

桃園市政府消防局
109 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

109 年 4 月 21 日

會議議程

- 一、 時間：109 年 4 月 21 日(星期二)上午 10 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：龍召集人榮森
- 四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	9:50-10:00	報到
二	10:00-10:10	主席致詞
三	10:10-11:00	工作報告
四	11:00-11:50	提案討論 (一) 109 年新增指標之確認 (二) 對民眾推展性別平等宣導之計畫 (三) 自製 CEDAW 教材案例
五	11:50-12:00	臨時動議
六	12:10	散會

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「108 年 1-12 月辦理成果」、「109 年 1-4 月辦理成果」及「109 年工作內容/工作規劃」內容：

1. 人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年工作內容/規劃 (含預算，單位：元)
<p>提升公共環境之安全設計，減少犯罪機會，以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p>方針重點：</p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分，硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等；軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏，大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備，強化政府與民間合作，推動社區科技防治安全網。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(預算執行數及執行率： 1,000,000 元，100%)</p> <p>藉由防火宣導人員深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，辦理各項場次防火宣導活動，親自教導解說宣導全體市民正確防範火災之常識，本局 108 年 1-12 月至各機關團體、學校、公共場所、工廠等辦理防火宣導活動，共計宣導 <u>207,014</u> 人次，男性 <u>109,228</u> 人次，女性 <u>97,786</u> 人次，男女性別比 <u>52.76%:47.24%</u>。</p>	<p>(預算執行數及執行率： 447,245 元，44.72%)</p> <p>藉由防火宣導人員深入各機關團體、學校、公共場所或鄰里社區等，辦理各項場次防火宣導活動，親自教導解說宣導全體市民正確防範火災之常識，本局 109 年 1-3 月至各機關團體、學校、公共場所、工廠等辦理防火宣導活動，共計 405 場，共計宣導 <u>27,571</u> 人次，男性 <u>14,514</u> 人次，女性 <u>13,057</u> 人次，男女性別比 <u>52.64%:47.36%</u>。</p>	<p>(109 年局總預算：1,000,000 元)</p> <p>藉由防火宣導人員，親自教導解說正確防範火災之常識，辦理防災宣導活動，積極推廣設置住宅用火災警報器，落實火災預防工作。</p>

2. 環境與交通面向（政策方針1）

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年工作內容/規劃 (含預算,單位:元)
<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向,之性別統計。</p> <p>方針重點:</p> <p>1. 請列出貴機關就業(編制/約聘雇人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> <p>2. 以上皆含所屬機關(二級機關等)之相關性別統計。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>1. 本局消防人力共 <u>1,522 人</u>, 男性 <u>1,340 人</u>, 女性 <u>182 人</u>, 男女性別比為 <u>88.04% : 11.96%</u>。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員共 <u>74 人</u>, 男性 <u>56 人</u>, 女性 <u>18 人</u>, 男女性別比為 <u>75.68% : 24.32%</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,448 人</u>, 男性 <u>1,284 人</u>, 女性 <u>164 人</u>, 男女性別比為 <u>88.67% : 11.33%</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2,628 人</u>, 男性 <u>1,964 人</u>, 女性 <u>664 人</u>, 男女性別比為 <u>74.73% : 25.27%</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>215 人</u>, 男性 <u>168 人</u>, 女性 <u>47 人</u>, 男女性別比為 <u>78.14% : 21.86%</u>。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人</p>	<p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>1. 本局消防人力共 <u>1,558 人</u>, 男性 <u>1377 人</u>, 女性 <u>181 人</u>, 男女性別比為 <u>88.38% : 11.62%</u>。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員共 <u>73 人</u>, 男性 <u>53 人</u>, 女性 <u>20 人</u>, 男女性別比為 <u>72.6% : 27.4%</u>。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1,485 人</u>, 男性 <u>1,324 人</u>, 女性 <u>161 人</u>, 男女性別比為 <u>89.16% : 10.84%</u>。</p> <p>4. 本局義消人數共 <u>2,644 人</u>, 男性 <u>1,970 人</u>, 女性 <u>674 人</u>, 男女性別比為 <u>74.50% : 25.50%</u>。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員共 <u>214 人</u>, 男性 <u>167 人</u>, 女性 <u>47 人</u>, 男女性別比為 <u>78.03% : 21.97%</u>。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人</p>	<p>定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>1. 本局消防人力男女比例。</p> <p>2. 本局消防人力股長以上人員男女比例。</p> <p>3. 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>4. 本局義消人數男女比例。</p> <p>5. 本局義消分隊長以上人員男女比例。</p> <p>6. 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組男女比例。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會男女比例。</p> <p>9. 參與颱風應變中心開設之男女比例。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。</p> <p>12. 本局股長以下(不含股長)人員性別平等教育訓練男女比例。</p>

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年工作內容/規劃 (含預算,單位:元)
		<p>員共 <u>2,413</u> 人, 男性 <u>1,796</u> 人, 女性 <u>617</u> 人, 男女性別比為 <u>74.43%</u> : <u>25.57%</u>。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>28</u> 人, 男性 <u>17</u> 人, 女性 <u>11</u> 人, 男女性別比為 <u>60.71%:39.29%</u>。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>15</u> 人, 男性 <u>9</u> 人, 女性 <u>6</u> 人, 男女性別比為 <u>60%:40%</u>。</p> <p>9. 參與颱風應變中心開設共 <u>190</u> 人, 男性 <u>110</u> 人, 女性 <u>80</u> 人, 男女性別比為 <u>57.89%:42.11%</u>。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>1,522</u> 人, 男性 <u>1,340</u> 人, 女性 <u>182</u> 人, 男女性別比為 <u>88.04%</u> : <u>11.96%</u>。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>74</u> 人, 男性 <u>56</u> 人, 女性 <u>18</u> 人, 男女性別比為 <u>75.68%:24.32%</u>。</p> <p>12. 本局股長以下(不含股長)人員性別</p>	<p>員共 <u>2,430</u> 人, 男性 <u>1,803</u> 人, 女性 <u>627</u> 人, 男女性別比為 <u>74.19%</u> : <u>25.81%</u>。</p> <p>7. 本局性別平等專責小組共 <u>27</u> 人, 男性 <u>17</u> 人, 女性 <u>10</u> 人, 男女性別比為 <u>62.96%:37.04%</u>。</p> <p>8. 本局火災調查鑑定委員會共 <u>15</u> 人, 男性 <u>9</u> 人, 女性 <u>6</u> 人, 男女性別比為 <u>60%:40%</u>。</p> <p>9. 參與颱風應變中心開設共 <u>0</u> 人(目前尚無颱風災害應變中心開設)。</p> <p>10. 本局性別平等教育訓練共 <u>0</u> 人。</p> <p>11. 本局股長以上人員性別平等教育訓練共 <u>0</u> 人。</p> <p>12. 本局股長以下(不含股長)人員性別</p>	<p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數(依男女性別分)。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p>

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數,及執行率 %)	109 年工作內容/規劃 (含預算,單位:元)
		<p>平等教育訓練共 <u>1,448 人</u>, 男性 <u>1,284 人</u>, 女性 <u>164 人</u>, 男女性別比為 <u>88.67% : 11.33%</u>。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 <u>2,094 人</u>, 男性 <u>1,342 人</u>, 女性 <u>744 人</u>, 不清楚 <u>8 人</u>, 男女性別比為 <u>64.09% : 35.53%</u>。不清楚人數占比 <u>0.38%</u></p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為:</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>23 人</u>, 男性 <u>15 人</u>, 女性 <u>8 人</u>, 男女性別比為 <u>65.22% : 34.78%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>934 人</u>, 男性 <u>686 人</u>, 女性 <u>248 人</u>, 男女性別比為 <u>73.45% : 26.55%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>1,129 人</u>, 男性 <u>641 人</u>,</p>	<p>平等教育訓練共 <u>0 人</u>。</p> <p>13. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 <u>634 人</u>, 男性 <u>398 人</u>, 女性 <u>235 人</u>, 不清楚 <u>1 人</u>, 男女性別比為 <u>62.78% : 37.07%</u>。不清楚人數占比 <u>0.15%</u>。</p> <p>14. 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為:</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>4 人</u>, 男性 <u>3 人</u>, 女性 <u>1 人</u>, 男女性別比為 <u>75% : 25%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>261 人</u>, 男性 <u>192 人</u>, 女性 <u>69 人</u>, 男女性別比為 <u>73.56% : 26.44%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>368 人</u>, 男性 <u>203 人</u>,</p>	

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數，及執行率 %)	109 年工作內容/規劃 (含預算，單位：元)
		<p>女性 <u>488 人</u>，男女性別比為 <u>56.78%：43.22%</u>。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>78,861 人</u>，男性 <u>43,888 人</u>，女性 <u>34,945 人</u>，不清楚 <u>28 人</u>，男女性別比為 <u>55.65%：44.31%</u>。不清楚人數占比 <u>0.04%</u>。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>2,734</u>，男性 <u>1,610 人</u>，女性 <u>1,124 人</u>，男女性別比為 <u>58.89%：41.11%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>51,200</u>，男性 <u>28,967</u>，女性 <u>22,233 人</u>，男女性別比為 <u>56.58%：43.42%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>24,899</u>，男性 <u>13,311 人</u>，女性 <u>11,588 人</u>，男女性別比為 <u>53.46%：46.54%</u>。</p>	<p>女性 <u>165 人</u>，男女性別比為 <u>55.16%：44.84%</u>。</p> <p>15. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次共 <u>19,136 人</u>，男性 <u>10,811 人</u>，女性 <u>8,316 人</u>，不清楚 <u>9 人</u>，男女性別比為 <u>56.50%：43.46%</u>。不清楚人數占比 <u>0.04%</u>。</p> <p>16. 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>547 人</u>，男性 <u>320 人</u>，女性 <u>220 人</u>，男女性別比為 <u>58.50%：41.50%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>12,244 人</u>，男性 <u>7,127 人</u>，女性 <u>5,117 人</u>，男女性別比為 <u>58.21%：41.79%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>6,336 人</u>，男性 <u>3,364 人</u>，女性 <u>2,972 人</u>，男女性別比為 <u>53.09%：46.91%</u>。</p>	

3. 環境與交通面向（政策方針3）

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年工作內容/規劃 (含預算，單位：元)
<p>針對桃園地區之天然災害（水災、地震、風災、旱災），研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p><u>方針重點：</u></p> <p>(一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口（含死、傷）之屬性統計（含性別、年齡、族群等），以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。</p> <p>建議本市防災策略進行檢視有無疏漏性別差異之處。</p>	中程計畫 (2-4 年)	<p>(預算執行數：0 元)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1.本市境內風災人員傷亡共 <u>1 人</u>，男性 <u>0 人</u>，女性 <u>1 人</u>，男女性別比為 <u>0%：100%</u>。</p> <p>2.本市災害應變中心開設次數共 4 次，開設日期分別為：</p> <p>(1)7 月 17 日 丹娜絲颱風。</p> <p>(2)8 月 7 日 利奇馬颱風</p> <p>(3)8 月 23 日 白鹿颱風</p> <p>(4) 9 月 29 日 米塔颱風</p> <p>3.本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>367 人</u>，男性 <u>238 人</u>，女性 <u>129 人</u>，男女性別比為 <u>64.85%：35.15%</u>。</p>	<p>(預算執行數：0 元)</p> <p>蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1.本市境內風災人員傷亡共 <u>0 人</u>(目前尚無颱風災害應變中心開設)。</p> <p>2.本市災害應變中心開設次數共 0 次。</p> <p>3.本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>360 人</u>，男性 <u>205 人</u>，女性 <u>155 人</u>，男女性別比為 <u>56.94%：43.06%</u>；其中原住民族共 <u>8 人</u> 參訓，男性 <u>6 人</u>，女性 <u>2 人</u>，男女性別比為 <u>75%：25%</u>。</p>	<p>(109 年局總預算：0 元)</p> <p>定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。</p> <p>1. 本市境內風害人員傷亡之男女比例。</p> <p>2. 本市災害應變中心開設次數及日期。</p> <p>3. 本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例及<u>新增統計原住民族參與災害應變中心防災教育訓練之男女比例</u>。</p> <p>4. 本市境內火災死傷人數之男女比例。</p>

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年工作內容/規劃 (含預算，單位：元)
		4.本市境內火災死傷人數共 <u>108 人</u> ，男性 <u>57 人</u> ，女性 <u>51 人</u> ，男女性別比為 <u>52.78%：47.22%</u> 。	4.本市境內火災死傷人數共 <u>8 人</u> ，男性 <u>7 人</u> ，女性 <u>1 人</u> ，男女性別比為 <u>87.5%：12.5%</u> (統計至 3 月底)。	

4. 環境與交通面向（政策方針 8）

政策方針	期程	108 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年 1-4 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	109 年工作內容/規劃 (含預算，單位：元)
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才，並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。	短程計畫 (1-2 年)	(預算執行數：0 元) 1.本局於今(108)年調查性別各領域專家學者，截至 12 月底本局無任一單位推薦。 2.不定期舉辦性別平等相關宣導課程，108 年 1-12 月共舉辦 8 場宣導課程，參與人數共 <u>464 人</u> ，男性 <u>289 人</u> ，女性 <u>175 人</u> ，男女性別比為 <u>62.28%：37.72%</u> 。	(預算執行數：0 元) 1.本局於今(109)年調查性別各領域專家學者，截至 3 月底本局無任一單位推薦。 2.性別平等宣導課程預計於今(109)年 6 月份開始辦理。	(109 年局總預算：0 元) 1.蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2.運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化及 CEDAW 實體課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。

二、108 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

(108-111 年)各機關性別主流化實施計畫
108 年度消防局執行成果表

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組（含性別議題聯絡人）	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。 3. 為推動該局（處）性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局（處）各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 <u>108 年 4 月 26 日、10 月 30 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2 次</u> 。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>28 人</u> ，男性委員 <u>17 人(60.71%)</u> ；女性委員 <u>11 人(39.29%)</u> 。 3. 本(108)年性別議題聯絡人： <u>秘書室主任姜定元</u> ，擔任期間： <u>1 月至 12 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局各委員會性別比率： (1-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局性別平等專責小組</u> 。 (1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>28 人</u> ，男性委員 <u>17 人</u> ，女性委員 <u>11 人</u> ，男性性別比率 <u>60.71%</u> ，女性性別比率 <u>39.29%</u> 。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。 (2-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局考績委員會</u> 。 (2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>16 人</u> ，女性委員 <u>3 人</u> ，男性性別比率 <u>84.21%</u> ，女性性別比率 <u>15.79%</u> 。 ◎此委員會未符合任一性別不得低於 1/3 之原則。 (3-1)委員會名稱： <u>桃園市政府火災鑑定委員會</u> 。 (3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u> ，男性委員 <u>9 人</u> ，女性委員 <u>6 人</u> ，男性性別比率 <u>60%</u> ，女性性別比率 <u>40%</u> 。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。	穩定度算法為 1 (年) / 1 (人) =100 %；1 (年) / 2 (人) =50 %， 以此類推。

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
			<p>(4-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</p> <p>(4-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。 ◎此委員會未符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(5-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局廉政會報。</p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。 ◎此委員會未符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(6-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局甄審委員會。</p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 ◎此委員會已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(7-1)委員會名稱： 桃園市災害防救專家諮詢委員會。</p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p>	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
			<p>(8-1)委員會名稱： 桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。</p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13 人</u>，男性委員 <u>8 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>61.54%</u>，女性性別比率 <u>38.46%</u>。</p> <p>◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。 備註：本局委員會共 8 項，5 項已符合任一性別不得低於 3 分之 1 的原則。</p>	
二	性別意識培力	<p>4. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1) 依法任用、派用之有給專任人員。(2) 依法聘任、聘用及僱用人員。(3) 公務人員考試錄取人員。</p> <p>4. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性</p>	<p>1. 本局一般公務人員共有 <u>1522 人</u>(分別男性 <u>88.05%</u>，女性 <u>11.95%</u>)。主管人員共有 <u>279 人</u>(分別男性 <u>94.99%</u>，女性 <u>5.01%</u>)。辦理性別平等業務相關人員共有 <u>6 人</u>(分別男性 <u>33.33%</u>，女性 <u>66.67%</u>)。</p> <p>2. 一般公務人員，參與性別意識培力課程為 <u>1522 人</u>(分別男性 <u>88.05%</u>，女性 <u>11.95%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>297 人</u>(分別男性 <u>83.83%</u>，女性 <u>16.17%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>1522 人</u>(分別男性 <u>88.05%</u>，女性 <u>11.95%</u>)。實體課程受訓比率較前一年增加 <u>5.49%</u>；數位課程受訓比例一樣，完成率皆達 <u>100%</u>。</p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>279 人</u>(分別男性 <u>94.98%</u>，女性 <u>5.02%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>73 人</u>(分別男性 <u>87.67%</u>，女性 <u>12.33%</u>)，參加數位課程受訓為共有 <u>279 人</u>(分別男性 <u>94.98%</u>，女性 <u>5.02%</u>)。實體課程受訓比率較前一年增加 <u>22.3%</u>。；數位課程受訓比例一樣，完成率皆達 <u>100%</u>。</p> <p>4. 性別平等業務相關人員，參與性別課程為 <u>6 人</u>(分別男性 <u>33.33%</u>，女性 <u>66.67%</u>)，平均受訓時數 <u>17.16 小時</u>，參訓 1 日以上性別工作坊為 <u>1 人</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
		別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。		
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	<p>1. 本局制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u>。</p> <p>2. 本局府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u>，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>大湳分隊遷建工程</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>嚴祥鸞老師</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：1 件；無關：0 件。</p> <p>3. 本局非府決行施政計畫等進行性別影響評估共有 1 件，分述如下：</p> <p>(1) 計畫名稱：<u>桃園市災害防救深耕第 3 期計畫</u>。</p> <p>(2) 程序參與之學者：<u>嚴祥鸞老師</u>。</p> <p>(3) 計畫與性別關聯程度： 有關：0 件；無關：1 件。</p> <p>(4) 較前一年新增 1 件。</p>	本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。
四	性別統計與性別分析	<p>3. 增進性別統計資料與分析之完備性。</p> <p>4. 各機關性別平</p>	<p>1. 本局性別統計指標共有 <u>16 項</u>，指標分別為：</p> <p>(1)<u>桃園市義勇消防人員人數</u></p>	性別統計與分析之

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果						備註																																																																											
		等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 12 月底</td><td>1,964</td><td>664</td><td>2,628</td><td>74.73</td><td>25.27</td></tr></table> <p>資料來源:本局民力運用科</p> <p>(2)桃園市消防人力</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 12 月底</td><td>1,340</td><td>182</td><td>1,522</td><td>88.04</td><td>11.96</td></tr></table> <p>資料來源:本局人事室</p> <p>(3)全國火災死亡人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>93</td><td>57</td><td>150</td><td>62.00</td><td>38.00</td></tr></table> <p>資料來源:內政部消防署</p> <p>(4)桃園市火災死亡人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>10</td><td>4</td><td>14</td><td>71.43</td><td>28.57</td></tr></table> <p>資料來源:本局火災調查科</p> <p>(5)全國火災受傷人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>289</td><td>189</td><td>478</td><td>60.46</td><td>39.54</td></tr></table> <p>資料來源:內政部消防署</p> <p>(6)桃園市火災受傷人數</p>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 12 月底	1,964	664	2,628	74.73	25.27	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 12 月底	1,340	182	1,522	88.04	11.96	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	93	57	150	62.00	38.00	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	10	4	14	71.43	28.57	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	289	189	478	60.46	39.54	定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
年別	人數		總計		比率（％）																																																																															
	男性	女性		男性	女性																																																																															
108 年 12 月底	1,964	664	2,628	74.73	25.27																																																																															
年別	人數		總計	比率（％）																																																																																
	男性	女性		男性	女性																																																																															
108 年 12 月底	1,340	182	1,522	88.04	11.96																																																																															
年別	人數		總計	比率（％）																																																																																
	男性	女性		男性	女性																																																																															
108 年 1-12 月	93	57	150	62.00	38.00																																																																															
年別	人數		總計	比率（％）																																																																																
	男性	女性		男性	女性																																																																															
108 年 1-12 月	10	4	14	71.43	28.57																																																																															
年別	人數		總計	比率（％）																																																																																
	男性	女性		男性	女性																																																																															
108 年 1-12 月	289	189	478	60.46	39.54																																																																															

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果					備註																															
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>47</td><td>47</td><td>94</td><td>50.00</td><td>50.00</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	47	47	94	50.00	50.00																				
年別	人數		總計		比率（％）																																		
	男性	女性		男性	女性																																		
108 年 1-12 月	47	47	94	50.00	50.00																																		
			資料來源:本局火災調查科																																				
			(7)桃園市風災災害死亡人數																																				
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																				
年別	人數		總計		比率（％）																																		
	男性	女性		男性	女性																																		
108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																																		
			資料來源:本局災害管理科																																				
			(8)桃園市風災災害失蹤人數																																				
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																				
年別	人數		總計		比率（％）																																		
	男性	女性		男性	女性																																		
108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																																		
			資料來源:本局災害管理科																																				
			(9)桃園市風災災害重傷人數																																				
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																				
年別	人數		總計		比率（％）																																		
	男性	女性		男性	女性																																		
108 年 1-12 月	0	0	0	--	--																																		
			資料來源:本局災害管理科																																				
			(10) 桃園市風災災害重傷人數(依年齡分(0-未滿 12 歲、12-未滿 18 歲、18-未滿 65 歲、65 歲以上))																																				
			<table><tr><th>年齡別</th><th colspan="2" rowspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>(108 年 1-12 月)</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 -未滿 12 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>	年齡別	人數		總計	比率（％）		(108 年 1-12 月)	男性	女性	0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--	12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--	18-未滿 65 歲	0	0	0	--	--	65 歲以上	0	0	0	--	--			
年齡別	人數		總計	比率（％）																																			
(108 年 1-12 月)				男性	女性																																		
0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--																																		
12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--																																		
18-未滿 65 歲	0	0	0	--	--																																		
65 歲以上	0	0	0	--	--																																		
			資料來源:本局災害管理科																																				

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果						備註																																																																																					
			<p>(11) 桃園市風災災害輕傷人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>100</td></tr></table> <p>資料來源:本局災害管理科</p> <p>(12) 桃園市風災災害輕傷人數(依年齡分(0-未滿 12 歲、12-未滿 18 歲、18-未滿 65 歲、65 歲以上))</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 (108 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 -未滿 12 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>100</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table> <p>資料來源:本局災害管理科</p> <p>(13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依男女性別分）。</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不詳</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>1,342</td><td>744</td><td>8</td><td>2,094</td><td>64.09</td><td>35.53</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(14) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)）。</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡 (108 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（％）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>15</td><td>8</td><td>23</td><td>65.22</td><td>34.78</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	108 年 1-12 月	0	1	1	0	100	年齡別 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--	12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--	18-未滿 65 歲	0	1	1	0	100	65 歲以上	0	0	0	--	--	年別	人數			總計	比率（％）		男性	女性	不詳	男性	女性	108 年 1-12 月	1,342	744	8	2,094	64.09	35.53	年齡 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率（％）		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	15	8	23	65.22	34.78	
年別	人數		總計	比率（％）																																																																																										
	男性	女性		男性	女性																																																																																									
108 年 1-12 月	0	1	1	0	100																																																																																									
年齡別 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率（％）																																																																																										
	男性	女性		男性	女性																																																																																									
0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--																																																																																									
12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--																																																																																									
18-未滿 65 歲	0	1	1	0	100																																																																																									
65 歲以上	0	0	0	--	--																																																																																									
年別	人數			總計	比率（％）																																																																																									
	男性	女性	不詳		男性	女性																																																																																								
108 年 1-12 月	1,342	744	8	2,094	64.09	35.53																																																																																								
年齡 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率（％）																																																																																										
	男性	女性		男性	女性																																																																																									
未滿 15 歲	15	8	23	65.22	34.78																																																																																									

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果						備註																																																											
			<table><tr><td>15-64 歲</td><td>686</td><td>248</td><td>934</td><td>73.45</td><td>26.55</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>641</td><td>488</td><td>1,129</td><td>56.78</td><td>43.22</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(15) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次 (依男女性別分)。</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不詳</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>108 年 1-12 月</td><td>43,888</td><td>34,945</td><td>28</td><td>78,861</td><td>55.65</td><td>44.31</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(16) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <table><tr><th rowspan="2">年齡 (108 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率 (%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>1,610</td><td>1,124</td><td>2,734</td><td>58.89</td><td>41.11</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td>28,967</td><td>22,233</td><td>51,200</td><td>56.58</td><td>43.42</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>13,311</td><td>11,588</td><td>24,899</td><td>53.46</td><td>46.54</td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>2. 本局已於 108 年 10 月 30 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>						15-64 歲	686	248	934	73.45	26.55	65 歲以上	641	488	1,129	56.78	43.22	年別	人數			總計	比率 (%)		男性	女性	不詳	男性	女性	108 年 1-12 月	43,888	34,945	28	78,861	55.65	44.31	年齡 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率 (%)		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	1,610	1,124	2,734	58.89	41.11	15-64 歲	28,967	22,233	51,200	56.58	43.42	65 歲以上	13,311	11,588	24,899	53.46	46.54	
15-64 歲	686	248	934	73.45	26.55																																																															
65 歲以上	641	488	1,129	56.78	43.22																																																															
年別	人數			總計	比率 (%)																																																															
	男性	女性	不詳		男性	女性																																																														
108 年 1-12 月	43,888	34,945	28	78,861	55.65	44.31																																																														
年齡 (108 年 1-12 月)	人數		總計	比率 (%)																																																																
	男性	女性		男性	女性																																																															
未滿 15 歲	1,610	1,124	2,734	58.89	41.11																																																															
15-64 歲	28,967	22,233	51,200	56.58	43.42																																																															
65 歲以上	13,311	11,588	24,899	53.46	46.54																																																															
五	性別預算	1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。	1. 本局 108 年度經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算為永安分隊遷建工程，性別預算 6,652 千元。 2. 本局 108 年度性別預算金額為 43,570 千元，實際執行經費 43,188 千元，較本年性別預算減少 382 千元，執行率 99.12%。						請依性別預算之定義填寫。																																																											

項次	項目	執行項目	108 年度執行成果	備註
		2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。		

三、性別影響評估案件

本府研考會前以 108 年 12 月 31 日桃研綜字第 1080007830 號函，請各機關補充計畫案性別影響評估資料，將補充資料提報專責小組確認完整性，會後如有需修正部分，再送研考會彙整。

桃園市政府性別影響評估檢視表(計畫案)1

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

填表日期：107 年 6 月 6 日			
填表人姓名：邱宇梭		職稱：科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：03-3379119#683		e-mail：10028090@mail.tycg.gov.tw <input type="checkbox"/> 非業務單位人員， (請說明：_____)	
填表說明 一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進行程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。 二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫。			
壹、計畫名稱	永安分隊遷建工程		
貳、主辦機關	桃園市政府消防局	類型	<input checked="" type="checkbox"/> 府決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：			勾選（可複選）
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			

3-3 人口、婚姻、家庭領域	
3-4 教育、文化、媒體領域	
3-5 人身安全、司法領域	
3-6 健康、醫療、照顧領域	
3-7 環境、能源、科技領域	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）	✓社會服務

肆、問題與需求評估

項 目	說 明	備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>現永安分隊為本局向海洋委員會海巡署租用，廳舍狹小且非為消防勤務特性設計，機能不佳。</p> <p>於 105 年工務局辦理老屋健檢判定為 D 等級，安全性堪慮。為提升消防救災救護能量，營造永安漁港及政府機關嶄新意象，故新建廳舍。</p>	簡要說明計畫之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫為永安分隊遷建工程案，舊的永安分隊為向他機關租用，廳舍狹小、非為消防勤務特性設計，且緊鄰永安漁港，消防裝備器材長期受到海風吹蝕及鹽害，經辦理老屋健檢，判定為 D 級，安全性堪慮，為營造永安漁港及政府機關嶄新意象，故新建廳舍。 2. 永安分隊位於本市人口較為稀少的新屋區，依據 107 年該區人口數統計為 49,210 人，在本市行政區中人口數僅多於復興區，其中男性 26,183 人、女性 23,027 人，男女占比為 53.2%：46.8%，無明顯性別落差。 3. 觀察近 9 年本局女性消防人力，呈逐年增加趨勢，106 年底本局消防人力共計 1,283 人，其中男性消防人力 1,134 人，較 98 年底增加 293 人，成長 34.84%，女性消防人力 149 人較 98 年底增 68 人，成長 83.95%；本局 106 年底消防人力為 1,283 人(男女占比為 88.4%：11.6%)，永安分隊隸屬本局第二大隊，第二大隊共計 286 人(男女占比為 94.1%：5.9%)，永安分隊人力約 14 人，皆為男性。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
------------------------------------	--	---

	<p>4. 為因應近年女性消防人力逐年增加的趨勢，消防工作不因男女差別亦共同執行相同勤務，24 小時輪替日、夜勤及深夜勤，並利用時間進行在隊訓練，備勤時也必須在駐地無法返家，因此，本局在新建、遷建或改建消防廳舍時，皆規劃兩性同仁辦公及備勤休憩場所，有效改善同仁備勤空間之舒適度，並提供兩性同仁更優質、舒適之辦公環境，目前該分隊無女性同仁，為考量分隊空間及往後人力配置，預留 4 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需要。</p>	
<p>4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>本案未來將於 1 樓設置集哺乳室使用空間，預計可以提供遊客使用。</p>	<p>說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。</p>
<p>伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）</p>	<p>1. 建置符合消防勤務特性廳舍，提升救災救護能量。</p> <p>2. 有效改善不分性別之同仁備勤空間之舒適，並提昇民眾洽公之優質服務場所。</p> <p>3. 將規劃女性同仁辦公及備勤休憩之場所，給予女性同仁更優質、舒適之辦公環境。</p> <p>4. 本案亦規劃無障礙廁所，消除性別使用上限制，且可供多元性別者使用。</p> <p>5. 設置多功能哺乳室供民眾使用。</p>	
<p>陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）</p>	<p>本案於初步規劃時召開籌建小組會議，於規劃設計過程中，不時召開研商會議，包含大隊及業務單位女性同仁出席比例皆達 1/3 以上。</p>	
<p>柒、受益對象</p> <p>1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－</p>		

程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。

2. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	任何生理性別及多元性別認同者皆可分派於該分隊。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		該分隊目前無女性同仁	如受益對象雖未限於特定性别人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		1. 廁所間數規劃上，考量男女如廁時間不同，預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性已調整廁所於適當位置。 2. 增設集哺乳室。 3. 設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所間數	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	以未來男女工作人員預估比例為規劃設計基準。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	增設集哺乳室、設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	請建築師於規劃設計中，有參考行政院性別平等會網站規範並依據消人員性別比例及勤務特性規劃設計。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能集哺乳室等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	無	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	<ol style="list-style-type: none"> 1. 規劃無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2. 鋪設無間隙地磚。 3. 設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4. 將廁所預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全性。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。

8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	1. 規劃過程中將參酌我國性別平等法、職場相關之性別規範及實際面統籌意見(依據過往分隊建置後使用單位意見回饋規劃，並訪談分隊女性同仁)。 2. 不定期諮詢與傾聽各種性別同仁之意見(召開規劃設計會議 4 次，其中外勤單位與內勤單位代表均有 1/2 以上女性比例)。	1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
---	--	---

玖、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。

9-1 評估結果之綜合說明	委員建議提出本案全體性呈現未來工作同仁與來訪民眾之人數與性別比例及公共活動空間之使用性、安全性、友善性，未來亦將朝向性別有善之方向規劃。	
9-2 參採情形	9-2-1 說明採納意見後之計畫調整	針對委員提出之建議，本局將於永安分隊遷建工程室裝會議研討時，納入規劃考量（包含合理之性別空間比例之合理性、友善之性別服務及公共活動空間之使用性、安全性、友善性…等），朝向落實性別平等、尊重多元性別及創造性別有善之空間為設計目標。
	9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃	

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：

已於 107 年 6 月 23 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

拾、填表機關專責人員檢覈

填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈

如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。

	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
10-1	7-1 至 7-3	評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-2	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 無須填寫
10-3	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-4	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關

10-5	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	■是□否
10-6	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者	■是□否
填表機關檢覈人員：_____謝佩璉_____ (註 2) 研考會複核人員：_____ (註 3)			

- * 註 1：請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分—程序參與」。「第二部分—程序參與」之 11-5「計畫與性別關聯之程度」經民間性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分—玖、評估結果」9-1 至 9-3；雖經評定為「無關」者，倘性別平等專家學者給予建議，亦須填寫 9-1 至 9-3。
- * 註 2：完成後，由填表機關專責人員進行檢覈，填寫「第一部分—拾、填表機關專責人員檢覈」。填表機關專責人員不得與填表人為同一人。
- * 註 3：若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，研考會將退回主辦機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾壹、程序參與：至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw>)，或本市在地性別人才資料庫。

(一) 基本資料

11-1 程序參與期程或時間	107 年 6 月 23 日至 107 年 6 月 23 日		
11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	1.賴文珍 2.任職勵馨基金會桃園分事務所主任 3.中央及地方性平人才庫成員		
11-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
11-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
11-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		

(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。

11-6 問題與需求評估說明之合宜性	屬合宜
11-7 性別目標說明之合宜性	屬合宜
11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明
11-9 受益對象之合宜性	屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明
11-10 資源與過程說明之合宜性	屬合宜
11-11 效益評估說明之合宜性	屬合宜。若可能：請依據建議重新調整或是增加說明
11-12 綜合性檢視意見	屬合宜。因是全新空間的規劃，若可能請儘可能再放入性別友善的思維規劃與實踐

(三) 參與時機及方式之合宜性：搭配提案單位時間

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

(簽章，簽名或打字皆可)

賴文珍

20180623

桃園市政府性別影響評估檢視表(計畫案)2

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

(108 年 3 月 5 日版)

填表日期：108 年 6 月 6 日			
填表人姓名：許恒韶		職稱：技士	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員 e-mail10028962@mail.tycg.gov.tw <input type="checkbox"/> 非業務單位人員
電話：03-3379119#622		(請說明：_____)	
填表說明			
<p>一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。</p> <p>二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。</p>			
壹、計畫名稱	大湳分隊遷建工程		
貳、主辦機關	桃園市政府消防局	類型	<input checked="" type="checkbox"/> 府決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：		勾選(可複選)	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域			
3-8 其他(勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域)		<input checked="" type="checkbox"/> 社會服務	
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	目前大湳分隊現有辦公廳舍及車庫老舊狹窄，已無法再進駐人員及容納較高效能之特種車輛，每遇災害發生，無法再進駐人員及容納較高效能之特種車輛，也無法發揮立即搶救之效，		簡要說明計畫與性別有關之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大湳分隊現有辦公廳舍及車庫老舊狹窄，已無法再進駐人員及容納較高效能之特種車輛，由於大湳地區近年人口增加、新建大樓林立，現有大湳消防分隊急需遷建，以保障周圍地區居民生命財產安全，完工後可容納高效的特種車輛，提高救災、救難的品質。 2. 大湳分隊位於本市八德區，該區民國 89 年 164,933 人，民國 107 年 202,198 人，人口呈現逐年成長趨勢。因本區重劃區眾多建案落成，住戶陸續遷入，且桃園市推出多項福利政策吸引民眾設籍，107 人口數較 106 增加 4,124 人，人口成長幅度遠高於其他年度。依據 107 年該區人口數統計為 202,198 人(男 100,989 人、女 101,209 人, 男女占比為 49.9%:50.1%)，無明顯性別落差。 3. 觀察近 10 年本局女性消防人力，呈逐年增加趨勢，而 107 年底本市消防人力共計 1,390 人，其中男性消防人力 1,223 人，較 98 年底增加 382 人，成長 45.42%，女性消防人力 167 人較 98 年底增加 86 人，成長 106.17%，本局 107 年底消防人力 1,390 人(男女占比為 88.0%：12.0%)， 	<ol style="list-style-type: none"> 1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
------------------------------------	--	---

	<p>大湳分隊隸屬本局第一大隊，第一大隊共計 317 人 (男女占比為 94.3%：5.7%) ，大湳分隊人力約 26 人， 皆為男性。</p> <p>4. 隨著性別平等意識高漲，考試制度變革，開始有女性加入消防工作職場，女性消防人力亦有逐年增加的趨勢，與男性同仁一同負責第一線救災救護工作，24 小時輪替日、夜勤及深夜勤，並利用時間進行在隊訓練，備勤時也必須在駐地無法返家，因此，本局在遷建消防廳舍時，皆規劃兩性同仁辦公及備勤休憩場所，有效改善同仁備勤空間之舒適度，並提供兩性同仁更優質、舒適之辦公環境，目前該大湳分隊無女性同仁，為考量往後人力配置，預留 9 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需求。</p>	
4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	本案未來將於 1 樓設置哺乳室使用空間，預計可以提供需求者使用。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	<p>1.建置符合消防勤務特性廳舍，提升救災救護能量。</p> <p>2.有效改善不分性別同仁備勤空間舒適，提升民眾洽公之優質服務場所。</p> <p>3.規劃女性同仁辦公及備勤休憩場所，給予女性同仁更優質；舒適的辦公空間。</p> <p>4.本案規劃無障礙廁所，消除性別使用上限制，且可供多元性別者使用。</p> <p>5.設置多功能哺乳室供民眾使用。</p>	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	本案初步規劃時召開籌建小組會議，於規劃設計過程中，不時召開研商會議。	

柒、受益對象

- 1.若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 2.本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。


項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		✓	任何生理性別及多元性別認同者皆可分派於該分隊	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		該分隊目前無女性同仁	如受益對象雖未限於特定性别人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		1.廁所間數規劃上，考量男女如廁時間不同，預作合理分配，且為消除空間死角，顧及區域安全性已調整廁所於適當位置。 2.增設集哺乳室。 3.設置無障礙廁所(非限制性別使用)，消除性別使用上限制。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標	參閱建築相關法規及實際需要，規劃設計男女廁所。	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性	以未來男女工作人員預估比例為規劃設計基準。	計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。

8-3 宣導傳播： 計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異	無	說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施： 搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案	增設集哺乳室、設置無障礙廁所(不限制性別使用)，消除性別使用上限制。	說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策： 計畫符合相關法規政策之情形	建築師於規劃設計中，有參考行政院性別平等會網站規範並依據消防人員性別比例及勤務特性規劃設計。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站(http://www.gec.ey.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離： 計畫如何預防或消除性別隔離	設置無障礙廁所、多功能集哺乳室等，使不同性別者可共同使用，以消除性別隔離。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源： 計畫如何提升平等獲取社會資源機會	無	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益	1.規劃無障礙廁所等，使不同性別、不同需求者可以共同使用。 2.鋪設無間隙地磚。 3.設置監視器及強化照明設備提升空間安全性。 4.將廁所預作合理分配且為消除空間死角，顧及區域安全姓。	1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度	1.不定期諮詢各種性別同仁之意見。 2.規劃過程中參酌我國性別平等法及職場相關性別規範。	1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果： 請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		

<p>9-1 評估結果之綜合說明</p>	<p>委員建議：</p> <p>1. (4-2)大滿分隊無女性同仁，為考量往後人力配置，預留 9 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需求。可更具體！</p> <p>2. (陸)召開籌建小組會議的性別比例？，於規劃設計過程中，不時召開研商會議。(參與決策的性別比例？)</p>		
<p>9-2 參採情形</p>			
<p>專家意見</p>	<p>機關參採情形</p>		
<p>1. (4-2)大滿分隊無女性同仁，為考量往後人力配置，預留 9 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需求。可更具體！</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：本案室內女性同仁配置圖如詳圖)</p>  <p>消防分隊地上三層無障礙檢討平面圖</p> <p>圖例 項目  無障礙動線</p> <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>		
<p>2. (陸)召開籌建小組會議的性別比例？，於規劃設計過程中，不時召開研商會議。(參與決策的性別比例？)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：本案相關會議男女比例約為 6:1，後續將建議女性同仁多參與相關籌建會議，以提升女性同仁參與率)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>		
<p>註：專家意見應條列式呈現。如未參採，亦請詳述未參採之理由。</p>			
<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果： 已於 108 年 7 月 1 日將「評估結果」通知程序參與者審閱</p>			
<p>承辦人：單位主管：機關首長：</p>			
<p>拾、填表機關專責人員檢覈</p> <p>填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈</p> <p>如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。</p>			
	<p>檢覈項目</p>	<p>檢覈內容</p>	<p>檢覈結果</p>
<p>10-1</p>	<p>4-2</p>	<p>和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>
<p>10-2</p>	<p>7-1 至 7-3</p>	<p>評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>是 <input type="checkbox"/>否</p>

10-3	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 無須填寫
10-4	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-5	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關
10-6	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-7	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者並經機關首長核章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
填表機關檢覈人員：_____ (註 2) 研考會複核人員：_____ (註 3)			

- * 註 1：
請機關填表人於填完「第一部分」第壹項至第捌項後，由民間性別平等專家學者進行「第二部分－程序參與」。「第二部分－程序參與」之 11-5「計畫與性別關聯之程度」經民間性別平等專家學者評定為「有關」者，請機關填表人依據其檢視意見填列「第一部分－玖、評估結果」9-1 至 9-3；雖經評定為「無關」者，倘性別平等專家學者給予建議，亦須填寫 9-1 至 9-3。
- * 註 2：
完成後，由填表機關專責人員進行檢覈，填寫「第一部分－拾、填表機關專責人員檢覈」。填表機關專責人員不得與填表人為同一人。
- * 註 3：
若以上有 1 項未完成，表示計畫案在研擬時未考量性別，研考會將退回主辦機關重新辦理。

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾壹、程序參與：至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw)，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。	
(一) 基本資料	
11-1 程序參與期程或時間	108 年 6 月 12 日至 108 年 6 月 19 日

11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞實踐大學社工系教授 性別族群人權專家		
11-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
11-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input type="checkbox"/> 可更完整 <input checked="" type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 有，已很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
11-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
11-6 問題與需求評估說明之合宜性	合宜		
11-7 性別目標說明之合宜性	合宜		
11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	合宜		
11-9 受益對象之合宜性	合宜		
11-10 資源與過程說明之合宜性	合宜		
11-11 效益評估說明之合宜性	合宜		
11-12 綜合性檢視意見	1.(4-2)大湊分隊無女性同仁，為考量往後人力配置，預留 9 位女性同仁為規劃基準，將備勤空間、浴廁等動線及數量均做合理之分配，以符合未來使用上需求。可更具體! 2.(陸)召開籌建小組會議的性別比例?，於規劃設計過程中，不時召開研商會議。(參與決策的性別比例?)		
(三) 參與時機及方式之合宜性合宜			
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 嚴祥鸞			

桃園市政府性別影響評估檢視表(計畫案)3

【第一部分】：本部分由機關人員填寫(註 1)

(108 年 3 月 5 日版)

填表日期：108 年 11 月 27 日			
填表人姓名：陳佩雯		職稱：災害管理科科員	身份： <input checked="" type="checkbox"/> 業務單位人員
電話：03-3379119 轉 609		e-mail： 10018565@mail.tycg.gov.tw <input type="checkbox"/> 非業務單位人員	
(請說明：_____)			
<p align="center">填表說明</p> <p>一、建議各單位於計畫研擬初期，即徵詢民間性別平等專家學者意見；計畫研擬完成後，應併同本表送請民間性別平等專家學者進程序參與，參酌其意見修正計畫內容，並填寫「玖、評估結果」後通知程序參與者。</p> <p>二、程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。</p>			
壹、計畫名稱	桃園市災害防救深耕第 3 期計畫		
貳、主辦機關	桃園市消防局	類型	<input type="checkbox"/> 府決行計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非府決行計畫
參、計畫內容涉及領域：		勾選（可複選）	
3-1 權力、決策、影響力領域			
3-2 就業、經濟、福利領域			
3-3 人口、婚姻、家庭領域			
3-4 教育、文化、媒體領域			
3-5 人身安全、司法領域			
3-6 健康、醫療、照顧領域			
3-7 環境、能源、科技領域		v	
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）			
肆、問題與需求評估			
項 目	說 明		備 註
4-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>1、各直轄市、縣(市)與鄉(鎮、市、區)公所透過深耕第 1、2 期計畫的辦理，已顯著提升其防救災能力，然一般民眾防災意識仍待強化，並擴大其自主參與防災工作之可能性，是以內政部於 107 至 111 年推動災害防救深耕第 3 期計畫。</p> <p>2、本案中央規劃四大工作項目、17 個子工作項目，其中與性別相關之子工作項目為防救災業務人員教育訓練。</p>		簡要說明計畫與性別有關之現況問題與需求。

<p>4-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析</p>	<p>1. 本案計畫為桃園市災害防救深耕第 3 期計畫，延續深耕第 2 期計畫工作與精神來推動第 3 期計畫，臺灣地區素來就是易受災害侵襲之地，所面臨的災害，在天然災害部分主要包括颱風、水災、地震、土石流、崩塌、海嘯等，在人為災害的部分主要包括陸上交通事故、空難、公用氣體與油料管線、輸電線路災害等根據統計資料，近 10 年（2006～2015），重大天然災害（災害狀況已達災害應變中心成立時或有人員傷亡時），包括颱風、地震、水災，以及其他等，總計發生 104 次，造成 807 人死亡、87 人失蹤、3323 人受傷，在損失部分，根據估計 100 至 104 年間，包含農林漁牧在內等損失金額高達 239 億 8 百萬元，公共設施復健及搶修金額則高達 280 億 4 千萬元。</p> <p>2. 防災工作從直轄市、縣(市)政府與鄉(鎮、市、區)公所，延伸至村里社區與民眾，並透過各樣方式來推廣，針對不同業務人員之不同需求，編定教材並辦理教育訓練，內容可包括基本防救災認知、災害管理知識、應變作業項目，以及防災地圖繪製、避難收容處所規劃、地區災害防救計畫修訂、兵棋推演、防災工作的能力等進行設計，藉此提升人員素養，提高全民風險（防災）意識。</p>	<p>1.透過相關資料庫、圖書等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。</p> <p>2.性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
	<p>3. 本市 108 年度防救災業務人員教育訓練，參訓人次共計 69 人次，其中男性 40 人次(占 58.0%)、女性 29 人次(占 42.0%)。</p> <p>4. 本案仍為執行階段，將來辦理教育講習時，鼓勵各單位防救災承(協)辦業務人員踴躍參訓以提高整體參訓人次，並間接提高女性參訓人次。</p>	

4-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法	防救災業務人員教育訓練係以市府局處、公所防災業務承辦人員為訓練對象。	說明需要強化的性別統計類別及方法，包括由業務單位釐清性別統計的定義及範圍，向主計單位建議分析項目或編列經費委託調查，並提出確保執行的方法。
伍、計畫目標概述（併同敘明性別目標）	一、本計畫主要目標： 希冀能透過深耕第 3 期計畫來進一步提升本市防救災的能力，提升全民風險（防災）意識，並強化各區的韌性，以確保未來在面臨災害時，能更具有耐受力，也能夠迅速自災害中復原。 二、性別目標： 鼓勵各單位防救災業務人員踴躍參訓，以提高女性參訓人數。	
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達 1/3）	一、本市 108 年度防救災業務人員教育訓練，參訓人次共計 69 人次，其中男性 40 人(佔 58%)、女性 29 人(佔 42%)。 二、防救災業務人員教育訓練係以市府局處、公所防災業務承辦人員為訓練對象，108 年度女性參訓人數達 42%，明(109)年度女性參訓人數，仍需視各單位防災業務承辦人男女比率而定，本計畫以鼓勵各單位防救災業務人員踴躍參訓為目標，以提升市府整體防救災應變能力。	

柒、受益對象

- 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分－程序參與」；如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分－程序參與」，惟若經程序參與後，11-5「計畫與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。
- 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因，應有量化或質化說明，不得僅列示「無涉性別」、「與性別無關」或「性別一律平等」。

項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象		<input checked="" type="checkbox"/>	本計畫為提升本市整體防救災能力與民眾防災意識，並無設定特定性別為受益對象。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者		<input checked="" type="checkbox"/>	本計畫為提升本市整體防救災能力與民眾防災意識，並無涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。

7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者		v	本計畫為提升本市整體防救災能力與民眾防災意識，並無涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
--	--	---	---	--

捌、評估內容

(一) 資源與過程

項 目	說 明	備 註
8-1 經費配置：計畫如何編列或調整預算配置，以回應性別需求與達成性別目標		說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。
8-2 執行策略：計畫如何縮小不同性別、性傾向或性別認同者差異之迫切性與需求性		計畫如何設計執行策略，以回應性別需求與達成性別目標。
8-3 宣導傳播：計畫宣導方式如何顧及弱勢性別資訊獲取能力或使用習慣之差異		說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。
8-4 性別友善措施：搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案		說明計畫之性別友善措施或方案。

(二) 效益評估

項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策：計畫符合相關法規政策之情形		說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策及 CEDAW 之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 (http://www.gec.gov.tw/)。
8-6 預防或消除性別隔離：計畫如何預防或消除性別隔離		說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會		說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。

8-8 空間與工程效益： 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益		1.使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2.安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3.友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制： 計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度		1.為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準。 2.說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。
玖、評估結果： 請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見提出綜合說明，包括對「第二部分、程序參與」主要意見參採情形、採納意見之計畫調整情形、無法採納意見之理由或替代規劃等。		
9-1 評估結果之綜合說明	委員建議： 1.請提供所有相關人員的性別統計？ 2.防災工作人員的性別例差距大，部分係因既存的社會認知所致。 3.防災人員的基本性別統計如何鼓勵女性參與受訓？	
9-2 參採情形		
專家意見	機關參採情形	
1. (4-1)請提供所有相關人員的性別統計？	■參採 採納意見後之計畫調整： 1、市府防災相關局處(警察局、民政局、社會局、水務局、工務局、交通局、衛生局、環保局、經發局、農業局、原民局、教育局、都發局與消防局)與 13 區公所防災承辦人合計 33 位，其中男性 19 位(佔 57.57%)、女性 14 位(佔 42.42%)。 2、本訓練市府各單位防災承辦人計有 22 位參訓，其中男性 11 位(佔 50%)、女性 11 位(佔 50%)。另以參訓率來看，男性為 57.89%，女性為 78.57%。 3、本訓練參訓對象不限定為防災承辦人，鼓勵各單位協辦防災工作相關人員皆可參訓，是以實際參訓人數為 69 人，其中男性 40 人(佔 58%)、女性 29 人(佔 42%)。 □未參採 (理由或替代規劃：)	

<p>2. (7-2)防災工作人員的性別例差距大，部分係因既存的社會認知所致。</p>	<p><input type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：_____)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未參採 理由或替代規劃：</p> <p>1、市府防災相關局處：警察局、民政局、社會局、水務局、工務局、交通局、衛生局、環保局、經發局、農業局、原民局、教育局、都發局與消防局計 14 個單位 20 位防災承辦人，其中男性 12 人(佔 60%)、女性 8 人(佔 40%)。</p> <p>2、13 區公所防災承辦人計 13 位，其中男性 7 位(佔 53.84%)、女性 6 位(佔 46.15%)。</p> <p>3、是以本府 33 位防災承辦人，男性 19 位(佔 57.57%)、女性 14 位(佔 42.42%)。</p>
<p>3.防災人員的基本性別統計如何鼓勵女性參與受訓？</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採 (採納意見後之計畫調整：</p> <p>1、本計畫防災業務人員教育訓練的目標為強化本市防救災業務人員防救災知識，進行提升市府整體防救災應變能力。</p> <p>2、是以將鼓勵各單位防救災承(協)辦業務人員踴躍參訓以提高整體參訓人數，並間接提高女性參訓人數。)</p> <p><input type="checkbox"/>未參採 (理由或替代規劃：_____)</p>

註：專家意見應條列式呈現。如未參採，亦請詳述未參採之理由。

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫的評估結果：
已於 108 年 12 月 18 日將「評估結果」通知程序參與者審閱

承辦人：單位主管：機關首長：

拾、填表機關專責人員檢覈

填表機關應由專責人員就以下項目進行檢覈

如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表單位修正相關內容後重新提交。

	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
10-1	4-2	和本計畫相關之性別統計與性別分析，是否已運用	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-2	7-1 至 7-3	評定結果及評定原因欄位是否皆已勾選並填寫	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-3	8-1 至 8-9	7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，是否繼續填列 8-1 至 8-9	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/> 無須填寫
10-4	11-2	程序參與之民間性別平等專家學者是否列於「台灣國家婦女館性別人才資料庫」或「本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)」	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-5	11-5	經程序參與之民間性別平等專家學者評定計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關

10-6	9-1 至 9-2	是否依程序參與民間性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
10-7	9-3	是否已將參採情形通知程序參與之民間性別平等專家學者並經機關首長核章	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
填表機關檢覈人員：_____ (註 2) 研考會複核人員：_____ (註 3)			

【第二部分－程序參與】：本部分由民間性別平等專家學者填寫

拾壹、程序參與：至少應邀請 1 位以上民間性別平等專家學者進程序參與；程序參與者應名列台灣國家婦女館性別主流化人才資料庫(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw)，或本市在地性別人才資料庫(請優先聘請曾參與性別影響評估案之專家學者)。			
(一) 基本資料			
11-1 程序參與期程或時間	108 年 11 月 29 日至 108 年 12 月 8 日		
11-2 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞教授實踐大學社工系 性別、族群人權專家		
11-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專責小組會議 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		
11-4 業務單位所提供之資料	相關統計資料	計畫書	計畫書涵納其他初評結果
	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 很完整 <input checked="" type="checkbox"/> 可更完整 <input type="checkbox"/> 現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 應可設法找尋 <input type="checkbox"/> 現狀與未來皆有困難	<input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	<input checked="" type="checkbox"/> 有，已很完整 <input type="checkbox"/> 有，但仍有改善空間 <input type="checkbox"/> 無
11-5 計畫與性別關聯之程度	<input checked="" type="checkbox"/> 有關 <input type="checkbox"/> 無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均評定「否」者，則勾選「無關」)。		
(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合意見。			
11-6 問題與需求評估說明之合宜性	可		

11-7 性別目標說明之合宜性	可
11-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	可
11-9 受益對象之合宜性	可
11-10 資源與過程說明之合宜性	可
11-11 效益評估說明之合宜性	可
11-12 綜合性檢視意見	<p>1.防災工作人員的性別例差距大，部分係因既存的社會認知所致。</p> <p>2.雖然，本市 108 年度防救災業務人員教育訓練，參訓人次共計 69 人次，其中男性 40 人(佔 58%)、女性 29 人(佔 42%)。但是，沒有辦法看到縮小差距。因此，請提供所有相關人員的性別統計。</p> <p>3.防災人員的基本性別統計如何鼓勵女性參與受訓？</p>
(三) 參與時機及方式之合宜性可	
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 (簽章，簽名或打字皆可) 嚴祥鸞	

四、具體行動措施

桃園市政府消防局

109 年防災教育館導覽義消性別平等觀念宣導實施計畫

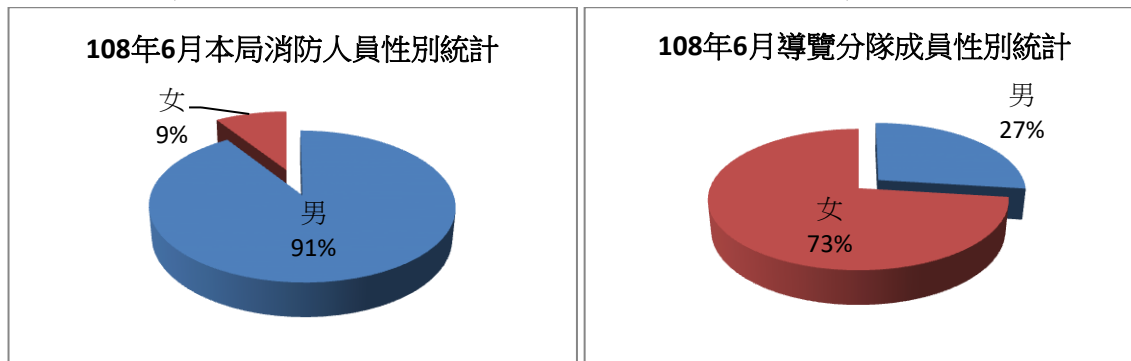
壹、依據：

依據本府「108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫」及落實本府性別平等四大政策之一性別平權，鼓勵所有性別踴躍投身導覽員行列，逐步拉近成員之各性別比例，並推廣及深化導覽員性別平權觀念，期能藉由導覽員影響他人，進而提升本市性別平等友善度，將辦理有關性別平等宣導的教育課程。

貳、問題說明：(詳述計畫之背景、應含性別統計及性別分析)

本局防災教育館(以下簡稱本館)自 107 年 10 月啟用，希透過民眾參觀導覽及實際體驗達到推廣防災教育之目的。目前館內導覽解說人員由本局義勇消防總隊防火宣導大隊所屬導覽分隊執行，為本館防災宣導主要人力來源，其所具備之知識價值及重要性不言而喻。

統計至今(108)年 6 月底，本局男性消防人員為 1291 人(占 90.85%)，女性消防人員 130 人(占 9.15%)，由男女比例差異顯示從事消防工作之性別仍以男性為多。然而，截至相同時間，本館導覽分隊總人數為 100 人，男性為 27 人(占 27%)，女性為 73 人(占 73%)，屬女性成員比例較高之組成；就普遍大眾對於消防人員的印象，已破除消防團體為男性團體之刻板印象。



然而，消防工作範疇廣泛，自災害搶救、緊急救護，至火災預防、防災宣導等，皆需要來自各個領域、不同專業之人才投入，當適才適所的分配不同屬性要求之任務。又本館主教育性質防災宣導工作，致力於防災知識之傳授、宣導及體驗，來館參觀之民眾年齡廣泛、族群多元，宣導內容及技巧所需水平甚高，工作內容亦有別於傳統消防從業人員而更專注於知識的傳授及教學的技巧。就性質類似之展示教學場域如國立臺灣科學教育館、國立故宮博物院等，導覽從業人員皆以專業、細緻、耐心、輕聲細語、循循善誘、笑臉迎人等正向形象特質著稱，也大致偏向陰柔氣質，容易使人有導覽人員應該是有此類特徵之女性的刻板印象。

然而，能夠同時擁有此類正向特質的專業人才並不限縮於特定性別，也不應被要求特定性別應該要有此類特質；為消弭性別刻板印象，不將性別和職業選擇、

能力和人格特質等做不正當的連結，使現有以及將來有志於本館從事導覽工作之人員，每個人都能開心地接納自己的人格特質，並且自在地做選擇，爰規劃本實施計畫，藉以促進性別平等觀念。

參、計畫目標：

- 一、 增進本館導覽義消性別平權觀念及深化性平意識。
- 二、 破除民眾對消防及導覽為特定性別工作之觀念，消弭性別刻板印象。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局(桃園防災教育館)

陸、協力單位：無

柒、執行期程：109 年 1-12 月

捌、推動策略：

- 一、 受益對象：本局防災教育館導覽員、來館參觀民眾
- 二、 執行方法：
 - (一)運用常年訓練課程等各項時機邀請專家學者授課指導，將性別平權觀念融入組織學習中；並由授課講師設計問卷，供導覽員於學習前後重新測驗，以檢視自身學習情況，並收集前後測驗量值以分析整體學習效果，作為下次課程設計參考。
 - (二)偕同本局性平委員共同設計學習問卷，將性平觀念融入防災教育，藉由民眾來館參觀時提供使用並回收分析。

玖、預期效益：

- 一、 提升本局防災教育館現職導覽義消對於性別意識之觀念，課程主軸扣合本府性別平等四大政策之性別平權，每場次預計 50 人，課程時間 2 小時，共 2 梯次計 100 人。
- 二、 問卷使用期間為 109 年度寒、暑假期間，預計回收 1000 份學習問卷，藉以落實並推廣性別平權理念至社會大眾，消弭性別工作刻板印象。

壹拾、 本計畫如有未盡事宜得隨時修正補充。

五、結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施：

桃園市政府消防局 110 年義勇消防人員性別平等觀念宣導實施計畫

壹、計畫依據

依據市府 108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫」，將性別平等宣導措施納入本市義勇消防組織各項訓練，特規劃本具體行動措施計畫以提升本局性別平等概念，推廣 CEDAW 及性別平權意識，經由各義消組織之宣導，讓性別主流化成為共識，共同推動尊重多元性別之觀念，打破性別的框架與迷思。

政府資源與民間力量的合作，已是面對未來災害的必要手段，國內災害防救能量長期以來，除了仰賴消防人員之外，義勇消防組織是最早來自民間的重要支援，義勇消防組織分散在本轄各地消防分隊，是群熱血犧牲奉獻的志工，亦是機動高的鬥士。

貳、問題說明

本局義勇消防總隊組織分別為總隊、第一義消大隊、第二義消大隊、第三義消大隊、第四義消大隊、救護義消大隊、防火宣導大隊、特搜義消大隊等七個大隊及其所屬義消分隊，依據協勤任務屬性分成救災、救護及防火宣導，分別協助火災搶救、緊急救護及推動各項宣導工作，本局自 106 年起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。

根據 108 年統計至 12 月底數據顯示，男性義消人員為 1,964 人（占 74.73%），女性義消人員 664 人（占 25.27%），男女比例有顯著差異。

項目	人數			比率	
	合計	男	女	男	女
全部義消人員	2628	1964	664	74.73%	25.27%
救災義消人員	1889	1697	192	89.84%	10.16%
救護義消人員	292	164	128	56.16%	43.84%
宣導義消人員 (含導覽人員)	447 (含導覽人員 107 人)	103 (含導覽人員 32 人)	344 (含導覽人員 75 人)	23.04% (導覽人員 29.91%)	76.96% (導覽人員 70.09%)

其中救災義消男女比例差異懸殊，而救護義消男女比率差異較小，應為屬性不同所致。雖招募時並未限制性別，但從訓練種類及要求角度探討，因協助執行消防工作勤務需消耗較多體力且機動性較高，惟女性因身體及家庭因素，不易參與；甚者，於實際協勤時，因女性義消人數較少，反而容易引人注目，導致她們必須比男性義消更為認真及面對更多的注目與評價。此外，雖本局義消工作也需有柔性一面，如救護義消(男、女比例分別為 56.16%及 43.84%)或宣導義消人員(男、女比例分別為 23.04%及 76.96%)，但因工作環境仍可能充斥陽剛刻板氛圍，以致女性較無意願加入義消行列。

參、計畫目標

- 一、為提升本局民力運用之性別主流化觀念，破除消防團體為男性團體之刻板印象，鼓勵不分性別均可投入義消行列，提升女性義勇消防人員比例，逐漸拉近義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。
- 二、本局各消防單位利用大型活動招募義消人員時，加強宣達性別平權觀念，消除性別刻板印象。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局。

伍、承辦單位：桃園市政府消防局(民力運用科)。

陸、計畫期間：110 年 1 月至 110 年 12 月。

柒、計畫對象：

- 一、桃園市政府消防局所屬義消組織成員。
- 二、年滿二十歲之中華民國國民或依法領有居留許可之外國人、大陸地區人民、香港或澳門居民。
- 三、居住當地且未參加其他義勇或民防組織者。
- 四、中華民國國民十年內或外國人、大陸地區人民、香港、澳門居民在臺期間，未曾受有期徒刑以上刑之宣告確定。但中華民國國民因過失犯罪或受緩刑宣告者，不在此限。

捌、執行方式：

- 一、藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別，女性亦可參與義消行列。
- 二、於本局官網「桃園市義勇消防總隊招募單」中增加歡迎女性加入義消行列之字句與圖像。
- 三、藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、專業訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。

玖、預期效益

- 一、請各單位上半年辦理 1 場次，性別意識之觀念課程，主軸結合市府性平四大政策，每場次時間 1 小時，全年度預計 1500 人參與。
- 二、偕同本局性評委員共同設計學習問卷，將性平觀念融入生活及訓練中。
- 三、結合業務評核，單位內增加女性義消人員或性別比例提高者酌以加分，藉由這類民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。
- 四、藉由各種宣導活動，落實並融入性別平權理念，逐漸拉近各性別之落差及善用民間人士力量，將性別主流化推廣於各個領域中。

拾、本計畫如有未盡事宜得隨時修正補充。

六、縮小性別落差：於性平考核項目，明定本府須積極改進縮小性別統計落差，本局 107-108 年縮小性別落差之相關作為如下：

編號	法規/措施/方案/計畫名稱	性別統計所顯示之落差	改進措施	成果 (性別落差減少)
1	義勇消防總隊性別平等觀念宣導實施計畫	本局 105 年義勇消防總隊人數共計 2,064 人，男性 1,649 人 (79.89%)，女性 415 人 (20.11%)，男女比例落差為 59.78%。	(1) 藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。 (2) 藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。 (3) 針對義消幹部亦鼓勵及遴選優秀女性擔任，以拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。 (4) 本局自 106 年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。	(1) 救災義消人力多以男性占大部分，然宣導義消人力一直以來女性義消扮演極重要角色，無論在居家宣導訪視、災後訪視、救護工作及大型活動宣導，都可以到處見到女性義消足跡。 (2) 本局為因應近年女性義消人力逐年增加的趨勢及本局防災館成立啟用，在宣導大隊下編組導覽分隊，該分隊特別執行本局防災館內防災宣導及導覽工作，共計 111 位成員，男性義消人力 35 人，占 31.53%，女性義消人力 76 人，占 68.47%(統計至 108 年 12 月底)。 (3) 統計截至 108 年 12 月底本局義勇消防總隊人員共計 2,628 人，男性 1,964 人 (74.73%)，女性 664 人 (25.27%)，其中女性義勇消防人員增加 249 名，比例增加 5.16%，男女比例落差為 49.46%，相較先前，已減緩性別落差情況。

七、107 年桃園市政府消防局以性別主流化推動性別友善環境之成果統計分析(詳參附件 1 第 49 頁)。

八、議題討論

(一) 109 年新增性別統計指標項目案，提請討論。

說明：

1、108 年第 2 次性別專責小組討論新增指標項目如下：

(1)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次，患者依男女性別分。

(2)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次，患者以男女性別為基礎再依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)。

2、依 108 年第 2 次性別平等專責小組會議決議並經救護科確認依原提案方式新增。

決議：

(二) 桃園市政府消防局推展民眾性別平等宣導案，提請討論。

說明：

1、依據桃園市政府 109 年 2 月 27 日府社綜字第 1090043283 號函辦理。

2、依 111 年性平考核指標規定，各機關每年應對民眾辦理 1 次 CEDAW 或性別平等議題之宣導，宣導計畫初步規劃如下：

(1)辦理場次：1 場/年

(2)辦理時間：109 年下半年

(3)宣導內容：防治性別暴力及翻轉性別權力關係、性別參與、性別人權等。

(4)宣導對象：本局消防及義消等人員。

決議：

(三)各機關自製 CEDAW 案例案，提請討論。

說明：

1、依據桃園市政府 109 年 2 月 27 日府社綜字第 1090043283 號函辦理。

2、前函「各機關召開性別平等專責小組會議建議事項」，本局應自製 CEDAW 教材案例。

3、本局案例擬以「推動消防外勤同仁性別平等之生活環境」為題辦理。

決議：

附件 1：

中華民國 107 年

桃園市政府消防局

以性別主流化推動 性別友善環境 成果統計分析



桃園市政府消防局 編製
中華民國 108 年 11 月

摘要

根據消防局統計，2009 年在桃園市服務的消防員，共有 841 名男隊員與 81 名女隊員，2016 年則有 1059 名男隊員和 137 名女隊員，女隊員人數增加了百分之 69.14，比率則從原先的百分之 8.79，增加到百分之 11.45，男隊員人數從原先是女隊員 10.38 倍，降低為 7.73 倍。

過去大家都只記得「打火弟兄」，但現在有更多的人選擇當「打火女英雄」，女性消防員的人數逐年增加，與男性之間的參與比例差距逐漸縮小，也因此不少原本只有男生的分隊開始打造女生專用廁所，或是女生專用寢室，而女性消防員在工作上的表現也很細心、賣力，不亞於男性。

囿於過去消防同仁多為男性，廳舍空間設計普遍以男性使用為需求考量，為落實性平政策推行公有建築物性別友善環境營造，期於推動機關各項計畫或行政措施，將女性觀點納入分析、討論，並透過性別主流化各項工具，俾提昇本市消防同仁性別主流化觀念，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境。

目錄

一、前言	53
二、人力結構說明	53
三、廳舍空間說明	54
四、策進作為	54
(一)廳舍整建及新建辦理情形	55
(二)增設女性同仁使用設施	535
(三)執行救災救護工作保護或因應措施	55
(四)勤業務督導適時宣導並推動性別友善措施	55
五、友善措施及協助方案	55
(一)推動員工協助方案(EAP)等	55
(二)設立員工性別歧視申訴機制及處理要點	55
(三)性別平權訓練及宣導	55
六、結語	55

表目錄

表 1 103-107 年桃園市消防人力男女比率	53
表 2 107 年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納女性消防員人數	54

一、前言

消防機關擔負預防火災、搶救災害及緊急救護三大任務工作且因職務特殊性，工作體能負擔重，待命工時長，長久以來都是男性為主的行業，但隨著性別平等意識高漲，考試制度變革，開始有女性加入這樣陽剛的工作職場，女性消防人力逐年增加。

二、人力結構說明

早期消防員多以男性為主力，自 103 年迄今，女性消防人力增加 41 人，增加幅度 32.54%，略高於男性之增加 278 人，增幅 29.42% (詳如表 1)。

表1 103-107年桃園市消防人力男女比率

單位：人、%

年底別	人數			比率	
	總計	男性	女性	男性	女性
103年底	1,071	945	126	88.24	11.76
104年底	1,125	990	135	88.00	12.00
105年底	1,196	1,059	137	88.55	11.45
106年底	1,283	1,134	149	88.39	11.61
107年底	1,390	1,223	167	87.99	12.01
107年較103年之增減數	319	278	41		
107年較103年之增減%	29.79	29.42	32.54		

資料來源：桃園市政府消防局。

備註：本局消防人力分為警察職及簡薦委職等2大類。

107 年底本局計有 4 個救災救護大隊、1 個特搜大隊、40 個分隊、4 個搜救救助分隊，外勤女性同仁約有 65 名(詳如表 2)，占女性人員比率 38.92%，分派於 28 大(分)隊，與男性同仁一同負責第一線救災救護工作，24 小時輪替日、夜勤及深夜勤，並利用時間進行在隊訓練，備勤時也必須在駐地無法返家，消防隊就像第二個家，營造完善且舒適的廳舍環境是必要條件。

表2、107年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納女性消防員人數

單位：人

大隊別	人數	消防廳舍可容納女性消防員人數		
		總計	已容納	尚可容納
總計	65	100	65	35
第一大隊(含轄下分隊)	13	31	13	18
第二大隊(含轄下分隊)	19	30	19	11
第三大隊(含轄下分隊)	16	18	16	2
第四大隊(含轄下分隊)	17	21	17	4

資料來源：桃園市政府消防局。

三、廳舍空間說明

既有廳舍多以移撥或借用方式供消防隊使用，在規劃設計上顯有性別需求的空間設計，近來為因應近年女性消防人力逐年增加的，本局在新建、遷建或改建消防廳舍時，皆規劃兩性同仁辦公及備勤休憩場所，有效改善同仁備勤空間之舒適度，並提供兩性同仁更優質、舒適之辦公環境。本局除既有廳舍重新設置規劃及整修補強，對於新建駐地亦建置安全的使用空間，照顧女性同仁需求。

四、策進作為

(一)廳舍整建及新建辦理情形：兼顧兩性同仁需求，給予安全及舒適的環境(以下僅列出 104 年後，新增女性同仁駐地部分)。

1. 坪頂分隊遷建工程
2. 埔心分隊新建工程
3. 巴陵綜合行政中心興建工程
4. 永安分隊遷建工程
5. 大湳分隊遷建工程
6. 幼獅分隊廳舍拆除重建工程
7. 新屋分隊增建工程
8. 埔子分隊新建工程

本局規劃且預留女性同仁使用空間，俟 5~8 項工程辦理完竣，可再容納約 15 位女性同仁，加上截至 107 年底統計各大隊(含轄下分隊)消防廳舍尚可容納女性消防員 35 人(詳如表 2)，合計可再容納約 50 人，屆時外勤女性同仁可以不受駐地限制，人力運用可靈活調派。各大(分)隊亦提供本局廳舍配置建議，以利籌劃新建廳舍參考，讓空間更有效運用。

(二)增設女性同仁使用設施：

本局自 103 年起女性新進同仁人數增加數從個位數逐漸增至雙位數，為因應且妥善配置女性同仁使用空間，既有廳舍多以樓層區劃規範以達男女分際及強化女性住宿環境安全，並陸續增設女性同仁專屬空間(如寢室、盥洗室、備勤室、獨立曬衣空間等)，計有 10 間女寢室、13 間專用盥洗室、3 間專用備勤室、4 間哺乳室、6 處曬衣空間(統計至 108 年 5 月底)，期間並購置女性同仁專用洗(脫)

衣機等設備，增加使用便利性。若有其他設施(備)需求，各大(分)隊皆可透過陳報單方式申請，業務單位受理後，會協助購置或改善。

(三)執行救災救護工作保護或因應措施

同仁執行救護勤務時，配有穿戴式攝影機，救護車後車廂亦裝置攝影鏡頭，故救護全程皆錄影以保障權益。

(四)勤業務督導適時宣導並推動性別友善措施

1. 落實各外勤單位備勤室的安全管理，並協助分隊檢視備勤室的合宜度。
2. 針對執行勤務疑似遭受不尊重案例，由督察室製作案例教育於本局內部入口網公布，提醒同仁注重人身安全，宣導同仁因應措施。

五、友善措施及協助方案

(一)推動員工協助方案(EAP)等

推動員工協助方案，設置 EAP 走廊，利用各項會議、訓練場所、局內網等方式宣導 EAP 服務內容，提供各項諮詢管道及專業資源，以協助同仁解決工作上、生活中可能遇到的問題。107 年度並辦理以下活動：

1. 辦理健康及理財講座，聘請專家學者擔任授課講師，幫助同仁紓解壓力，維持身心健康平衡及建立良好的理財觀，進而提升整體生活品質及服務效能。
2. 辦理團體諮商 22 場，藉由諮商心理師適時引導，以經驗分享方式，增強同仁情感互相支撐的力量，並加深彼此之間的連繫，有助未來共同面對救災現場。

(二)設立員工性別歧視申訴機制及處理要點

1. 訂定本局「因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點」，建立申訴管道，由專人專人處理申訴案件。
2. 成立「性別歧視申訴處理委員會」、「安全及衛生防護小組」，分別受理有關性別歧視案件、員工安全衛生案件。

(三)性別平權訓練及宣導

1. 全員施以性別主流化訓練，目標達成率 100%，每位同仁每年至少取得 2 小時以上性別主流化課程之學習時數。
2. 自行辦理 2 場性別主流化實體訓練，參訓人數 145 人。
3. 參加性別主流化實體課程，計基礎班 47 人次、進階 50 人次。
4. 辦理 8 場性別平權宣導，消除傳統消防職場性別歧視，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境，認同女性加入消防工作及專業能力。

六、結語

消防，是一刻不得拖延，與時間賽跑的工作。每趟勤務，都賦予了消防員重大責任與挑戰，人員、裝備與據點是消防戰力三要素，為增強本局精實的消防戰力，擴大服務效能，掌握搶救時效，首先除有充足的人員、實用的車輛裝備外，更需要完整綿密與妥善的據點，且逐步改善消防隊廳舍，給予辛苦的消防人員更好的生活辦公環境，提供友善措施，是本局持續努力的目標。

(議題一)附件 2

擷取自桃園市政府消防局 108 年性別平等專責小組會議第 2 次會議紀錄

桃園市政府消防局
108 年度性別平等專責小組第 2 次會議
會議紀錄

(三) 案由二：109 年新增性別統計指標項目案

- 嚴祥鸞委員：年齡級距的標準為何？是否會有少數人的需求沒被重視？
- 林志淵科長：執行緊急救護不分年齡，視當事者情況給予處置，並未依年齡而有所不同。
- 林茂山參事：想了解在中央(消防署)，對於這項統計數據的級距是如何定義？最主要是數據能與全國同步，在縣市間能相互比較，這樣的數據才會有意義。
- **決議：**請緊急救護科了解消防署對於這項統計是如何區分，以利資料呈現基準與他縣市一致。

臨時動議：

- 林志淵科長：中央並未規定案由(二)之統計年齡之級距，未來會研擬。目前依年齡分未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上，為蒐集資料方式。

(議題一) 附件 3

桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次

單位：人次、%

年別	疑似一氧化碳中毒急救送醫人次									比率							
	總計	男性				女性				男性				女性			
		合計	未滿 15 歲	15-64 歲	65 歲 以上	合計	未滿 15 歲	15-64 歲	65 歲 以上	合計	未滿 15 歲	15-64 歲	65 歲 以上	合計	未滿 15 歲	15-64 歲	65 歲 以上
106 年																	
107 年																	
108 年																	

資料來源：桃園市政府消防局。

說明：1. 合計與細目不合，係四捨五入所致。

2. 統計數據自 106 年起開始蒐集。

晚間的氣象報導說，今年梅雨季第一波最強豪雨預估將在明天來襲，阿梅心中泛起陣陣不安。先生前陣子被公司裁員，為了爭取比較好的收入，他只好離家遠到臺北找工作，而小時候得到小兒麻痺的阿梅一直找不到願意雇用她的老闆，加上公公年邁，兩個小孩也需要人照顧，阿梅只好陪著公公、帶著讀小學的兒女靜文和忠文回到鄉下祖厝裡居住。

小小的房子在山腳下，門前還有潺潺小河流過，公公利用河邊淤積的沃土上種菜，讓阿梅帶到市場賣來貼補家用，下課後靜文和忠文常到河裡釣魚抓小蝦加菜，一家人生活也算是過得去。但想起今天傍晚天邊橘紅的雲堆，好像就是老人家常說大雨來臨的前兆，這幾天河水也比往日漲高，山坡下也有從山上滑下的土石，阿梅不禁擔憂起來。

第2天早上，雨開始轉大，阿梅交代小孩穿好雨衣跟著路隊走向學校，回頭跟公公說：「爸，今天天氣不好，您別去拔菜了，太危險了。」

「可是菜都已經可以摘了賣錢，淹掉太可惜了，我很快把菜拔好就回來」公公說著還是戴起斗笠，帶著籃子出門了。

屋外閃電雷雨不停，剛過中午，天色卻像黑夜一樣，阿梅想起之前村長說過，如果雨下太大，有危險發生的可能時，縣政府會利用電視跑馬燈通知大家，村辦公室或公所也會用村里的廣播告訴大家，阿梅趕快打開電視，電視卻一片雜訊無法收看，收音機也傳來一片雜音，原來雨勢太大，影響到收訊。正擔心公公怎麼還沒回來時，門口傳來乒乒乓乓放下籬筐的聲音，原來是公公回來了，還沒踏進門，公公緊張的大聲說：「阿梅，河裡的水都高起來了，水還都是黃色的。剛剛我到隔壁陳嬸家，她說她在公所做事的兒子打電話回來說，這次雨會下得很大，公所已經在做什麼安置撤離，要大家準備撤到山上的小學去。」

「什麼？」阿梅聽了緊張起來：「爸，靜文跟忠文都下課了，等他們回來再說吧？」

話才剛說完，陳嬸全身溼透的在門口大喊：「阿梅呀，我兒子打電話說，雨下太大，水庫準備要洩洪，政府也發布土石流警報了。怕你家裡停電，要我來跟你說一聲，小學已經停課，學生都到活動中心了，大人也準備收拾收拾，說不定等一下就要開始撤離了。」

阿梅趕緊拉著陳嬸說：「陳嬸，撤離我要準備甚麼東西呀？我沒有撤離過，怎麼辦才好？」

陳嬸說：「阿梅，別緊張，之前公所都有做過撤離的說明，妳那天沒來，聽我跟你說，你把存摺、地契這些重要的東西收好，門窗鎖好，帶著一些換洗衣服，還有妳爸常用的藥，我們這個村的撤離地點剛好就在學校活動中心，所以靜文跟忠文都會在那裏等妳。在活動中心每個家會分到一塊地方休息，妳不要帶太多東西，也沒地方放，就帶著重要、這兩三天會用到的東西就好。妳注意聽村長的廣播，妳腳不方便，又帶著妳公公，有點準備好，才不會慌慌張張的。」

公公在一旁聽到，趕忙說：「是呀，阿梅妳別緊張，我雖然年紀大，還可以幫忙拿點東西。我們來準備，等一下村長廣播就趕快去學校活動中心，靜文跟忠文一定在那裏安全的等我們的。」

這時門前已慢慢淹起水，山上的小樹竟也跟著土石滑落到屋後，阿梅開始緊張，拖著不方便的腳在屋內慌亂的拔插頭、關窗戶，就在這時，屋外傳來村辦公室的廣播，要大家趕緊開始進行疏散撤離。阿梅正不知該往哪裡走，陳嬭的兒子跟著消防隊員還有警察到了門口，他說：「中央應變中心已經發布土石流潛勢溪流紅色警戒，上游水庫也準備要洩洪了，所以要開始進行撤離。依我們的疏散撤離保全對象清冊知道這裡有身心障礙者跟年長者，所以我跟著消防隊員還有警察一起來幫忙。阿梅姐你放心，小孩都安全的在學校，我們會安排一個靠近走道、方便進出的位置給你們家休息。」

阿梅看著消防跟警察人員，覺得安心多了，拿起之前收拾好行李跟袋子，鎖上門，跟著公公坐上幫忙疏散的警車到學校去了。「真是謝謝大家。」阿梅心中充滿感激：「幸好陳嬭有過來教我要做些甚麼事情，也謝謝大家來幫忙我。以後公所如果再有疏散的說明，我一定要去聽，平常才能做好準備，真是太謝謝大家了。」