

桃園市政府消防局
108 年度性別平等專責小組第 1 次會議
會議資料

108 年 04 月 26 日

會議議程

- 一、 時間：108 年 04 月 26 日(星期五)上午 9 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：龍召集人榮森
- 四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	09：00-09：10	報到
二	09：10-09：20	主席致詞
三	09：20-10：00	工作報告
四	10：00-10：50	提案討論 (一) 本局 108-111 年年推動性別主流化實施計畫草案(含性別平等專責小組內外聘委員名單) (二)「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」案
五	10：50-11：00	臨時動議
六	11：10	散會

一、 本市性別平權政策方針各面向分工表：107 年度 1 月至 12 月成果及 108 年工作內容：

1. 人身安全與司法面向（政策方針 4）

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)	108 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
<p>提升公共環境之安全設計, 減少犯罪機會, 以保障兒童和婦女人身安全。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>1. 提升公共環境之安全設計含指軟硬體部分, 硬體部分如女廁之緊急求救鈴、高犯罪率之建築死角監視系統、加強夜間照明及女性車廂等; 軟體部分如請巡守隊於治安死角及顧慮場所、犯罪熱點加強巡邏, 大眾運輸工具針對婦幼安全事件處理方式。</p> <p>2. 鼓勵民間參與開發安全科技設施與設備, 強化政府與民間合作, 推動社區科技防治安全網。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(107 年局總預算: 600,000 元)</p> <p>藉由成立防火宣導隊, 經過消防知識之訓練及定期複訓, 針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項, 深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作, 落實火災預防宣導工作。</p>	<p>(預算執行數及執行率: 600,000 元, 100%)</p> <p>1. 防火宣導隊執行社區家庭居家訪視, 針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項, 落實防火、防災宣導工作。</p> <p>2. 宣導性別主流化及性別平等觀念, 鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。</p> <p>3. 已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間(8 月)、中秋節(10 月)、萬聖節(11 月)(核銷共計 600,000 元)。</p>	<p>(108 年局總預算: 600,000 元)</p> <p>藉由成立防火宣導隊, 經過消防知識之訓練及定期複訓, 針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項, 深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作, 落實火災預防宣導工作。</p>

2. 環境與交通面向（政策方針1）

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)	108 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
<p>建立桃園地區在環境、能源、科技等面向, 之性別統計。</p> <p><u>方針重點:</u></p> <p>1. 請列出貴機關就業(編制/約聘雇人員)、決策(股長級以上層級人員)、業務受益對象(服務使用者、受影響者)、教育訓練(含覆蓋率)之性別人數。</p> <p>2. 以上皆含所屬機關(二級機關等)之相關性別統計。</p>	<p>短程計畫 (1-2 年)</p>	<p>(107 年局總預算: 600,000 元)</p> <p>1. 藉由成立防火宣導隊, 經過消防知識之訓練及定期複訓, 針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項, 深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作, 落實火災預防宣導工作。</p> <p>2. 定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>(1) 本局消防人力男女比例。</p> <p>(2) 本局消防人力股長以上人員男女比例。</p> <p>(3) 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>(4) 本局義消人數男女比例。</p> <p>(5) 本局義消分隊長以上人員男女比例。</p> <p>(6) 本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員男女比例。</p> <p>(7) 本局性別平等專</p>	<p>(預算執行數及執行率: 600,000 元, 100%)</p> <p>1. 防火宣導隊:</p> <p>(1) 防火宣導隊執行社區家庭居家訪視, 針對火災因子、避難逃生障礙及災害應變相關等事項, 落實防火、防災宣導工作。</p> <p>(2) 宣導性別主流化及性別平等觀念, 鼓勵不分性別均可投入防火宣導隊。</p> <p>(3) 已完成辦理春節(2 月)、清明節(4 月)、防溺期間(8 月)、中秋節(10 月)、萬聖節(11 月)(核銷共計 600,000 元)。</p> <p>2. 定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>(1) 本局消防人力共 <u>1390</u> 人, 男性 <u>1223</u> 人, 女性 <u>167</u> 人, 男女性別比為 <u>87.99% : 12.01%</u>。</p> <p>(2) 本局消防人力股長以上人員共 <u>68</u> 人, 男性 <u>51</u> 人, 女性 <u>17</u> 人, 男女性別比為 <u>75% : 25%</u>。</p> <p>(3) 本局消防人力股長以下(不含股長)人員共 <u>1322</u> 人, 男性 <u>1172</u> 人, 女性 <u>150</u> 人, 男女性別比為</p>	<p>(108 年局總預算: 600,000 元)</p> <p>1. 藉由成立防火宣導隊, 經過消防知識之訓練及定期複訓, 針對居家火災因子、避難逃生障礙及災害應變等事項, 深入社區家庭及各公共場所從事防火、防災宣導工作, 落實火災預防宣導工作。</p> <p>2. 定期統計本局的各項性別統計資料。</p> <p>(1) 本局消防人力男女比例。</p> <p>(2) 本局消防人力股長以上人員男女比例。</p> <p>(3) 本局消防人力股長以下(不含股長)人員男女比例。</p> <p>(4) 本局義消人數男女比例。</p> <p>(5) 本局義消分隊長以上人員男女比例。</p> <p>(6) 本局義消分隊</p>

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)	108 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
		責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與颱風應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長)人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數(依男女性別分)。 (14)桃園市消防急救護到院前心肺功能停止(OHC A)傷病患人數(依年齡分(未滿15歲、15-64歲、65歲以上))。 3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升。	88.65% : 11.35%。 (4)本局義消人數共 2503 人, 男性 1891 人, 女性 612 人, 男女性別比為 75.55% : 24.45%。 (5)本局義消分隊長以上人員共 151 人, 男性 117 人, 女性 34 人, 男女性別比為 77.48% : 22.52%。 (6)本局義消分隊長以下(不含分隊長)人員共 2352 人, 男性 1774 人, 女性 578 人, 男女性別比為 75.43% : 24.57%。 (7)本局性別平等專責小組共 28 人, 男性 17 人, 女性 11 人, 男女性別比為 60.71% : 39.29%。 (8)本局火災調查鑑定委員會共 15 人, 男性 10 人, 女性 5 人, 男女性別比為 66.67% : 33.33%。 (9)參與颱風應變中心開設共 190 人, 男性 110 人, 女性 80 人, 男女性別比為 57.89% : 42.11%。 (10)本局性別平等教育訓練共 1390 人, 男性 1223 人, 女性 167 人, 男女性別比為 87.99 : 12.01%。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練共 68 人, 男性 51 人, 女性 17 人, 男女性別比為 75% :	長以下(不含分隊長)人員男女比例。 (7)本局性別平等專責小組男女比例。 (8)本局火災調查鑑定委員會男女比例。 (9)參與颱風應變中心開設之男女比例。 (10)本局性別平等教育訓練男女比例。 (11)本局股長以上人員性別平等教育訓練男女比例。 (12)本局股長以下(不含股長)人員性別平等教育訓練男女比例。 (13)桃園市消防急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依男女性別分)。 (14)桃園市消防急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算，單位：元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數，及執行率%)	108 年工作內容 (含預算，單位：元)
			<p><u>25%</u>。</p> <p>(12)本局股長以下(不含股長)人員性別平等教育訓練共 <u>1322 人</u>，男性 <u>1172 人</u>，女性 <u>150 人</u>，男女性別比為 <u>88.65%：11.35%</u>。</p> <p>(13)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數共 <u>1904 人</u>，男性 <u>1238 人</u>，女性 <u>666 人</u>，男女性別比為 <u>65.02%：34.98%</u>。</p> <p>(14)桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))為：</p> <p>a. 未滿 15 歲共 <u>27 人</u>，男性 <u>15 人</u>，女性 <u>12 人</u>，佔整體 OHCA 的男女比率為 <u>0.79%：0.63%</u>。</p> <p>b. 15-64 歲共 <u>890 人</u>，男性 <u>651 人</u>，女性 <u>239 人</u>，佔整體 OHCA 的男女比率為 <u>34.19%：12.55%</u>。</p> <p>c. 65 歲以上共 <u>987 人</u>，男性 <u>572 人</u>，女性 <u>415 人</u>，佔整體 OHCA 的男女比率為 <u>30.04%：21.80%</u>。</p> <p>3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升：</p> <p>(1)於本局內部入口網站設有同仁交流園地與政策</p>	<p>(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <p>3. 持續辦理落實環境資訊性別平等意識提升。</p>

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)	108 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
			宣導。 (2)於本局全球資訊網站統計分析園地, 設有「性別統計資料專區」及「性別主流化專區」等, 並持續宣導性別平等觀念。	

3. 環境與交通面向 (政策方針 3)

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算, 單位: 元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數, 及執行率%)	108 年工作內容 (含預算, 單位: 元)
針對桃園地區之天然災害 (水災、地震、風災、旱災), 研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡及社區、部落認同的防災策略, 調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。 方針重點: (一)各項災害防治或救援主管單位請持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口 (含死、傷) 之屬性統計 (含性別、年齡、族群等), 以便未來進一步研議桃園在地之族群或性別現象。 建議本市防災策略	中程計畫 (2-4 年)	(107 年局總預算: 0 元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例。 2.本市境內火災死傷人數之男女比例。	(預算執行數: 0 元) 蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1.本市境內颱風災害人員傷亡共 <u>4 人</u> , 男性 <u>3 人</u> , 女性 <u>1 人</u> , 男女性別比為 <u>75%: 25%</u> 。 2.本市境內火災死傷人數共 <u>50 人</u> , 男性 <u>41 人</u> , 女性 <u>9 人</u> , 男女性別比為 <u>82%: 18%</u> 。 3.本市災害應變中心開設次數共 2 次, 開設日期分別為: (1) 4 月 28 日。 (2) 7 月 9 日。 2. 本市災害應變中心業務人員教育訓練共 <u>367 人</u> , 男性 <u>238 人</u> , 女性	(108 年局總預算: 0 元) 定期蒐集本市境內風災及火災人員傷亡之性別統計資料。 1. 本市境內颱風災害人員傷亡之男女比例。 2. 本市境內火災死傷人數之男女比例。 3. 本市災害應變中心開設次數及日期。 4. 本市災害應變中心防災教育訓練之男女比例。

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算,單位:元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	108 年工作內容 (含預算,單位:元)
進行檢視有無疏漏性別差異之處。			<u>129 人</u> ，男女性別比為 <u>64.85%：35.15%</u> 。	

4. 環境與交通面向（政策方針 8）

政策方針	期程	107 年工作內容 (含預算,單位:元)	107 年 1-12 月成果 (含預算執行數,及執行率%)	108 年工作內容 (含預算,單位:元)
擴建桃園在地環境、能源與科技領域性別專業人才，並發展具性別敏感度的研究及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。	短程計畫 (1-2 年)	(107 年局總預算:0 元) 1.蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2.運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。	(預算執行數:0 元) 1.本局於 107 年 3 月調查環境、能源與科技性別平等、婦女權益之專家學者或婦女團體代表；同年 4 月、11 月調查性別各領域專家學者，截至 12 月底本局無任一單位推薦。 2.不定期舉辦性別平等相關宣導課程，107 年 1-12 月共舉辦 8 場宣導課程，參與人數共 <u>446 人</u> ，男性 <u>288 人</u> ，女性 <u>158 人</u> ，男女性別比為 <u>64.57%：35.43%</u> 。	(108 年局總預算:0 元) 1. 蒐集及統計本局環境、能源與科技領域性別專業人才。 2. 運用在地性別人才資料庫，舉辦性別平等、性別主流化相關課程，逐漸提升本局性別平等意識及觀念。

二、107 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果（詳如執行成果表）

（一）桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫（104-107 年）

107 年度消防局執行成果表

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	<p>1.性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。</p> <p>2.性別平等專責小組委員任一性別不得低於 3 分之 1。</p> <p>3.為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。</p>	<p>1. 本局已於 <u>107 年 3 月 5 日</u>、<u>107 年 10 月 19 日</u> 召開性別平等專責小組會議，107 年度共召開 <u>2</u> 次。</p> <p>2. 本局性別平等專責小組委員共有 <u>28</u> 人，男性委員為 <u>17</u> 人，女性委員為 <u>11</u> 人，性別比例為 <u>6:4</u> (男性委員比率為 60.71%，女性委員比率為 39.29%，符合任一性別不得低於 3 分之 1)。</p> <p>3. 107 年度性別議題聯絡人： 秘書室主任姜定元，擔任期間：107 年 10 月至 107 年 12 月，共計 3 個月，<u>穩定度 50%</u>。</p> <p>4. 本局各委員會性別比率： (1-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局性別平等專責小組。 (1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>28</u> 人，男性委員 <u>17</u> 人，女性委員 <u>11</u> 人，男性性別比率 <u>60.71%</u>，女性性別比率 <u>39.29%</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(2-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局考績委員會。 (2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19</u> 人，男性委員 <u>15</u> 人，女性委員 <u>4</u> 人，男性性別比率 <u>78.95%</u>，女性性別比率 <u>21.05%</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。</p>	<p>1.穩定度算法為 1(年)/1(人) = 100%； 1(年)/2(人) = 50%， 以此類推。</p> <p>2.女性性別比率計算公式：女性委員 / 該委員總人數。</p>

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>(3-1)委員會名稱： 桃園市政府火災鑑定委員會。</p> <p>(3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。 ◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(4-1)委員會名稱： 桃園市災害防救辦公室。</p> <p>(4-2)委員會組成： 委員總人數 <u>44 人</u>，男性委員 <u>33 人</u>，女性委員 <u>11 人</u>，男性性別比率 <u>75%</u>，女性性別比率 <u>25%</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。</p> <p>(5-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。</p> <p>(6-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局廉政會報。</p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人</u>，女性 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>84%</u>，女性性別比率 <u>16%</u>。 ◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。</p> <p>(7-1)委員會名稱： 桃園市政府消防局甄審委員會。</p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>15 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>78.95%</u>，女性性別比率 <u>21.05%</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			<p>◎此委員會任一性別未達 3 分之 1。</p> <p>(8-1)委員會名稱： 桃園市災害防救專家諮詢委員會。</p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>15 人</u>，男性委員 <u>10 人</u>，女性委員 <u>5 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。</p> <p>◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>(9-1)委員會名稱： 桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。</p> <p>(9-2)委員會組成： 委員總人數 <u>12 人</u>，男性委員 <u>8 人</u>，女性委員 <u>4 人</u>，男性性別比率 <u>66.67%</u>，女性性別比率 <u>33.33%</u>。</p> <p>◎此委員已符合任一性別不得低於 1/3 之原則。</p> <p>故本局委員會共 9 項，4 項已依任一性別不得低於 3 分之 1 的原則，另 5 項任一性別未達 3 分之 1。</p>	
二	性別意識培力	<p>1.該機關一般公務員(指編制內員工及約聘僱人員)參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>2.該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。</p> <p>3.辦理性別業務人員(含性平會分工小組主責局處窗口人員及主管、性別議題聯絡人及代</p>	<p>1. 本局一般公務員(編制內員工及約聘人員)共有 <u>1390 人</u>(分別男性 <u>87.99%</u>，女性 <u>12.01%</u>)。主管人員共有 <u>288 人</u>(分別男性 <u>95.14%</u>，女性 <u>4.86%</u>)。辦理性別業務人員(性別議題聯絡人、分工小組窗口)共有 <u>5 人</u>(分別男性 <u>20%</u>，女性 <u>80%</u>)。</p> <p>2. 一般公務員，參與性別意識培力課程為 <u>1390 人</u>(分別男性 <u>87.99%</u>，女性 <u>12.01%</u>)，參加實體課程受訓為 <u>200 人</u>(分別男性 <u>70.5%</u>，女性 <u>29.5%</u>)，參加數位課程受訓為 <u>1390 人</u>(分別男性 <u>87.99%</u>，女性 <u>12.01%</u>)。實體課程受訓比例較前一年增加 <u>0.51%</u></p> <p>3. 主管人員，參與性別意識培力課程為 <u>288 人</u>(分別男性 <u>95.14%</u>，女性 <u>4.86%</u>)，參加實體課程受</p>	

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註																																
		理人)參與性別課程受訓人數、比例、及平均時數。	訓為 11 人(分別男性 63.64%，女性 36.36%)，參加數位課程受訓為 288 人(分別男性 95.14%，女性 4.86%)。 4. 性別業務人員，參與性別課程為 5 人(分別男性 20%，女性 80%)，平均受訓時數 11.5 小時，參訓性別工作坊為 5 人。																																	
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者	1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 0 件。 2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 0 件，較前年減少 2 件。 說明：107 年度本局重大施政計畫進行性別影響評估案-【107 年本市災害應變中心和本局救災救護指揮中心大螢幕顯示系統暨 119 救災救護指揮中心整體規劃（含值勤席）、4 個大隊部值勤席建置案】，預算未通過，另非府決行之性別影響評估分工小組未擇定本局之計畫，故本局 107 年度無性別影響評估案件。	本府制定或修正本市自治條例、研擬重大施政計畫等初期，即應進行性別影響評估機制。																																
四	性別統計與性別分析	1.增進性別統計資料與分析之完備性。 2.各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局今（107）年性別統計項目共有 14 項，項目分別為： (1) 桃園市義勇消防人員人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年底</td><td>1891</td><td>612</td><td>2503</td><td>75.55</td><td>24.45</td></tr></table> (2) 桃園市消防人力 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年底</td><td>1223</td><td>167</td><td>1390</td><td>87.99</td><td>12.01</td></tr></table>	年別	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	107 年底	1891	612	2503	75.55	24.45	年別	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	107 年底	1223	167	1390	87.99	12.01	性別統計與分析之定期檢討應納入性別平等專責小組會議討論。
年別	人數		總計		比率（%）																															
	男性	女性		男性	女性																															
107 年底	1891	612	2503	75.55	24.45																															
年別	人數		總計	比率（%）																																
	男性	女性		男性	女性																															
107 年底	1223	167	1390	87.99	12.01																															

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果						備註
			(3) 全國火災死亡人數						
			年別		人數		總計	比率（％）	
					男性	女性		男性	女性
			107 年 1-12 月		115	57	172	66.86	33.14
			(4) 桃園市火災死亡人數						
			年別		人數		總計	比率（％）	
					男性	女性		男性	女性
			107 年 1-12 月		16	5	21	76.19	23.81
			(5) 全國火災受傷人數						
			年別		人數		總計	比率（％）	
					男性	女性		男性	女性
			107 年 1-12 月		196	95	291	67.35	32.65
			(6) 桃園市火災受傷人數						
			年別		人數		總計	比率（％）	
					男性	女性		男性	女性
			107 年 1-12 月		25	4	29	86.21	13.79
(7) 桃園市颱風災害死亡人數									
年別		人數		總計	比率（％）				
		男性	女性		男性	女性			
107 年 1-12 月		0	0	0	--	--			

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果						備註																																		
			(8) 桃園市颱風災害失蹤人數																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	107 年 1-12 月	0	0	0	--	--																			
年別	人數		總計	比率(%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
107 年 1-12 月	0	0	0	--	--																																						
			(9) 桃園市颱風災害重傷人數																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年 1-12 月</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	107 年 1-12 月	0	0	0	--	--																			
年別	人數		總計	比率(%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
107 年 1-12 月	0	0	0	--	--																																						
			(10) 桃園市風災災害重傷人數(依年齡分(0-未滿 12 歲、12-未滿 18 歲、18-未滿 65 歲、65 歲以上))																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年齡別 (107 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 -未滿 12 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年齡別 (107 年 1-12 月)	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--	12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--	18-未滿 65 歲	0	0	0	--	--	65 歲以上	0	0	0	--	--	
年齡別 (107 年 1-12 月)	人數		總計	比率(%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
0 -未滿 12 歲	0	0	0	--	--																																						
12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--																																						
18-未滿 65 歲	0	0	0	--	--																																						
65 歲以上	0	0	0	--	--																																						
			(11) 桃園市風災災害輕傷人數																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率(%)</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年 1-12 月</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>75.00</td><td>25.00</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率(%)		男性	女性	男性	女性	107 年 1-12 月	3	1	4	75.00	25.00																			
年別	人數		總計	比率(%)																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
107 年 1-12 月	3	1	4	75.00	25.00																																						

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果						備註																																		
			(12) 桃園市風災災害輕傷人數（依年齡分(0 - 未滿 12 歲、12-未滿 18 歲、18-未滿 65 歲、65 歲以上)）																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年齡別 (107 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 - 未滿 12 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td>3</td><td>1</td><td>4</td><td>75.00</td><td>25.00</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>--</td><td>--</td></tr></table>						年齡別 (107 年 1-12 月)	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	0 - 未滿 12 歲	0	0	0	--	--	12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--	18-未滿 65 歲	3	1	4	75.00	25.00	65 歲以上	0	0	0	--	--	
年齡別 (107 年 1-12 月)	人數		總計	比率（%）																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
0 - 未滿 12 歲	0	0	0	--	--																																						
12-未滿 18 歲	0	0	0	--	--																																						
18-未滿 65 歲	3	1	4	75.00	25.00																																						
65 歲以上	0	0	0	--	--																																						
			(13) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依男女性別分）。																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>107 年 1-12 月</td><td>1238</td><td>666</td><td>1904</td><td>65.02</td><td>34.98</td></tr></table>						年別	人數		總計	比率（%）		男性	女性	男性	女性	107 年 1-12 月	1238	666	1904	65.02	34.98																			
年別	人數		總計	比率（%）																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
107 年 1-12 月	1238	666	1904	65.02	34.98																																						
			(14) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數（依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上)）。																																								
			<table><tr><th rowspan="2">年齡 (107 年 1-12 月)</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th><th colspan="2">占整體 OHCA 比率（%）</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td>15</td><td>12</td><td>27</td><td>0.79</td><td>0.63</td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td>651</td><td>239</td><td>890</td><td>34.19</td><td>12.55</td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td>572</td><td>415</td><td>987</td><td>30.04</td><td>21.80</td></tr></table>						年齡 (107 年 1-12 月)	人數		總計	占整體 OHCA 比率（%）		男性	女性	男性	女性	未滿 15 歲	15	12	27	0.79	0.63	15-64 歲	651	239	890	34.19	12.55	65 歲以上	572	415	987	30.04	21.80							
年齡 (107 年 1-12 月)	人數		總計	占整體 OHCA 比率（%）																																							
	男性	女性		男性	女性																																						
未滿 15 歲	15	12	27	0.79	0.63																																						
15-64 歲	651	239	890	34.19	12.55																																						
65 歲以上	572	415	987	30.04	21.80																																						

項次	項目	執行項目	107 年度執行成果	備註
			2. 本局已於 107 年 3 月 5 日、107 年 10 月 19 日性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。	
五	性別預算	1. 該機關年度經完成性別影響評估機制，法案及計畫案之性別預算。 2. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 3. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。 4. 逐年落實發展性別回應預算之目標	1. 本局經性別影響評估機制之法案及計畫案之性別預算，總計 0 千元，占該局處全年預算 0%，較上年增加 0%。 2. 本局年度性別預算總計 64,788 千元，較上年增加 36,258 千元。 3. 本局會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 107 年 3 月 5 日性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 4. 本局本年實際執行之性別經費 61,896 千元，較本年性別預算減少 2,892 千元，較上年增加 38,450 千元。	自 107 年的成果應填寫性別預算實際執行性(實際執行數截至 12 月底止)。
六	性別人才資料庫	每 2 年由各局(處)推薦在地性別師資，再彙總為性別人才資料庫。	本局本年未推薦性別人才師資，較前年無減少、無新增。	

三、性別影響評估案件：

府決行計畫：研考會請本府各一級機關每年配合重大計畫先期審查，至少提 1 案 109 年府決行計畫辦理性別影響評估。因每年研考會約 4 月份調查各局處之重大計畫先期審查，故擬待研考會來文調查彙整後，再行另簽提報本局 109 年府決行計畫辦理性別影響評估。

四、具體行動措施：

本局 107 年度性別平等具體行動措施計畫如下：

16 局處性別平等具體行動措施

年度執行成果表



1. 辦理機關：桃園市政府消防局
2. 計畫名稱：桃園市政府消防局－107 年「消防可以很 Gender」-性別平等具體行動措施
3. 計畫目標：

加強本局消防人員的性別平等意識，提升性別主流化之觀念，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境，藉由本身性別主流化觀念之提升，進一步將性別平等概念內化至消防工作中。
4. 實施對象：

本局各級人員。
5. 辦理期程：107 年 1 月至 12 月。
6. 執行策略：
 - (一) 針對本局人員舉辦有關性別平等意識或觀念之實體教育課程，107 年度預計辦理 10 場，師資將由民間性別平等專家學者聘請或由本局性別平等業務承辦人進行相關之宣導，預計參訓率約 76.8 %（本局各級人員共 1250 人，預計參訓人數約 960 人）。
 - (二) 藉由年度常年訓練、新進人員訓練、幹部訓練、定期訓練等各項時機，將性別主流化教育訓練融入組織學習中。
 - (三) 安排性別相關課程－若女性同仁遭遇救護暴力的相關因應措施，以及於課程中加入肯定女性消防隊員於救護救災工作上之重要角色及貢獻。
 - (四) 發放性別平等相關宣導單張、張貼性別主流化相關宣導海報或提供性別平等相關議題之工具書或相關書籍。
 - (五) 落實營造性別友善環境，在辦公室或分隊處所設置各性別專用廁所及相關設施（例如：親子廁所、集哺乳室、女性專用空間…等），藉由性別友善的環境，提供更符合人性及性別主流化之需求。

7. 活動成效：如下表所示：

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 1 月 15 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>90 人</u> ，男性 <u>79 人</u> ，女性 <u>11 人</u> ，男女性別比為 <u>80.78% : 19.22%</u> 。
5	照片	<p>邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。</p>  

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 1 月 16 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>54 人</u> ，男性 <u>43 人</u> ，女性 <u>11 人</u> ，男女性別比為 <u>79.63% : 20.37%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p>  <p>2. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 5 月 25 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局性別主流化電影賞析-巴塞隆納，我愛你
3	活動簡介	藉由電影觀賞活動，宣導性別平權理念。 宣導方式： 觀看並探討且提出自身經驗與觀點，互相腦力激盪，對於同性戀的議題顯得熱烈，也可以看出世代思想差異，最後以愉快的有獎徵答為這場研習畫下完美的句點。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>46 人</u> ，男性 <u>8 人</u> ，女性 <u>38 人</u> ，男女性別比為 <u>17.39%</u> ： <u>82.61%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片。</p>  <p>2. 觀看影片：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 19 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局常年訓練暨性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由常年訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>56 人</u> ，男性 <u>47 人</u> ，女性 <u>9 人</u> ，男女性別比為 <u>83.93%</u> ： <u>16.07%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看影片：觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片</p>  <p>2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 23 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局常年訓練暨性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由常年訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，消弭各性別之刻板印象，建構友善尊嚴的性別平等職場環境。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>69</u> 人，男性 <u>58</u> 人，女性 <u>11</u> 人，男女性別比為 <u>84.06%</u> ： <u>15.94%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片。</p>  <p>2. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 7 月 24 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局專書導讀暨性別平等宣導活動-在世界地圖上找到自己
3	活動簡介	藉由本局專書導讀活動，宣導性別平權理念。 宣導方式： 1. 邀請性別平等專家學者進行性別主流化之課程。 2. 討論 CEDAW 影片賞析說明，並鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>61 人</u> ，男性 <u>27 人</u> ，女性 <u>34 人</u> ，男女性別比為 <u>44.26% : 55.74%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看影片：性別平等小學堂：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p>  <p>2. 觀看並探討 CEDAW 暨性別平等宣導影片。</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 11 月 30 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：觀看並探討且提出自身經驗與觀點，互相腦力激盪，對於同性戀的議題顯得熱烈，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>26 人</u> ，男性 <u>19 人</u> ，女性 <u>7 人</u> ，男女性別比為 <u>73.08%</u> ： <u>26.92%</u> 。
5	照片	<p>1. 觀看影片：斷開習俗歧視鎖鍊（蔡阿嘎 X 大頭佛 公益開講）。</p>  <p>2. 探討 CEDAW 暨性別平等宣導</p> 

項次	項目	資料內容
1	活動日期	107 年 12 月 26 日
2	活動名稱	桃園市政府消防局新進人員性別平等宣導活動
3	活動簡介	藉由本局新進人員訓練，宣導性別平權理念。 宣導方式：探討且提出自身經驗與觀點，消除性別刻板印象，職場友善不歧視，將性別主流化教育訓練融入組織學習中
4	參與人數及性別比例	參與人數共 <u>14 人</u> ，男性 <u>7 人</u> ，女性 <u>7 人</u> ，男女性別比為 <u>50%：50%</u> 。
5	照片	<p>探討 CEDAW 暨性別平等及職場(性別不是阻力) 宣導</p>  

五、結合企業、民間組織(人民團體、基金會、機構等)或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施，本局 108 年執行計畫如下：

108 年桃園市政府消防局

「防災有你我 性平齊步走」—性別平等宣導計畫

壹、依據

依據本市性別平等政策方針——環境與交通面向，針對桃園地區之天然災害，研擬符合在地社區認同的防災策略，瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，藉由本計畫增進女性防災應變能力，提升社區組織成員性別平等之觀念，以符本府性別平等 4 大政策中——培養女力、性別平權之理念。

貳、問題說明

臺灣地區被國家地理雜誌稱之為「颱風之島」，可見颱風侵台次數頻繁。颱風為熱帶氣旋，由強風和豐沛水氣構成，颱風侵襲臺灣時若同時發生共伴或引進西南氣流等情形常為臺灣帶來強大雨量，造成重大災情。過去 2001 年納莉颱風、2004 年敏督利和艾利颱風、2007 年柯羅莎颱風至近年蘇迪勒颱風都曾經對於本市造成災情。2015 年的蘇迪勒颱風造成本市 7 處行政區傳出淹水災情。

全球暖化現象年益加劇，異常的氣候於全球所釀之災情也日趨嚴重。從歷次的慘痛經驗檢討發現，問題主要癥結來自於公部門的救災資源有限，而當大範圍的災害發生時，便往往產生捉襟見肘之窘境，故本局推動社區民眾成立防災社區，藉由防災社區的推動過程，可以提高民眾的危機意識，若是社區能在災前做好減災、整備的工作與具備災中第一時間自救能力，社區則可以減少災害發生的機率與迅速發動復原、重建的力量。

106 年本市共計培訓 27 個防災社區(詳如表 1)：社區防救災組織架構編組，及其各組依任務性質分工，並應針對社區背景特性調整，基本架構包含指揮官，並設置有指揮班、警戒班、搶救班、收容班、救護班及後勤班，請參閱表 2 所示。

表 1：106 年本市防災社區名單

區域別	里名	區域別	里名	區域別	里名	區域別	里名
桃園區	汴洲里	八德區	龍友里	楊梅區	楊梅里	龍潭區	東興里
	春日里		茄明里		東流里		武漢里
蘆竹區	南崁里	中壢區	石頭里	新屋區	社子里	平鎮區	東勢里
	上興里		仁義里		深圳里		金星里
復興區	華陵里	大園區	南港里	觀音區	新坡里	大溪區	興和里
	高義里		內海里		坑尾里		福仁里
龜山區	南美里						
	南上里						
	大坑里						

表 2：建議社區防救災組織編組任務分工表

組別	任務分工
指揮班	通報社區居民並發佈避難勸告，統整指揮所有防救災避難資訊，協調各班之間分工，人力調度支援
警戒班	搜查社區環境，社區環境巡察、協助引導居民疏散
搶救班	營救傷者，將傷者送往醫療站
收容班	進行避難所開設、受理災民、物資收容清點分配、災民管理及照護
救護班	負責設立緊急醫療站，進行緊急救護、護送傷者前往鄰近醫療院所
後勤班	提供各班所需物品、工具、糧食及水，支援其他各班作為後備隊員

防災社區組織成員共 951 人，男性 424 人，占 44.58%；女性 527 人，占 55.42%，幹部人員 165 人，男性 94 人，占 56.97%；女性 71 人，占 43.03%。其中在收容班及救護班成員中，以女性居多，其餘組別則以男性居多。顯示組織成員中，雖然女性較多，但組織中居領導地位仍以男性為主，且女性主要為擔任照顧者的角色，推測在傳統觀念中「男主外、女主內」影響甚深，長期下來弱化了女性地位，致女性趨於保守、較無自信、體力較差、需照顧家庭及服從領導等觀念，漸漸退居幕後，而擔任後勤或支援性質工作。

故本局研擬防災知識及技能相關課程，藉由討論或組別輪調之工作角色轉換，提升組織成員性別平等之觀念，以降低性別刻板印象。

參、計畫目標

- 一、增進社區民眾防災觀念與常識，培養災害緊急應變能力，落實並強化社區防災工作。
- 二、肯定女性擔任防災工作角色，消除刻板印象。
- 三、預計辦理4場韌性社區組織成員防災教育訓練及演練，女性參加人數達3分之1。

肆、主辦單位

桃園市政府消防局

伍、承辦單位

桃園市政府消防局

陸、協力單位：

- 一、國立中央大學
- 二、本市區公所
- 三、本市里辦公室、守望相助隊或社區發展協會

柒、執行期程

自 108 年 1 月至 108 年 12 月

捌、推動策略

- 一、受益對象：本市市民
- 二、執行方法：透過「社區說明會」、「啟蒙啟動」、「環境踏勘」、「議題討論」、「成果演練」等方式進行防災教育課程。

(一)社區說明會

邀請里長與區公所共同參與社區說明會，說明韌性社區推動內容，並就推動之時程、內容、方式等事項進行討論。

(二)啟蒙啟動

課程內容以淺顯易懂的文字、示意圖、相關影片，將複雜的專業知識或防救災資訊，轉換成居民容易吸收的觀念，

並以親近或生動的上課方式，讓居民對於韌性社區有基本的了解。

(三)環境踏勘

與社區居民一同認識社區，藉由當地居民對於自身社區的了解與熟悉程度，適時提示與防救災資源相關的設備及店家，使居民能夠更加快速記憶當地防救災資源位置，並點出社區內的易致災因子，請居民舉一反三，加深印象。

(四)議題討論

依參與的民眾居住位置或志工性質分組，透過小組討論的方式，並藉由討論或組別輪調之工作轉換，鼓勵女性參與，體驗及學習不同類型工作，肯定女性擔任防災工作角色，促使其一同關心社區環境安全議題。

(五)成果演練

藉由災害境況模擬的過程，由社區居民進行情境演練，使其熟悉緊急應變技能，提升社區整體的緊急應變能力。透過訓練課程，教導社區居民簡易的緊急應變技能與知識及各種設備的操作。藉由活動期間照片、海報、社區環境診斷地圖、及防救災演練活動，吸引其他居民參與。

三、經費來源：由本局各單位 108 年度相關預算核實支用。

玖、預期效益

- 一、每場次預期參加人數150人，社區居民建立「自救而後人救」的觀念，共同致力於自我社區抗災、避災、減災的預防措施。
- 二、藉由議題討論課程，加強性別平等的觀念，打破性別刻板印象，且提升女性擔任編組幹部職務達50%。
- 三、預期女性參與本計畫活動比率達 3 分之 1 以上。

六、縮小性別落差：於性平考核項目，明定本府須積極改進縮小性別統計落差，本局 106-107 年縮小性別落差之相關作為如下：

編號	法規/措施/方案/計畫名稱	性別統計所顯示之落差	改進措施	成果 (性別落差減少)
1	桃園市政府消防局—106 年義勇消防總隊性別平等觀念宣導實施計畫	本局 105 年義勇消防總隊人數共計 2,064 人，男性 1,649 人（79.89%），女性 415 人（20.11%），男女比例落差為 59.78%。	<p>(1) 藉由招募時所使用的單張或海報，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊。</p> <p>(2) 藉由各種訓練或集會之機會，例如常年訓練、幹部訓練、定期訓練等，利用性別平等單張、影片或簡報，將性別主流化觀念融入於成員心中。</p> <p>(3) 針對義消幹部亦鼓勵及遴選優秀女性擔任，以拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。</p> <p>(4) 本局自 106 年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性居多的刻板框架。</p>	<p>(1) 救災義消人力多以男性占大部分，然宣導義消人力一直以來女性義消扮演極重要角色，無論在居家宣導訪視、災後訪視、救護工作及大型活動宣導，都可以到處見到女性義消足跡。</p> <p>(2) 本局為因應近年女性義消人力逐年增加的趨勢及本局防災館成立啟用，在宣導大隊下編組導覽分隊，該分隊特別執行本局防災館內防災宣導及導覽工作，截至 107 年人數統計，共計 87 位成員，男性義消人力 32 人，占 36.78%，女性義消人力 55 人，占 63.22%。</p> <p>(3) 統計截至 107 年 12 月底本局義勇消防總隊人員共計 2,503 人，男性 1,891 人（75.55%），女性 612 人（24.45%），其中女性義勇消防人員增加 197 名，比例增加 4.34%，男女比例落差為 51.1%，相較先前，已減緩性別落差情況。</p>

七、107 年本局性別統計指標之比較分析(詳附件 1-第 32 頁)。

八、議題討論：

(一)案由一：本局 108-111 年年推動性別主流化實施計畫草案(附件 2-第 49 頁)。

說明：各局處於本(108)年 4 月底前，擬訂各局處性別主流化實施計畫(含性別平等專責小組內外聘委員名單)，並經該局處性別平等專責小組討論後報送性別平等辦公室，俾利提報性別主流化推動組檢視(本府 108 年 1 月 24 日府社婦字第 1080019067 號函)。

(二)案由二：有關本府辦理「金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」案(附件 3-第 57 頁)。

說明：1. 依本府 108 年 1 月 21 日府社婦字第 1080005431 號函。

2. 本府各一級、二級機關及區公所於評審範圍期間(106 年至 108 年 6 月底)所推動之性平措施及亮點計畫，或運用性別主流化工具落實推動之性別平等相關作為並將性別平等觀念融入於業務中，或針對性平之議題具有創新及創意性，均得提報之。

3. 必評項目共分為三個獎項，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」、「性別平等最佳團隊獎」，須以「機關」名義提報參選。自行參選項目為「性別平等最佳推手獎」，須以「個人」名義提報參選。

4. 必評項目，各局處及區公所至少須擇一獎項參選，另同一計畫、措施、方案，不重複參選為原則。自行參選項目，請各局處提報人選至多以 3 人為限。

5. 承上，如未獲獎之作品，本局是否同意給予同等獎勵，以資鼓勵。

九、臨時動議

十、散會

中華民國 107 年

桃園市政府消防局 性別統計指標之比較分析



桃園市政府消防局 編印
中華民國 108 年 4 月

前言

本局 107 年性別統計指標有 14 項，分別是資料期近 10 年(98 年至 107 年)之桃園市義勇消防人員人數(複分類：性別)、桃園市消防人力(複分類：性別)、全國及桃園市火災死亡人數(複分類：性別、區域別)、全國及桃園市火災受傷人數(複分類：性別、區域別)與資料期近 3 年(105 年至 107 年)之桃園市風災災害死亡人數(複分類：性別)、桃園市風災災害失蹤人數(複分類：性別)、桃園市風災災害重傷人數(複分類：性別、年齡別)、桃園市風災災害輕傷人數(複分類：性別、年齡別)及桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次(複分類：性別、年齡別)等 14 項性別統計指標。

本室針對上述 14 項性別統計指標，做比較分析：

一、桃園市義勇消防人員人數

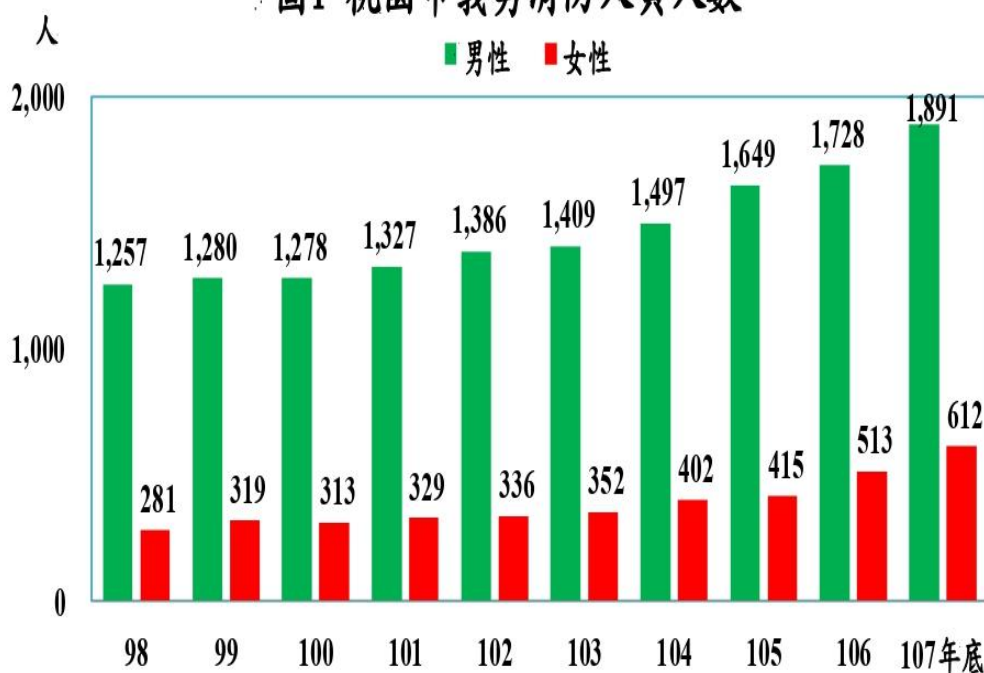
表1 桃園市義勇消防人員人數

單位：人、%

年底別	人數			比率		性比例 (女=100)
	總計	男性	女性	男性	女性	
98年底	1,538	1,257	281	81.73	18.27	447.33
99年底	1,599	1,280	319	80.05	19.95	401.25
100年底	1,591	1,278	313	80.33	19.67	408.31
101年底	1,656	1,327	329	80.13	19.87	403.34
102年底	1,722	1,386	336	80.49	19.51	412.50
103年底	1,761	1,409	352	80.01	19.99	400.28
104年底	1,899	1,497	402	78.83	21.17	372.39
105年底	2,064	1,649	415	79.89	20.11	397.35
106年底	2,241	1,728	513	77.11	22.89	336.84
107年底	2,503	1,891	612	75.55	24.45	308.99
107年較98年之增減數	965	634	331			
107年較98年之增減%	62.74	50.44	117.79			

資料來源：桃園市政府消防局

圖1 桃園市義勇消防人員人數



資料來源：桃園市政府消防局

本市 107 年底義勇消防人員組織共計 2,503 人，其中男性 1,891 人占 75.55%，女性 612 人占 24.45%，在此組織救災義消人力多以男性占大部分，然宣導義消人力一直以來女性義消扮演極重要角色，無論在居家宣導訪視、災後訪視、救護工作及大型活動宣導，都可以到處見到女性義消足跡，為性別平等自 106 年度起正式將「婦女防火宣導大隊」改為「義消防火宣導大隊」，破除對原有宣導大隊為女性為主刻板框架。

從表 1 與圖 1 觀察，近年女性義消人力，有呈逐年增加之趨勢，107 年底女性義消人力 612 人，較 98 年底增加 331 人，成長 117.79%，而男性義消人力 1,891 人，較 98 年底增加 634 人，成長 50.44%，另觀察 98 年性比例為 447.33，至 107 年底性比例為 308.99，性比例減少 138.34，顯示兩者的差距已經逐漸在縮小中。

本局為因應近年女性義消人力逐年增加的趨勢及本局防災館成立啟用，在宣導大隊下編組導覽分隊，該分隊特別執行本局防災館

內防災宣導及導覽工作，截至 107 年人數統計，共計 87 位成員，男性義消人力 32 人，占 36.78%，女性義消人力 55 人，占 63.22%，持續推動有關義勇消防總隊性別平等觀念宣導方案，目標為提升本局民力運用方面之性別主流化觀念，鼓勵不分性別均可投入義勇消防總隊，破除消防團體為男性團體之刻板印象，提升女性義勇消防人員比例，針對義消幹部亦鼓勵及遴選優秀女性擔任，以拉進義勇消防人員各性別之比例，消弭性別落差。

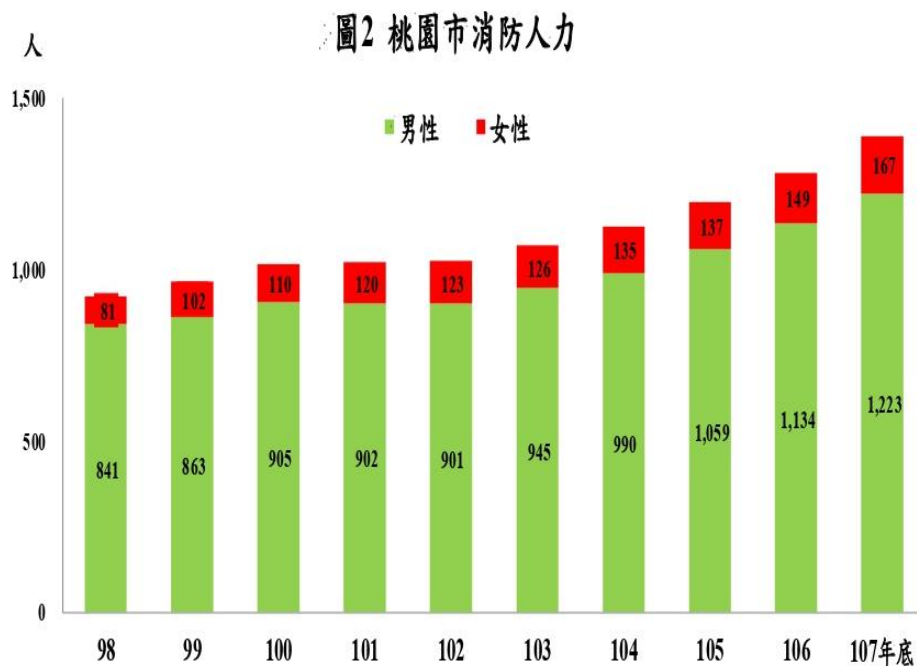
二、桃園市消防人力

表2 桃園市消防人力

單位：人、%

年底別	人數			比率		性比例 (女=100)
	總計	男性	女性	男性	女性	
98年底	922	841	81	91.21	8.79	1,038.27
99年底	965	863	102	89.43	10.57	846.08
100年底	1,015	905	110	89.16	10.84	822.73
101年底	1,022	902	120	88.26	11.74	751.67
102年底	1,024	901	123	87.99	12.01	732.52
103年底	1,071	945	126	88.24	11.76	750.00
104年底	1,125	990	135	88.00	12.00	733.33
105年底	1,196	1,059	137	88.55	11.45	772.99
106年底	1,283	1,134	149	88.39	11.61	761.07
107年底	1,390	1,223	167	87.99	12.01	732.34
107年較98年之增減數	468	382	86			
107年較98年之增減%	50.76	45.42	106.17			

資料來源：桃園市政府消防局



資料來源：桃園市政府消防局

從表 2 與圖 2 觀察，近 10 年女性消防人力，呈逐年增加趨勢，而 107 年底本市消防人力共計 1,390 人，其中男性消防人力 1,223 人，較 98 年底增加 382 人，成長 45.42%，女性消防人力 167 人較 98 年底增加 86 人，成長 106.17%，另觀察 98 年性比例為 1,038.27，至 107 年底性比例為 732.34，性比例減少 305.93，顯示兩者差距已逐漸縮小中。

消防機關因職務特殊性，工作體能負擔重，待命工時長，一直以來都是男性為主的行業，但隨著性別平等意識高漲，性別工作環境改善，女性消防人力係呈現逐年增加趨勢，相對於女性消防人力日漸增多，消防政策規劃與執行，不再以單一性別為思考模式，因此，如何針對性別生理條件不平等之現狀，規劃理想適切的消防政策，是政府必須面對之課題。

為因應近年女性消防人力逐年增加的趨勢，本局有多項因應措施，包括在新建、遷建消防廳舍時，審慎規劃兩性同仁辦公及備勤休憩場所，給予兩性同仁更優質、舒適之辦公環境；有效改善同仁

備勤空間之舒適，並設置無障礙廁所、親子廁所，消除性別使用上限制，且設置多功能哺乳室供女性同仁與民眾使用。

在人力運用方面，隨著女性消防人力增加，亦秉除性別迷思，以能力為導向，陞遷多名女性主管，其中即有本市首位女性消防分隊長之產生。除此之外，亦薦送優秀女性同仁，參選本市模範女性公務人員選拔，訂定本局「因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點」，建立申訴管道，以防治性別歧視之發生，並在本局公務人員訓練計畫中，列入性別主流化訓練，深化員工性別意識，以期落實性別平等，營造各性別間和諧與尊重。

三、桃園市火災死亡人數

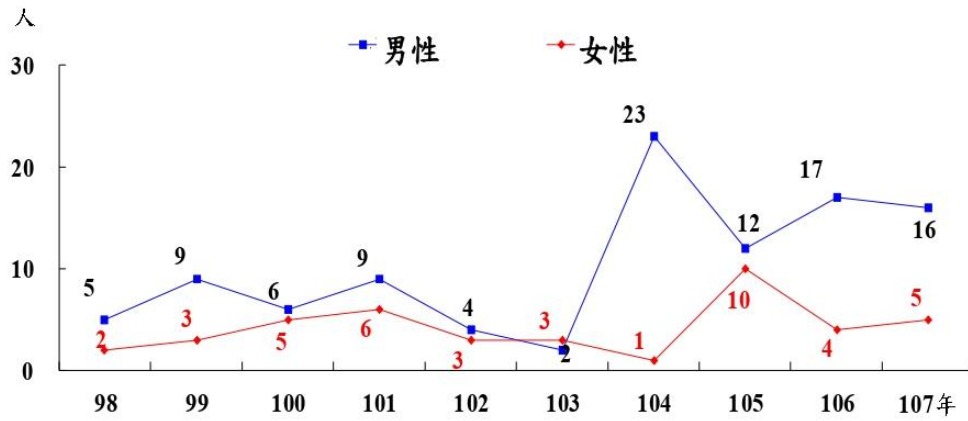
表3 桃園市火災死亡人數

單位：人、%

年別	死亡人數			比率(%)	
	總計	男性	女性	男性	女性
98年	7	5	2	71.43	28.57
99年	12	9	3	75.00	25.00
100年	11	6	5	54.55	45.45
101年	15	9	6	60.00	40.00
102年	7	4	3	57.14	42.86
103年	5	2	3	40.00	60.00
104年	24	23	1	95.83	4.17
105年	22	12	10	54.55	45.45
106年	21	17	4	80.95	19.05
107年	21	16	5	76.19	23.81

資料來源：桃園市政府消防局

圖3 桃園市火災死亡人數

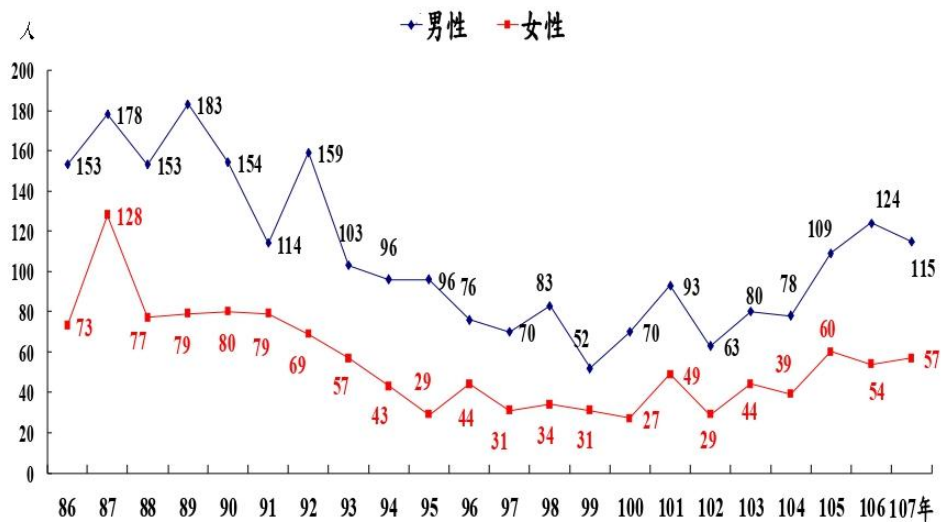


資料來源：桃園市政府消防局

從表 3 與圖 3 觀察，近 10 年本市火災死亡人數，除 103 年女性略多於男性外，其餘 9 年男性皆多於女性。

四、全國火災死亡人數

圖4 全國火災死亡人數



資料來源：內政部消防署

從圖 4(86 年至 107 年全國火災死亡人數圖)可清楚觀察此 22 年(86 年至 107 年)間全國火災死亡人數統計，亦呈現男性多於女性之趨勢。

五、桃園市火災受傷人數

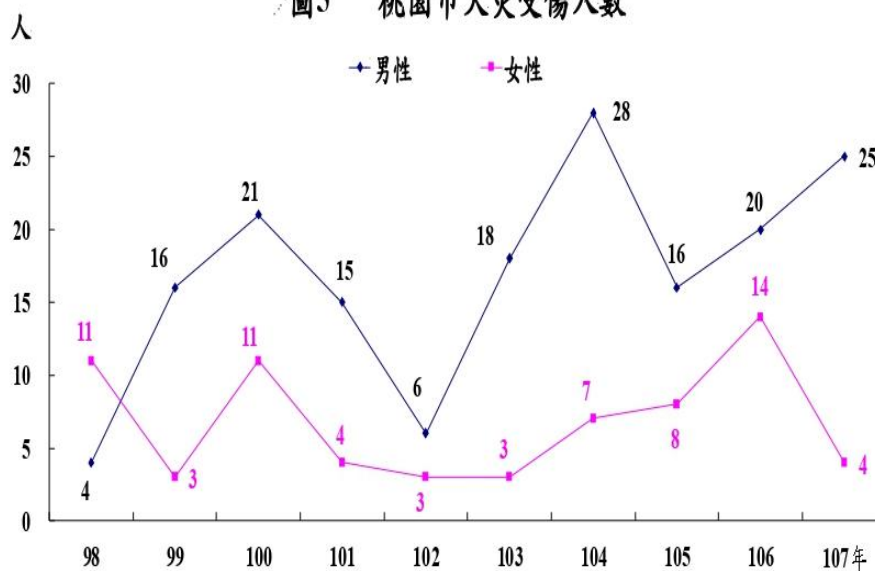
表 4 桃園市火災受傷人數

單位：人、%

年別	受傷人數			比率	
	總計	男性	女性	男性	女性
98年	15	4	11	26.67	73.33
99年	19	16	3	84.21	15.79
100年	32	21	11	65.63	34.38
101年	19	15	4	78.95	21.05
102年	9	6	3	66.67	33.33
103年	21	18	3	85.71	14.29
104年	35	28	7	80.00	20.00
105年	24	16	8	66.67	33.33
106年	34	20	14	58.82	41.18
107年	29	25	4	86.21	13.79

資料來源：桃園市政府消防局

圖 5 桃園市火災受傷人數

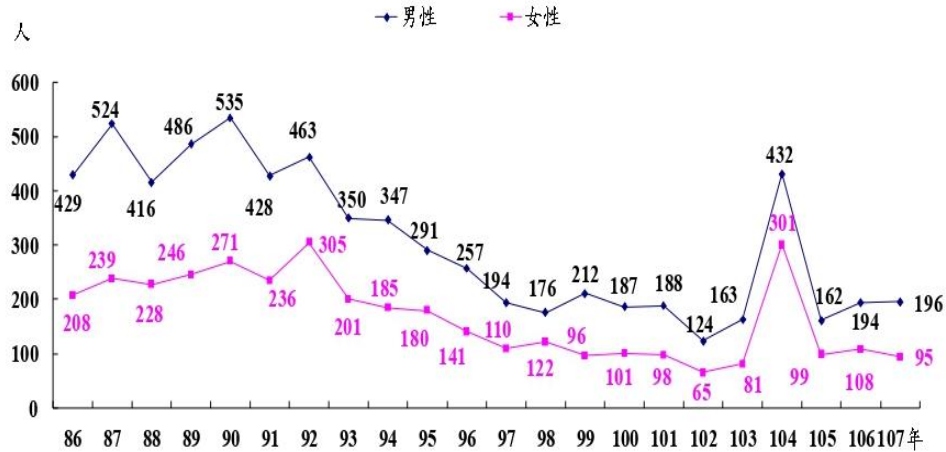


資料來源：桃園市政府消防局

從表 4 與圖 5 觀察，近 10 年本市火災受傷人數，除 98 年女性多於男性外，其餘 9 年男性皆多於女性。

六、全國火災受傷人數

圖6 全國火災受傷人數



資料來源：內政部消防署

從圖 6(86 年至 107 年全國火災受傷人數圖)可清楚觀察出 22 年(86 年至 107 年)間全國火災受傷人數統計，亦呈現為男性多於女性之趨勢。

對於上述火災死傷人數皆呈現男性多於女性之情形，研判可能影響因素如下：

- 1、工作處所：工廠等作業場所，易生危險工作類型，大多由男性擔任。
- 2、交通事故：男性交通事故頻率較高，車禍撞擊造成傷亡之比例亦相對較多。
- 3、火災搶救：火災發生時，男性有較多之冒險搶救動作。
- 4、心理因素：面臨生活經濟、情緒及感情問題時，男性相較於女性會採取激烈之手段。
- 5、刑事犯罪：如吸毒、殺人、放火等行為對象，通常以男性比例較高，造成死傷人數亦相對提高。

針對上述造成男性死傷人數較多之因素，提供給各相關業務單位做為防火宣導以及研擬本市防災策略之參考。

七、桃園市風災災害死亡、失蹤、重傷及輕傷人數

以下為近3年本市風災(含颱風、龍捲風)災害死亡、失蹤、重傷及輕傷之男女人數統計圖表。

表 5 桃園市風災災害死亡人數

單位：人、%

年別	死亡人數			比率	
	總計	男性	女性	男性	女性
105年	-	-	-	--	--
106年	-	-	-	--	--
107年	-	-	-	--	--

資料來源：桃園市政府消防局

表 6 桃園市風災災害失蹤人數

單位：人、%

年別	失蹤人數			比率	
	總計	男性	女性	男性	女性
105年	-	-	-	--	--
106年	-	-	-	--	--
107年	-	-	-	--	--

資料來源：桃園市政府消防局

表 7 桃園市風災災害重傷人數

單位：人、%

年別	重傷人數										比率										
	總計	男性					女性					男性					女性				
		合計	0 - 未滿12歲	12- 未滿18歲	18- 未滿65歲	65歲以上	合計	0 - 未滿12歲	12- 未滿18歲	18- 未滿65歲	65歲以上	合計	0 - 未滿12歲	12- 未滿18歲	18- 未滿65歲	65歲以上	合計	0 - 未滿12歲	12- 未滿18歲	18- 未滿65歲	65歲以上
105年	2	-	-	-	-	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	100.00	-	-	100.00	-	
106年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
107年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

資料來源：桃園市政府消防局

說明：重傷人數為合於中華民國刑法第10條第4項各款規定或受災傷害必需緊急救護住院治療者

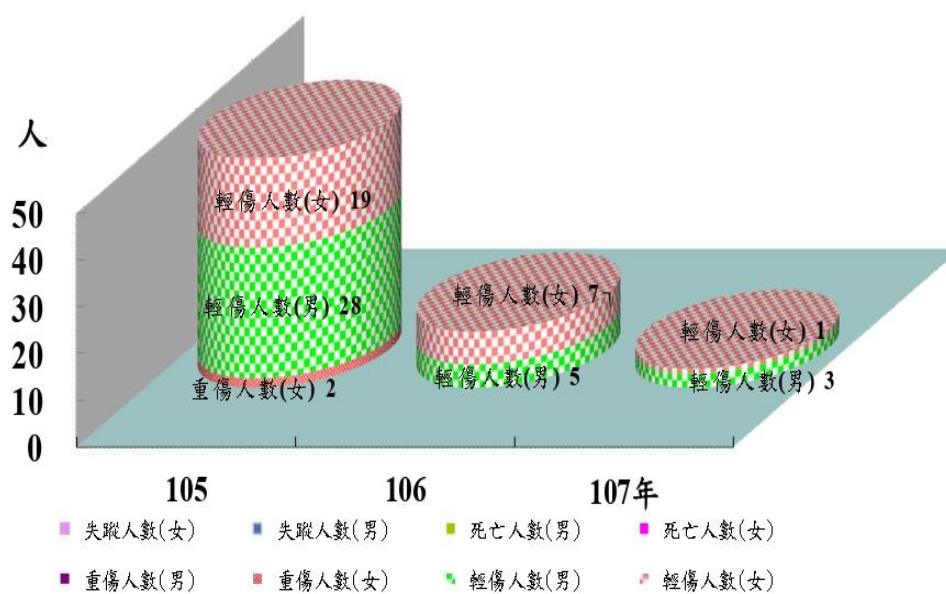
表8 桃園市風災災害輕傷人數

單位：人、%

年別	輕傷人數											比率										
	總計	男性					女性					男性					女性					
		合計	0 - 未滿 12 歲	12- 未滿 18 歲	18- 未滿 65 歲	65 歲以上	合計	0 - 未滿 12 歲	12- 未滿 18 歲	18- 未滿 65 歲	65 歲以上	合計	0 - 未滿 12 歲	12- 未滿 18 歲	18- 未滿 65 歲	65 歲以上	合計	0 - 未滿 12 歲	12- 未滿 18 歲	18- 未滿 65 歲	65 歲以上	
105年	47	28	-	-	25	3	19	-	1	14	4	59.57	-	-	53.19	6.38	40.43	-	2.13	29.79	8.51	
106年	12	5	-	-	3	2	7	-	1	5	1	41.67	-	-	25.00	16.67	58.33	-	8.33	41.67	8.33	
107年	4	3	-	-	3	-	1	-	-	1	-	75.00	-	-	75.00	-	25.00	-	-	25.00	-	

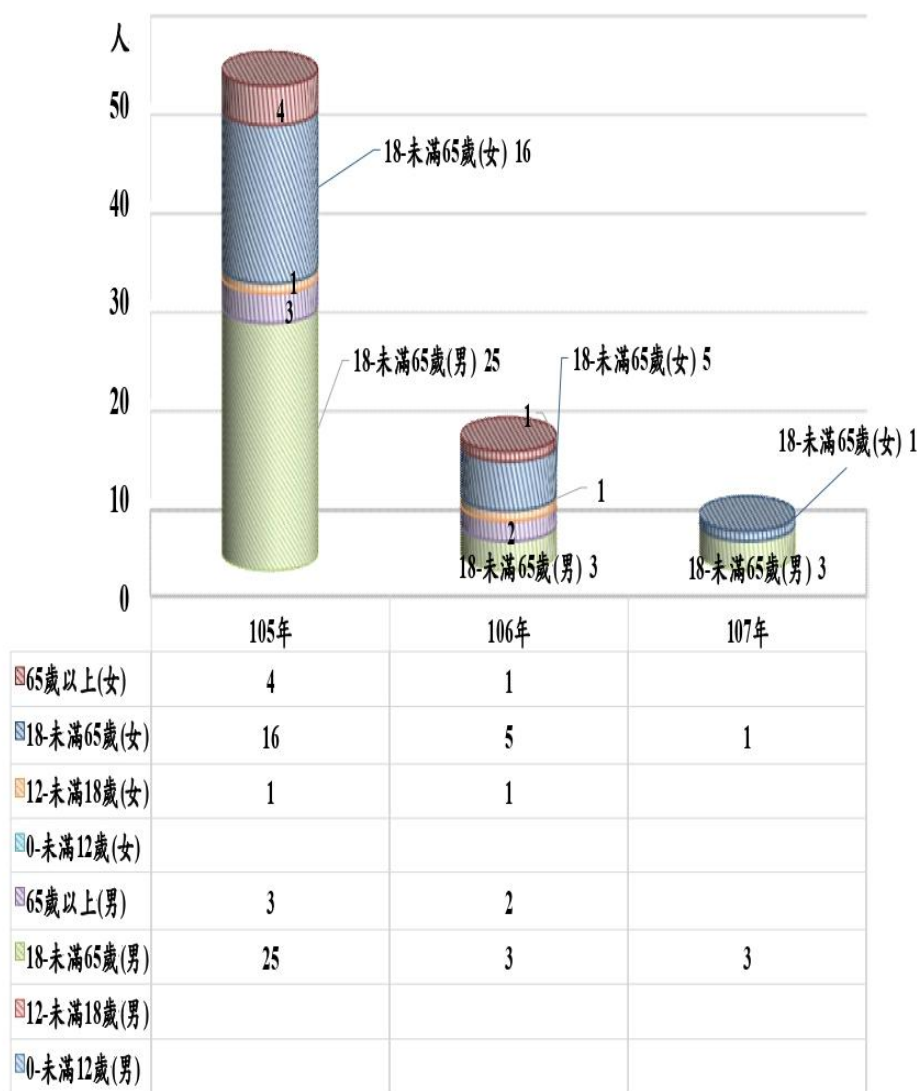
資料來源：桃園市政府消防局

圖7 近3年本市風災災害死傷失蹤人數-按性別分



資料來源：桃園市政府消防局

圖8.近3年本市風災災害死傷失蹤人數-按性別及年齡分



資料來源：桃園市政府消防局

從表5至表8與圖7至圖8觀察，近3年來本市因風災災害造成人員之傷亡失蹤，主要以輕傷為大宗，以年齡來看則是以18歲以上未滿65歲者為大宗，107年輕傷者有4人，其中女性1人為18歲以上未滿65歲者，男性3人亦皆為18歲以上未滿65歲者，無死亡、失蹤及重傷者。與前2年比較有減少的趨勢，主要是由於去(107)年僅有瑪莉亞颱風影響本市。

臺灣位處於西太平洋颱風區，常受風災的侵襲，尤其近年全球環境變遷導致災害的頻率增加與規模增強，以颱風為例，其挾帶驚

人雨量，常誘發山區大規模山崩及嚴重淹水，直接衝擊民眾的生命與財產安全。鑑於工程措施確有其侷限性，故導入非工程之防災整備措施，如災害防救訓練與演練、救災資源的建置管理，藉由災害與防救災相關知識與技術學習，提升民眾建立自立防災意識，增強社區「抗災、避災、減災」之能力，俾使有效落實本市耐災整備工作。

八、桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次

以下為近3年本市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次(依性別及年齡別)統計圖表。

表9 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次

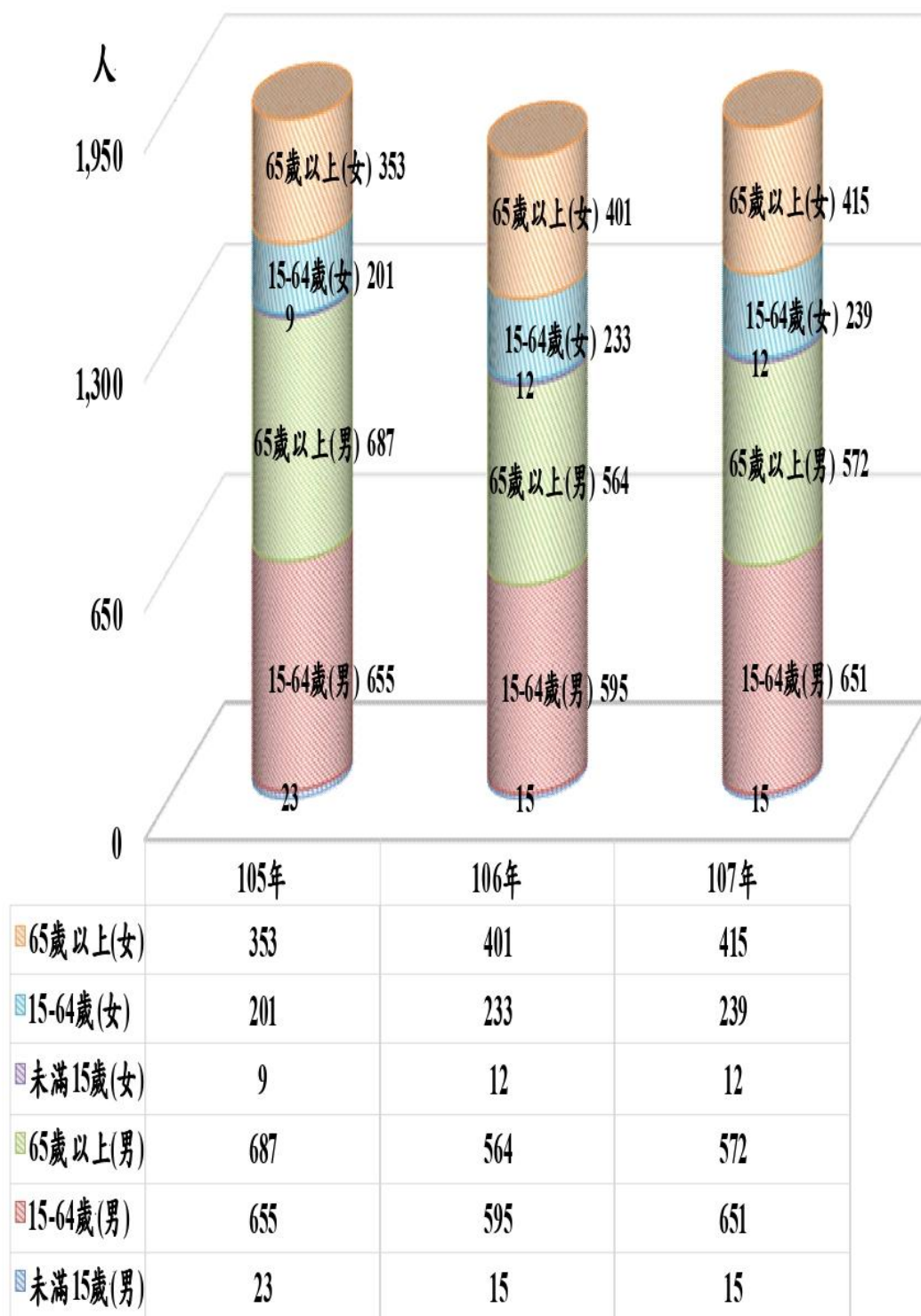
單位：人次、%

年別	到院前心肺功能停止患者人次									比率							
	總計	男性				女性				男性				女性			
		合計	未滿 15歲	15-64 歲	65歲 以上	合計	未滿 15歲	15-64 歲	65歲 以上	合計	未滿 15歲	15-64 歲	65歲 以上	合計	未滿 15歲	15-64 歲	65歲 以上
105年	1,928	1,365	23	655	687	563	9	201	353	70.80	1.19	33.97	35.63	29.20	0.47	10.43	18.31
106年	1,820	1,174	15	595	564	646	12	233	401	64.51	0.82	32.69	30.99	35.49	0.66	12.80	22.03
107年	1,904	1,238	15	651	572	666	12	239	415	65.02	0.79	34.19	30.04	34.98	0.63	12.55	21.80
近3年合計	5,652	3,777	53	1,901	1,823	1,875	33	673	1,169	66.83	0.94	33.63	32.25	33.17	0.58	11.91	20.68

資料來源：桃園市政府消防局。

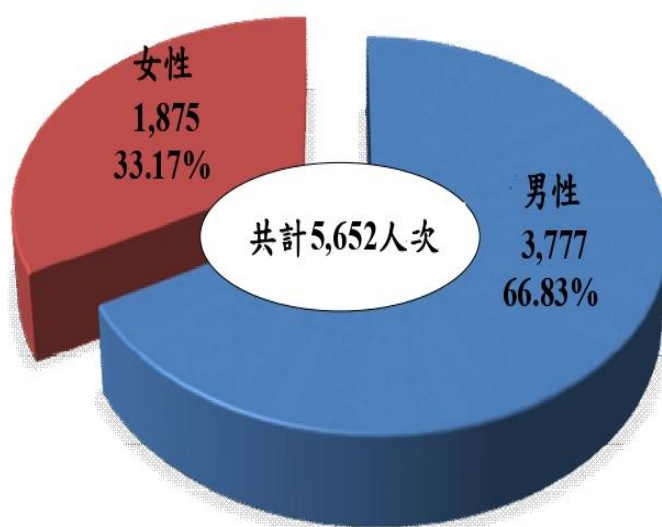
說明：合計與細目不合，係四捨五入所致。

圖9.近3年本市消防緊急救護到院前心肺功能
停止傷病患人次-按性別及年齡分



資料來源：桃園市政府消防局

圖10. 近3年(105-107)本市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患累計人次(按性別)統計圖



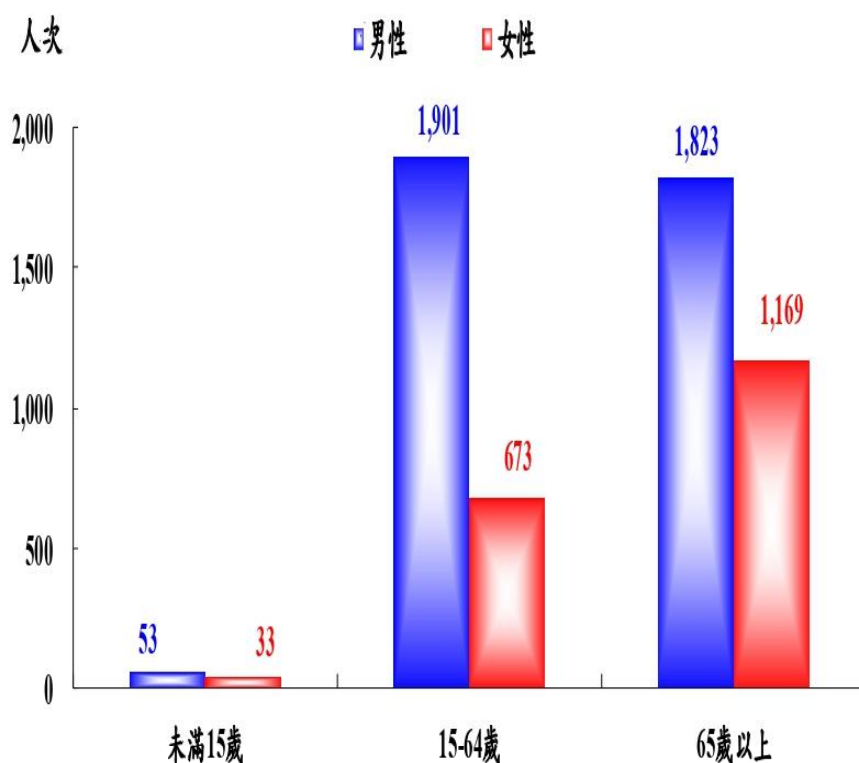
資料來源：桃園市政府消防局

圖11. 近3年(105-107)本市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患累計人次(按年齡別)統計圖



資料來源：桃園市政府消防局

圖12.近3年(105-107)本市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患累計人次(按性別及年齡分)統計圖



資料來源：本局緊急救護科

據統計心肺功能停止的患者黃金救援時間僅有 4 至 6 分鐘，否則腦部細胞便開始因缺氧造成不可逆的傷害，最終註定步向死亡。

從表 9 與圖 9 至圖 12 觀察，近 3 年本市消防緊急救護到院前心肺功能停止傷病患人次，以性別來看，男性明顯多於女性，再以近 3 年之合計數觀察，以年齡層來看，以 65 歲以上年長者 2,992 人次 (占 52.94%) 為最多，15 歲至 64 歲者 2,574 人次 (占 45.54%) 居次，未滿 15 歲者 86 人次 (占 1.52%) 最少 (詳圖 11)，再進一步觀察各性別之年齡層，其中以 15 歲至 64 歲男性 1,901 人次 (占 33.63%) 最多，其次為 65 歲以上男性 1,823 人次 (占 32.25%)，而 65 歲以上女性 1,169 人次 (占 20.68%) 居第三 (詳圖 12)，針對 15 歲至 64 歲男性為發生到

院前心肺功能停止患者累計人次最多，其可能原因概為該年齡層男性由於沒有女性荷爾蒙的保護，較早發生動脈硬化，只要年過40歲，就進入心肌梗塞容易發生的危險期，而隨著進入工業化社會，國人飲食逐漸西化，以及現代人生活緊張的節奏下，急性心肌梗塞之發生率不僅日漸升高，且有年輕化之趨勢；急性心肌梗塞容易產生致死性心律不整，患者極可能猝死，此時儘早確認並啟動緊急應變系統(119)、儘早進行高品質CPR、快速使用AED施行去顫電擊、由救護人員執行基礎及高級緊急醫療服務，並將患者載送至就近適當醫療院所接受高級救命術與心臟停止後之照護，均為搶救患者性命之關鍵。

到院前救護是民眾遭遇緊急事故時的第一道安全防護網，本局近年致力於規劃多項創新作為、完善各項救護裝備器材及強化救護人員專業能力，積極打造使民眾安心生活的環境。

九、結論

本次性別統計指標比較分析，主要目的在於透過客觀統計數據訊息之傳遞，瞭解兩性參與救災救護工作之程度與貢獻，及災害死傷之情形並研判可能影響因素，以及針對本市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患者就性別及年齡等面向予以比較分析並提出可能之原因及因應之道，以做為研擬本市防災策略之參考，以期建構完備之救災救護體系，同時亦可做為調整相關計畫資源配置，或延伸發展其他計畫及處理相關議題之參考。

108-111 年桃園市政府消防局性別主流化實施計畫(草案)

壹、依據：依桃園市政府 108 年 1 月 24 日府社婦字第 1080019067 號函。

貳、計畫目標：

- 一、促請本局各單位依性別主流化實施計畫，就業務權管運用性別主流化各項工具（性別專責機制、性別意識培力、性別影響評估、性別統計與分析、性別預算），達成性別平等目標。
- 二、協助本局強化性別觀點、落實消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱 CEDAW)施行法及重要性別平等政策或措施融入機關業務，並提升推動品質及擴大成效。
- 三、本局與企業、民間組織或鄰里社區，共同推動具性別平等之計畫；研擬性別平等具體行動措施；並結合跨局處資源，推動性別平等方案。

參、執行對象：本局各單位。

肆、實施期程：108 年 1 月至 111 年 12 月。

伍、推動措施：

性別主流化專責小組

一、召集人：本局副局長

二、副召集人：本局主任秘書

三、成員：

1. 各科室主管、各大隊大隊長、本局性別意識培力(人事室)承辦人、性別統計與分析及性別預算(會計室)承辦人、性別影響評估(秘書室)承辦人、災害防救辦公室性別平等業務(災害管理科)承辦人。
2. 性別平等外聘民間委員 2 位以上(至少其中 1 位為現任或曾任性平會外聘委員)。

四、本小組成員須符合任一性別不得少於三分之一比例原則。

五、性別平等工作團隊：由主任秘書擔任督導；秘書室主任擔任議題聯絡人；另秘書室性別主流化承辦人擔任代理聯絡人，負責本局業務聯繫窗口。

六、任務：

1. 配合本府各項性別主流化計畫之推動。
2. 每年召開 2 次定期會議(上、下半年各開 1 次，每次開會至少需有過半外聘民間委員出席與會，並提報性別主流化推動組備查)，必要時得召開臨時會。

3. 協助審核性別主流化實施計畫與年度成果報告，並賡續推動性別主流化各項工具。

4. 其他性別平等促進事宜。

陸、實施策略與措施：

一、擬訂計畫及提報年度成果

(一) 參加對象：本局各科室主管及各大隊大隊長。

(二) 辦理內容：

1. 擬訂計畫：擬訂本局未來 4 年(108-111 年)推動性別主流化實施計畫，並於 108 年 4 月底前需提報性別主流化推動組協助檢視，性別主流化推動組通過後提報最近一次性平會備查。
2. 成果評估：每次年 4 月底前須彙整本局前一年度成果報告(如附表 1)，並提報性別主流化推動組審議通過後，再提報最近一次性平會備查。

二、賡續推動性別主流化各項工具

(一) 性別意識培力

1. 公務人員研習課程

(1) 參加對象：一般公務人員(註 1)、主管人員(註 2)。

(2) 辦理時間：108 年 1 月至 111 年 12 月。

(3) 辦理內容：

- ① 由人事室以專題演講、網絡研習、工作坊、電影賞析或讀書會等各種方式辦理。一般公務人員及主管人員每年應施以至少 2 小時之性別主流化課程訓練及 2 小時 CEDAW 實體課程。
- ② 請依不同職級及業務人員屬性規劃課程內容(如一般人員、主管人員、機關首長、性別平等業務相關人員等)。課程可分為基礎課程及進階課程，基礎課程之目標在使公務員具備性別主流化之基本概念；進階課程之目標在使性別主流化之理念、目標及操作架構與業務工作相結合。曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。
- ③ 性別主流化課程訓練依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(註 4)規劃之基礎課程(例如：性別平等政策概論、性別意識一般通論、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論等)及進階課程(性別主流化工具與實例運用、性別平等政策綱領各領域專案研討、婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討)辦理。
- ④ CEDAW 實體課程請依「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(註 5)之訓練內容辦理(不含 CEDAW 概論課程)，例如：直接歧視與間接歧視、暫行特別措施、各機關業務與 CEDAW 關聯性、如何運用 CEDAW 於機關業務及施政等。

- (4) 年度成果：每年依培力成果表(如附表 2)分別於 4 月初、7 月初、10 月初及次年 1 月初(含前一年度培力總成果表如附表 3)，提出培力訓練之成果報告。

2. 性別平等業務相關人員(註 3)培力工作坊

- (1) 辦理內容：由人事室辦理或派訓性別主流化觀念、具體行動措施、與民間組織/企業/鄰里社區合作、跨局處合作等相關議題之培力課程，每人每年 10 小時以上訓練，其時數可將其他性別平等相關訓練研習時數納入併計。
- (2) 年度成果：每年依培力成果表(如附表 2)分別於 4 月初、7 月初、10 月初及次年 1 月初(含前一年度培力總成果表如附表 3)，提供培力訓練之成果報告。

(二) 性別統計與性別分析

1. 性別統計與性別分析

工作項目：

- ① 性別統計(註 6)：會計室應協助本局各相關業務單位持續充實及建置性別統計(含複分類)，且公開於局(處)網頁、定期檢討性別統計指標之增加或修正，並於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，再提交給主計處，提報項數為 2 項指標(含)以上。
- ② 性別分析(註 7)：會計室協助本局各相關業務單位運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。性別分析資料請於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，再提交給主計處。
- ③ 有關性別統計及性別分析資料，交主計處彙整編印本市性別圖像。

2. 性別統計與性別分析之培力訓練

由會計室安排同仁參加主計處辦理之性別統計與性別分析工具運用研習或工作坊。

(三) 性別影響評估

1. 性別影響評估

(1) 工作項目：

- ① 秘書室應協助業務科室辦理性別評估表之專家審查業務
- 各單位，進行制定自治條例或計畫案，請參考性別影響評估流程，辦理性別影響評估，並應經專責小組會議事先審查或事後備查。
- A. 計畫類：應辦理性別影響評估之計畫
- a. 府決行計畫(計畫總金額 1,000 萬元以上，或計畫總金額未達 1,000 萬元但須提報重大計畫先期審查者)：每年配合重大計畫先期審查，至少

提 1 案府決行計畫辦理性別影響評估。

b. 非府決行計畫(非屬前項府決行計畫者)：至少提 1 案非府決行計畫辦理性別影響評估。

B. 法案類：各單位制定或修正本市自治條例時，應辦理性別影響評估。

②前揭性別影響評估之辦理，應妥善運用性別統計及分析資料，針對不同性別、性傾向或性別認同者的影響及受益程度進行評估及檢討；且依性別影響評估結果訂定性別目標或調整計畫內容；另性別影響評估之程序參與者，應為婦權基金會性別主流化人才資料庫(<https://goo.gl/7YeoH7>)或本市性別人才資料庫之專家學者。

(2) 成果報告：由秘書室提交法務局、研考會定期彙整性別影響評估資料。

(3) 法案類性別影響評估檢視表如附表 4，計畫類性別影響評估檢視表如附表 5。

2. 性別影響評估之培力訓練

由秘書室安排同仁參加法務局及研考會辦理之性別影響評估工具運用工作坊及案例研討會。

(四)性別預算

工作項目：

1. 檢視編列性別預算

(1) 依主計處提供行政院性平處訂定之「性別預算金額編列原則及注意事項」資料，供各科室及大隊參考運用，各單位於編列預算時能考量不同性別者、性傾向或性認同者之需求，並配合性別平等工作事項編列性別預算。。

(2) 各單位進行性別影響評估作業，依據性別影響評估結果重新檢視性別預算的配置，並由會計室彙整性別預算編列情形，送主計處辦理。

2. 性別預算之培力訓練

由會計室安排同仁參加主計處辦理性別預算工具運用之研習或工作坊，內容為編列預算時如何考量不同性別、性傾向或性認同者之需求。

三、建置性別人才資料庫

每 2 年由各單位自由新增或更新性別師資名單交由秘書室送性別平等辦公室彙整，以建置在地性別人才資料庫，做為邀請性別師資或進行性別影響評估之參考。

四、配合辦理性別平等相關方案

(一)性別平等具體行動措施：

由秘書室安排同仁參加性別平等辦公室辦理性別平等具體行動措施進階培力工作坊，透過小組討論的方式協助性平團隊成員，將性平觀點融入本局業務，訂定本局性別平等具體行動措施，藉由持續培力、討論，以深化本局業務與

性別平等之關連性，讓性平的種子於本局中萌芽。

(二)與企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施：

辦配合市長四大性平理念(保護母性、培養女力、性別平權、性別友善)及參酌本府性別平等政策方針，研擬本局與企業、民間組織（人民團體、基金會、機構等）或鄰里社區，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施。

柒、經費來源：由本局編列年度預算，或由相關業務預算支應。

捌、預期效益：

一、提昇本局同仁性別主流化意識，建立性別觀點，發展具本局特色之性別平等政策方針，並全面落實性別平等相關作為。

二、將性別觀點納入法案、政策、計畫及措施中，並編列預算與資源分配，融入性別平等之意涵，推動本局性別平權、性別友善、保護母性、培養女力之理念。

三、關鍵績效指標：

(一)賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序 號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。註 1	92%	93%	94%	95%
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。(包含基礎及進階課程)。註 2	92%	93%	94%	95%
2	CEDAW 實體課程參訓率(%)	一般公務人員參訓 2 小時以上比率(一般公務人員參訓 2 小時以上人數/一般公務人員總人數) $\times 100\%$ 。	10%	13%	15%	20%

序 號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
		主管人員參訓 2 小時以上比率(主管人員參訓 2 小時以上人數/主管人員總人數) $\times 100\%$ 。	27%	28%	29%	30%
3	府決行計畫類性別影響評估之案件數	本局計畫總金額 1,000 萬元以上，或計畫總金額未達 1,000 萬元但須提報重大計畫先期審查，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
4	非府決行計畫類性別影響評估之案件數	本局非屬於府決行計畫類之案件數，辦理性別影響評估案件數。	1	1	1	1
5	性別影響評估培力訓練之涵蓋率	本局參與性別影響評估訓練。(參與性別影響評估訓練場次/訓練場次總和) $\times 100\%$ 。	90%	92%	94%	96%
6	性別統計指標項目新增數	本局當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。	2	2	2	2
7	性別統計分析新增篇數	本局當年度新增並公布於機關網頁之性別統計分析篇數。	1	1	1	1

(二)加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值			
			108 年	109 年	110 年	111 年
1	性別平等具體行動措施	訂定之計畫數	0	1	0	1
2	與民間組織／企業／鄰里社區合作方案	訂定之計畫數	1	0	1	0

玖、本實施計畫如有未盡事宜，得隨時修正之，並提報性別主流化推動組審查通過後，再提報最近一次性平會備查。

- 註 1：「一般公務人員」係指(1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。
- 註 2：「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。
- 註 3：「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。
- 註 4：「各機關公務員性別主流化訓練計畫」(行政院民國 107 年 2 月 7 日院臺性平字第 1070163622 號函修正)。
- 註 5：「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」(行政院秘書長 104 年 11 月 25 日院臺性平字第 1040152157 號函核定)。
- 註 6：性別統計指標項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標(例如-房屋稅、地價稅等地方稅開徵概況、取得不動產繼承登記繼承人數、市(縣)立運動中心使用人次、市(縣)立博物館藝文展演活動駐館藝術家)等。
- 註 7：性別資料使用與分析：運用性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，了解該議題之標的人口群與利害關係人的立場和需求，並透過性別與其他面向或變項的交織分析(如：種族、年齡、階級、文化、收入、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質等)，據以了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。(舉例來說，不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。

桃園市政府消防局性別平等專責小組委員名單

108 年 04 月

序號	職稱	姓名	性別	現職
1	召集人	龍榮森	男	副局長
2	副召集人	趙興中	男	主任秘書
3	外聘委員	嚴祥鸞	女	實踐大學社會工作學系教授
4	外聘委員	孔菊念	女	理盛國際法律事務所律師
5	局內委員	陳莉婷	女	火災預防科科长
6	局內委員	曾淑華	女	災害管理科科长
7	局內委員	吳家豪	男	危險物品管理科科长
8	局內委員	林志淵	男	緊急救護科科长
9	局內委員	黃世忠	男	救災救護指揮中心主任
10	局內委員	郭百倫	男	災害搶救科科长
11	局內委員	曾瓊萱	女	火災調查科科长
12	局內委員	簡慈彥	男	教育訓練科科长
13	局內委員	邱志湧	男	民力運用科科长
14	局內委員	簡良典	男	督察室主任
15	局內委員	吳智豪	男	政風室主任
16	局內委員	陳秀玲	女	會計室主任
17	局內委員	羅金榮	男	人事室主任
18	局內委員	賴志忠	男	第一救災救護大隊大隊長
19	局內委員	陳文宗	男	第二救災救護大隊大隊長
20	局內委員	殷明坤	男	第三救災救護大隊大隊長
21	局內委員	戴明杉	男	第四救災救護大隊大隊長
22	局內委員	蔡樹林	男	特搜大隊大隊長
23	局內委員 【性別議題聯絡人】	姜定元	男	秘書室主任
24	局內委員 【性別預算承辦人】	陳儀霖	女	會計室股長
25	局內委員 【性別統計與分析承辦人】	蕭淑華	女	會計室科員
26	局內委員 【性別意識培力承辦人】	莊瑾珊	女	人事室科員
27	局內委員 【災害防救辦公室性別平等業務承辦人】	鍾世騏	男	災害管理科技佐
28	局內委員 【性別平等業務承辦人】	莫郁婷	女	秘書室書記

備註：本委員會委員任一性別比例不得低於三分之一。

金桃獎-桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫

中華民國 108 年 1 月 21 日府社婦字第 1080005431 號函頒

壹、依據：「本府推動各機關性別主流化實施計畫」、「本市性別平等政策方針」及「本市性別平等委員會 107 年第 1 次會議決議」辦理。

貳、目的：促進各機關於政策、計畫或方案規劃與執行時，能融入性別觀點、主動創新推展性別平等措施，並於推動方式上具創意性與生活化，且落實本府推動性別主流化六大工具與實踐性別平等意涵，特訂定本計畫。

參、主辦機關：桃園市政府性別平等辦公室。

肆、實施對象：本府各一級機關(含其所屬二級機關)及區公所。

伍、實施方式：

一、本府各一級、二級機關及區公所於評審範圍期間(106 年至 108 年 6 月底)所推動之性平措施及亮點計畫，或運用性別主流化工具落實推動之性別平等相關作為並將性別平等觀念融入於業務中，或針對性平之議題具有創新及創意性，均得提報之。

二、必評項目共分為三個獎項，「性別平等創新獎」、「性別平等故事獎」、「性別平等最佳團隊獎」，須以「機關」名義提報參選。自行參選項目為「性別平等最佳推手獎」，須以「個人」名義提報參選。

三、以上獎項分「局處組」與「區公所組」進行評比。必評項目，各局處及區公所至少須擇一獎項參選，另同一計畫、措施、方案，不重複參選為原則。自行參選項目，請各局處及區公所提報人選至多以 3 人為限。

陸、實施期程：自 108 年起，每 2 年辦理一次。

一、評審範圍：106 年至 108 年 6 月底(第一次)。

二、提報時間：當年度 8 月底前。

三、評審作業：當年度 9 至 10 月採書面評分(各機關填報自評說明並提供相關佐證資料電子檔)、擇優參加當年度 11 至 12 月集中實地訪評(各機關準備佐證資料卷宗供評審委員查證)。

柒、評審項目(詳如附件 1)與評審作業：

一、評審項目：

(一)性別平等創新獎：於評審範圍期間所推動與性別平等相關，且具有績效之創新性及深度、廣度之計畫、措施或方案。

(二)性別平等故事獎：於評審範圍期間，推動性別平等的措施或方案中具有貼近人民且感動人心的內容與事蹟者。

(三)性別平等最佳團隊獎：1. 各機關性別主流化專區網頁使用之豐富度、友善性、時效性及功能性；於機關網頁設置「地方性平有 GO 站」連結及配合性平辦公室每季提交性平相關宣導活動資料之豐富度及完整性。2. 各機關落實性別主流化工具績效顯著。3. 各機關結合自身業務辦理各面向性別平等宣導活動，且宣導效益達全體市民。4. 各機關性別業務人力之培力、受支持程度、性別敏感度、穩定度與業務熟悉度，並發揮團隊精神，共同推動性平業務。

(四)性別平等最佳推手獎：各機關推薦或個人自薦於推動性別平等業務有具體事蹟，足為模範者。

二、評審作業：

(一)必評項目：

1. 由主辦機關邀請性別平等之專家學者 2-4 名及政府機關代表 3-5 名組成評審小組，負責評審項目之評分及評審結果之確認(分數占比 80%)。
2. 由同組及同參選項目之參選機關相互評分(迴避該機關提報之獎項)，以達觀摩學習之效果(分數占比 20%)。

(二)自行參選項目：由主辦機關邀請性別平等之專家學者 2-4 名及政府機關代表 3-5 名組成評審小組，負責評審項目之評分及評審結果之確認。

捌、獎勵方式：

一、依據「桃園市政府所屬各機關學校獎勵案件核發禮品禮券實施要點」，各獎項獲選之機關/個人，擇期於市政會議或性平會議中頒獎表揚：

(一)必評項目：

局處組	
獎項	獎勵額度
性別平等創新獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券
	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
性別平等故事獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券

	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
性別平等最佳團隊獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣一萬元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣八千元禮券
	第 3 名：頒給獎牌一面及新臺幣六千元禮券
區公所組	
獎項	獎勵額度
性別平等創新獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣三千元禮券
性別平等故事獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣三千元禮券
性別平等最佳團隊獎	第 1 名：頒給獎牌一面及新臺幣五千元禮券
	第 2 名：頒給獎牌一面及新臺幣三千元禮券

註：

1. 局處組：各獎項依受評機關數之 20%取名次，至多不超過 3 名，若該獎項之受評機關數少於 4 個，僅頒發獎牌一面，不發給禮券獎勵。
2. 區公所組：各獎項依受評機關數之 20%取名次，至多不超過 2 名，若該獎項之受評機關數少於 4 個，僅頒發獎牌一面，不發給禮券獎勵。

(二) 自行參選項目：

局處組	
獎項	獎勵額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取 5 名)	每名頒給獎牌一面
區公所組	
獎項	獎勵額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取 2 名)	每名頒給獎牌一面

二、依據「桃園市政府及所屬各機關學校公務人員獎懲案件處理要點」第 5 點

附表二規定核予相關人員行政獎勵，建議敘獎額度如下：

(一) 必評項目(分局處組、區公所組計算)：

受評機關數	第一名	第二名	第三名
十個機關以上	記功一次(1人)、嘉獎二次(3人)、嘉獎一次(3人)。	嘉獎二次(2人)、嘉獎一次(2人)。	嘉獎一次(3人)。
四至九個機關	嘉獎二次(2人)、嘉獎一次(2人)。	嘉獎一次(3人)。	※
三個機關以下	嘉獎一次(3人)。	※	※

(二)自行參選項目：

局處組	
獎項	建議敘獎額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取5名)	每名嘉獎2次
區公所組	
獎項	建議敘獎額度
性別平等最佳推手獎 (擇優取2名)	每名嘉獎2次

※以上獎項視受評機關數、受評人數及評審結果，該獎項名額得從缺。

玖、其他事項：

- 一、本計畫相關幕僚作業由本府性別平等辦公室主責。
- 二、本計畫所需經費由本府社會局相關經費項下支應。
- 三、各機關辦理各項性別主流化實施計畫或性平創新方案等所需經費，由各機關年度預算項下支應。

壹拾、本計畫奉核後實施，並得視需要及實際情形，隨時檢討修正。

