

桃園市政府消防局
110 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

110 年 4 月 16 日

會議議程

一、 時間：110 年 4 月 16 日(星期五)上午 10 時

二、 地點：本局 4 樓會議室

三、 主持人：龔召集人永信

四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	9：50-10：00	報到
二	10：00-10：10	主席致詞
三	10：10-11：00	工作報告
四	11：00-11：30	提案討論 (一) 本局 111 年新增性別統計指標項目案 (二) 有關市府辦理「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」案 (三) 本局 111 年具體行動措施案
五	11：30-12：00	臨時動議
六	12：00	散會

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「109 年 1-12 月辦理成果」、「109 年 1-3 月辦理成果」及「110 年工作內容/工作規劃」內容：

1. 人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(109 年局總預算： <u>1,000,000 元</u>)</p> <p>1. 藉由分隊辦理各式防火(災)宣導活動，深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，針對各種可能發生的災害，藉由活潑生動的宣導方式，將防火(災)知識融入民眾之日常生活。本局 109 年 1-12 月各機關、團體學校、公共場所、工廠等參與人數 <u>147,579</u> 人，男性 <u>77,571</u> 人次，女 <u>70,008</u></p>	<p>(預算執行數及執行率： <u>177,490 元</u>，<u>17.45%</u>)</p> <p>1. 藉由分隊辦理各式防火(災)宣導活動，深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，針對各種可能發生的災害，藉由活潑生動的宣導方式，將防火(災)知識融入民眾之日常生活。本局 110 年 1-3 月至各機關團體、學校、公共場所、工廠等辦理防火宣導活動，共計宣導 <u>8,635 人次</u>，男性 <u>4,454 人次</u>，女 <u>4,181 人次</u>，男女性別比</p>	<p>(110 年局總預算： <u>1,000,000 元</u>)</p> <p>1. 為普遍推行防火教育，灌輸民眾消防常識，加強民眾防火責任，本局持續推動住宅、公共場所或大型活動等處所，宣達用火、用電安全、避難逃生等觀念。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		人次，男女性別比 <u>52.56%：47.44%</u> 。 2. 109 年 1-12 月韌性社區課程參與人數 <u>610 人</u> ，男性 <u>288 人次</u> ，女 <u>322 人次</u> ，男女性別比 <u>47.21%：52.79%</u> 。	<u>51.58%：48.42%</u> 。 2. 110 年 1-3 月韌性社區課程參與人數 <u>0 人</u> ，男性 <u>0 人次</u> ，女 <u>0 人次</u> ，男女性別比 <u>無意義</u> 。	2. 韌性社區課程參與人數。

2. 環境與交通面向（政策方針 1）

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
建立桃園地區在環境、能源、科技等面向，之性別統計。 <u>方針重點：</u> 1. 請列出貴機關就業（編制／約聘雇人員）、決策	短程計畫 (1-2 年)	定期統計本局的各項性別統計資料。 1. 本局消防人力共 <u>1,563 人</u> ，男性 <u>1,375 人</u> ，女性 <u>188 人</u> ，男女性別比為 <u>87.97%：12.03%</u> 。 2. 本局消防人力股長	定期統計本局的各項性別統計資料。 1. 本局消防人力共 <u>1,612 人</u> ，男性 <u>1,419 人</u> ，女性 <u>193 人</u> ，男女性別比為 <u>88.02%：11.98%</u> 。 2. 本局消防人力股長	定期統計本局的各項性別統計資料。 1. 本局消防人力男女比例。 2. 本局消防人力股長

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
<p>(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> <p>2. 以上皆含所屬機關(二級機關等)之相關性別統計。</p>		<p>以上人員共 <u>76 人</u>，男性 <u>58 人</u>，女性 <u>18 人</u>，男女性別比為 <u>76.31%：23.69%</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,487 人</u>，男性 <u>1,317 人</u>，女性 <u>170 人</u>，男女性別比為 <u>88.56%：11.44%</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2,685 人</u>，男性 <u>2006 人</u>，女性 <u>679 人</u>，男女性別比為 <u>74.71%：25.29%</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>211 人</u>，男性 <u>165 人</u>，女性 <u>46 人</u>，男女性別比為 <u>78.20%：21.80%</u>。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 <u>2474 人</u>，男性</p>	<p>以上人員共 <u>71 人</u>，男性 <u>52 人</u>，女性 <u>19 人</u>，男女性別比為 <u>73.23%：26.77%</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,541 人</u>，男性 <u>1,367 人</u>，女性 <u>174 人</u>，男女性別比為 <u>88.7%：11.3%</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2710 人</u>，男性 <u>2008 人</u>，女性 <u>702 人</u>，男女性別比為 <u>74.09%：25.91%</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>205 人</u>，男性 <u>158 人</u>，女性 <u>47 人</u>，男女性別比為 <u>77.07 %：22.93%</u>。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 <u>2505 人</u>，男性 <u>1850</u></p>	<p>以上人員男女比例。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>4. 本局義消人數男女比例。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員男女比例。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p><u>1841</u> 人，女性 <u>633</u> 人，男女性別比為 <u>74.41%：25.59%</u>。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>27</u> 人，男性 <u>18</u> 人，女性 <u>9</u> 人，男女性別比為 <u>66.67%：33.33 %</u>。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>15</u> 人，男性 <u>9</u> 人，女性 <u>6</u> 人，男女性別比為 <u>60%：40%</u>。</p> <p>9. 颱風災害應變中心 109 年未開設。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>1,563</u> 人，男性 <u>1,375</u> 人，女性 <u>188</u> 人，男女性別比為 <u>87.98%：12.02%</u>。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>76</u> 人，男性 <u>58</u></p>	<p><u>人</u>，女性 <u>655</u> 人，男女性別比為 <u>73.85%：26.15%</u>。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>27</u> 人，男性 <u>18</u> 人，女性 <u>9</u> 人，男女性別比為 <u>66.67%：33.33%</u>。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>14</u> 人，男性 <u>9</u> 人，女性 <u>5</u> 人，男女性別比為 <u>64.29%：35.71%</u>。</p> <p>9. 參與颱風應變中心 110 年迄今未開設。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>1,187</u> 人，男性 <u>1,043</u> 人，女性 <u>144</u> 人，男女性別比為 <u>87.86 %：12.14%</u>。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>45</u> 人，男性 <u>32</u> 人，女</p>	<p>7. 本局性別平等專責小組男女比例。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會男女比例。</p> <p>9. 參與颱風應變中心開設之男女比例。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>人，女性 <u>18 人</u>，男 女 性 別 比 為 <u>76.31%：23.69%</u>。</p> <p>12. 本局股長以下(不含 股長) 人員性別平 等教育訓練共 <u>1,487</u> <u>人</u>，男性 <u>1,317 人</u>， 女性 <u>170 人</u>，男女性 別 比 為 <u>88.56%：</u> <u>11.44%</u>。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救 護到院前心肺功能 停止(OHCA)傷病患 人數共 <u>2,113 人</u>，男 性 <u>1,361 人</u>，女性 <u>749 人</u>，不清楚 <u>3</u> <u>人</u>，男女性別比為 <u>64.41%：35.45%</u>。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救 護到院前心肺功能 停止(OHCA)傷病患 人數(依年齡分(未 滿 15 歲、15-64 歲、</p>	<p>性 <u>13 人</u>，男女性別比 為 <u>71.11%：28.89%</u>。</p> <p>12. 本局股長以下(不 含股長) 人員性別平 等教育訓練共 <u>1,142</u> <u>人</u>，男性 <u>1,011 人</u>，女 性 <u>131 人</u>，男女性別 比為 <u>88.52%：11.48%</u>。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救 護到院前心肺功能停 止(OHCA)傷病患人數 共 <u>616 人</u>，男性 <u>413</u> <u>人</u>，女性 <u>203 人</u>，男 女性別比為 <u>67.05%：</u> <u>32.95%</u>。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救 護到院前心肺功能停 止(OHCA)傷病患人數 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以 上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>8 人</u>，</p>	<p>12. 本局股長以下(不含 股長) 人員性別平 等教育訓練男女比 例。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救護 到院前心肺功能停止 (OHCA)傷病患人數 (依男女性別分)。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救 護到院前心肺功能 停止(OHCA)傷病患 人數(依年齡分(未 滿 15 歲、15-64 歲、</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>65 歲以上)) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>21</u> 人，男性 <u>14</u> 人，女性 <u>7</u> 人，男女性別比為 <u>66.67%</u>：<u>33.33%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>961</u> 人，男性 <u>712</u> 人，女性 <u>249</u> 人，男女性別比為 <u>74.09%:25.91%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>1,128</u> 人，男性 <u>635</u> 人，女性 <u>493</u> 人，男女性別比為 <u>56.29%</u>：<u>43.71%</u>。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>77,326</u> 人，男性 <u>42,961</u> 人，女性 <u>34,346</u> 人，不清楚 <u>19</u> 人，男女性別比為 <u>55.56%:44.42%</u>。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救</p>	<p>男性 <u>4</u> 人，女性 <u>4</u> 人，男女性別比為 <u>50%:50%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>285</u> 人，男性 <u>202</u> 人，女性 <u>63</u> 人，男女性別比為 <u>70.88%</u>：<u>29.12%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>343</u> 人，男性 <u>207</u> 人，女性 <u>136</u> 人，男女性別比為 <u>60.35%</u>：<u>39.65%</u>。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>17,730</u> 人，男性 <u>10,808</u> 人，女性 <u>6,922</u> 人，男女性別比為 <u>55.63%:44.37%</u>。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救</p>	<p>65 歲以上))。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>2,428</u> 人，男性 <u>1,439</u> 人，女性 <u>989</u> 人，男女性別比為 <u>59.27%：</u> <u>40.73%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>48,141</u> 人，男性 <u>27,195</u> 人，女性 <u>20,946</u> 人，男女性別比為 <u>56.49%：</u> <u>43.51%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>26,738</u> 人，男性 <u>14,327</u> 人，女性 <u>12,411</u> 人，男女性別比為 <u>53.58%：</u> <u>46.42%</u>。</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次共 <u>5</u> 人，男性 <u>2</u> 人，女性 <u>3</u> 人，男女性別</p>	<p>護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>539</u> 人，男性 <u>319</u> 人，女性 <u>220</u> 人，男女性別比為 <u>59.18%：</u> <u>40.82 %</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>12,202</u> 人，男性 <u>6,953</u> 人，女性 <u>5,249</u> 人，男女性別比為 <u>56.98%：</u> <u>43.02%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>6,689</u> 人，男性 <u>3,536</u> 人，女性 <u>3,153</u> 人，男女性別比為 <u>52.86%：</u> <u>47.04%</u>。</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次共 <u>26</u> 人，男性 <u>10</u> 人，女性 <u>16</u> 人，男女性別比</p>	<p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>17. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>比為 <u>40%：60%</u>。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(未滿15歲、15-64歲、65歲以上)為：</p> <p>a. 未滿15歲共 <u>0</u> 人，男性 <u>0</u> 人，女性 <u>0</u> 人，男女性別比為<u>無意義</u>。</p> <p>b. 15-64歲共 <u>5</u> 人，男性 <u>2</u> 人，女性 <u>3</u> 人，男女性別比為 <u>40%：60%</u>。</p> <p>c. 65歲以上共 <u>0</u> 人，男性 <u>0</u> 人，女性 <u>0</u> 人，男女性別比為<u>無意義</u>。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次共 <u>28,252</u> 人，男性 <u>14,512</u> 人，女性 <u>13,738</u> 人，不清楚 <u>2</u> 人，男女性別比為 <u>51.37%：48.63%</u>。</p>	<p>為 <u>38.46%：61.54%</u>。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(未滿15歲、15-64歲、65歲以上)為：</p> <p>a. 未滿15歲共 <u>3</u> 人，男性 <u>2</u> 人，女性 <u>1</u> 人，男女性別比為 <u>66.67%：33.33%</u>。</p> <p>b. 15-64歲共 <u>20</u> 人，男性 <u>6</u> 人，女性 <u>14</u> 人，男女性別比為 <u>30%：70%</u>。</p> <p>c. 65歲以上共 <u>3</u> 人，男性 <u>2</u> 人，女性 <u>1</u> 人，男女性別比為 <u>66.67%：33.33%</u>。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次共 <u>6,502</u> 人，男性 <u>3,329</u> 人，女性 <u>3,173</u> 人，男女性別比為 <u>51.2 %：48.8%</u>。</p> <p>20. 桃園市車禍受傷急</p>	<p>次(依男女性別分)。</p> <p>18. 桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上))。</p> <p>19. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(依男女性別分)。</p>

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算，單位：元)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
		<p>20. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>830</u> 人，男性 <u>451</u> 人，女性 <u>379</u> 人，男女性別比為 <u>54.34%：</u> <u>45.66%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>23,898</u> 人，男性 <u>12,285</u> 人，女性 <u>11,613</u> 人，男女性別比為 <u>51.41%：</u> <u>48.59%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>3,522</u> 人，男性 <u>1,776</u> 人，女性 <u>1,746</u> 人，男女性別比為 <u>50.43%：</u> <u>49.57%</u>。</p>	<p>救送醫人次(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上) 為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>166</u> 人，男性 <u>97</u> 人，女性 <u>69</u> 人，男女性別比為 <u>58.43%：</u> <u>41.57%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>5,453</u> 人，男 <u>2,802</u> 人，女性 <u>2,651</u> 人，男女性別比為 <u>51.38%：</u> <u>48.62%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>883</u> 人，男性 <u>430</u> 人，女性 <u>453</u> 人，男女性別比為 <u>48.7%：</u> <u>51.3 %</u>。</p>	<p>20. 桃園市車禍受傷急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p>

3. 環境與交通面向（政策方針 3）

政策方針	期程	109 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	110 年 1-3 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	110 年工作內容 (含預算,單位:元)
<p>針對桃園地區之天然災害(水災、地震、風災、旱災),研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略,調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>(一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含死、傷)之屬性統計(含性別、年齡、族群等),以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>建議本市防災策略進行檢視有無疏漏性別差異之處。</p>	中程計畫 (2-4 年)	<p>(預算執行數:0 元)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市境內風災人員傷亡共 <u>1 人</u>。 2. 本市災害應變中心開設次數共 <u>0 次</u>。 3. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>357 人</u>,男性 <u>187 人</u>,女性 <u>170 人</u>,男女性別比為 <u>52.38%:47.62%</u>;其中原住民族共 <u>8 人</u>參訓,男性 <u>6 人</u>,女性 <u>2 人</u>,男女性別比為 <u>75%:25%</u>。 4. 本市境內火災死傷人數共 <u>52 人</u>,男性 <u>35 人</u>,女性 <u>17 人</u>,男女性別比為 <u>67.31%:32.69%</u>。 	<p>(預算執行數:0 元)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市境內風災人員傷亡共 <u>0 人</u>。 2. 本市災害應變中心開設次數共 <u>0 次</u>。 3. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>0 人</u>,男性 <u>0 人</u>,女性 <u>0 人</u>,男女性別比為 <u>無意義</u>;其中原住民族共 <u>0 人</u>參訓,男性 <u>0 人</u>,女性 <u>0 人</u>,男女性別比為 <u>無意義</u>。 4. 本市境內火災死傷人數共 <u>5 人</u>,男性 <u>2 人</u>,女性 <u>3 人</u>,男女性別比為 <u>40%:60%</u>。 	<p>(110 年局總預算:0 元)</p> <p>定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本市境內風害人員傷亡之男女比例。 2. 本市災害應變中心開設次數及日期。 3. 本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例。 4. 本市境內火災死傷人數之男女比例。

4. 環境與交通面向(政策方針8)

政策方針	期程	109 年 1-12 月 成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年 1-3 月 成果 (含預算執行數，及執行率%)	110 年工作內容 (含預算，單位：元)
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才，並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。	短程計畫 (1-2 年)	(預算執行數：0 元) 1. 本局於今(109)年調查性別各領域專家學者，截至 12 月底本局無任一單位推薦。 2. 不定期舉辦性別平等相關宣導課程，109 年 1-12 月，宣導人數共 <u>1,079 人</u> ，其中 <u>79 人</u> ，男性 <u>18 人</u> ，女性 <u>61 人</u> ，男女性別比為 <u>23%：77%</u> 。	(預算執行數：0 元) 1. 本局於今(110)年調查性別各領域專家學者，截至 3 月底本局無任一單位推薦。 2. 不定期舉辦性別平等相關宣導課程，110 年 1-3 月，宣導人數共 <u>0 人</u> ，其中 <u>0 人</u> ，男性 <u>0 人</u> ，女性 <u>0 人</u> ，男女性別比為 <u>無意義</u> 。	(110 年局總預算：0 元) 1. 蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2. 運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。

二、109 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註
一	性別平等專責小組 (含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局	1. 本局已於 <u>109 年 4 月 21 日、10 月 19 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>27 人</u> ，男性委員 <u>18 人</u> (66.67%)；女性委員 <u>9 人</u> (33.33%)。 3. 本(109)年性別議題聯絡人： <u>秘書室主任姜定</u>	穩定度算法為 1 (年)/1 (人) = 100 %；1 (年)/2 (人)

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註
		<p>(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</p> <p>4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。</p>	<p>元，擔任期間：<u>1 月至 12 月</u>，穩定度 <u>100%</u>。</p> <p>4. 本局各委員會性別比率：</p> <p>(1-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局性別平等專責小組。</p> <p>(1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>27 人</u>，男性委員 <u>18 人</u>，女性委員 <u>9 人</u>， 男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(2-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局考績委員會。</p> <p>(2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>14 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>， 男性性別比率 <u>73.68%</u>，女性性別比率 <u>26.32%</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，另票選委員之產生係採普通、平等、無記名方式投票，尚不宜以性別區分投票對象。本局雖未達任一性別比例 1/3，但符合考績委員會組織規程第 2 條規定之委員法定性別比例。</p> <p>(3-1)委員會名稱： 桃園市政府火災鑑定委員會。</p> <p>(3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>9 人</u>，女性委員 <u>6 人</u>， 男性性別比率 <u>60%</u>，女性性別比率 <u>40%</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(4-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</p> <p>(4-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>， 男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。</p>	<p>= 50%， 以此類推。</p>

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註
			<p>◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註 1：本委員會由一級主管擔任委員，消防人員母體比率：<u>87.97%：12.03</u>。 註 2：消防人員母體比率：<u>87.97%：12.03</u>。</p> <p>(5-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局廉政會報。</p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。</p> <p>◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：本委員會由一級主管擔任委員。</p> <p>(6-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局甄審委員會。</p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>15 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>78.94%</u>，女性性別比率 <u>21.06%</u>。</p> <p>◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。 註：未達原因：本局消防業務性質屬性特殊，女性人數比例偏低，另票選委員之產生係採普通、平等、無記名方式投票，尚不宜以性別區分投票對象。本局雖未達任一性別比例 1/3，但符合公務人員陞遷法施行細則第 7 條規定之委員法定性別</p> <p>(7-1)委員會名稱： 桃園市災害防救專家諮詢委員會。</p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>16 人</u>，男性委員 <u>11 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>68.75%</u>，女性性別比率 <u>31.25%</u>。</p> <p>◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。 註 1：依據桃園市政府義勇消防人員福利互助委員會設置要點第三點規定，其組成委員除部分科室可由股長以上擔任外，餘皆指定特定單位職務擔任。</p>	

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註																																												
			<p>註 2：義消人員母體比率 <u>74.71%：25.29%</u>。</p> <p>(8-1)委員會名稱： 桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。</p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>3 人</u>，男性性別比率 <u>76.92%</u>，女性性別比率 <u>23.08%</u>。</p> <p>◎此委員未符合任一性別不得低於 1/3 之原則，一消人員母體比率 <u>74.71%：25.29%</u>。</p> <p>故本局委員會共 <u>8 項</u>，<u>3 項</u>已依任一性別不得低於 3 分之 1 的原則，另 <u>5 項</u>任一性別未達 3 分之 1。</p>																																													
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務</p>	<p>1. 一般公務人員(包含主管人員)</p> <p>(1) 本局一般公務人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年底</td><td>1,375</td><td>188</td><td>1,563</td><td>87.98</td><td>12.02</td></tr></table> <p>(2) 一般公務人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">109 年 12 月底</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別意識培力人數</td><td>1,375</td><td>188</td><td>1,563</td><td>87.98</td><td>12.02</td></tr><tr><td>參加實體課程</td><td>114</td><td>44</td><td>158</td><td>72.16</td><td>27.84</td></tr><tr><td>參加數位課程</td><td>1,375</td><td>188</td><td>1,563</td><td>87.98</td><td>12.02</td></tr></table> <p>註：實體課程受訓比率較前一年減少 <u>7.8%</u></p> <p>2. 主管人員</p>	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	109 年底	1,375	188	1,563	87.98	12.02	109 年 12 月底	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	參與性別意識培力人數	1,375	188	1,563	87.98	12.02	參加實體課程	114	44	158	72.16	27.84	參加數位課程	1,375	188	1,563	87.98	12.02	
年別	人數		總計		比率(%)																																											
	男性	女性		男性	女性																																											
109 年底	1,375	188	1,563	87.98	12.02																																											
109 年 12 月底	人數		總計	比率(%)																																												
	男性	女性		男性	女性																																											
參與性別意識培力人數	1,375	188	1,563	87.98	12.02																																											
參加實體課程	114	44	158	72.16	27.84																																											
參加數位課程	1,375	188	1,563	87.98	12.02																																											

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註																																																																												
		相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	<div>(1) 本局主管人員人數<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年 12 月底</td><td>258</td><td>15</td><td>273</td><td>94.5</td><td>5.5</td></tr></table></div> <div>(2) 主管人員參與性別意識培力人數與比例<table><tr><th rowspan="2">109 年</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別意識培力人數</td><td>258</td><td>15</td><td>273</td><td>94.5</td><td>5.5</td></tr><tr><td>參加實體課程</td><td>40</td><td>12</td><td>52</td><td>76.92</td><td>23.08</td></tr><tr><td>參加數位課程</td><td>258</td><td>15</td><td>273</td><td>94.5</td><td>5.5</td></tr></table></div> <div>註：實體課程受訓比率較前一年減少10%</div> <div>3. 性別平等業務相關人員</div> <div>(1) 本局性別平等業務相關人數<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年 12 月底</td><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>50</td><td>50</td></tr></table></div> <div>(2) 性別平等業務相關人員參與性別意識培力人數與比例<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年 12 月底</td><td>3</td><td>3</td><td>6</td><td>50</td><td>50</td></tr></table></div> <div>註：平均受訓時數24小時</div>	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	109 年 12 月底	258	15	273	94.5	5.5	109 年	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	參與性別意識培力人數	258	15	273	94.5	5.5	參加實體課程	40	12	52	76.92	23.08	參加數位課程	258	15	273	94.5	5.5	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	109 年 12 月底	3	3	6	50	50	年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	109 年 12 月底	3	3	6	50	50	
年別	人數		總計		比率(%)																																																																											
	男性	女性		男性	女性																																																																											
109 年 12 月底	258	15	273	94.5	5.5																																																																											
109 年	人數		總計	比率(%)																																																																												
	男性	女性		男性	女性																																																																											
參與性別意識培力人數	258	15	273	94.5	5.5																																																																											
參加實體課程	40	12	52	76.92	23.08																																																																											
參加數位課程	258	15	273	94.5	5.5																																																																											
年別	人數		總計	比率(%)																																																																												
	男性	女性		男性	女性																																																																											
109 年 12 月底	3	3	6	50	50																																																																											
年別	人數		總計	比率(%)																																																																												
	男性	女性		男性	女性																																																																											
109 年 12 月底	3	3	6	50	50																																																																											
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情	1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。	本府制定																																																																												

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註																																										
		形、邀請程序參與之學者。	2. 本局重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞教授</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：0 件。 3. 本局非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞教授</u> 。 (3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：0 件。 (4) 較前一年新增 1 件。	或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。																																										
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局性別統計指標共有 <u>20 項</u> ，指標分別為： (1)桃園市義勇消防人員人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年 12 月底</td><td>2,006</td><td>679</td><td>2,685</td><td>74.71</td><td>25.29</td></tr></table> 資料來源:本局民力運用科 (2)桃園市消防人力 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年 12 月底</td><td>1,375</td><td>188</td><td>1,563</td><td>87.97</td><td>12.03</td></tr></table> 資料來源:本局人事室 (3)全國火災死亡人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	109 年 12 月底	2,006	679	2,685	74.71	25.29	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	109 年 12 月底	1,375	188	1,563	87.97	12.03	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	性別統計分之期討論。性別統計與分析定期檢討應納入別等專責小組討論。
年別	人數		總計		比率（％）																																									
	男性	女性		男性	女性																																									
109 年 12 月底	2,006	679	2,685	74.71	25.29																																									
年別	人數		總計	比率（％）																																										
	男性	女性		男性	女性																																									
109 年 12 月底	1,375	188	1,563	87.97	12.03																																									
年別	人數		總計	比率（％）																																										
	男性	女性		男性	女性																																									

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果						備註
			109 年	117	44	161	72.67	27.33	
			資料來源:內政部消防署						
			(4)桃園市火災死亡人數						
			年別	人數		總計	比率(%)		
				男性	女性		男性	女性	
			109 年	10	2	12	83.33	16.67	
			資料來源:本局火災調查科						
			(5)全國火災受傷人數						
			年別	人數		總計	比率(%)		
				男性	女性		男性	女性	
			109 年	282	182	464	60.78	39.22	
			資料來源:內政部消防署						
			(6)桃園市火災受傷人數						
			年別	人數		總計	比率(%)		
				男性	女性		男性	女性	
			109 年	25	15	40	62.5	37.5	
			資料來源:本局火災調查科						
			(7)桃園市風災災害死亡人數						
			年別	人數		總計	比率(%)		
				男性	女性		男性	女性	
			109 年	-	-	-	--	--	
			資料來源:本局災害管理科						
			(8)桃園市風災災害失蹤人數						

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果					備註
			年別	人數		總計	比率（％）	
				男性	女性		男性	女性
			109 年	-	-	-	--	--
			資料來源:本局災害管理科					
			(9)桃園市風災災害重傷人數					
			年別	人數		總計	比率（％）	
				男性	女性		男性	女性
			109 年	-	-	-	--	--
			資料來源:本局災害管理科					
			(10) 桃園市風災災害重傷人數（依年齡分(0-未滿 12 歲、12-未滿 18 歲、18-未滿 65 歲、65 歲以上)）					
			年齡別 (109 年)	人數		總計	比率（％）	
				男性	女性		男性	女性
			0 - 未滿 12 歲	-	-	-	--	--
			12-未滿 18 歲	-	-	-	--	--
			18-未滿 65 歲	-	-	-	--	--
65 歲以上	-	-	-	--	--			
資料來源:本局災害管理科								
(11) 桃園市風災災害輕傷人數								
年別	人數		總計	比率（％）				
	男性	女性		男性	女性			
109 年	-	1	1	-	100			

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果						備註																																		
			資料來源:本局災害管理科																																								
			(12) 桃園市風災災害輕傷人數 (依年齡分(0-未滿12 歲 、12-未滿 18 歲 、18-未滿 65 歲 、65 歲以上))																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年齡別 (109 年)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0-未滿 12 歲</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td>-</td><td>1</td><td>1</td><td>-</td><td>100</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>-</td><td>-</td><td>-</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年齡別 (109 年)	人數		總計	比率 (%)		男性	女性	男性	女性	0-未滿 12 歲	-	-	-	--	--	12-未滿 18 歲	-	-	-	--	--	18-未滿 65 歲	-	1	1	-	100	65 歲以上	-	-	-	--	--	
年齡別 (109 年)	人數		總計	比率 (%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
0-未滿 12 歲	-	-	-	--	--																																						
12-未滿 18 歲	-	-	-	--	--																																						
18-未滿 65 歲	-	1	1	-	100																																						
65 歲以上	-	-	-	--	--																																						
			資料來源:本局災害管理科																																								
			(13) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依男女性別分)。																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年</td><td>1,361</td><td>749</td><td>3</td><td>2,113</td><td>64.41</td><td>35.45</td></tr></table>						年別	人數			總計	比率 (%)		男性	女性	不清楚	男性	女性	109 年	1,361	749	3	2,113	64.41	35.45																
年別	人數			總計	比率 (%)																																						
	男性	女性	不清楚		男性	女性																																					
109 年	1,361	749	3	2,113	64.41	35.45																																					
			資料來源:本局緊急救護科																																								
			(14) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年齡 (109 年)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>14</td><td>7</td><td>21</td><td>66.67</td><td>33.33</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td>712</td><td>249</td><td>961</td><td>74.09</td><td>25.91</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>635</td><td>493</td><td>1,128</td><td>56.29</td><td>43.71</td></tr></table>						年齡 (109 年)	人數		總計	比率 (%)		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	14	7	21	66.67	33.33	15-64 歲	712	249	961	74.09	25.91	65 歲以上	635	493	1,128	56.29	43.71							
年齡 (109 年)	人數		總計	比率 (%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
未滿 15 歲	14	7	21	66.67	33.33																																						
15-64 歲	712	249	961	74.09	25.91																																						
65 歲以上	635	493	1,128	56.29	43.71																																						
			資料來源:本局緊急救護科																																								

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果						備註																												
			(15) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。																																		
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年</td><td>42,961</td><td>34,346</td><td>19</td><td>77,326</td><td>55.56</td><td>44.42</td></tr></table>						年別	人數			總計	比率(%)		男性	女性	不清楚	男性	女性	109 年	42,961	34,346	19	77,326	55.56	44.42										
年別	人數			總計	比率(%)																																
	男性	女性	不清楚		男性	女性																															
109 年	42,961	34,346	19	77,326	55.56	44.42																															
			資料來源:本局緊急救護科																																		
			(16) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。																																		
			<table><tr><th rowspan="2">年齡 (109 年)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>1,439</td><td>989</td><td>2,428</td><td>59.27</td><td>40.73</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td>27,195</td><td>20,946</td><td>48,141</td><td>56.49</td><td>43.51</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>14,327</td><td>12,411</td><td>26,738</td><td>53.58</td><td>46.42</td></tr></table>						年齡 (109 年)	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	1,439	989	2,428	59.27	40.73	15-64 歲	27,195	20,946	48,141	56.49	43.51	65 歲以上	14,327	12,411	26,738	53.58	46.42	
年齡 (109 年)	人數		總計	比率(%)																																	
	男性	女性		男性	女性																																
未滿 15 歲	1,439	989	2,428	59.27	40.73																																
15-64 歲	27,195	20,946	48,141	56.49	43.51																																
65 歲以上	14,327	12,411	26,738	53.58	46.42																																
			資料來源:本局緊急救護科																																		
			(17)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依男女性別分)。																																		
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>109 年</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td><td>40</td><td>60</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	109 年	2	3	5	40	60													
年別	人數		總計	比率(%)																																	
	男性	女性		男性	女性																																
109 年	2	3	5	40	60																																
			資料來源:本局緊急救護科																																		
			(18)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。																																		

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果						備註
			年齡 (109 年)	人數		總計	比率 (%)		
				男性	女性		男性	女性	
			未滿 15 歲	-	-	-	--	--	
			15-64 歲	2	3	5	40	60	
			65 歲以上	-	-	-	--	--	
			資料來源: 本局緊急救護科						
			(19) 桃園市車禍受傷急救送醫人次						
			年別	人數			總計	比率 (%)	
				男性	女性	不清楚		男性	女性
			109 年	14,512	13,738	2	28,252	51.37	48.63
			(20) 桃園市車禍受傷急救送醫人次						
			(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。						
			年齡 (109 年)	人數		總計	比率 (%)		
				男性	女性		男性	女性	
			未滿 15 歲	451	379	830	54.34	45.66	
			15-64 歲	12,285	11,613	23,898	51.41	48.59	
			65 歲以上	1,776	1,746	3,522	50.43	49.57	
			3. 本局於 109 年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為： <u>桃園市 106 年防災社區暨 108 年至 109 年韌性社區參與之性別分析</u> 。						
			4. 本局於 110 年預計新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為： <u>桃園市政府消防局 109 年性別意識培力現況分析</u> 。						
			5. 本局已於 109 年 4 月 21 日與 109 年 10 月 19						

項次	項目	執行項目	109 年 1-12 月執行成果	備註
			日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局 109 性別預算皆已執行完畢。 2. 本局 110 年度性別預算總計 6,029 千元，佔本局全年預算 0.22%。其中提報項目及金額如下： (1) 新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程(重大施政計畫):第 1 類計畫類，金額 2,572 千元。 (2) 防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用(非重大施政計畫):第 1 類計畫類，金額 2,359 千元。 (3) 性平會議外聘委員出席費及交通費暨會議費用:第 3 類工具類，金額 16 千元。 (4) 性別培力研習課程: 第 3 類工具類，金額 80 千元。 (5) 性別影響評估案-專家學者審查費用: 第 3 類工具類，金額 2 千元。 (6) 分隊執行防火宣導相關活動費用:第 2 類性別平等政策方針，金額 1,000 千元。 3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 110 年 4 月 16 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處，性別預算表件如附件。	請依性別預算之定義填寫。

三、性別影響評估案件：

桃園市政府性別影響評估檢視表(重大施政計畫案)

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

(108 年 3 月 5 日版)

填表日期：109 年 5 月 25 日			
填表人姓名：許恒韶		職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 e-mail10028962@mail.tycg.gov.tw <input type="checkbox"/> 非業務單位人員
電話：03-3379119#622		(請說明：_____)	
<p align="center">填表說明</p> <p>一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。</p> <p>二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。</p>			
壹、計畫名稱	新屋區新屋分隊廳舍拆除重建工程		
貳、主辦機關	桃園市政府消防局	類型	<input checked="" type="checkbox"/> 府決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：		勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)		<input checked="" type="checkbox"/> 社會服務	
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	目前新屋分隊現有辦公廳舍及車庫老舊狹窄，已無法再進駐人員及容納較高效能之特種車輛，每遇災害發生，無法再進駐人員及容納較高效能之特種車輛，也無法發揮立即搶救之效，		簡要說明計畫與性別有關之現況問題與需求。

4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析	新屋分隊無女性同仁，為考量往後人力配置，預留 4 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需求。	1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本案未來將於 1 樓設置哺乳室使用空間，預計可以提供需求者使用。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	1.建置符合消防勤務特性廳舍，提升救災救護能量。 2.有效改善不分性別同仁備勤空間舒適，提升民眾洽公之優質服務場所。 3.規劃女性同仁備勤休憩場所，給予女性同仁更優質；舒適的辦公空間。 4.本案規劃無障礙廁所，消除性別使用上限制，且可供多元性別者使用。 5.設置多功能哺乳室供民眾使用。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	本案初步規劃時召開籌建小組會議，於規劃設計過程中，不時召開研商會議。	

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分一程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分一程序參與」，惟若經程序參與後，11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	任何生理性別及多元性別認同者皆可分派於該分隊	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。

7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		該分隊目前無女性同仁	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		1.廁所間數規劃上，考量男女如廁時間不同，預作合理分配，且為消除空間死角，顧及區域安全性已調整廁所於適當位置。 2.增設集哺乳室。 3.設置無障礙廁所(非限制性別使用)，消除性別使用上限制。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

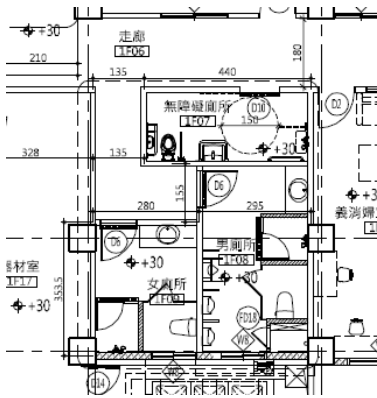

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置： 計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	以未來男女工作人員預估比例為規劃設計基準。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	增設集哺乳室、設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
-----	-----	-----

8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形	建築師於規劃設計中，有參考行政院性別平等會網站規範並依據消防人員性別比例及勤務特性規劃設計。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能集哺乳室等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會	無	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益：軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	1.規劃無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2.鋪設無間隙地磚。 3.設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4.將廁所預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全姓。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	1.不定期諮詢各種性別同仁之意見。 2.規劃過程中參酌我國性別平等法及職場相關性別規範。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	補充 4-2 ； 4-3 ； 伍；陸；7-2 紅色部分	
9-2 參採情形		
專家意見	機關參採情形	
1. 4-2 請補充現有的人員統計，例如，10 位都是男性，無女性也可。	<input type="checkbox"/> 參採 (採納意見後之計畫調整：) <input checked="" type="checkbox"/> 未參採 (理由或替代規劃：目前共 24 位男性同仁，無女性同仁。)	

<p>2.4-3 有性別友善廁所?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：位於 1 樓)</p>  <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>						
<p>3.伍(1)無障礙廁所在哪 (2) 有多少女性同仁?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：同上)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>						
<p>4.陸籌建小組會議委員性別比例?</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：約 1:1)</p>  <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>						
<p>註：專家意見應條列式呈現。如未參採，亦請詳述未參採之理由。</p>							
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 109 年 6 月 22 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>							
<p>承辦人：單位主管：機關首長：</p>							
<p>拾、填表機關專責人員檢覈 填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈 如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。</p>							
<p>10-1</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="229 1883 536 1933">檢覈項目</th> <th data-bbox="536 1883 1220 1933">檢覈內容</th> <th data-bbox="1220 1883 1495 1933">檢覈結果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="229 1933 536 2022">4-2</td> <td data-bbox="536 1933 1220 2022">和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用</td> <td data-bbox="1220 1933 1495 2022"> <input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否 </td> </tr> </tbody> </table>	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果	4-2	和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果					
4-2	和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否					

10-2	7-1 至 7-3	評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-3	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 無須填寫
10-4	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-5	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關
10-6	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-7	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者並經機關首長核章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
填表機關檢覈人員：_____ (註 2) 研考會複核人員：_____ (註 3)			

* 註 1：

請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」。「第二部分－程序參與」之 11-5「計畫與性別關聯之程度」經民間性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；雖經評定為「無關」者，倘性別平等專家學者給予建議，亦須填寫 9-1 至 9-3。

* 註 2：

完成後，由填表機關專責人員進行檢覈，填寫「第一部分－拾、填表機關專責人員檢覈」。填表機關專責人員不得與填表人為同一人。

* 註 3：

若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，研考會將退回主辦機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾壹、程序參與： 至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw)，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。	
(一) 基本資料	
11-1 程序參與期程或時間	109 年 5 月 26 日至 109 年 6 月 2 日

11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞實踐大學教授 性別、族群人權專家		
11-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
11-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
11-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
11-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
11-7 性別目標說明之合宜性	補充 4-2		
11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	補充陸		
11-9 受益對象之合宜性	合宜		
11-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
11-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
11-12 綜合性檢視意見	補充 4-2 ； 4-3 ； 伍 ； 陸 ； 7-2 紅色部分		
(三) 參與時機及方式之合宜性合宜			
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 嚴祥鸞			

桃園市政府性別影響評估檢視表(非重大施政計畫案)

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

(108 年 3 月 5 日版)

填表日期：109 年 5 月 22 日		
填表人姓名：何惠芬	職稱：教育訓練科科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員

電話：03-3655119 轉 522

☐非業務單位人員

(請說明：_____)

填表說明

- 一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。
- 二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。

壹、計畫名稱	防災教育館導覽人員導覽解說、誤餐、交通及服制配件等相關費用		
貳、主辦機關	桃園市消防局	類型	<input type="checkbox"/> 府決行計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：			勾選(可複選)
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			V
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	1.為推廣防災知識，深耕防災教育，並解決防災導覽人力不足問題，妥善運用民間人力，擔任防災教育館展場導覽解說工作。 2.本館招募導覽人力無性別限制。		簡要說明計畫與性別有關之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>1.桃園防災教育館自 107 年 10 月 2 日對外營運至 109 年 4 月 30 日止，參觀人數已經突破 20 萬人次，目前為網路熱搜親子活動景點，館內導覽人員為維持防災館運作重要關鍵，109 年度導覽人力 96 位，以提供民眾更佳之防災教育服務。</p> <p>2.不同年齡層、不同性別、不同屬性的機關團體學校或個人至防災教育館，透過天然災害、防範與應變、火災、安全的家及消防勇士五大展區的參觀體驗，學習災害防救知識，提升防救災素養，有效推廣防救災觀念、知識及技能。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p> <p>未來可以補充參觀者的不同年齡層、不同性別、不同行政區的性別統計數字。</p>
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>1.本館目前 96 位導覽人員，其中 26%為男性計 25 位、74%為女性計 71 位。</p> <p>2.本館導覽人員編制為 100 位，將來如有退隊或招募，需要補足人力時，鼓勵更多男性參與(刪除在相同的合格條件下，將優先錄用男性導覽員，以提高男性導覽員人數)。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>一、本計畫主要目標：</p> <p>因導覽員培訓相當耗時不易，期望透過本計畫妥善運用民間人力，解決防災導覽人力不足問題。藉由導覽員將防災專業知能轉化以生動活潑有趣的方式進行導覽，使參訪民眾達到寓教於樂效益。進一步改變民眾對防災知識的嚴肅刻板印象，使更多民眾樂於學習防災教育。最終能有效推廣防災教育，使民眾有效運用防災知能，進一步達到減災效益。</p> <p>二、性別目標：</p> <p>本館導覽人員編制為 100 位，將來如有退隊或招募，需要補足人力時，在相同的合格條件下，將優先錄用男性導覽員，以提高男性導覽員人數。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</p>	<p>1.本館目前 96 位導覽人員，其中 26%為男性計 25 位、74%為女性計 71 位。</p> <p>2.本館導覽人員編制為 100 位(還有 4 位，鼓勵男性參與)，將來如有退隊或招募，需要補足人力時，在相同的合格條件下，將優先錄用男性導覽員，提高男性導覽員人數，符合單一性別達 1/3。</p>	

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		<input checked="" type="checkbox"/>	本計畫為培訓及妥善運用導覽人力以推廣本市防災教育予民眾，並無設定特定性別為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	<input checked="" type="checkbox"/>		本計畫為培訓及妥善運用導覽人力以推廣本市防災教育予民眾，並無涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。 導覽人員性別比例 26% vs74%，已有性別落差。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		<input checked="" type="checkbox"/>	本計畫為培訓及妥善運用導覽人力以推廣本市防災教育予民眾，並無涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	無。因本館導覽員協勤之工作內容與相關權利義務，並無性別差異。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

8-2 執行策略： 計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	1.本館編制 100 位導覽人員，目前在勤 96 位，其中 26%為男性計 25 位、74%為女性計 71 位。 2.將來招募時，多鼓勵男性參與：並在相同合格條件時，優先錄用男性，提高男性導覽員人數，以符合單一性別達 1/3。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無。本館提供來訪民眾導覽解說或自由參觀，均無性別差異；宣導來訪民眾性別觀念亦無分性別。	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	設有集哺乳室、無障礙廁所(不限制使用性別)，以消除性別使用限制。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	依據行政院性別平等政策，對待導覽員及來訪民眾均無性別差異。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	館內設有無障礙廁所(不限制使用性別)、集哺乳室等，消除性別使用限制。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	1.本館編制 100 位導覽人員，目前在勤 96 位，其中 26%為男性計 25 位、74%為女性計 71 位。 2.將來招募時，多鼓勵男性參與：並在相同合格條件時，優先錄用男性，提高男性導覽員人數，以符合單一性別達 1/3。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	1.規劃無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2.設有監視器以提升空間安全性。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	1.不定期開會了解各種性別導覽員之意見。 2.未來招募導覽員將多鼓勵男性參加，相同合格條件下，將優先錄用男性，以符合單一性別達 1/3 之目標。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
---	---	---

玖、評估結果：

9-1 評估結果之綜合說明	
----------------------	--

9-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
未來可以補充參觀者的不同年齡層、不同性別、不同行政區的性別統計數字。	<input type="checkbox"/> 參採 (採納意見後之計畫調整：_____) <input checked="" type="checkbox"/> 未參採 (理由或替代規劃：_參觀者的資料雖無涉本計畫內容，但可供本局作為防災教育館選針對不同宣導對象設定宣導目標的參考資料_)
本館導覽人員編制為 100 位(還有 4 位，鼓勵男性參與)，將來如有退隊或招募，需要補足人力時，在相同的合格條件下，將優先錄用男性導覽員，提高男性導覽員人數，符合單一性別達 1/3。	<input type="checkbox"/> 參採 (採納意見後之計畫調整：_____) <input checked="" type="checkbox"/> 未參採 (理由或替代規劃：_本計畫依照導覽人員編制與協勤規定編列_，導覽人員性別雖與編制數量無關，但可供本館列入招募考量因素_)

註：專家意見應條列式呈現。如未參採，亦請詳述未參採之理由。

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於年月日將「評估結果」通知程序參與者審閱
--

承辦人：單位主管：機關首長：

拾、填表機關專責人員檢覈

填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈

如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。

	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
10-1	4-2	和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-2	7-1 至 7-3	評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

10-3	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 無須填寫
10-4	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-5	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關
10-6	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-7	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者並經機關首長核章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
填表機關檢覈人員：_____ (註 2) 研考會複核人員：_____ (註 3)			

- * 註 1：
請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」。「第二部分－程序參與」之 11-5「計畫與性別關聯之程度」經民間性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；雖經評定為「無關」者，倘性別平等專家學者給予建議，亦須填寫 9-1 至 9-3。
- * 註 2：
完成後，由填表機關專責人員進行檢覈，填寫「第一部分－拾、填表機關專責人員檢覈」。填表機關專責人員不得與填表人為同一人。
- * 註 3：
若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，研考會將退回主辦機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾壹、程序參與：至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw)，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。	
(一) 基本資料	
11-1 程序參與期程或時間	109 年 5 月 29 日至 109 年 6 月 1 日
11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞實踐大學教授 性別、族群人權專家
11-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見

	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果			
11-4 業務單位所提供之資料	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無			
11-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。					
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。						
11-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜					
11-7 性別目標說明之合宜性	合宜					
11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜					
11-9 受益對象之合宜性	合宜					
11-10 資源與過程說明之合宜性	合宜					
11-11 效益評估說明之合宜性	合宜					
11-12 綜合性檢視意見	4-2 未來可以補充參觀者的不同年齡層、不同性別、不同行政區的性別統計數字。 4-3 陸文字修改 7-2 導覽人員性別比例 26% vs74%，已有性別落差。					
(三) 參與時機及方式之合宜性合宜						
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 嚴祥鸞						

四、性別統計與分析－桃園市政府消防局 109 年性別意識培力現況
分析

中華民國 109 年

桃園市政府消防局
性別意識培力現況分析



桃園市政府消防局 編製

中華民國 110 年 3 月

摘要

為落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，行政院於 93 年 10 月 21 日函頒之「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」，明定各主管機關辦理相關訓練課程，歷經多次修正，107 年 2 月 7 日修正「各機關公務員性別主流化訓練計畫」，各機關可參考「性別主流化基礎及進階課程內容分類表」規劃相關課程。

本文首要分析本局同仁性別結構，次就不同性別、主管級別分析性別意識培力學習情形，再就性別意識培力課程內容及性別意識培力方式分析不同性別、主管級別之學習差異情形，最後對於分析發現的現象，提出結語與建議，期透過性別意識培力課程，協助同仁更瞭解不同性別者觀點與處境，並提昇個人追求並落實性別平等之能力。

目次

壹、前言	1
貳、現況描述及統計分析	1
一、本局同仁性別結構	1
二、性別意識培力時數分析	1
三、性別意識培力課程內容分析	3
四、性別意識培力方式分析	6
參、結論與建議	8

圖次

圖 1、近 4 年本局同仁性別結構	1
圖 2、近 4 年本局人員平均學習時數	2
圖 3、近 4 年本局人員平均學習時數-按性別	2
圖 4、近 4 年本局人員平均學習時數-按主管級別	3
圖 5、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容	4
圖 6、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容及性別	4
圖 7、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容及主管級別	5
圖 8、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式	6
圖 9、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式及性別	7
圖 10、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式及主管級別	7

壹、前言

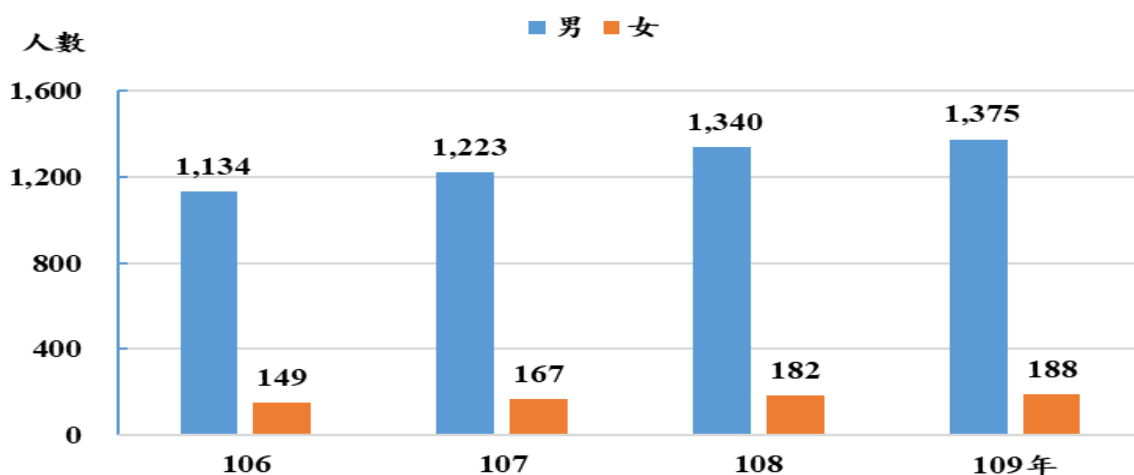
「性別意識培力」是推動性別主流化的六大工具之一，為落實性別主流化之推動，培養同仁具有性別敏感度，本局依據相關性別主流化訓練計畫，針對不同身分施以至少 2 小時之實體或數位之性別意識培力訓練，透過性別主流化策略及性別意識相關教育訓練，期能藉此更了解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

貳、現況描述及統計分析

一、本局同仁性別結構

本局同仁性別比例，106 年男性 1,134 人，女性 149 人；107 年男性 1,223 人，女性 167 人；108 年男性 1,340 人，女性 182 人；109 年男性 1,375 人，女性 188 人，顯示本局男性同仁人數遠多於女性同仁之性別結構。

圖 1、近 4 年本局同仁性別結構

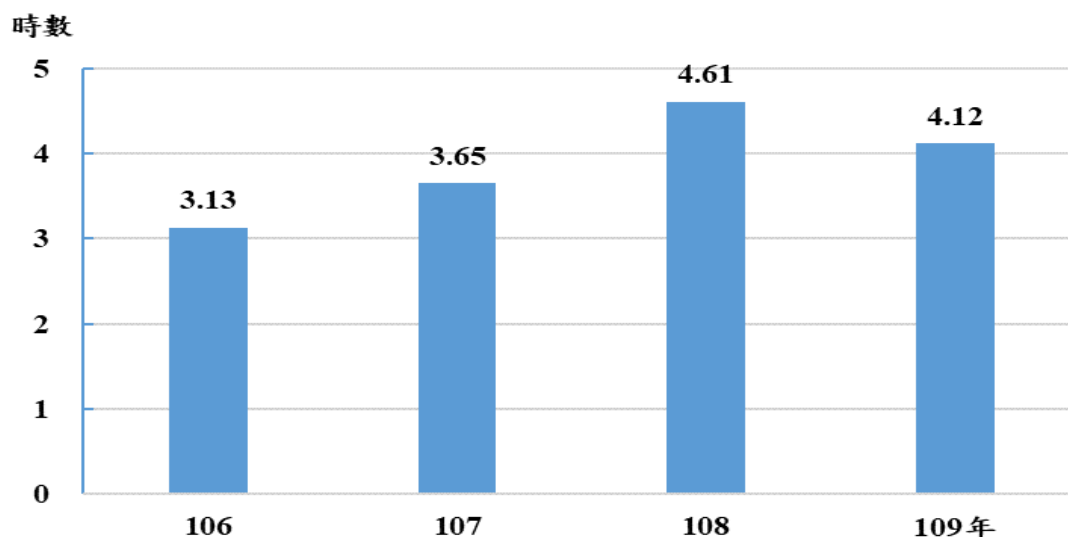


資料來源:本局人事室

二、性別意識培力時數分析

本局依性別主流化相關訓練計畫要求同仁每年務必完成性別主流化學習時數。本局同仁自 106 年至 109 年之性別意識培力時數，平均每人學習時數均在 3 小時以上，分別為 106 年 3.13 小時，107 年 3.65 小時，108 年 4.61 小時，109 年 4.12 小時，符合每年至少 2 小時之課程訓練要求，足見本局對於性別主流化訓練的重視及同仁對深化性別意識的自我要求。

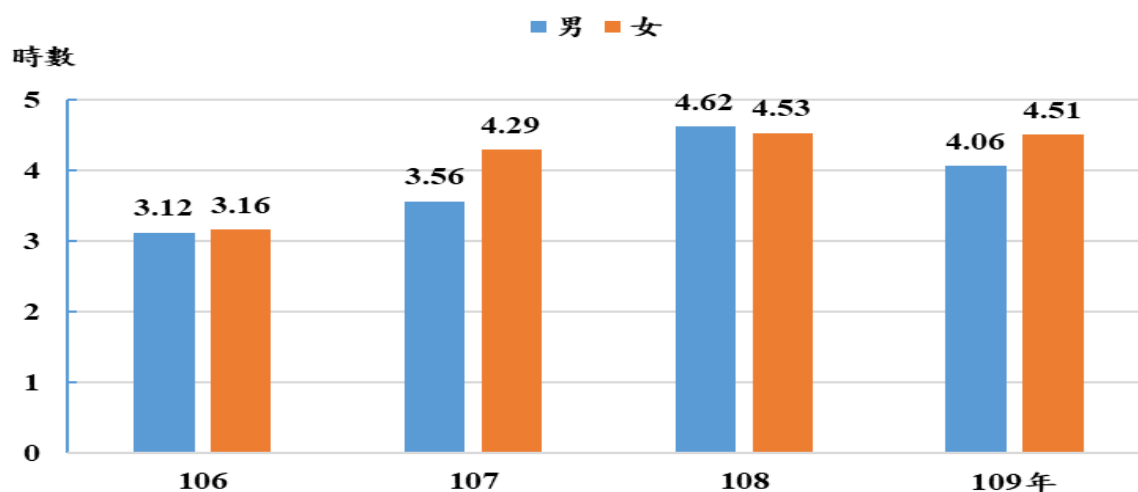
圖 2、近 4 年本局人員平均學習時數



資料來源:本局人事室

若以性別分析，106 年男性受訓平均時數 3.12 小時，女性為 3.16 小時，相差無幾；107 年男性受訓平均時數 3.56 小時，略低於女性的 4.29 小時；108 年男性 4.62 小時則略高於女性的 4.53 小時；109 年男性 4.06 小時則略低於女性的 4.51 小時，顯示性別意識培力已成為本局基本訓練之一，同仁參訓時數並無明顯的性別差異。

圖 3、近 4 年本局人員平均學習時數-按性別

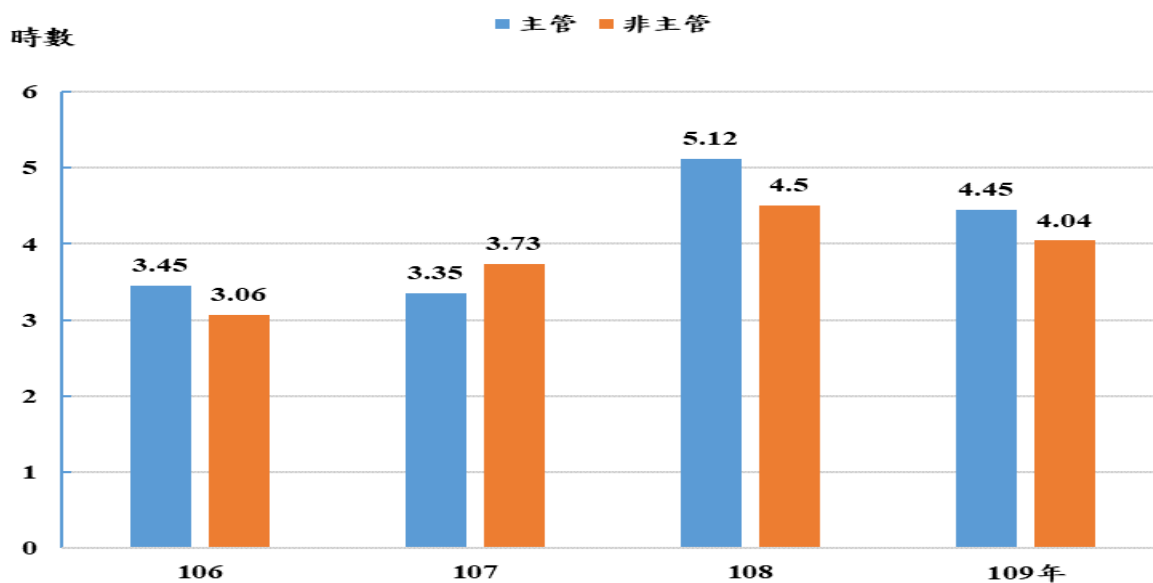


資料來源:本局人事室

若以主管層級分析，106 年主管人員平均學習時數 3.45 小時，略高於非主管人員 3.06 小時；107 年主管人員學習時數 3.35 小時略低於非主管 3.73 小時；108 年主管人員學習時數 5.12 小時則高於非主管人員的 4.5 小時；109 年主管人員學習時數 4.45 小時則高於非主管人員的 4.04 小時。根據上述數據，顯示本局性別意識培力並

不會因同仁是主管或非主管，而施以不同時數之訓練。

圖 4、近 4 年本局人員平均學習時數-按主管級別

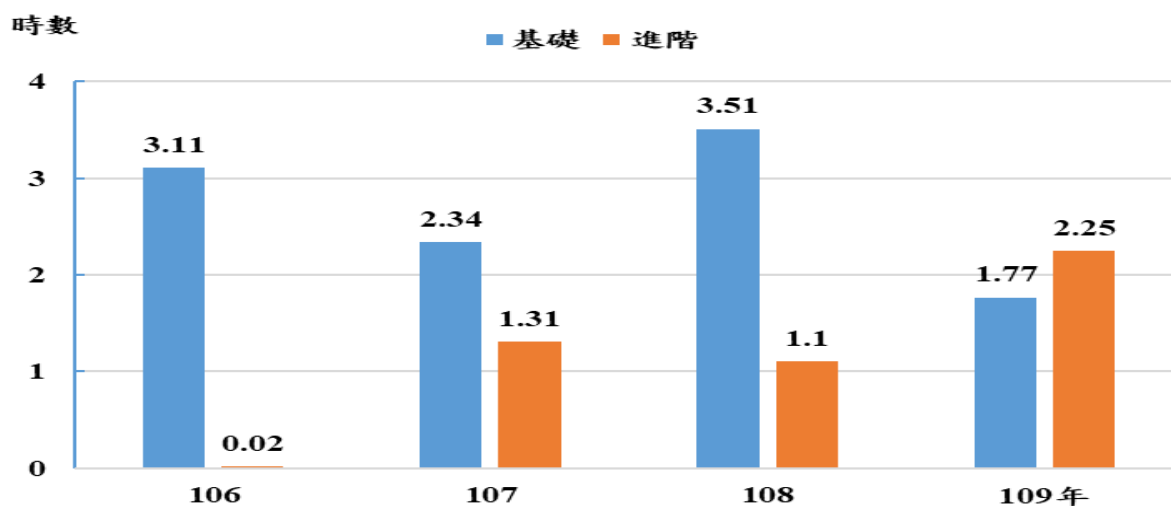


資料來源:本局人事室

三、性別意識培力課程內容分析

性別意識培力課程內容包括性別平等政策概論、性別意識一般通論、消除對婦女一切歧視公約導論等性別主流化基礎課程及性別主流化工具、性別平等政策綱領、消除對婦女一切歧視公約等實務運用與案例研討之性別主流化進階訓練。106 年至 109 年本局人員性別意識課程內容，106 年整體平均學習性別主流化基礎課程 3.11 小時、進階課程 0.02 小時；107 年基礎課程 2.34 小時、進階課程 1.31 小時；108 年基礎課程 3.51 小時、進階課程 1.1 小時；109 年基礎課程 1.77 小時、進階課程 2.25 小時，據數顯示，同仁性別主流化進階課程有增長趨勢，並在 109 年同仁進階課程時數已超越基礎課程。

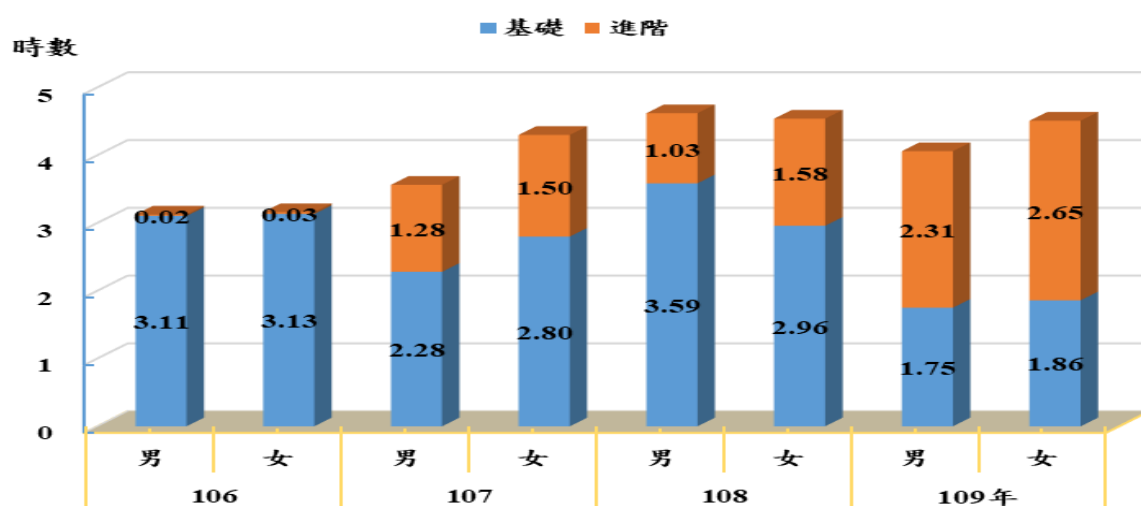
圖 5、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容



資料來源:本局人事室

若以性別分析，106 年男性基礎課程 3.11 小時、進階課程 0.02 小時；女性基礎課程 3.13 小時、進階課程 0.03 小時。107 年男性基礎課程 2.28 小時、進階課程 1.28 小時；女性基礎課程 2.80 小時、進階課程 1.50 小時。108 年男性基礎課程 3.59 小時、進階課程 1.03 小時；女性基礎課程 2.96 小時、進階課程 1.58 小時。109 年男性基礎課程 1.75 小時、進階課程 2.31 小時；女性基礎課程 1.86 小時、進階課程 2.65 小時。數據顯示，同仁接受性別意識培力課程內容並無明顯地性別差異。

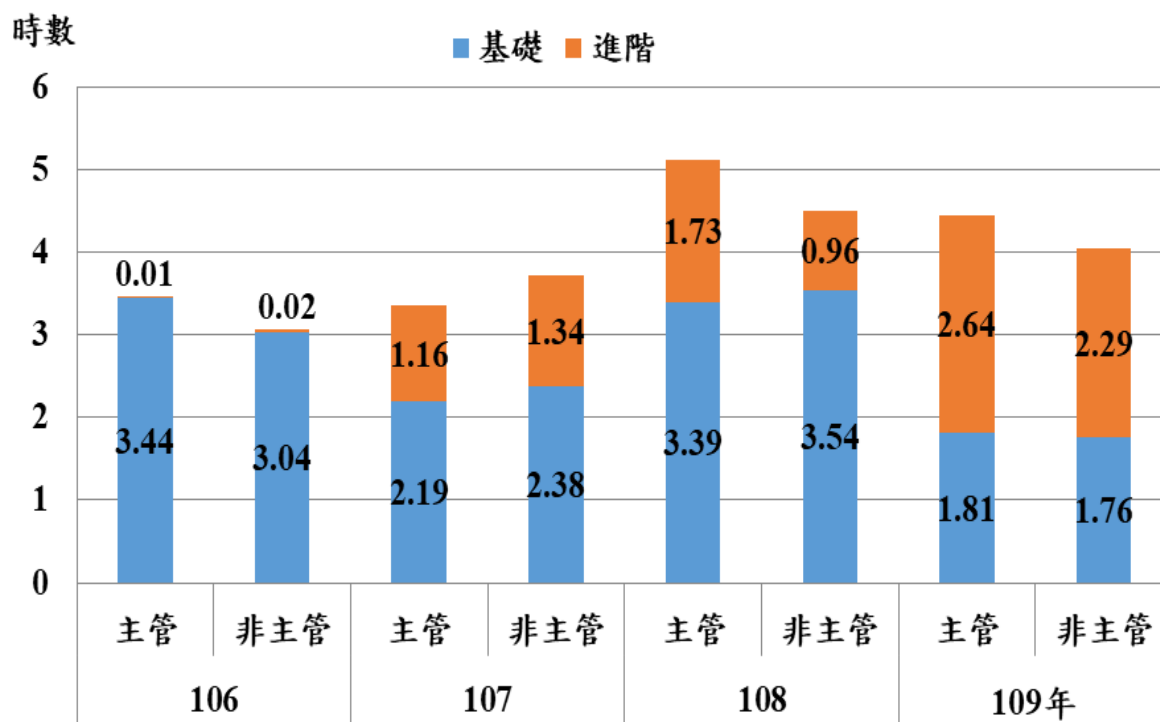
圖 6、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容及性別



資料來源:本局人事室

若以主管級別分析，106 年主管基礎課程 3.44 小時、進階課程 0.01 小時；非主管基礎課程 3.04 小時、進階課程 0.02 小時。107 年主管基礎課程 2.19 小時、進階課程 1.16 小時；非主管基礎課程 2.38 小時、進階課程 1.34 小時。108 年主管基礎課程 3.39 小時、進階課程 1.73 小時；非主管基礎課程 3.54 小時、進階課程 0.96 小時。109 年主管基礎課程 1.81 小時、進階課程 2.64 小時；非主管基礎課程 1.76 小時、進階課程 2.29 小時。數據顯示，同仁接受性別意識培力課程與是否為主管職，無明顯差異。

圖 7、近 4 年本局人員平均學習時數-按課程內容及主管級別



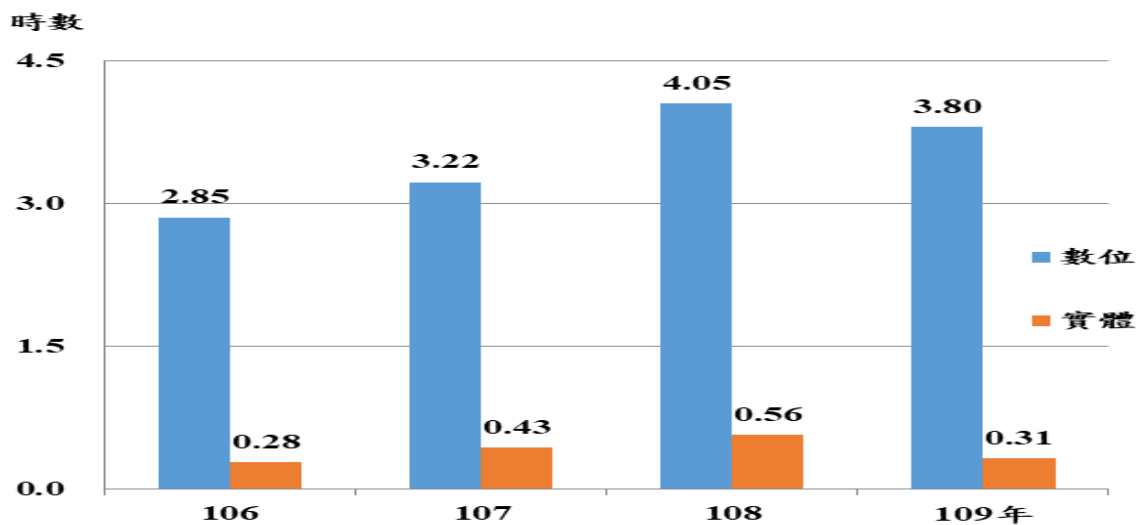
資料來源:本局人事室

四、性別意識培力方式分析

性別意識培力課程實施方式，除傳統開班授課、研討會、座談會等實體課程外，也可透過電腦網路等的數位學習方式，這是主要培訓方式。

106 年至 109 年本局人員性別意識課程學方式，106 年平均每人實體學習 0.28 小時、數位學習 2.85 小時；107 年實體學習 0.43 小時、數位學習 3.22 小時；108 年實體學習 0.56 小時、數位學習 4.05 小時；以及 109 年實體學習 0.31 小時、數位學習 3.80 小時。數位學習時數明顯高出實體學習時數，顯示，因地制宜、時間彈性的數位學習課程為本局最重要的性別意識培力方式。

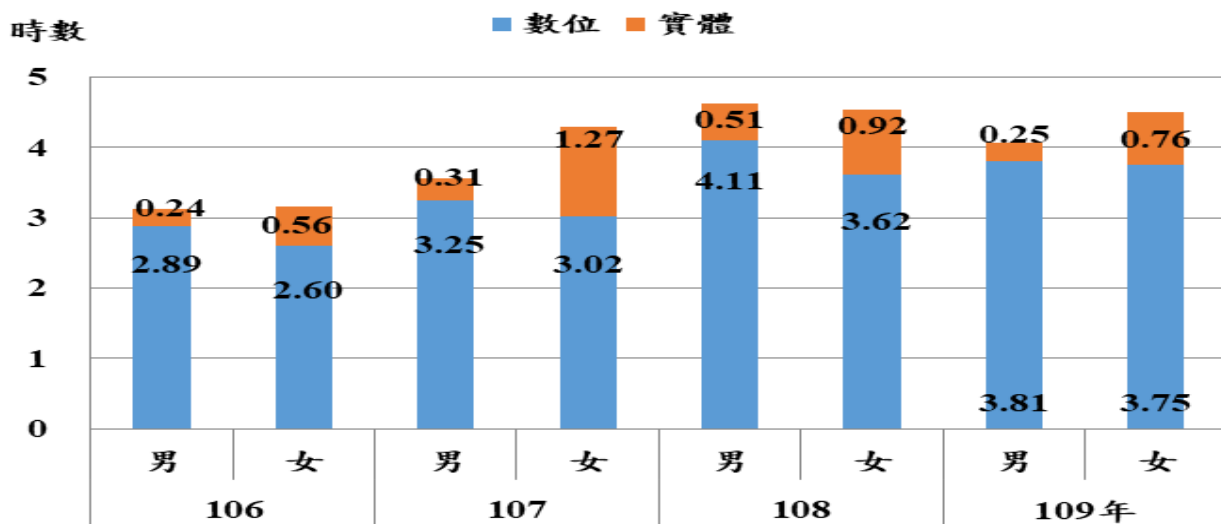
圖 8、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式



資料來源:本局人事室

若以性別分析，106 年男性實體學習 0.24 小時、數位學習 2.89 小時；女性實體學習 0.56 小時、數位學習 2.60 小時。107 年男性實體學習 0.31 小時、數位學習 3.25 小時；女性實體學習 1.27 小時、數位學習 3.02 小時。108 年男性實體學習 0.51 小時、數位學習 4.11 小時；女性實體學習 0.92 小時、數位學習 3.62 小時。109 年男性實體學習 0.25 小時、數位學習 3.81 小時；女性實體學習 0.76 小時、數位學習 3.75 小時。除 107 年女性實體學習時數較高外，其餘年度學習時數顯示，同仁在接受性別意識培力課程方式，性別沒有明顯差異。

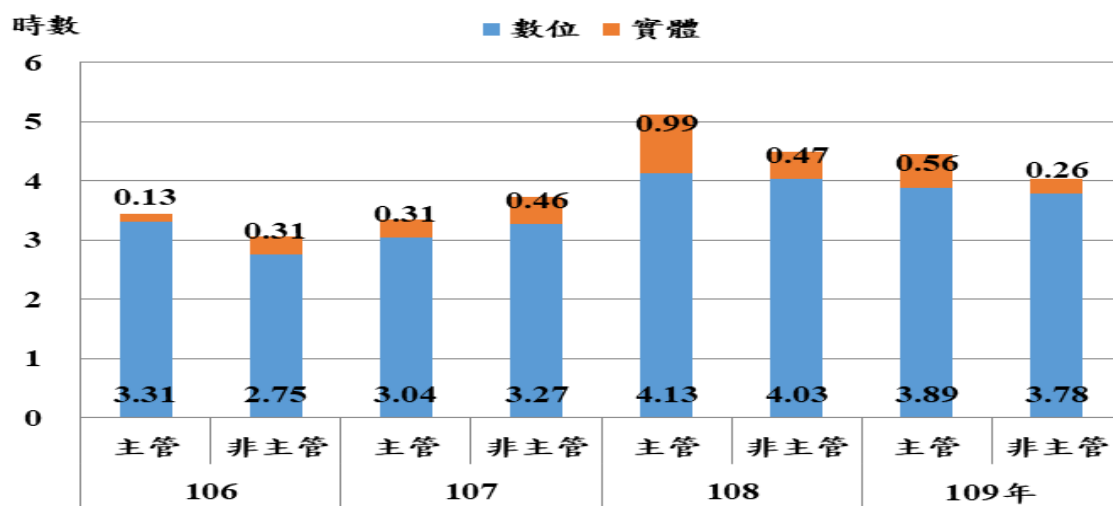
圖 9、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式及性別



資料來源:本局人事室

若以主管層級分析，106 年主管實體學習 0.13 小時、數位學習 3.31 小時；非主管實體學習 0.31 小時、數位學習 2.75 小時。107 年主管實體學習 0.31 小時、數位學習 3.04 小時；非主管實體學習 0.46 小時、數位學習 3.27 小時。108 年主管實體學習 0.99 小時、數位學習 4.13 小時；非主管實體學習 0.47 小時、數位學習 4.03 小時。109 年主管實體學習 0.56 小時、數位學習 3.89 小時；非主管實體學習 0.26 小時、數位學習 3.78 小時。這些數據顯示，同仁在接受性別意識培力課程方式與是否為主管職無明顯差異。

圖 10、近 4 年本局人員平均學習時數-按學習方式及主管級別



資料來源:本局人事室

參、結論與建議

- 一、本局人員性別意識培力多數以數位學習方式進行，未來可增加同仁參與實體課程比例。
- 二、主管人員性別意識培力課程內容仍以基礎課程為主，未來針對主管人員培訓，可針對性別影響評估、性別平等綱領及相關之國際公約等，進行深化之訓練。
- 三、針對本局男女比例落差之性別結構，設計符合本局之性別意識培力課程，諸如，性別友善工作職場的探討課程。

五、結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施(含對民眾推展性別平等宣導)：

110 年桃園市政府「鳳凰展翅、女力給力」

壹、依據

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第5條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技」縮小性別隔離。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

貳、問題說明

消防人員因為工作環境特殊、工時長及職務危險性高和責任等難以預料的考驗下，各縣市消防機關在消防人力普遍不足，大多採用勤 2 休 1 制度，或藉助義消人員協勤，事故現場多元複雜且緊急、服勤時間具不確定性，仰賴優越體力、技能及運用裝備器具等，遂使消防組織結構中男女比例呈現懸殊性，空間分配設計，突破既有性別職業區隔及政策推動作為，導致落入性別刻板印象。

根據消防署統計 108 年報數據顯示全國消防人員 15,777 人，男性 13,914(性別比 88.19%-以下同)人，女性 1,863(11.81%)人排除人事、會計室、秘書室等內勤行政人員，顯見消防女性甚或外勤女生人數較少。本市消防人數 1,522 人，男性 1,340(88.04%)人，女性 182(11.96%)人，本市義消人數 2,628 人，男性 1,964(74.73%)人，女性 664(25.27%)人。

雖 2010 年考試院修正公務人員特種考試警察人員規則及公務人員特種考試一般警察人員考試規則，取消男女分定錄取名額，訓練合格人員不分男女一律分發外勤，但實際職業環境氛圍充斥著雄性圖像且連結一系列陽剛符號和價值，工作腳本與規範大部分是為男性量身訂做。

同理探究，本市義消人力男女比，站在協助消防人員執行勤務立場，仍呈現男多女寡的情形，依勤務屬性不同將義消的類別，分成協助救災、救護、特搜、防火宣導及導覽等隊伍，106 年自中央一貫政策正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊局限以「女性」為主的刻板框架，相較 107 年與 108 年義消男女比，實已明顯降低懸殊許多。

從訓練種類及要求角度探討，因協助執行消防工作勤務需消耗較多體力且機動性較高，惟女性因身體及家庭因素，不易參與；甚者，於實際協勤時，因女性義消人數較少，反而容易引人注目，導致她們必須比男性義消更為認真及面對更多的注目與評價；此外，雖本局義消工作也需有柔性一面，如救護義消(男、女比例分別為 56.16%及 43.84%)或防火宣導義消人員(男、女比例分別為 23.04%及 76.96%)，但因工作環境仍可能充斥陽剛刻板氛圍，以致女性較無意願加入義消行列。

義消招募時並無性別限制，經常可見協勤時女性義消執行家戶訪視、防火宣

導、接觸女性患者或受傷者，相對於男性義消，增添不少優勢及對傷患安全感。如何有效運用義消人力、提升友善職場環境而非性別框限及以生理差異等，性別平等議題再次成為本計畫延伸及精進的目標。

參、計畫目標：

一、提升女性義消整體比率「3%」：

為提升本局民力運用之性別主流化觀念，破除消防團體以男性為主的刻板印象，鼓勵女性踴躍加入義消行列，同時遴選優秀女性擔任幹部，消弭性別落差，提升女性義勇消防人員比例，110 年期望能達到「3%」的成長目標。

二、為將性別平等觀念落實於平日，利用義消訓練時機，加強宣導，110 年期望能達每個單位至少宣導 1 次，估計 50 件次。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局。

伍、承辦單位：桃園市政府消防局民力運用科。

陸、協力單位：桃園市政府消防局各救災救護大隊暨所屬分隊及義勇消防總隊所屬各義消單位。

柒、執行期程：110 年 1 月至 110 年 12 月。

捌、推動策略：

一、藉由招募傳單或海報，鼓勵不分性別，尤其特別加強醒目標示歡迎女性加入義消行列。

二、於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中揭示歡迎女性加入義消行列之字句與圖像。

三、藉由義消常年訓練、幹部訓練、專業訓練及大隊會操等各項訓練或集會之場合，透過性別平等傳單、海報、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。

四、針對現有義消人員，鼓勵邀其周遭女性之親朋好友加入義消行列。

玖、預期效益：

一、請各單位上半年辦理 1 場次義消人員性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1,500 人參與。

二、偕同本局性平委員共同設計學習問卷，將性平觀念融入平日義消人員生活及訓練中。

三、藉由各種宣導活動，落實並融入義消人員性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差及善用民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。

六、本局自製 CEDAW 教材案例

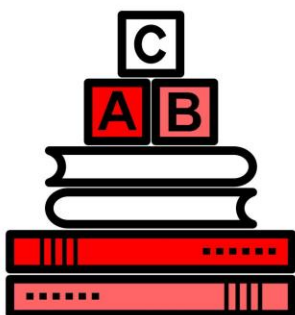
桃園市政府消防局 CEDAW 案例



推動消防外勤同仁性別友善環境

桃園市政府消防局CEDAW案例

桃園市政府消防局



- 97年消防人力共865人，男性808人，女性57人，男女性別比為93.41%：6.59%。
- 109年，消防人力已提升至1,612人，男性1,419人，女性193人，男女性別比為88.02%：11.98%。

顯見女性消防人力
越來越重要



桃園市政府消防局
Department of Education, Taoyuan

然而，人力增加 女性消防員的環境 是否有改善？



現行法令



A

性別工作平等法第7條

雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

B

行政院性別平等政策綱領：建構友善的就業與創業環境

政府應就不同性別的勞動人口及就業特質進行通盤考量，以期提出有效運用人力、強化家庭照顧支持體系、健全照顧工作條件之多贏策略。

C

桃園市性別平等政策方針「就業、經濟與福利」之政策

消除就業性別歧視，推動性別友善職場環境。





性別統計 1



近13年本市消防人力

	男性人數	女性人數	性比例
97年	808	57	1,417.54
101年	902	120	751.67
105年	1,059	137	772.99
109年	1,375	188	731.38

近年來本局消防人力，男女人數皆固定成長

性別比例趨緩

近13年本市消防人力統計圖



資料來源：本局人事室。

性別統計 2

107年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納女性消防員人數

	人數	消防廳舍可容納女性人數		
		總計	已容納	尚可容納
總計	65	100	65	35
第一大隊(含轄下分隊)	13	31	13	18
第一大隊(含轄下分隊)	19	30	19	11
第一大隊(含轄下分隊)年	16	18	16	2
第一大隊(含轄下分隊)	17	21	17	4

資料來源：本局





相關CEDAW條文及一般性建議



A

CEDAW第3條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

B

CEDAW第5條(a)

改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。

C

一般性建議第3號

消除對婦女歧視委員會自1983年來，審議了來自各締約國的34份報告，並考量雖然報告來自發展程度不同的國家，但由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第5條公約的執行。促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。



案例解析

本案與CEDAW有關之討論議題及解析



➤ 如何促進消防外勤同仁之性別友善空間

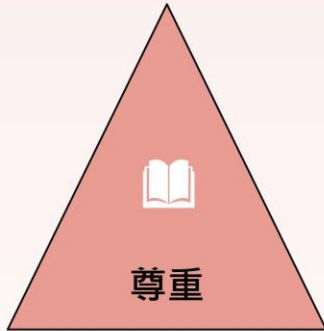
過去消防的設施、設備與措施等多以男性為主。未來應考量女性同仁的需求，如女性外勤同仁於服勤後，因為無女性寢室，須與男性同仁共用，無法得到隱私的保障；或是無女性盥洗室與廁所，無法滿足女性的生理需求等。



➤ 如何促進消防外勤同仁性別平等意識的提升

過去女性消防人員較少，性別平等相關的教育訓練亦較少，故須加強性別平等的宣導與教育訓練，以促進性別平等意識的提升。

改進作為



尊重

■ 改善勤休制度：

針對外勤女性同仁懷孕妊娠期，每週服勤 40 小時。

■ 生理假

女性因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日。



實踐

◆ 廳舍整建

目前已完成使用的分隊廳舍整建，包含坪頂、埔心、巴陵綜合行政中心、永安、大湳；另規劃中的廳舍整建，分別為幼獅、新屋及埔子。

總計8棟廳舍，各廳舍均納入性別觀點，增設女性同仁寢室、盥洗室、廁所與晾衣空間等。



促進

● 辦理性平宣導與訓練

對局內員工施以性別主流化訓練與實體課程，消除傳統消防職場性別歧視，落實性別平等意識，營造無性別歧視環境。



Thank you

七、議題討論：

(一)議題一：本局 111 年新增性別統計指標項目案(如附件 1)，提請討論：

說明：

- 1、依據 108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 2、彙整擬新增之性別統計指標項目如下，提請討論：
 - (1) 桃園市急病急救送醫人次，患者依男女性別分(緊急救護科提供)。
 - (2) 桃園市急病急救送醫人次，患者以男女性別為基礎再依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)(緊急救護科提供)。

決議：

- (二)議題二：有關市府辦理「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」案，提請討論（如附件 2）：

說明：

- 1、依據桃園市政府 110 年 3 月 19 日府社綜字第 1100041802 號辦理。
- 2、本府各一級、二級機關及區公所於評審範圍期間(108 年至 110 年 6 月底)所推動之性平措施及亮點計畫，落實 CEDAW 辦理情形，或針對性平之議題具有創新及創意性，均得提報之。
- 3、必評項目：分為兩個獎項，各局處須以機關名義至少擇一參選：
 - (1) 性別平等創新獎：於評審範圍期間所推動與性別平等相關，且具有績效之創新性及深度、廣度之計畫、措施或方案。
 - (2) 性別平等故事獎：於評審範圍期間，推動性別平等的措施或方案中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。
- 4、經簽奉核准，本案以本(110)年性別平等跨局處計畫「絕對避難弱勢疏散&安置推動計畫」(如附件 2)提報性別平等創新獎參選，以上提請討論。

決議：

- (三)議題三：有關本局 111 年具體行動措施案-「桃園市政府消防局高級救護技術員訓練性別平等觀念宣導實施計畫」(如附件 3)，提請討論：

說明：

1. 依據 108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫辦理。
2. 本局 111 年性別平等具體行動措施，計畫規劃詳如附件 3，以上提請討論。

決議：