

桃園市政府消防局  
112 年度性別平等專責小組第 1 次會議  
會議資料

112 年 4 月 28 日

## 會議議程

- 一、 時間：112 年 4 月 28 日(星期五)下午 2 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：鄭召集人安平
- 四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	13：50-14：00	報到
二	14：00-14：10	主席致詞
三	14：10-15：00	工作報告
四	15：00-16：30	提案討論
五	16：30-17：00	臨時動議
六	17：00	散會

## 一、工作報告

(一)本市性別平權政策方針各面向分工表：「112 年工作規劃」

內容、「112 年 1-4 月辦理成果」內容：

### 1、人身安全與司法面向（政策方針 3）

四、桃園市性別平等政策方針—人身安全與司法面向執行成果表		
政策方針	3. 提升公共環境及校園之安全設計，包括軟硬體各項基礎建設及大眾運輸工具等之友善性與安全性，並關注不同群體及不利處境者之需求。 (參與單位：警察局、教育局、原住民族行政局、社會局、都市發展局、工務局、交通局、消防局)	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
消防局	性別目標： 提升消防廳舍之性別友善性與安全性。 執行策略： 本府消防局八德分隊等廳舍因老舊及空間配置不符合使用需求，遂規劃辦理整修事宜，以提供不同群體民眾及女性同仁更友善的休憩及洽公環境。本案相關經費(含規劃設計監造)預估為 1600 萬元。	廠商 112 年 3 月 16 日提送服務實施計畫書，並規劃有獨立女性隊員盥洗空間。

2、環境、能源與科技面向（政策方針3）：

六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表		
政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p><u>方針重點：持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
消防局	<p>性別目標 1：蒐集本市境內風災、水災、地震、其它天然災害之人員傷亡之統計資料(含性別、年齡、死亡、輕傷、重傷、區別)，檢視防災策略有無性別差異處。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <p>1. 於每次遇災害發生並有成立災害應變中心，進行後續臨時報表統計分析性別差異處。</p> <p>2. 於每年年初針對前一年度開設災害應變中心次數及各次臨時報統計報表進行年報統計分析性別差異處。</p> <p>性別目標 2：加強教育民眾心肺復甦術及使用自動體外心臟去顫器（CPR+AED），以期災害發</p>	<p>1. 本(112)年 1-4 月間尚無風災、水災、地震或其它天然災害發生，且未開設相關災害應變中心，故無數據資料可供統計。</p> <p>2. 本市去(111)年度共計開設颱風災害應變中心 1 次，進駐 97 人次，男性 69 人次(71%)，女性 28 人次(29%)。</p> <p>3. CPR+AED 宣導人次為 43,658 人次，其中男性為 22,235 人次，女性為 21,423 人次。</p> <p>4. 民眾取得 CPR+AED 證明為 2,123 人次，其中男性為 1,109 人次，女性為 1,014 人次。</p>

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p>方針重點：<u>持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
	<p>生時發揮所學技巧。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <p>1. 統計參訓者性別，鼓勵女性參加。</p> <p>2. 持續提供 CPR+AED「便利學習站」：於每週一 19 時民眾報名滿 3 人即開班，可至分隊參加 CPR+AED 訓練，訓練課程共計 100 分鐘，其中依衛生福利部所公布「CPR+AED 三層教材中」之簡易版各細項時數授課(如附表 1)90 分鐘，另增加呼吸道異物哽塞急救介紹及演練 10 分鐘。通過急救操作測驗且經分隊指導教官確認者，當場發給 CPR+AED 訓練合格證明。</p>	

3、環境、能源與科技面向（政策方針8）：

六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表		
政策方針	8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。（參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局）	
辦理機關	112 年工作規劃	112 年 1-4 月辦理成果
消防局	<p><b>性別目標：</b> 培養桃園消防領域性別專業人才。</p> <p><b>執行策略：</b> 持續強化本市消防領域性別專業人才，維持火災鑑定會任一性別比例三分之一以上之原則。</p>	<p>本市第 5 屆火災鑑定會由火災調查相關業務主管機關指派代表兼任，並聘任具消防、刑事、鑑識、電力、建築、物理、化學、機械、工業安全、土木或結構、法律等專長之專家學者擔任，計男性 10 位及女性 7 位共 17 位委員，持續強化本市消防領域性別專業人才，除維持火災鑑定委員會任一性別比例三分之一以上之原則並提升至 40%以上。</p>

## (二)111 年度性別主流化各項工具完整年度執行成果

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別不得低於三分之一。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別不得低於三分之一。	1. 本局已於 111 年 4 月 20 日、111 年 10 月 27 日召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 2 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 27 人，男性委員 17 人(62.97%)；女性委員 10 人(37.03%)，任一性別比例達■1/3□40%。 3. 111 年性別議題聯絡人：秘書室主任姜定元，擔任期間：1 月至 12 月，穩定度 100%。 4. 本局(處)各委員會性別比率 (1-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局性別平等專責小組。</b> (1-2)委員會組成： 委員總人數 27 人，男性委員 17 人(62.97%)；女性委員 10 人(37.03%)，任一性別比例達■1/3□40%。 (2-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局考績委員會。</b> (2-2)委員會組成： 委員總人數 19 人，男性委員 12 人(63.16%)；女性委員 7 人(36.84%)，任一性別比例達■1/3□40%。 (3-1)委員會名稱： <b>桃園市政府火災鑑定會。</b> (3-2)委員會組成： 委員總人數 14 人，男性委員 9 人(64.29%)；女性委員 5 人(35.71%)，任一性別比例達■1/3□40%。 (4-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</b> (4-2)委員會組成：	穩定度算法為 $1(\text{年}) / 1(\text{人}) = 100\%$ $1(\text{年}) / 2(\text{人}) = 50\%$ ，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註
			<p>委員總人數 25 人，男性委 15 人(60%)；女性委員 10 人(40%)，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>(5-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局廉政會報。</b></p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人(84%)</u>；女性委員 <u>4 人(16%)</u>，任一性別比例未達 1/3。 委員會未達 1/3 改善及辦理情形：本委員會組成人員業於 112 年 2 月 21 日簽准除由局一級主管擔任委員外，另由各科、室及中心股長以上之女性同仁遴選 12 人擔任委員。112 年本局廉政會報預計男性委員 23 人、女性委員 16 人，共計 39 人，任一性別比例將達 1/3 以上。</p> <p>(6-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局甄審委員會。</b></p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>11 人(57.89%)</u>；女性委員 <u>8 人(42.11%)</u>，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>(7-1)委員會名稱： <b>桃園市災害防救專家諮詢委員會。</b></p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>12 人</u>，男性委員 <u>7 人(58.33%)</u>；女性委員 <u>5 人(41.67%)</u>，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>(8-1)委員會名稱： <b>桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。</b></p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13 人</u>，男性委員 <u>8 人(61.53%)</u>；女性委員 <u>5 人(38.47%)</u>，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/>1/3 <input type="checkbox"/>40%。</p> <p>5. 本局(處)共有 <u>8 個委員會</u>，任一性別比例達 1/3 共有 4 個，達 40%共有 3 個。</p>	



項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註																																												
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1)依法任用、派用之有給專任人員。(2)依法聘任、聘用及僱用人員。(3)公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括</p>	<p>1. 一般公務人員(包含主管人員)</p> <p>(1) 本局一般公務人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-12 月</td><td>1,443人 (87.61 %)</td><td>204 人 (12.39 %)</td><td>1,647</td></tr></table> <p>(2) 一般公務人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別意識培力人數</td><td><u>1,443 人</u> (87.61 %)</td><td><u>204 人</u> (12.39 %)</td><td>1,647</td></tr><tr><td>參加實體課程</td><td><u>322 人</u> (84.96 %)</td><td><u>57 人</u> (15.04 %)</td><td>379</td></tr><tr><td>參加數位課程</td><td><u>1,437 人</u> (87.62 %)</td><td><u>203 人</u> (12.38 %)</td><td>1,640</td></tr></table> <p>註：實體課程受訓比率較前一年減少 0.21%</p> <p>2. 主管人員</p> <p>(1) 本局主管人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-12 月</td><td><u>87人</u> (87 %)</td><td><u>13人</u> (13 %)</td><td>100</td></tr></table> <p>(2) 主管人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-12 月	1,443人 (87.61 %)	204 人 (12.39 %)	1,647	111 年 1-12 月	人數		總計	男性	女性	參與性別意識培力人數	<u>1,443 人</u> (87.61 %)	<u>204 人</u> (12.39 %)	1,647	參加實體課程	<u>322 人</u> (84.96 %)	<u>57 人</u> (15.04 %)	379	參加數位課程	<u>1,437 人</u> (87.62 %)	<u>203 人</u> (12.38 %)	1,640	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-12 月	<u>87人</u> (87 %)	<u>13人</u> (13 %)	100	111 年 1-12 月	人數		總計	男性	女性	
年別	人數		總計																																													
	男性	女性																																														
111 年 1-12 月	1,443人 (87.61 %)	204 人 (12.39 %)	1,647																																													
111 年 1-12 月	人數		總計																																													
	男性	女性																																														
參與性別意識培力人數	<u>1,443 人</u> (87.61 %)	<u>204 人</u> (12.39 %)	1,647																																													
參加實體課程	<u>322 人</u> (84.96 %)	<u>57 人</u> (15.04 %)	379																																													
參加數位課程	<u>1,437 人</u> (87.62 %)	<u>203 人</u> (12.38 %)	1,640																																													
年別	人數		總計																																													
	男性	女性																																														
111 年 1-12 月	<u>87人</u> (87 %)	<u>13人</u> (13 %)	100																																													
111 年 1-12 月	人數		總計																																													
	男性	女性																																														

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果				備註
		性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	參與性別意識培力人數	<u>87 人</u> (87 %)	<u>13 人</u> (13%)	100	
			參加實體課程	<u>41 人</u> (77.36%)	<u>12 人</u> (22.64%)	53	
			參加數位課程	<u>87 人</u> (87%)	<u>13 人</u> (13%)	100	
			註：實體課程受訓比率較前一年增加 28.94%				
			3. 性別平等業務相關人員				
			(1) 本局性別平等業務相關人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6	
			(2) 性別平等業務相關人員參與性別意識培力人數與比例				
年別	人數		總計				
	男性	女性					
111 年 1-12 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6				
註：平均受訓時數 <u>6.83 小時</u> 。							
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1. 本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u> ，分述如下： 2. 本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建案</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>伍維婷委員</u> 。 (3) 較前一年新增 <u>1 件</u> 。 3. 本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評				本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註																																
			估共有 <u>1</u> 件，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞委員</u> 。 (3) 較前一年新增 <u>1</u> 件。	畫等初期，即應進行性別影響評估機制。																																
四	性別統計與性別分析	1. 增進性別統計資料與分析之完備性。 2. 各機關性別平等專責小組應定期檢討性別統計指標之增加或修正。	1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 <u>20</u> 項，本(111)年的性別統計項目共有 <u>22</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為： <u>桃園市消防人力-年齡別</u> 、 <u>桃園市義勇消防人員人數-年齡別</u> 。 (1) 桃園市義勇消防人員人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 12 月底</td><td><u>2030人</u> (73.6%)</td><td><u>728人</u> (26.4%)</td><td><u>2758人</u></td></tr></table> 資料來源:本局民力運用科 (2)桃園市義勇消防人員人數-（依年齡分未滿 25 歲、25-34 歲、35-44 歲、45-54 歲、55-64 歲、65 歲以上） <table><tr><th rowspan="2">年齡別 111 年 12 月底</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 25 歲</td><td><u>13人</u> (68.42%)</td><td><u>6人</u> (31.58%)</td><td><u>19人</u></td></tr><tr><td>25-34 歲</td><td><u>185人</u> (79.40%)</td><td><u>48人</u> (20.60%)</td><td><u>233人</u></td></tr><tr><td>35-44 歲</td><td><u>389人</u> (83.84%)</td><td><u>75人</u> (16.16%)</td><td><u>464人</u></td></tr><tr><td>45-54 歲</td><td><u>619人</u> (75.12%)</td><td><u>205人</u> (24.88%)</td><td><u>824人</u></td></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 12 月底	<u>2030人</u> (73.6%)	<u>728人</u> (26.4%)	<u>2758人</u>	年齡別 111 年 12 月底	人數		總計	男性	女性	未滿 25 歲	<u>13人</u> (68.42%)	<u>6人</u> (31.58%)	<u>19人</u>	25-34 歲	<u>185人</u> (79.40%)	<u>48人</u> (20.60%)	<u>233人</u>	35-44 歲	<u>389人</u> (83.84%)	<u>75人</u> (16.16%)	<u>464人</u>	45-54 歲	<u>619人</u> (75.12%)	<u>205人</u> (24.88%)	<u>824人</u>	性別統計與分析定期檢討納入性別平等專責小組討論。性別統計應於策施內可方案、措施、新聞
年別	人數		總計																																	
	男性	女性																																		
111 年 12 月底	<u>2030人</u> (73.6%)	<u>728人</u> (26.4%)	<u>2758人</u>																																	
年齡別 111 年 12 月底	人數		總計																																	
	男性	女性																																		
未滿 25 歲	<u>13人</u> (68.42%)	<u>6人</u> (31.58%)	<u>19人</u>																																	
25-34 歲	<u>185人</u> (79.40%)	<u>48人</u> (20.60%)	<u>233人</u>																																	
35-44 歲	<u>389人</u> (83.84%)	<u>75人</u> (16.16%)	<u>464人</u>																																	
45-54 歲	<u>619人</u> (75.12%)	<u>205人</u> (24.88%)	<u>824人</u>																																	

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果				備註		
			55-64 歲	<u>541人</u> (64.33%)	<u>300人</u> (35.67%)	<u>841人</u>	稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳人才拔等項目。		
			65 歲以上	<u>283人</u> (75.07%)	<u>94</u> (24.93%)	<u>377人</u>			
			資料來源:本局民力運用科						
			(3) 桃園市消防人力						
			年別	人數		總計			
				男性	女性				
			111 年 12 月底	<u>1443人</u> (87.61%)	<u>204人</u> (12.39%)	<u>1647人</u>			
			資料來源:本局人事室						
			(4) 桃園市消防人力-(依年齡分未滿 25 歲、25-34 歲、35-44 歲、45-54 歲、55-64 歲、65 歲以上)						
			年齡別 111 年 12 月底	人數		總計 12 月底			
				男性	女性				
			未滿 25 歲	<u>58人</u> (79.45%)	<u>15人</u> (20.55%)	73 人			
			25-34 歲	<u>681人</u> (89.61%)	<u>79人</u> (10.39%)	760 人			
			35-44 歲	<u>501人</u> (86.83%)	<u>76人</u> (13.17%)	577 人			
			45-54 歲	<u>163人</u> (86.24%)	<u>26人</u> (13.76%)	189 人			
			55-64 歲	<u>40人</u> (83.33%)	<u>8人</u> (16.67%)	48 人			
			65 歲以上	<u>0人</u> (0%)	<u>0人</u> (0%)	0 人			
			資料來源:本局人事室						
			(5) 全國火災死亡人數						
			年別	人數		總計			

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果				備註
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>96 人</u> (63.16%)	<u>56 人</u> (36.84%)	<u>152 人</u>	
			資料來源:內政部消防署				
			(6) 桃園市火災死亡人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>12 人</u> (60.00%)	<u>8 人</u> (40.00%)	<u>20 人</u>	
			資料來源:本局火災調查科				
			(7) 全國火災受傷人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>131 人</u> (67.53%)	<u>63 人</u> (32.47%)	<u>194 人</u>	
			資料來源:內政部消防署				
			(8) 桃園市火災受傷人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>25 人</u> (64.10%)	<u>14 人</u> (35.90%)	<u>39 人</u>	
			資料來源:本局火災調查科				
			(9) 桃園市風災災害死亡人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>0 人</u> (--)	<u>0 人</u> (--)	<u>0 人</u>	
			資料來源:本局災害管理科				
			(10) 桃園市風災災害失蹤人數				
			年別	人數		總計	

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果				備註
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			資料來源: 本局災害管理科				
			(11) 桃園市風災災害重傷人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			資料來源: 本局災害管理科				
			(12) 桃園市風災災害重傷人數 (依年齡分(0-未滿12歲、12-未滿18歲、18-未滿65歲、65歲以上))				
			年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計	
				男性	女性		
			0-未滿12歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			12-未滿18歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			18-未滿65歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			65歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			資料來源: 本局災害管理科				
			(13) 桃園市風災災害輕傷人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-12 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
			資料來源: 本局災害管理科				
			(14) 桃園市風災災害輕傷人數 (依年齡分(0-未滿				

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註																																																					
			<div>12 歲 、12-未滿 18 歲 、18-未滿 65 歲 、65 歲以上))</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 -未滿 12 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科 (15) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依男女性別分)。</div> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th></tr><tr><td>111 年 1-12 月</td><td><u>1,075人</u> (60.87%)</td><td><u>686人</u> (38.84%)</td><td><u>5人</u> (0.29%)</td><td><u>1,766人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局緊急救護科 (16) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>31 人</u> (65.95%)</td><td><u>16 人</u> (34.04%)</td><td><u>47人</u></td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td><u>464人</u> (64.99%)</td><td><u>250人</u> (35.01%)</td><td><u>714人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>580人</u> (58.00%)</td><td><u>420人</u> (42.00%)</td><td><u>1,000人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局緊急救護科</div>	年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計	男性	女性	0 -未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	年別	人數			總計	男性	女性	不清楚	111 年 1-12 月	<u>1,075人</u> (60.87%)	<u>686人</u> (38.84%)	<u>5人</u> (0.29%)	<u>1,766人</u>	年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計	男性	女性	未滿 15 歲	<u>31 人</u> (65.95%)	<u>16 人</u> (34.04%)	<u>47人</u>	15-64 歲	<u>464人</u> (64.99%)	<u>250人</u> (35.01%)	<u>714人</u>	65 歲以上	<u>580人</u> (58.00%)	<u>420人</u> (42.00%)	<u>1,000人</u>	
年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計																																																						
	男性	女性																																																							
0 -未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																						
12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																						
18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																						
65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																						
年別	人數			總計																																																					
	男性	女性	不清楚																																																						
111 年 1-12 月	<u>1,075人</u> (60.87%)	<u>686人</u> (38.84%)	<u>5人</u> (0.29%)	<u>1,766人</u>																																																					
年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計																																																						
	男性	女性																																																							
未滿 15 歲	<u>31 人</u> (65.95%)	<u>16 人</u> (34.04%)	<u>47人</u>																																																						
15-64 歲	<u>464人</u> (64.99%)	<u>250人</u> (35.01%)	<u>714人</u>																																																						
65 歲以上	<u>580人</u> (58.00%)	<u>420人</u> (42.00%)	<u>1,000人</u>																																																						

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註																																																	
			<p>(17) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th></tr><tr><td>111 年 1-12 月</td><td><u>47,864 人</u> (54.04%)</td><td><u>40,676 人</u> (45.93%)</td><td><u>12 人</u> (0.02%)</td><td><u>88,552 人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(18) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <table><tr><th>年齡別 111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th></th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>2,008 人</u> (56.93%)</td><td><u>1,519 人</u> (43.07%)</td><td><u>3,527 人</u></td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td><u>30,081 人</u> (55.41%)</td><td><u>24,208 人</u> (44.59%)</td><td><u>54,289 人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>15,775 人</u> (51.34%)</td><td><u>14,949 人</u> (48.66%)</td><td><u>30,724 人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(19)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依男女性別分)。</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-12 月</td><td><u>20 人</u> (51.28%)</td><td><u>19 人</u> (48.72%)</td><td><u>39 人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局緊急救護科</p> <p>(20)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。</p> <table><tr><th>年齡別 111 年 1-12 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th></th><th>男性</th><th>女性</th></tr></table>	年別	人數			總計	男性	女性	不清楚	111 年 1-12 月	<u>47,864 人</u> (54.04%)	<u>40,676 人</u> (45.93%)	<u>12 人</u> (0.02%)	<u>88,552 人</u>	年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計		男性	女性	未滿 15 歲	<u>2,008 人</u> (56.93%)	<u>1,519 人</u> (43.07%)	<u>3,527 人</u>	15-64 歲	<u>30,081 人</u> (55.41%)	<u>24,208 人</u> (44.59%)	<u>54,289 人</u>	65 歲以上	<u>15,775 人</u> (51.34%)	<u>14,949 人</u> (48.66%)	<u>30,724 人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-12 月	<u>20 人</u> (51.28%)	<u>19 人</u> (48.72%)	<u>39 人</u>	年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計		男性	女性	
年別	人數				總計																																																
	男性	女性	不清楚																																																		
111 年 1-12 月	<u>47,864 人</u> (54.04%)	<u>40,676 人</u> (45.93%)	<u>12 人</u> (0.02%)	<u>88,552 人</u>																																																	
年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計																																																		
	男性	女性																																																			
未滿 15 歲	<u>2,008 人</u> (56.93%)	<u>1,519 人</u> (43.07%)	<u>3,527 人</u>																																																		
15-64 歲	<u>30,081 人</u> (55.41%)	<u>24,208 人</u> (44.59%)	<u>54,289 人</u>																																																		
65 歲以上	<u>15,775 人</u> (51.34%)	<u>14,949 人</u> (48.66%)	<u>30,724 人</u>																																																		
年別	人數		總計																																																		
	男性	女性																																																			
111 年 1-12 月	<u>20 人</u> (51.28%)	<u>19 人</u> (48.72%)	<u>39 人</u>																																																		
年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計																																																		
	男性	女性																																																			



項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果				備註
			未滿 15 歲	<u>1 人</u> (33.33%)	<u>2 人</u> (66.67%)	<u>3 人</u>	
			15-64 歲	<u>18 人</u> (56.25%)	<u>14 人</u> (43.75%)	<u>32 人</u>	
			65 歲以上	<u>1 人</u> (25%)	<u>3 人</u> (75%)	<u>4 人</u>	
			資料來源: 本局緊急救護科				
			(21) 桃園市車禍受傷急救送醫人次				
			年別	人數			總計
				男性	女性	不清楚	
			111 年 1-12 月	<u>13,373 人</u> (50.71%)	<u>12,994 人</u> (49.27%)	<u>6 人</u> (0.02%)	<u>26,373 人</u>
			資料來源: 本局緊急救護科				
			(22) 桃園市車禍受傷急救送醫人次				
			(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。				
			年齡別 111 年 1-12 月	人數		總計	
				男性	女性		
			未滿 15 歲	<u>413 人</u> (55.59%)	<u>330 人</u> (44.41%)	<u>743 人</u>	
			15-64 歲	<u>11,271 人</u> (51.24%)	<u>10,727 人</u> (48.76%)	<u>21,998 人</u>	
			65 歲以上	<u>1,689 人</u> (46.58%)	<u>1,937 人</u> (53.42%)	<u>3,626 人</u>	
			資料來源: 本局緊急救護科				
			2. 本局於 111 年性別統計運用於政策措施共 0 項。				
			3. 本局已於 111 年完成性別分析篇數共有 1 篇，名稱爲： <u>桃園市消防廳舍興建規劃性別平等分析-以埔子分隊暨第一大隊新建工程為例</u>				

項次	項目	執行項目	111 年 1-12 月執行成果	備註
			<p>4. 本局預計於 112 年新增的性別分析篇數共有 1 篇，名稱為：<u>近 3 年(109 年至 111 年)本局執行新冠肺炎防疫專案勤務性別分析。</u></p> <p>5. 本局(處)已於 <u>111 年 4 月 20 日</u>與 <u>111 年 10 月 27 日</u>性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。</p>	
五	性別預算	<p>1. 該機關於編列預算時，應檢視性別相關預算之編列，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。</p> <p>2. 每年由本府主計處彙整各機關填覆之性別預算表，並請性別主流化推動組協助檢視。</p> <p>3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。</p>	<p>1. 本局(處)112 年度性別預算總計 9,930 千元，較 111 年度 2,910 千元增加 7,020 千元。</p> <p>2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>112 年 4 月 28 日</u>性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。本局 112 年度提報性別預算項目如下：</p> <p>(1)性評會議費用:16 千元</p> <p>(2)性別影響評估案-專家學者審查費:2 千元</p> <p>(3)性別培力研習課程:52 千元</p> <p>(4)平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建:9,860 千元</p> <p>3. 本局(處)111 年度性別預算決算數總計 2,896 千元，執行率為 99.52%。</p>	請依桃市府別算列則注意事項填寫。

(三)有關本局「運用 CEDAW 自製媒材進行宣導」與「機關落實性別平等措施(非屬 CEDAW)」

- 1、依據 113 年性平考核指標規定，請各機關於 112 年度至少各進行 1 次宣導。
- 2、擬利用各義消分隊 LINE 群組、各分隊臉書等電子化宣導並於義消常年訓練等實體會議辦理宣導。

## 二、提案討論

(一)議題一：有關 112-115 年桃園市政府消防局推動性別主流化實施計畫(草案)

說明：

- 1、依據 112-115 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫辦理。
- 2、本局 112-115 年性別平等計畫，經會辦各科室，會計室修正建議(如附件 1)，提請討論。

決議：

(二)議題二：討論 113 年重大及非重大施政計畫須辦理性別影響評估之案件

說明：

- 1、依據市府建議事項第 8 點第 5 款規定辦理。
- 2、重大施政計畫擬提報：桃園搜救犬隊廳舍新建工程
- 3、非重大施政計畫擬提報：推動桃園市韌性社區及防災士性別友善計畫

作為本局 113 年非重大施政計畫須辦理性別影響評估之案件。

**決議：**

(三) 議題三：討論本局 113 年具體行動措施之執行項目。

**說明：**

- 1、依據市府建議事項第 12 點第 2 款規定本局須研擬 113 年具體行動措施執行方向至性別平等專責小組會議討論，可朝落實 CEDAW 各條權利及歷次國家報告結論性意見優先擇項進行撰擬，並以推動落實性別平等之政策措施為主。
- 2、擬提「**推動桃園市韌性社區及防災士性別友善計畫**」作為具體行動措施之執行項目(如附件 2)。

**決議：**

(四) 議題四：本局 113 年自製 CEDAW 案例教材，提請討論。

**說明：**

依據市府建議事項第 14 點規定點規定，本局須研擬 CEDAW 案例教材 1 則，並於 113 年 1 月至 12 月進行至少 1 次對民眾之 CEDAW 宣導，擬選擇「**女性消防員備勤室隱私及安全問題**」為案例教材題目(如附件 3)。

**決議：**

(五) 議題五：有關 112 年度金桃獎，本局參加故事獎與旗艦獎，評審範圍自 110 年至 112 年 6 月底，提請討論。

**說明：**

- 1、依據「金桃獎 桃園市政府推動性別平等業務獎勵計畫」辦理，於 112 年 8 月底前填報自評說明及提供相關佐證資料電子檔予本府性別平等辦公室。

2、故事獎：本局 108 年故事獎由三民分隊隊員黃思婕參加；110 年故事獎由桃園分隊隊員黃文芹參加，112 年故事獎建請第二大隊推派 1 名同仁參加。

3、旗艦獎：提報本局自製 CEDAW 案例教材「**推動消防外勤同仁性別友善環境**」，自評說明(如附件 4)。

**決議：**

(六)議題六：討論 112 年性別分析議題

說明：依建議事項第 10 點規定本局每年應新增 1 篇以上性別分析，於 10 月底前公開於本局網頁，本年度擬以「**近 3 年(109 年至 111 年)本局執行新冠肺炎防疫專案勤務性別分析**」作為本局 112 年性別分析議題(如附件 5)。

**決議：**

三、臨時動議

頁碼	原本草案	會計室建議修正	本室建議
1	<p>本局計畫草案，擇要如下：</p> <p>伍、辦理單位：</p> <p>性別主流化工具主責單位：</p> <p>(一)性別平等機制：秘書室。</p> <p>(二)性別意識培力：人事室。</p> <p>(三)性別統計：會計室。</p> <p>(四)性別分析：會計室。</p> <p>(五)性別影響評估：秘書室。</p> <p>(六)性別預算：會計室。</p>	<p>伍、辦理單位：</p> <p>性別主流化工具主責單位：秘書室。</p> <p>協辦單位：人事室(性別意識培力)、會計室(性別統計、性別分析及性別預算)。</p>	<p>本局計畫係依循 112-115 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫訂定，市府計畫內容如下：</p> <p><b>辦理單位：</b></p> <p>一、統籌規劃及管考單位：性別平等辦公室(以下簡稱性平辦)。</p> <p>二、性別主流化工具主責管考單位：</p> <p>(一)性別平等機制：性平辦公室。</p> <p>(二)性別意識培力：人事處。</p> <p>(三)性別統計：主計處。</p> <p>(四)性別分析：主計處。</p> <p>(五)性別影響評估：法務局、研究發展考核委員會(以下簡稱研考會)。</p> <p>(六)性別預算：主計處。</p> <p>依市府計畫，性別主流化工具為各局處(單位)依權責屬性各司其職、共同分工，無法單一完全主責之切割劃分。</p> <p>為不與市府計畫相違背，建議按照市府計畫維持原草案內容。</p>
3	<p>(二)性別統計與性別分析</p> <p>A. 新增性別統計指標：會計室應協助本局持續充實及檢討性別統計(含複分類)，且於當年度</p>	<p>(二)性別統計與性別分析</p> <p>A. 新增性別統計指標：秘書室及會計室應協助本局各相關業務單位持續充實及檢討性別統計(含複分</p>	<p>一、性別統計與性別分析市府主責機關均為主計處，基於市府一體、專業分工原則，相關</p>

<p>10 月底前新增 1 項以上性別統計指標，並經專責小組會議通過後，依決議於「桃園市公務統計行政管理系統－性別統計指標管理功能」執行新增及審核作業，並發布於本局網頁。</p> <p>B. 運用性別統計成果：<u>會計室</u>應協助<u>本局</u>廣泛運用性別統計於政策措施，且提報運用成果(附表 4)供專責小組會議參考，並於當年度 10 月底前將相關資料提交主計處</p> <p>②性別分析(註 7)：<u>會計室</u>協助<u>本局</u>應運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。每年應新增至少 1 篇性別分析，於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，提交給主計處邀集專家召開審查會議修正。</p>	<p>類)，且於當年度 10 月底前新增 1 項以上性別統計指標，並經專責小組會議通過後，依決議於「桃園市公務統計行政管理系統－性別統計指標管理功能」執行新增及審核作業，並發布於本局網頁。</p> <p>B. 運用性別統計成果：<u>秘書室及會計室</u>應協助<u>本局各相關業務單位</u>廣泛運用性別統計於政策措施，且提報運用成果(附表 4)供專責小組會議參考，並於當年度 10 月底前將相關資料提交主計處</p> <p>②性別分析(註 7)：<u>秘書室及會計室</u>應協助<u>本局各相關業務單位</u>運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。每年應新增至少 1 篇性別分析，於每年 10 月底前經本局專責小組會議通過後，提交給主計處邀集專家召開審查會議修正。</p>	<p>性別統計與性別分析問題仍應由會計室單一主政。</p> <p>二、倘對於專題統計是否涉及性平觀點或議題撰寫方向尚需協助時，可藉由詢問其他局處所屬之會計單位，遇到類似情事處理的方式；本室可協助於會議前請外聘委員檢視指導並提報至會議中討論，確保專題文章符合要旨，爰本室建議修正為：</p> <p>A. 新增性別統計指標：<u>會計室</u>協助<u>本局各單位</u>持續充實及檢討性別統計(含複分類)，且於當年度 10 月底前新增 1 項以上性別統計指標，<u>交由秘書室提報</u>至專責小組會議通過後，依決議於「桃園市公務統計行政管理系統－性別統計指標管理功能」執行新增及審核作業，並發布於本局網頁。</p> <p>B. 運用性別統計成果：<u>會計室</u>協助<u>本局各單位</u>廣泛運用性別統計於政策措施，<u>交由秘書室提報</u>運用成果(附表 4)供專責小組會議參考，並於當年度 10 月底前將相關資料提交主計處</p> <p>②性別分析(註 7)：<u>會計室</u>協助<u>本</u></p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p><u>局各單位</u>運用性別統計量化或質化資料，據以分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因，藉以瞭解性別處境，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。每年應新增至少 1 篇性別分析，於每年 10 月底前<u>交由秘書室提報至</u>本局專責小組會議通過後，提交給主計處邀集專家召開審查會議修正。</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



題目：推動桃園市韌性社區及防災士性別友善計畫

簡要說明：

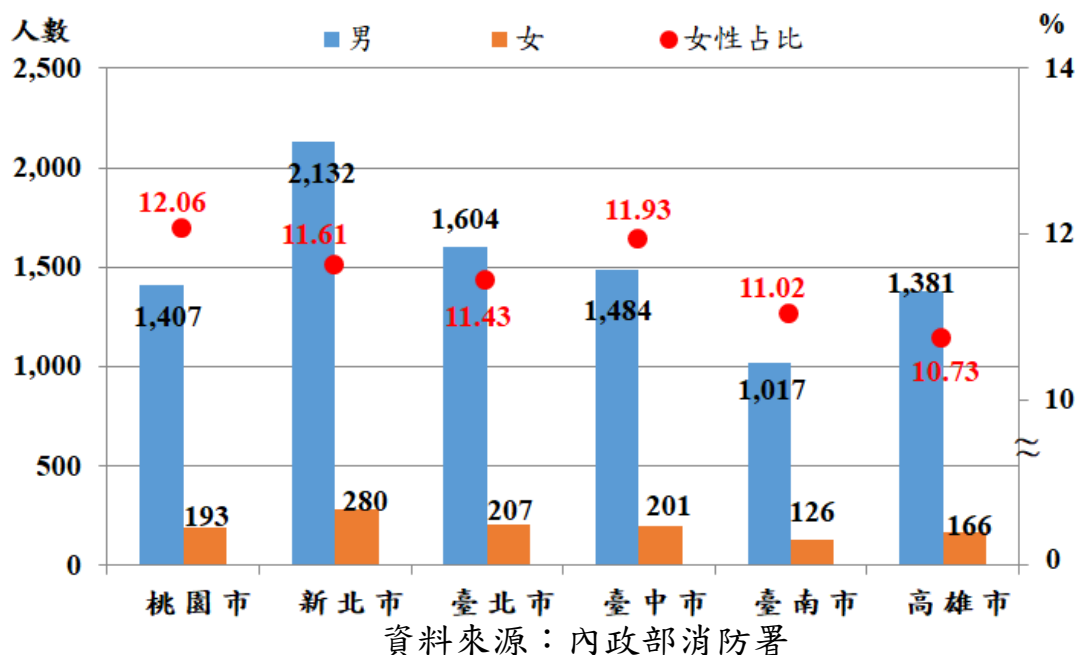
1. 全球極端氣候現象年益加劇，所釀之災情也日趨嚴重。從歷次的災情經驗檢討發現，由於公部門的救災資源有限，當大範圍的災害發生時，往往產生捉襟見肘之窘境，故本局推動韌性社區工作發展及防災士培訓，藉由推動過程，提高民眾的危機意識，若是社區能在災前做好減災、整備的工作與具備災中第一時間自救能力，社區則可以減少災害發生的機率與迅速發動復原、重建的力量。
2. 依據本市性別平等政策方針--環境與交通面向，針對桃園地區之天然災害，研擬符合在地社區認同的防災策略，瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻，藉由本計畫增進女性防災應變能力，提升社區組織成員性別平等之觀念，以符本府性別平等 4 大政策中--培養女力、性別平權之理念。

## 桃園市政府消防局 CEDAW 案例

案例名稱	女性消防員備勤室隱私及安全問題
案例內容	<p>○○縣消防局女隊員去年 12 月於分隊遭受性騷擾，她在分隊寢室時，加害人明知她在洗澡，仍潛入寢室、關上房門，她洗澡洗到一半離開浴室拿東西時，在未穿衣服的狀況下撞見加害人，當下她立刻躲回浴室並大喊，在確認加害人離開後，才打電話求救及向主管報告，主管隔日也至消防局報告原委。</p> <p>當事人表示身心受創出現幻聽、恐慌、情緒崩潰等症狀，就診後經醫師診斷為急性創傷壓力反應，宜藥物治療和休養，而在調查過程中，不時被施加壓力且多次被質疑，請假也多次遇到困難，如：新主管要她到消防局給長官評斷病情，也被各方情緒勒索，如：分隊無法運作、會被找麻煩等，最後離職。消防局在調查過程中，頻頻對她情緒勒索，造成二次傷害。</p>
現行法規及性別統計	<p><b>一、 現行法規：</b></p> <p>(一)各級消防機關輪班輪休人員勤休實施要點第 3 條</p> <p style="padding-left: 2em;">每日服勤時段以二班制、每月十五日以上之輪休日為原則，每日服勤時數不得超過十二小時，超過之時數為超時服勤時數。</p> <p>(二)性別工作平等法第 12 條：</p> <p style="padding-left: 2em;">本法所稱性騷擾，謂下列二款情形之一：</p> <p style="padding-left: 4em;">1、 受僱者於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。</p> <p style="padding-left: 4em;">2、 雇主對受僱者或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。</p> <p style="padding-left: 2em;">前項性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。</p> <p><b>二、 性別統計：</b></p> <p style="padding-left: 2em;">依據內政部消防署統計至 110 年 12 月底六都消防人力性別結構數據(如圖 1)，其中女性占比，桃園市 12.06%、新北市 11.61%、臺北市 11.43%、臺中市 11.93%、臺南市 11.02%、高雄市 10.73%，以本市居冠，針對性</p>

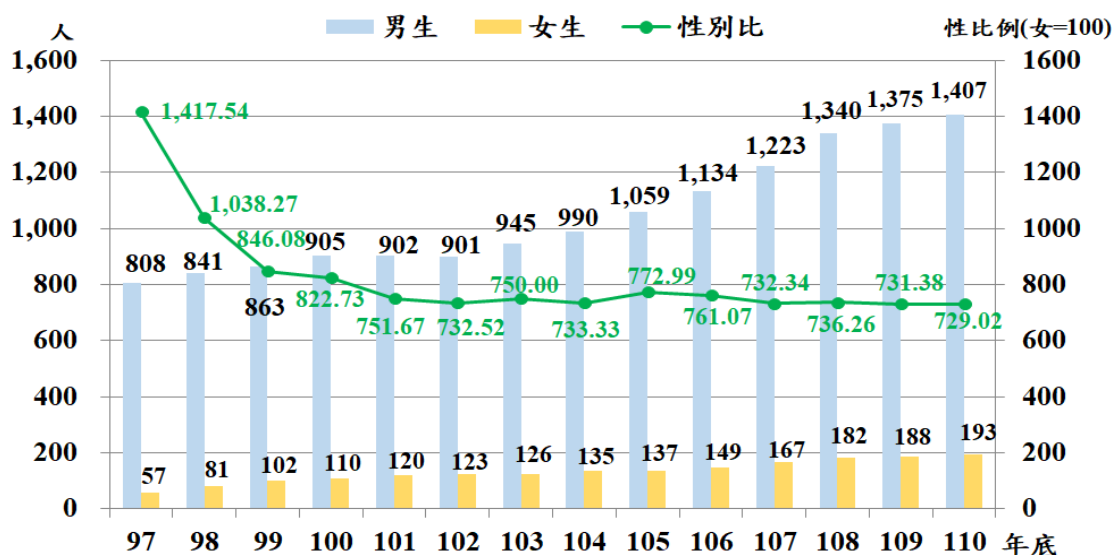
別生理條件差異之現況，規劃理想適切之消防政策，營造友善性別職場環境至為重要。

圖1 110年六都消防人力性別結構



再觀本局近 14 年消防人力性別結構(如圖 2)，97 年共 865 人，男性 808 人(93.41%)，女性 57 人(6.59%)；至 110 年底，已增長為 1,600 人，男性 1,407 人(87.94%)，女性 193 人(12.06%)。97 年至 101 年女性人數成長較多，性比例(詳圖 2 備註)從 1,417.54 大幅降至 751.67，爾後趨近平緩，至 110 年為止，性比例為 729.02。

圖2 近14年本市消防人力統計圖



資料來源：本局人事室

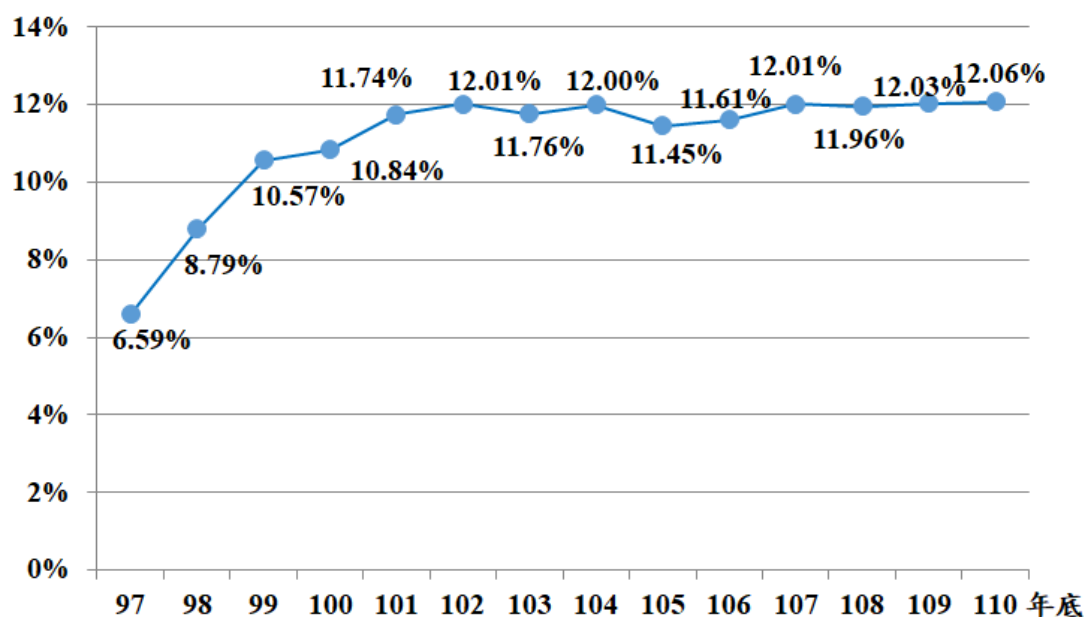
備註：

「性比例」係指男性人數(次)對女性人數(次)之比例，即每百名女子所相對男子數

「性比例公式」： $(\text{男性人數(次)} / \text{女性人數(次)}) \times 100$

從近 14 年本市女性消防人力占比來看(如圖 3)，97 年女性約占比 6.59%，至 102 年上升至 12.01%，增加近 5.42 個百分點，爾後女性消防人力占比互有增減，時至 110 年女性占比為 12.06%，成長趨緩。

圖3 近14年女性消防人力占比



資料來源：本局人事室

相關  
CEDAW 條  
文及一般性  
建議內容

一、 CEDAW 第 3 條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

二、 CEDAW 第 5 條(a)

改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。

三、 一般性建議第 3 號

消除對婦女歧視委員會自 1983 年來，審議了來自各締約國的 34 份報告，並考量雖然報告來自發展程度不同的國家，但由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第 5 條公約的執行。促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。

本 案 與 CEDAW 有 關之討論議 題及解析	<p>如何促進消防同仁性別平等意識的提升？</p> <p>（解析）</p> <p>藉由辦理實體性平宣導與訓練，加強同仁對於性別平等的觀念，以促進同仁性別平等意識的提升。</p>
改進作為	<p><b>一、 尊重、保護</b>-設立員工性別歧視申訴機制及處理要點</p> <p>訂定本局「因性別所產生之歧視防治及申訴處理要點」，建立申訴管道，由專人專人處理申訴案件。</p> <p><b>二、 實踐</b></p> <p>（一）女性同仁備勤室加裝指紋電子鎖，確保同仁隱私及安全。</p> <p>（二）勤業務督導適時宣導並推動性別友善措施</p> <p>1、落實各外勤單位備勤室的安全管理，並協助分隊檢視備勤室的合宜度。</p> <p>2、針對執行勤務疑似遭受不尊重案例，由督察室製作案例教育於本局內部入口網公布，提醒同仁注重人身安全，宣導同仁因應措施。</p> <p><b>三、 促進</b>-辦理性別平權訓練及宣導</p> <p>（一）全員施以性別主流化訓練，目標達成率 100%，每位同仁每年至少取得 2 小時以上性別主流化課程之學習時數。</p> <p>（二）辦理實體性別平權宣導，消除傳統消防職場性別歧視，落實性別平等意識及營造無性別歧視環境，認同女性加入消防工作及專業能力。</p>

※表格內容均以標楷體 14 號字繕打。

※CEDAW之條、項、款與一般性建議之號、段如何書寫？

1. CEDAW條文以條、項、款作編排，條、項以數字為排序，款以英文字母為排序，如 CEDAW第7條第1項第b款。
2. CEDAW一般性建議以「號」為排序，目前共有37號一般性建議，於標題皆有註明號次；每號一般性建議中以段做為區分，內容較多之一般性建議，於每段前皆有阿拉伯數字作為段號標示，如一般性建議第23號第11段。

**備註：**

- 1.自製 CEDAW 教材案例，包含縣市自行編撰案例，以及參考引用各部會案例。案例應包含相關 CEDAW 及一般性建議。各直轄市、縣（市）政府參考行政院性別平等處及各部會教材（例如，交通局可參考引用交通部教材），建置及蒐集適用各局處不同專業人員之 CEDAW 教材及案例，並可加入地方需求、特色及申訴案例。
- 2.CEDAW 教材案例可參考(或交通部、內政部、環保署等部會 CEDAW 案例教材)：

(1)「CEDAW 教育訓練及成效評核實施計畫」相關講義及教材案例：

<https://gec.ey.gov.tw/Page/7ADF4D5892ACD083>

(2)桃園市政府自製教材：



[https://www.oge.tycg.gov.tw/FielUpload/V1News/2568/CEDAW%E6%89%8B%E5%86%8A\(%E5%AE%8C%E7%A8%BF\).pdf](https://www.oge.tycg.gov.tw/FielUpload/V1News/2568/CEDAW%E6%89%8B%E5%86%8A(%E5%AE%8C%E7%A8%BF).pdf)

(3)中央、地方政府自製教材：

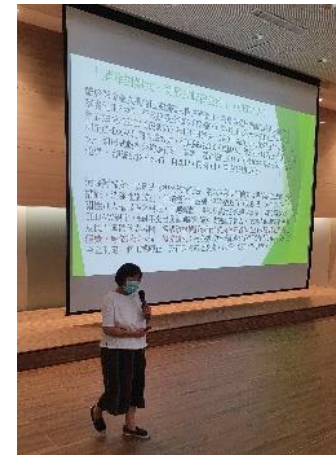
<https://gec.ey.gov.tw/Page/2A01F03950698B59?page=1&PS=15&>

3.CEDAW 條文、一般性建議內容請參閱 CEDAW 資訊網：

<http://www.cedaw.org.tw/tw/en-global/news/index/2>。

評審項目內容	衡量標準	自評說明	配分
各機關辦理 CEDAW 實體教育訓練及參訓情形。	<p>各機關辦理 CEDAW 教育訓練之課程多元性，依課程名稱及重點內容進行評核【註：需符合「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 教育訓練及宣導計畫 (109-112 年)」規定之訓練內容，如直接歧視、間接歧視及交叉歧視，暫行特別措施，CEDAW 與業務之間關連與應用，多元性別權益保障等。可參閱 <a href="https://gec.ey.gov.tw/Page/7ADF4D5892ACD083">https://gec.ey.gov.tw/Page/7ADF4D5892ACD083</a>】。25 分</p>	<p>1、110 年 9 月 15、17 日辦理人權兩公約暨 CEDAW 進階研習課程，藉由實務案例來引導同仁反思及討論性別平等的觀念。</p> <div data-bbox="1377 592 1805 916">  </div> <div data-bbox="1370 963 1800 1287">  </div>	

2、111年8月24、25日辦理兩公約人權暨CEDAW進階教育訓練，講師說明相關的CEDAW條文，將CEDAW觀念更深入解析，並與同仁分享交流不同的觀點。

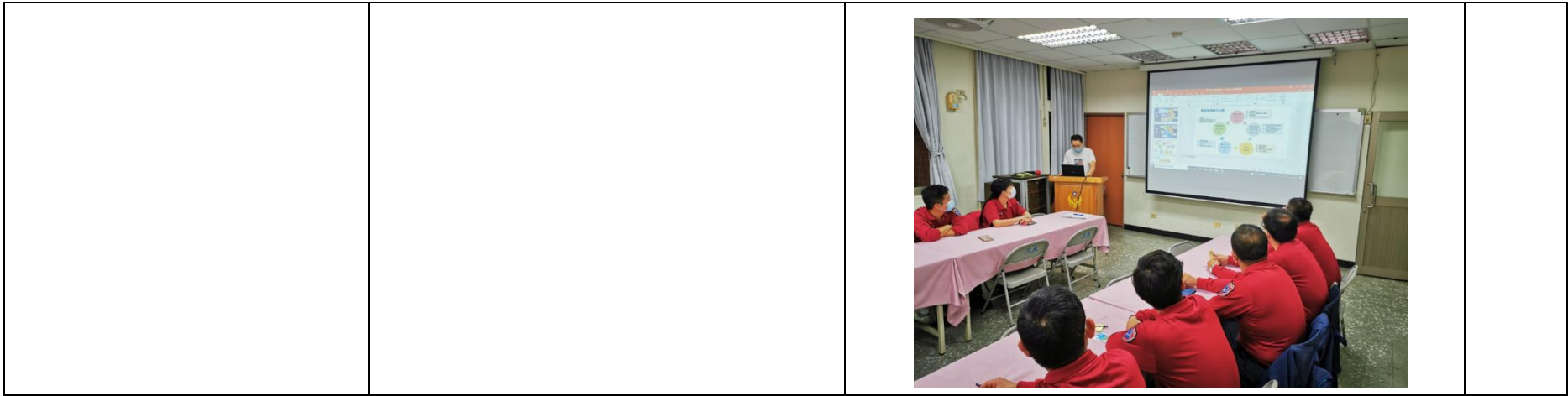




<p>自製 CEDAW 案例教材或宣導媒材。</p> <p>各機關結合自身業務辦理 CEDAW 宣導，且宣導效益達全體市民。</p>	<p>各機關 CEDAW 宣導活動，依宣導場次、影響範圍、執行難易度、宣導文宣自製比例及原創性、執行成效等綜合評分，且宣導內容需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性建議與意見、引用 CEDAW 指引等【註：對民眾或媒體人員、民間團體辦理之外部性平宣導活動才予計分】。30 分</p> <p>各機關自製 CEDAW 案例教材或宣導媒材，教材或媒材內容之創意與創新程度。20 分</p>	<p>有關「CEDAW 案例宣導教材」，本局已於 110 年完成 CEDAW 案例宣導媒材(推動消防外勤同仁之性別友善環境)，並依研擬完成之 CEDAW 宣導媒材，於 111 年進行 1 次對民眾之 CEDAW 宣導(已於 111 年 4 月 13 日對各義消分隊 LINE 群組進行宣導，已辦理完畢)。</p> 	
<p>落實 CEDAW 歷次國家報告結論性建議與意見具</p>	<p>每項請自行列舉有關落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意</p>	<p>第 3 次國家報告結論性意見及建議第 29 點：製作案例及宣導媒材，向社會大眾及</p>	

<p>體作為及成果。</p>	<p>見具體作為及成果，如推動之政策措施達成縮小性別落差或改善歧視之具體成效【舉例說明：</p> <p>(1)第3次國家報告結論性意見與建議第27點：鼓勵女孩和男孩於非傳統領域接受教育和求職計畫性別落差很大的職訓課程設定名額或比例提高少數性別比例;(2)第3次國家報告結論性意見及建議第29點：製作案例及宣導媒材，向社會大眾及師生宣導，提升對於網路性別暴力之認知，及認識相關法律責任，預防網路上暴力行為】。25分</p>	<p>師生宣導，提升對於網路性別暴力之認知，及認識相關法律責任，預防網路上暴力行為。</p> <p>本局已於111年3月10日、3月16日、3月20日對義消進行數位性別暴力防治宣導。</p>	
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	--





本局 110 年自製 CEDAW 案例宣導媒材(推動消防外勤同仁之性別友善環境)



## 推動消防外勤同仁性別友善環境

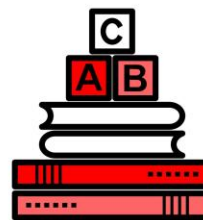
桃園市政府消防局CEDAW案例



然而，人力增加  
女性消防員的環境  
是否有改善？



## 桃園市政府消防局



- 97年消防人力共865人，男性808人，女性57人，男女性別比為93.41%：6.59%。
- 109年，消防人力已提升至1,612人，男性1,419人，女性193人，男女性別比為88.02%：11.98%。

顯見女性消防人力  
越來越重要



桃園市政府消防局  
Department of Education, Taoyuan

## 現行法令



A

### 性別工作平等法第7條

雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別或性傾向而有差別待遇，但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。

B

### 行政院性別平等政策綱領：建構友善的就業與創業環境

政府應就不同性別的勞動人口及就業特質進行通盤考量，以期提出有效運用人力、強化家庭照顧支持體系、健全照顧工作條件之多贏策略。

C

### 桃園市性別平等政策方針「就業、經濟與福利」之政策

消除就業性別歧視，推動性別友善職場環境。





## 性別統計 1



近13年本市消防人力

	男性人數	女性人數	性比例
97年	808	57	1,417.54
101年	902	120	751.67
105年	1,059	137	772.99
109年	1,375	188	731.38

近年來本局消防人力，男女人數皆固定成長

性別比例趨緩



## 性別統計 2

107年底各大隊(含轄下分隊)女性消防員人數及消防廳舍可容納女性消防員人數

	人 數	消防廳舍可容納女性人數		
		總計	已容納	尚可容納
總計	65	100	65	35
第一大隊(含轄下分隊)	13	31	13	18
第一大隊(含轄下分隊)	19	30	19	11
第一大隊(含轄下分隊)年	16	18	16	2
第一大隊(含轄下分隊)	17	21	17	4

資料來源：本局



## 相關CEDAW條文及一般性建議



A

### CEDAW第3條

締約各國應承擔在所有領域，特別是在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，包括制定法律，保證婦女得到充分發展和進步，以確保婦女在與男子平等的基礎上，行使和享有人權和基本自由。

B

### CEDAW第5條(a)

改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而尊重觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他作法。

C

### 一般性建議第3號

消除對婦女歧視委員會自1983年來，審議了來自各締約國的34份報告，並考量雖然報告來自發展程度不同的國家，但由於社會文化因素而對婦女呈現不同程度的刻板觀念，使得基於性別的歧視持續，阻礙第5條公約的執行，促使各締約國有效採用教育及大眾資訊宣傳方案，藉以消除妨礙女性在社會上平等原則的偏見與現行習俗。



## 案例解析

本案與CEDAW有關之討論議題及解析



### ➢ 如何促進消防外勤同仁之性別友善空間

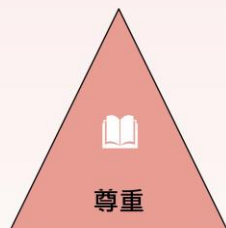
過去消防的設施、設備與措施等多以男性為主。  
未來應考量女性同仁的需求，如女性外勤同仁於服役後，因為無女性寢室，須與男性同仁共用，無法得到隱私的保障；或是無女性盥洗室與廁所，無法滿足女性的生理需求等。

### ➢ 如何促進消防外勤同仁性別平等意識的提升

過去女性消防人員較少，性別平等相關的教育訓練亦較少，故須加強性別平等的宣導與教育訓練，以促進性別平等意識的提升。



## 改進作為



### 尊重

#### ■ 改善勤休制度：

針對外勤女性同仁懷孕妊娠期，每週服勤 40 小時。

#### ■ 生理假

女性因生理日致工作有困難者，每月得請生理假1日。



### 實踐

#### ◆ 廳舍整建

目前已完成使用的分隊廳舍整建，包含坪頂、埔心、巴陵綜合行政中心、永安、大湫；另規劃中的廳舍整建，分別為幼獅、新屋及埔子。

總計8棟廳舍，各廳舍均納入性別觀點，增設女性同仁寢室、盥洗室、廁所與晾衣空間等。



### 促進

#### ● 辦理性平宣導與訓練

對局內員工施以性別主流化訓練與實體課程，消除傳統消防職場性別歧視，落實性別平等意識，營造無性別歧視環境。



Thank you

## 近 3 年(109 年至 111 年)本局執行新冠肺炎防疫專案勤務性別分析

### 壹、前言

108年底新冠肺炎崛起，疫情發展快速且蔓延全球，109年初列為台灣第五類傳染病，並於同年1月20日成立疫情指揮中心以因應疫情變化，110年5月台灣本土疫情爆發，全國進入三級警戒，桃園市身為國門之都，每日大量入(過)境旅客進入桃園市，對於疫情防範更是時刻保持最高警戒，私毫不敢鬆懈。為了防止疫情擴散，本局救護人員除照常執行緊急救護勤務外，同時承擔桃園市疑似、確診個案及專案後送的角色，救護人員大多在病人病史不明確及侷限的空間下，執行到院前緊急救護，救護人員本身面臨了接觸病患而提高染疫風險。

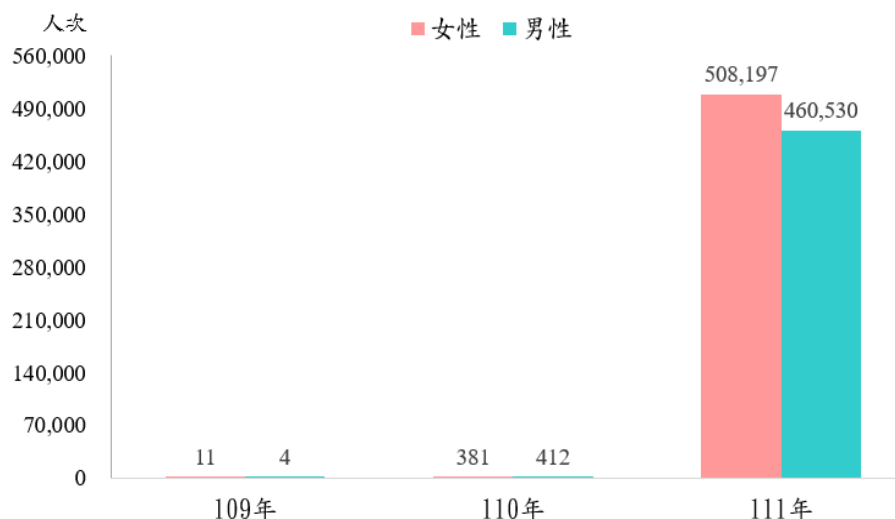
本篇統計近3年(109年至111年)本局執行新冠肺炎防疫專案勤務(以下稱專案勤務)性別相關分析，分析對象為專案勤務後送民眾，期能透過性別分析觀察疫情對桃園市救護工作之影響，並說明救護應變之創新作為，以供未來相關政策規劃參考。

## 貳、專案勤務統計及性別相關分析

### 一、新冠肺炎疫情概況

近3年桃園市新冠肺炎確診數(如圖1)，109年男性為4人次(26.7%)，女性為11人次(73.3%);110年男性為412人次(52.0%)，女性為381人次(48.0%);111年男性為460,530人次(47.5%)，女性為508,197人次(52.5%)，其中女性比男性確診人數多了47,667人次。

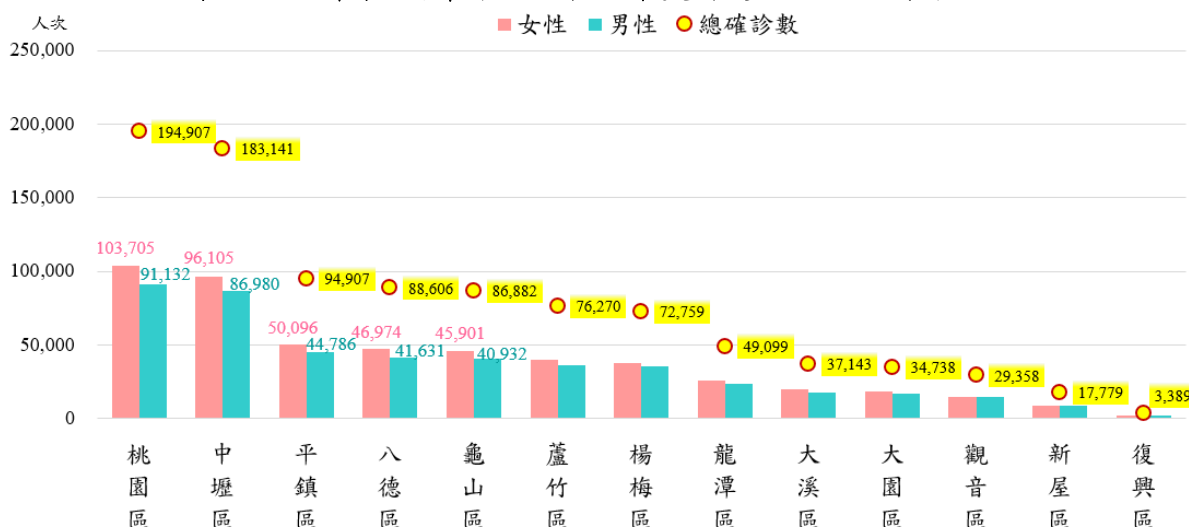
圖1、近3年桃園市新冠肺炎確診數按性別分



資料來源: 政府資料開放平台-衛生福利部疾病管制署

進一步分析111年桃園市各區確診人次比較(如圖2)，以桃園區(194,907人次)及中壢區(183,141人次)較高；各區性別比較，差距最大為桃園區女性確診人次較男性多12,573人次，其次為中壢區女性確診人次較男性多9,125人次。

圖2、111年桃園市各區新冠肺炎確診數按性別分

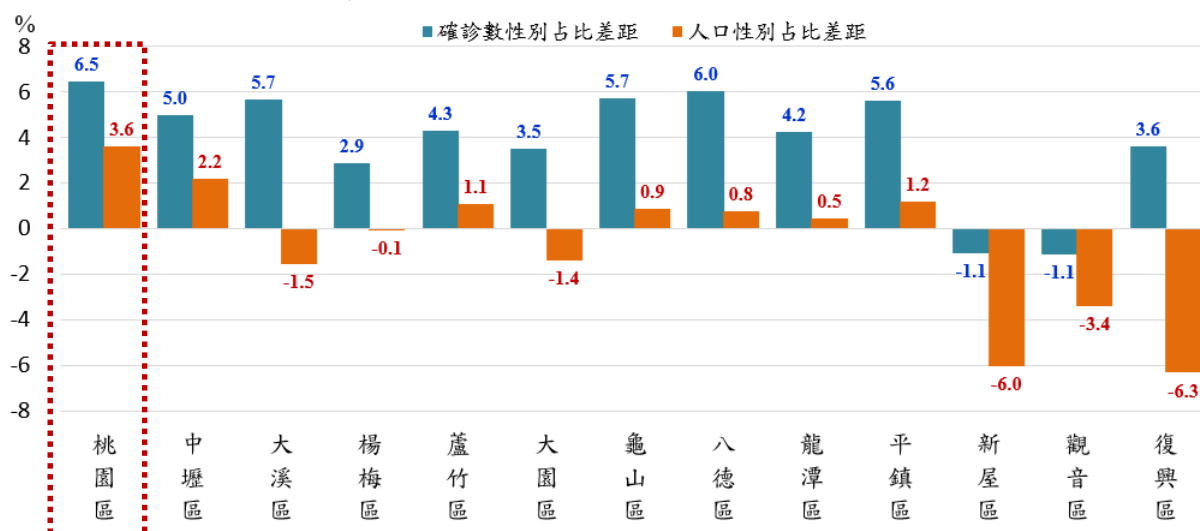


資料來源: 政府資料開放平台-衛生福利部疾病管制署



比較111年桃園市各區新冠肺炎確診數及人口數性別占比差距(如圖3)，確診性別占比差距最大為桃園區6.5%，而桃園區人口性別占比差距為3.6%，確診數占比差距大原因可能部分來自於人口性別差距。

圖3、111年桃園市各區新冠肺炎確診數及人口數性別占比差距比較



註：性別占比差距=女性占比-男性占比

資料來源：政府資料開放平台-衛生福利部疾病管制署、內政部戶政司

## 二、 專案勤務統計

### (一) 專案勤務人次與緊急送醫人次概況

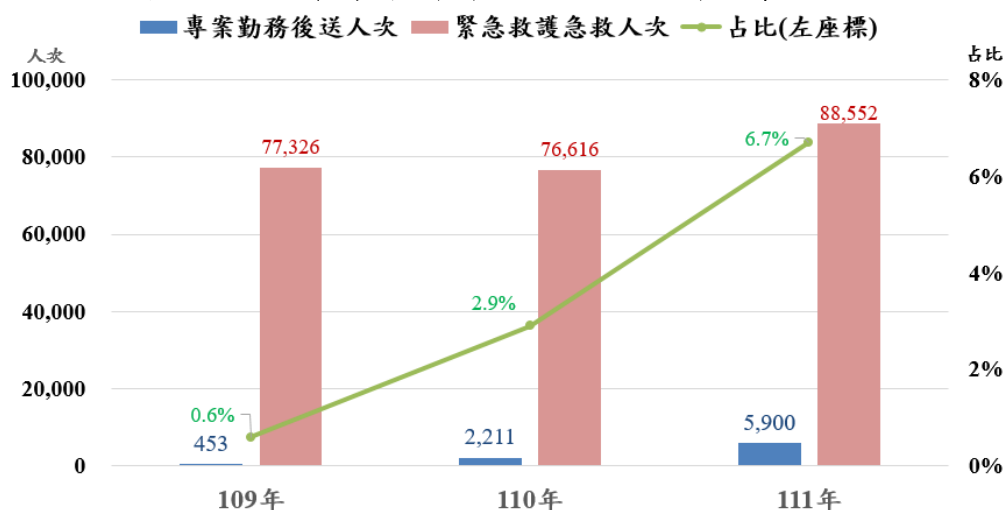
本局近3年執行專案勤務人次，109年453人次，占緊急救護急救人次0.6%；111年增至5,900人次，占緊急救護急救人次6.7%(表1、圖4)。

表1 本局近3年專案勤務後送人次與緊急救護急救人次統計

年度	專案勤務後送人次	緊急救護急救人次	占比
109 年	453	77,326	0.6%
110 年	2,211	76,616	2.9%
111 年	5,900	88,552	6.7%
總計	8,564	242,494	3.5%

資料來源：桃園市政府消防局

圖 4、近 3 年專案勤務後送人次與消防緊急救護人次

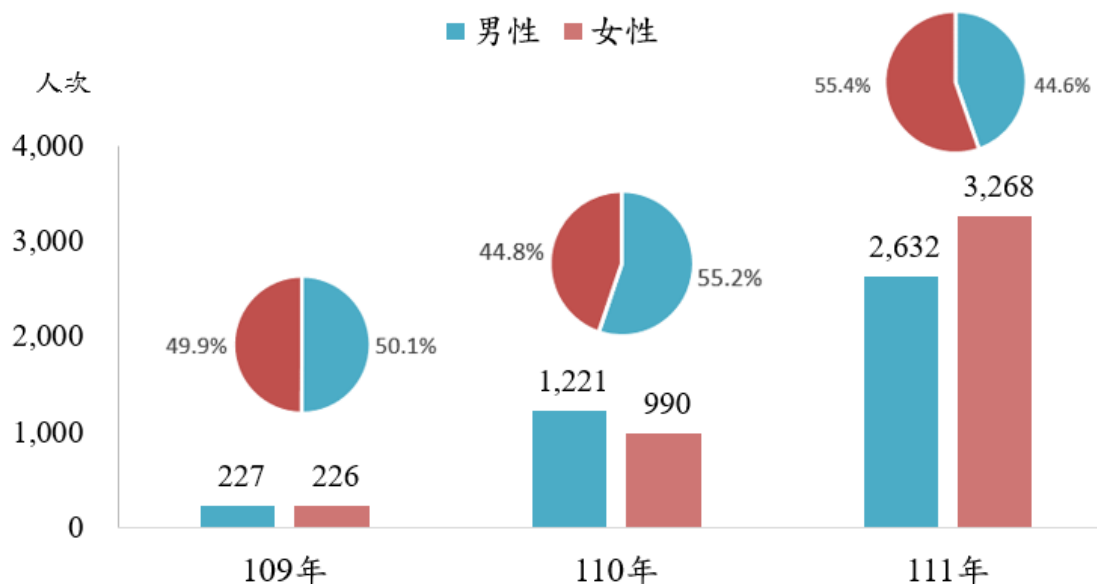


資料來源：桃園市政府消防局

## (二) 專案勤務後送人次按年份及性別分析

近 3 年專案勤務人次按性別分(圖 5)，109 年男性 227 人次(50.1%)，女性 226 人次(49.9%)，109 年性別差異不大；110 年男性 1,221 人次(55.2%)，女性 990 人次(44.8%)，男性占比較女性多 10.4%；111 年男性 2,632 人次(44.6%)，女性 3,268 人次(55.4%)，女性占比較男性多 10.8%。

圖 5、近 3 年專案勤務後送人次按性別分



資料來源：桃園市政府消防局

## (三) 各行政區專案勤務人次及性別概況

近3年各行政區專案勤務後送人次(表2)，除109年最高為龜山區151人次(33.3%)之外，110年及111年皆以桃園區為最高。110年桃園區582人次(26.3%)，111年桃園區1,381人次(23.4%)。

表 2 桃園市近 3 年各行政區專案勤務後送人次

109年														
區域	龜山區	桃園區	蘆竹區	大園區	中壢區	楊梅區	平鎮區	八德區	龍潭區	大溪區	新屋區	觀音區	復興區	
人次	151	101	52	44	28	21	17	14	7	6	5	4	3	
占比(%)	33.3	22.3	11.5	9.7	6.2	4.6	3.8	3.1	1.5	1.3	1.1	0.9	0.7	

110年														
區域	桃園區	中壢區	龜山區	八德區	平鎮區	蘆竹區	龍潭區	大溪區	楊梅區	大園區	觀音區	新屋區	復興區	其他
人次	582	388	350	153	142	141	129	92	86	84	41	12	9	2
占比(%)	26.3	17.5	15.8	6.9	6.4	6.4	5.8	4.2	3.9	3.8	1.9	0.5	0.4	0.1

111年														
區域	桃園區	中壢區	龜山區	八德區	平鎮區	蘆竹區	楊梅區	大園區	大溪區	龍潭區	觀音區	新屋區	復興區	其他
人次	1381	1025	694	498	430	370	352	316	290	223	183	98	39	1
占比(%)	23.4	17.4	11.8	8.4	7.3	6.3	6.0	5.4	4.9	3.8	3.1	1.7	0.7	0.0

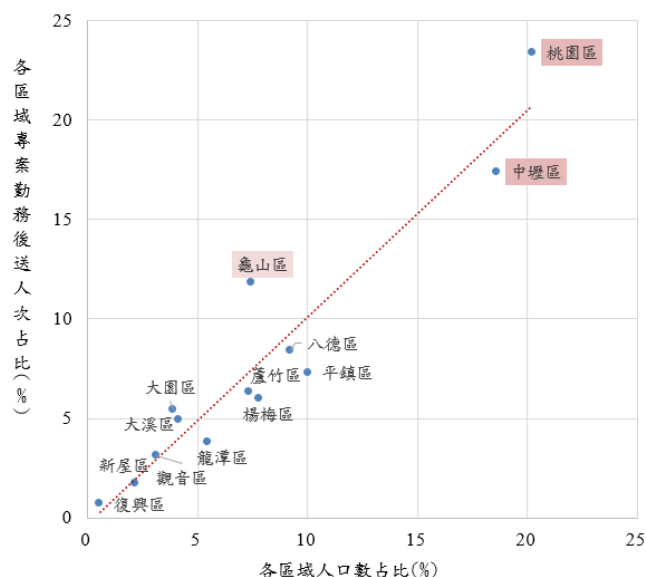
資料來源：桃園市政府消防局

進一步比較各區人口數占比與專案勤務後送人次占比之關係(表 3、圖 6)，各區專案勤務後送人次占比與人口數占比呈正相關。桃園區勤務後送占比較人口數占比高 3.2%；龜山區勤務後送占比較人口數占比高 4.4%，表該兩區勤務後送人次除受人口數影響外，還有其他因素影響。

表 3 111 年各區人口數及專案勤務後送人次占比

區域	各區人口數占比(%)	專案勤務後送占比(%)
桃園區	20.2	23.4
中壢區	18.6	17.4
大溪區	4.2	4.9
楊梅區	7.8	6
蘆竹區	7.3	6.3
大園區	3.9	5.4
龜山區	7.4	11.8
八德區	9.2	8.4
龍潭區	5.5	3.8
平鎮區	10.0	7.3
新屋區	2.2	1.7
觀音區	3.1	3.1
復興區	0.6	0.7

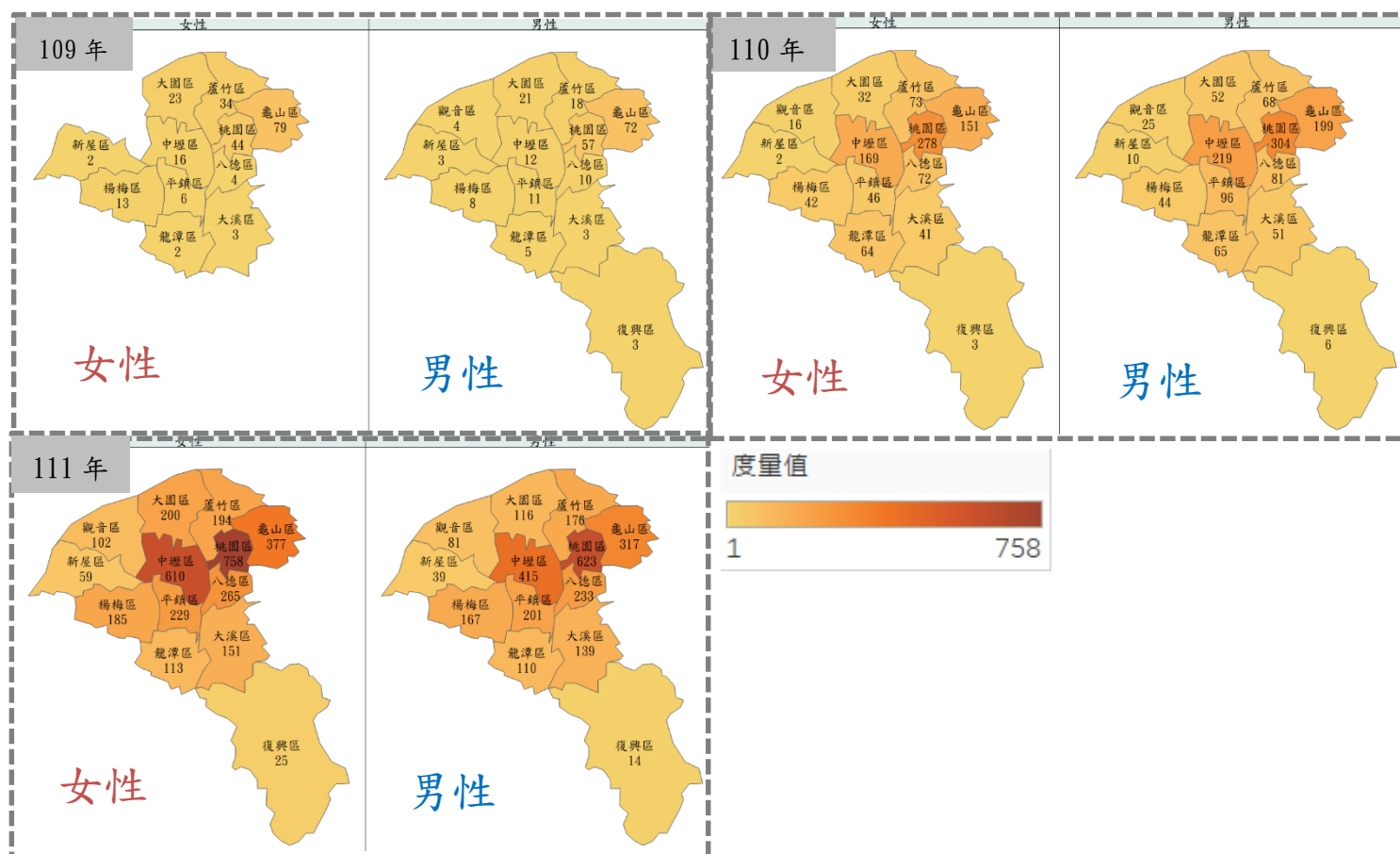
圖 6 111 年各區人口數及專案勤務後送人次占比散佈圖



資料來源：桃園市政府消防局、內政部戶政司

近3年各行政區專案勤務後送人次性別比較(圖7)，109年疫情尚未蔓延，專案勤務後送人次較少，無論是男性或女性在各區域專案勤務後送人次皆小於100人次；110年及111年男性、女性專案勤務後送人次前3大依序皆為桃園區、中壢區及龜山區。

圖7、近3年專案勤務後送人次熱度地圖按性別分



資料來源：桃園市政府消防局

#### (四) 專案勤務後送人次按性別及年齡概況

比較專案勤務後送人次性別及年齡(表4)，專案勤務人次中最多前3名年齡區間及占比分別為：30-39歲(15.6%)、20-29歲(14.5%)及40-49歲(13.8%)；其中女性最多的年齡區間及占比為30-39歲(17.5%)、20-29歲(15.9%)及40-49歲(13.7%)，男性最多的年齡區間及占比為40-49歲(13.9%)、30-39歲(13.5%)及20-29歲(13.0%)。

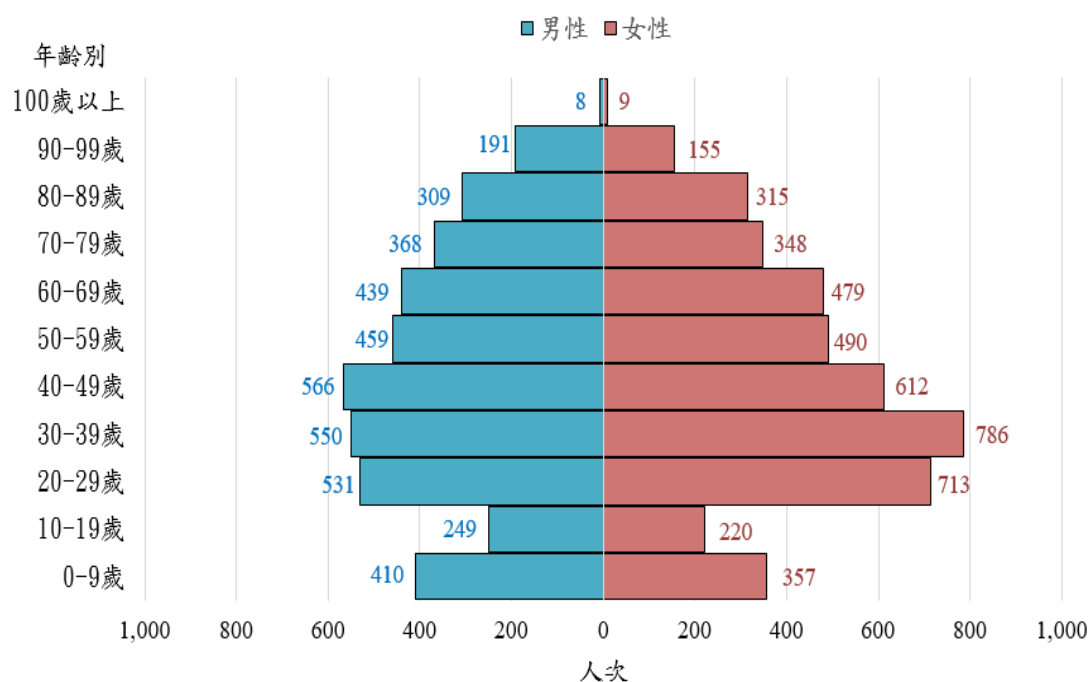
表 4 109 年至 111 年專案勤務後送人次按性別及年齡概況

年齡	總計		女性		男性	
	人次	占比	人次	占比	人次	占比
總計	8,564	100.0	4,484	100.0	4,080	100.0
0-9歲	767	9.0	357	8.0	410	10.0
10-19歲	469	5.5	220	4.9	249	6.1
20-29歲	1,244	14.5	713	15.9	531	13.0
30-39歲	1,336	15.6	786	17.5	550	13.5
40-49歲	1,178	13.8	612	13.6	566	13.9
50-59歲	949	11.1	490	10.9	459	11.3
60-69歲	918	10.7	479	10.7	439	10.8
70-79歲	716	8.4	348	7.8	368	9.0
80-89歲	624	7.3	315	7.0	309	7.6
90-99歲	346	4.0	155	3.5	191	4.7
100歲以上	17	0.2	9	0.2	8	0.2

資料來源：桃園市政府消防局

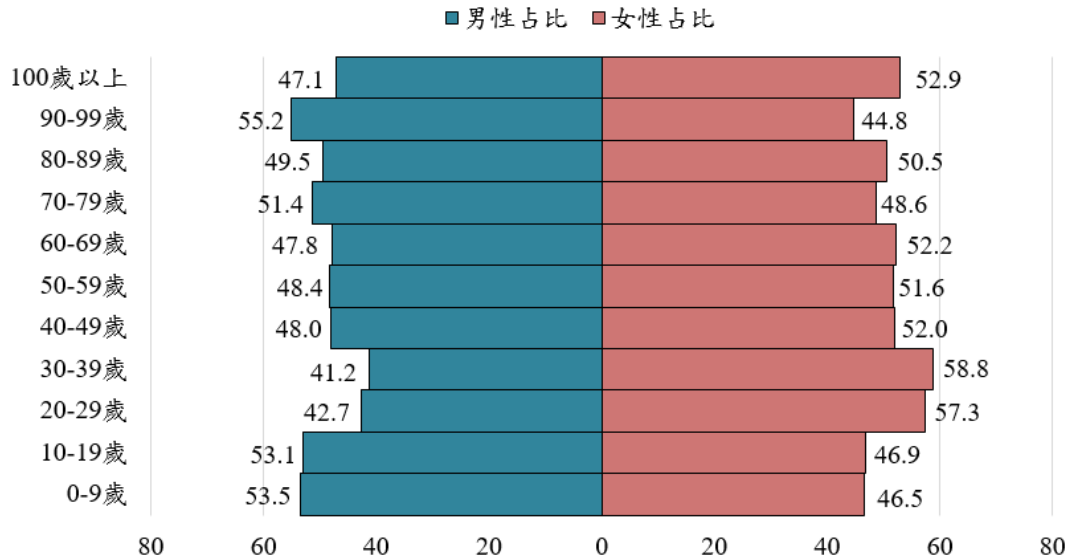
比較近3年各年齡層男性及女性差異，差距最大為30-39歲女性占比較男性多17.6%，其次為20-29歲女性占比較男性多14.6%(如圖8、9)。

圖 8、109 年至 111 年專案勤務後送人次按性別及年齡分



資料來源：桃園市政府消防局

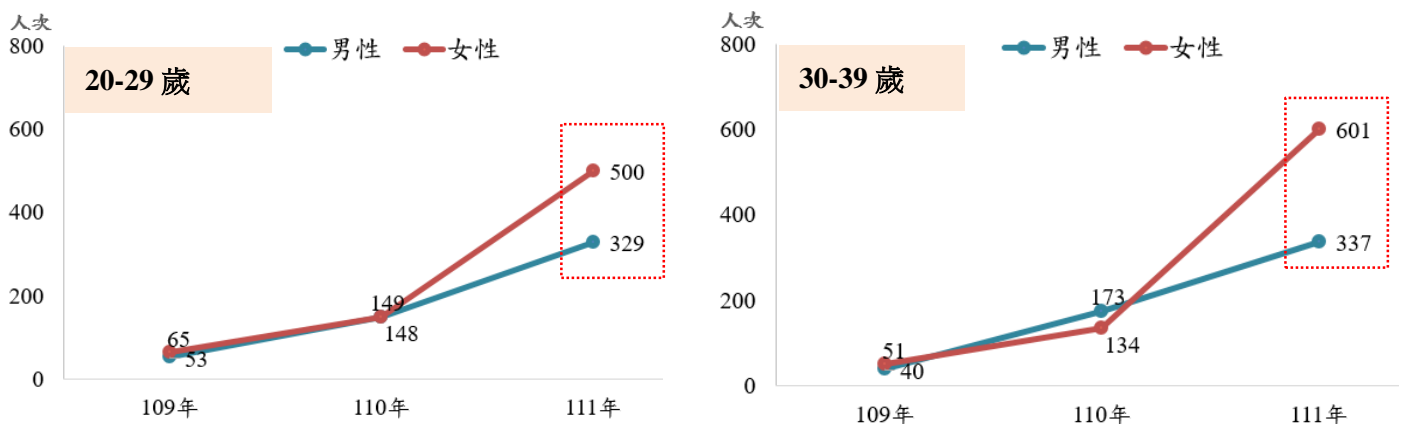
圖 9、109 年至 111 年專案勤務後送各年齡層性別占比



資料來源：桃園市政府消防局

進一步將 20-29 歲及 30-39 歲男、女專案後送人次按年分析(如圖 10)，可知 109 年及 110 年男女人次差異不大，但 111 年 20-29 歲女性比男性多 171 人次、30-39 歲女性比男性多 264 人次。

圖 10、20-29 歲及 30-39 歲男、女專案後送人次按年分

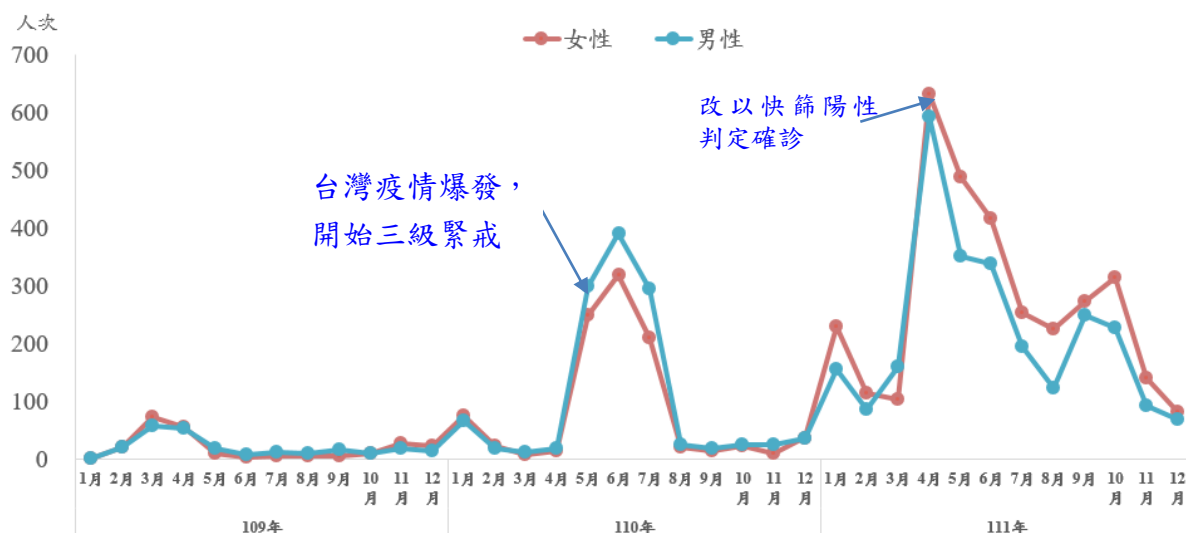


資料來源：桃園市政府消防局

#### (五) 專案勤務後送人次按性別及月分

比較每月執行專案勤務後送人次(圖11)，110年5月台灣本土疫情爆發，全國進入三級警戒，消防局配合中央指揮中心，專案後送人次也開始增加。111年5月因疫情人數逐漸增加，考量到醫療資源有限之下，改以快篩陽性判定確診，對於隔離病患需要緊急送醫人次也增加，專案勤務人次因此在111年5月來到高峰，而女性專案勤務後送人次在111年5月至12月皆比男性高。

圖 11、專案勤務後送人次按性別及月分



資料來源：桃園市政府消防局

#### (六) 人口數及持有駕照人數按性別分析

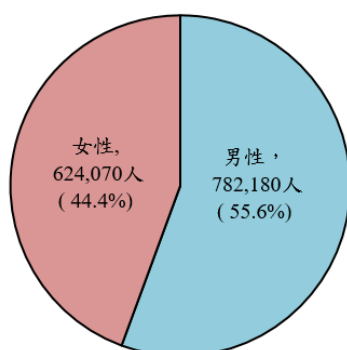
111年底桃園市女性人口較男性高，且由汽車駕照按性別統計，女性624,707人(占44.4%)，男性782,180人(占55.6%)，男性持有駕照比女性多了11.2%(如表5、圖12)。疫情嚴峻時期，陽性者或疑似陽性居家隔離者，若遇緊急狀況需要就醫時，若當時政令不可搭乘大眾交通工具，女性因無法自行駕車前往醫院就醫而需仰賴救護車人數可能比男性高。

表 5 111 年人口數、持有駕照人數及專案勤務後送人次按性別分

項目	性別	
	男	女
111年人口數	1,126,870	1,154,594
111年持有駕照人數	782,180	624,070
111年專案勤務後送人次	2,632	3,268

資料來源：桃園市政府消防局

圖12、111年底桃園市汽車駕照按性別統計



資料來源：桃園市政府消防局



## 參、 結論與建議

### 一、 結論

新冠肺炎專案勤務為確保人民的生命安全，經資料探討後發現：

- (一) 本市111年專案後送人次5,900人次，其中111年男性2,632人次(44.6%)，女性3,268人次(55.4%)，女性占比較男性多10.8%，原因可能為以下：
  1. 本市111年確診者人次為男性為460,530人次(47.5%)，女性為508,197人次(52.5%)，女性確診者占比較男性多了5%，故女性專案後送人次比男性高。
  2. 本市111年人口數按性別比較，男性占比49.9%，女性占比為50.5%，女性比男性多0.6%，可能為造成性專案後送人次比男性高原因之一。
  3. 陽性患者若遇緊急狀況需要就醫時，不可搭乘大眾交通工具，故若無法自行駕車前往者，可能須仰賴救護車或防疫計程車協助就醫。111年底桃園市男性持有汽車駕照為782,180人(55.6%)，女性為624,070人(44.4%)，女性因無法自行駕車前往醫院就醫的人數可能會較男性高。
- (二) 110年及111年男性、女性專案勤務後送人次前3大依序皆為桃園區、中壢區及龜山區。桃園區及中壢區為本市人口密集處，而龜山區則是因工業區，較易有群聚風險。
- (三) 近3年專案勤務人次中最多前3名年齡區間及占比分別為：30-39歲(15.6%)、20-29歲(14.5%)及40-49歲(13.8%)；其中女性最多的年齡區間及占比為30-39歲(17.5%)、20-29歲(15.9%)及40-49歲(13.7%)，男性最多的年齡區間及占比為40-49歲(13.9%)、30-39歲(13.5%)及20-29歲(13.0%)。
- (四) 無論是女性或男性，專案勤務後送人次前3大皆介於20~49歲之間，該年齡區間人口為主要勞動人口，即使疫情蔓延時期，仍需出門上班，感染風險較其他年齡層高，故專案勤務後送人次也較高。
- (五) 比較近3年各年齡層男性及女性差異，差距最大為30-39歲女性占比



較男性多17.6%，其次為20-29歲女性占比較男性多14.6%。

本局4個救災救護大隊轄下共有40個消防分隊，於疫情嚴峻期間均配置1部新冠肺炎勤務專責救護車，由救災救護指揮中心統一調度，由於每趟專案勤務均需穿著完整防護裝備及清潔消毒，返隊後亦需將車輛器材進行清理消毒，以防範感染的發生與擴散，保障救護人員及他人的安全，因此準備及善後時間較一般緊急救護長，在現有的消防人力及救護車的限制下，面對多變的疫情環境，為本局近3年的挑戰。

## **二、 建議**

藉由此次性別分析結果，本局策進作為及相關建議如下：

- (一) 對於勤務專責護送人次較高的區域，模擬如何更完善調度救護人力及調整專責救護車配置數量，來因應未來新興疫情。
- (二) 對於專案勤務人次女性高於男性，需進一步跨單位合作，是否有女性弱勢族群較需使用救護車來就醫，研擬弱勢族群在未來新興疫情時期，如何能獲得有效醫療服務。