

桃園市政府消防局  
111 年度性別平等專責小組第 2 次會議  
會議資料

111 年 10 月 27 日

## 會議議程

- 一、 時間：111 年 10 月 27 日(星期四)下午 2 時
- 二、 地點：本局 4 樓會議室
- 三、 主持人：鄭召集人安平
- 四、 會議流程：

項次	時間	進行事項
一	13：50-14：00	報到
二	14：00-14：10	主席致詞
三	14：10-15：00	工作報告
四	15：00-16：00	提案討論 (一) 本局 112 年新增性別統計指標項目案 (二) 本局 112 年結合企業、民間組織…，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施
五	16：00-17：00	臨時動議
六	17：00	散會

一、本市性別平權政策方針各面向分工表：「111 年 1-9 月辦理

成果」及「112 年工作內容/工作規劃」內容：

1. 人身安全與司法面向（政策方針 3）

#### 四、桃園市性別平等政策方針—人身安全與司法面向執行成果表

政策方針	3. 提升公共環境及校園之安全設計，包括軟硬體各項基礎建設及大眾運輸工具等之友善性與安全性，並關注不同群體及不利處境者之需求。 (參與單位：警察局、教育局、原住民族行政局、社會局、都市發展局、工務局、交通局、消防局)		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
消防局	性別目標：提升本局消防廳舍之友善性與安全性。 執行策略：老舊廳舍之浴廁整修及拆除重建工程。	1. 「平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建工程」於設計階段規劃性別友善浴廁與廳舍側方及後方留設無障礙人行步道提供開放共容空間。 2. 龍岡分隊浴廁老舊，重新整修已提供民眾及同仁更好的休憩環境。	性別目標：提升本局消防廳舍之友善性與安全性。 執行策略：八德分隊等廳舍因老舊及空間配置不符合使用需求，重新整修已提供民眾及同仁更好的休憩環境

2. 環境、能源與科技面向（政策方針 3）：

#### 六、桃園市性別平等政策方針—環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p>方針重點：<u>持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
消防局	<p>性別目標 1: 蒐集本市境內風災、水災、地震、其它天然災害之人員傷亡之統計資料(含性別、年齡、死亡、輕傷、重傷、區別)，並檢視性別差異處。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於每次遇災害發生並有成立災害應變中心，進行後續臨時報表統計分析。</li> <li>2. 於每年年初針對前一年度開設災害應變中心次數及各次臨時報統計報表進行年報統計分析。</li> </ol> <p>性別目標 2: 消弭性</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本(111)年 1-9 月期間，開設風災應變中心共計 2 次(梅花颱風、軒嵐諾颱風)，皆無人員傷亡。</li> <li>2. 111 年 1-9 月民眾取得 CPR+AED 證明為 3,458 人次。</li> <li>3. 111 年 1-9 月 CPR+AED 宣導人次為 20,751 人次。</li> </ol>	<p>性別目標 1: 蒐集本市境內風災、水災、地震、其它天然災害之人員傷亡之統計資料(含性別、年齡、死亡、輕傷、重傷、區別)，並檢視性別差異處。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 於每次遇災害發生並有成立災害應變中心，進行後續臨時報表統計分析。</li> <li>2. 於每年年初針對前一年度開設災害應變中心次數及各次臨時報統計報表進行年報統計分析。</li> </ol> <p>性別目標 2: 不分性別教育民眾心肺復甦術及使用自動體外心臟去顫器(CPR+AED)。</p> <p>執行策略</p>

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p>方針重點：<u>持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
	<p>別框架，不分年齡層普及化教育民眾心肺復甦術及使用自動體外心臟去顫器(CPR+AED)。</p> <p><b>執行策略：</b></p> <p>1. 深入校園、社區、交通要衝(如火車站、高鐵站)、商場等人潮眾多場所或利用各式活動併辦理CPR+AED 宣導教學、急救常識教導、119 報案介紹、珍惜救護資源等宣導，若各單位有經營社群媒體，亦可透過該管道宣導「勿濫用救護車，禮讓救護車先</p>		<p>提供 CPR+AED「便利學習站」：於每週一 19 時民眾報名滿 3 人即開班，可至分隊參加 CPR+AED 訓練，訓練課程共計 100 分鐘，其中依衛生福利部所公布「CPR+AED 三層教材」之簡易版各細項時數授課(如附表) 90 分鐘，另增加呼吸道異物哽塞急救介紹及演練 10 分鐘。通過急救操作測驗且經分隊指導教官確認者，當場發給 CPR+AED 訓練合格證明。</p>

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p>方針重點：<u>持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
	<p>行」。</p> <p>2. 持續提供 CPR+AED「便利學習站」：於每週一 19 時民眾報名滿 3 人即開班，可至分隊參加 CPR+AED 訓練，訓練課程共計 100 分鐘，其中依衛生福利部所公布「CPR+AED 三層教材中」之簡易版各細項時數授課(如附表 1)90 分鐘，另增加呼吸道異物哽塞急救介紹及演練 10 分鐘。通過急救操作測驗且經分隊指導教官確認者，當場發給</p>		

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>3. 針對桃園地區之氣候變遷及災害(水災、地震、風災、旱災)，研擬符合緊急醫療救護網及具在地脈絡、性別友善觀點的防災策略，調查瞭解女性在減災與調適計畫中的角色需求與貢獻。</p> <p>(參與單位：農業局、水務局、經濟發展局、衛生局、社會局、消防局、原住民族行政局)</p> <p>方針重點：<u>持續收集並公佈歷年之相關災變受災人口(含不同災別之死、傷、性別、年齡、族群等統計)並檢視本市防災策略有無疏漏性別差異之處。</u></p>		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
	CPR+AED 訓練合格證明。		

### 3. 環境、能源與科技面向（政策方針 8）：

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	<p>8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局)</p>		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
消防局	<p>性別目標： 促進本局義消人員性別平等觀念。</p> <p>執行策略： 義消常訓實施性平宣導並播放性平影片供義消人員觀看，預計宣導 100</p>	已於各義消分隊常訓時實施性平宣導，並播放性平影片供義消人員觀看，共計宣導約 120 人。	<p>1. 性別目標：女性績優義消及志工當選人員可達 8 位員額(34.8%比例)以上。</p> <p>2. 執行策略： (1) 藉由性別保障名額，建立女性義消職</p>

## 六、桃園市性別平等政策方針－環境、能源與科技面向執行成果表

政策方針	8. 培養桃園在地環境、能源、科技與交通領域性別專業人才，並發展具性別觀點的科學研究、技術研發、通用設計及舉辦相關座談會，以建立在地研究成果資料庫。(參與單位：環境保護局、交通局、農業局、都市發展局、工務局、水務局、經濟發展局、教育局、資訊科技局、地政局、消防局)		
辦理機關	111 年工作規劃	111 年 1-9 月辦理成果	112 年工作規劃
	人次。		<p>場友善環境，輔導鼓勵符合資格之女性義消人員參加遴選。</p> <p>(2) 女性義消人員獲獎後可增加在義消單位升遷機會，亦可爭取全國性之績優人員最高榮譽。</p> <p>(3) 鼓勵各義消分隊女性同仁積極送件予大隊審核，並建議大隊多提報女性同仁參加甄選。</p>



## 二、111 年度 1-9 月性別主流化各項工具完整年度執行成果

(詳如執行成果表)

### (108-111 年)各機關性別主流化實施計畫 111 年度 1-9 月消防局執行成果表

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
一	性別平等專責小組(含性別議題聯絡人)	1. 性別平等專責小組成立時間及會議召開情形。 2. 性別平等專責小組委員任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 3. 為推動該局(處)性別業務，需穩定各局處性別議題聯絡人之持續性。 4. 局(處)各委員會委員之任一性別比例需達 1/3，並朝 40% 邁進。 5. 局(處)各委員會委員任一性別比例未達 1/3 之改善及辦理情形。	1. 本局已於 <u>111 年 4 月 20 日、111 年 10 月 27 日</u> 召開性別平等專責小組會議，本年度共召開 <u>2</u> 次。 2. 本局性別平等專責小組委員總人數 <u>27 人</u> ，男性委員 <u>18 人(66.67%)</u> ；女性委員 <u>9 人(33.33%)</u> ，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 3. 本(111)年性別議題聯絡人： <u>秘書室主任姜定元</u> ，擔任期間： <u>1 月至 9 月</u> ，穩定度 <u>100%</u> 。 4. 本局(處)各委員會性別比率 (1-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局性別平等專責小組。</u> (1-2)委員會組成： 委員總人數 <u>27 人</u> ，男性委員 <u>18 人(66.67%)</u> ；女性委員 <u>9 人(33.33%)</u> ，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 委員會未達 1/3 改善及辦理情形： (2-1)委員會名稱： <u>桃園市政府消防局考績委員會。</u> (2-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u> ，男性委員 <u>12 人(63.16%)</u> ；女性委員 <u>7 人(36.84%)</u> ，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 (3-1)委員會名稱： <u>桃園市政府火災鑑定委員會。</u> (3-2)委員會組成： 委員總人數 <u>14 人</u> ，男性委員 <u>9 人(64.29%)</u> ；女性委員 <u>5 人(35.71%)</u> ，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/> 1/3 <input type="checkbox"/> 40%。 (4-1)委員會名稱：	穩定度算法為 1 (年)/1 (人)= 100%；1 (年)/2 (人)= 50%，以此類推。

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註
			<p><b>桃園市政府消防局消防人員安全基金管理會</b></p> <p>(4-2)委員會組成： 委員總人數 <u>26 人</u>，男性委 <u>22 人(84.62%)</u>；女性委員 <u>4 人(15.38%)</u>，任一性別比例未達 <u>1/3</u>。委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：本委員會由一級主管擔任委員。</p> <p>(5-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局廉政會報。</b></p> <p>(5-2)委員會組成： 委員總人數 <u>25 人</u>，男性委員 <u>21 人(84%)</u>；女性委員 <u>4 人(16%)</u>，任一性別比例未達 <u>1/3</u>。 委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：本委員會由一級主管擔任委員。</p> <p>(6-1)委員會名稱： <b>桃園市政府消防局甄審委員會。</b></p> <p>(6-2)委員會組成： 委員總人數 <u>19 人</u>，男性委員 <u>11 人(57.89%)</u>；女性委員 <u>8 人(42.11%)</u>，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>(7-1)委員會名稱： <b>桃園市災害防救專家諮詢委員會。</b></p> <p>(7-2)委員會組成： 委員總人數 <u>12 人</u>，男性委員 <u>7 人(58.33%)</u>；女性委員 <u>5 人(41.67%)</u>，任一性別比例達 <input type="checkbox"/>1/3 <input checked="" type="checkbox"/>40%。</p> <p>(8-1)委員會名稱： <b>桃園市義勇消防人員福利濟助委員會。</b></p> <p>(8-2)委員會組成： 委員總人數 <u>13 人</u>，男性委員 <u>8 人(61.53%)</u>；女性委員 <u>5 人(38.47%)</u>，任一性別比例達 <input checked="" type="checkbox"/>1/3 <input type="checkbox"/>40%。 委員會未達 <u>1/3</u> 改善及辦理情形：</p> <p>5. 本局(處)共有 <u>8 個委員會</u>，任一性別比例達 <u>1/3</u> 共有 <u>4 個</u>，達 <u>40%</u> 共有 <u>2 個</u>。</p>	

項次	項目	執行項目	111_年度執行成果(舉例)	備註																																																
二	性別意識培力	<p>1. 該機關一般公務人員參與性別意識培力人數與比例。「一般公務人員」係指 (1) 依法任用、派用之有給專任人員。(2) 依法聘任、聘用及僱用人員。(3) 公務人員考試錄取人員。</p> <p>2. 該機關主管人員參與性別意識培力人數與比例。「主管人員」係指機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。</p> <p>3. 性別平等業務相關人員參與性別課程受訓人數、比例及平均時數。「性別平等業務相關人員」係指實際從事提升婦女權益及促進性別平等之業務相關事宜(包括性別主流化、消除對婦女一切形式歧視公約、各項性別平等政策措施、性別平等委員</p>	<p>1. 一般公務人員(包含主管人員)</p> <p>(1) 本局一般公務人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td>1,442人 (87.71 %)</td><td>202 人 (12.29 %)</td><td>1,644</td></tr></table> <p>(2) 一般公務人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別 意識培力 人數</td><td><u>1,442 人</u> (87.71 %)</td><td><u>202 人</u> (12.29 %)</td><td>1,644</td></tr><tr><td>參加實體 課程</td><td><u>322 人</u> (84.96 %)</td><td><u>57 人</u> (15.04 %)</td><td>379</td></tr><tr><td>參加數位 課程</td><td><u>1,436 人</u> (87.72 %)</td><td><u>201 人</u> (12.28 %)</td><td>1,637</td></tr></table> <p>註：實體課程受訓比率較前一年減少0.21%</p> <p>2. 主管人員</p> <p>(1) 本局主管人員人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>87人</u> (85.29 %)</td><td><u>15人</u> (14.71 %)</td><td>102</td></tr></table> <p>(2) 主管人員參與性別意識培力人數與比例</p> <table><tr><th rowspan="2">111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>參與性別 意識培力 人數</td><td><u>87 人</u> (85.29 %)</td><td><u>15 人</u> (14.71%)</td><td>102</td></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	1,442人 (87.71 %)	202 人 (12.29 %)	1,644	111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	參與性別 意識培力 人數	<u>1,442 人</u> (87.71 %)	<u>202 人</u> (12.29 %)	1,644	參加實體 課程	<u>322 人</u> (84.96 %)	<u>57 人</u> (15.04 %)	379	參加數位 課程	<u>1,436 人</u> (87.72 %)	<u>201 人</u> (12.28 %)	1,637	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>87人</u> (85.29 %)	<u>15人</u> (14.71 %)	102	111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	參與性別 意識培力 人數	<u>87 人</u> (85.29 %)	<u>15 人</u> (14.71%)	102	
年別	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
111 年 1-9 月	1,442人 (87.71 %)	202 人 (12.29 %)	1,644																																																	
111 年 1-9 月	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
參與性別 意識培力 人數	<u>1,442 人</u> (87.71 %)	<u>202 人</u> (12.29 %)	1,644																																																	
參加實體 課程	<u>322 人</u> (84.96 %)	<u>57 人</u> (15.04 %)	379																																																	
參加數位 課程	<u>1,436 人</u> (87.72 %)	<u>201 人</u> (12.28 %)	1,637																																																	
年別	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
111 年 1-9 月	<u>87人</u> (85.29 %)	<u>15人</u> (14.71 %)	102																																																	
111 年 1-9 月	人數		總計																																																	
	男性	女性																																																		
參與性別 意識培力 人數	<u>87 人</u> (85.29 %)	<u>15 人</u> (14.71%)	102																																																	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)				備註
		會、性別平等專責/案小組)之專責、兼辦人員(含性別平等督導、性別議題聯絡人及議題代理人)。	參加實體課程	<u>41 人</u> (77.36%)	<u>12 人</u> (22.64%)	53	
			參加數位課程	<u>87 人</u> (85.29%)	<u>15 人</u> (14.71%)	102	
			註：實體課程受訓比率較前一年增加 <u>28.94%</u>				
			3. 性別平等業務相關人員				
			(1) 本局性別平等業務相關人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-9 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6	
			(2) 性別平等業務相關人員參與性別意識培力人數與比例				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-9 月	<u>3人(50%)</u>	<u>3人(50%)</u>	6	
			註：平均受訓時數 <u>6.83 小時</u> 。				
三	性別影響評估	該機關進行性別影響評估之填寫情形、邀請程序參與之學者。	1.本局(處)制定或修正本市自治條例進行性別影響評估之件數，共有 <u>0 件</u> ，分述如下： 2.本局(處)重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建案</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>伍維婷委員</u> 。 (3) 較前一年新增 <u>1 件</u> 。 3.本局(處)非重大施政計畫等進行性別影響評估共有 <u>1 件</u> ，分述如下： (1) 計畫名稱： <u>112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫</u> 。 (2) 程序參與之學者： <u>嚴祥鸞委員</u> 。 (3) 較前一年新增 <u>1 件</u> 。				本府制定或修正本市自治條例、研擬施政計畫等初期，即應進行性別影

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註																																												
				響 評 估 機 制。																																												
四	性別統計 與性別分 析	1. 增進性別統計 資料與分析之 完備性。 2. 各機關性別平 等專責小組應 定期檢討性別 統計指標之增 加或修正。	1. 本局於上(110)年的性別統計項目共有 <u>20</u> 項，本(111)年的性別統計項目共有 <u>22</u> 項，新增 <u>2</u> 項，項目分別為： <u>桃園市消防人力-年齡別</u> 、 <u>桃園市義勇消防人員人數-年齡別</u> 。 (1) 桃園市義勇消防人員人數 <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 9 月底</td><td><u>2030人</u> (73.6%)</td><td><u>728人</u> (26.4%)</td><td><u>2758人</u></td></tr></table> 資料來源:本局民力運用科 (2)桃園市義勇消防人員人數-（依年齡分未滿 25 歲、25-34 歲、35-44 歲、45-54 歲、55-64 歲、65 歲以上） <table><tr><th>年齡別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>111 年 9 月底</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 25 歲</td><td><u>13人</u> (68.41%)</td><td><u>6人</u> (31.58%)</td><td><u>19人</u></td></tr><tr><td>25-34 歲</td><td><u>185人</u> (79.40%)</td><td><u>48人</u> (20.60%)</td><td><u>233人</u></td></tr><tr><td>35-44 歲</td><td><u>389人</u> (83.84%)</td><td><u>75人</u> (16.16%)</td><td><u>464人</u></td></tr><tr><td>45-54 歲</td><td><u>619人</u> (75.12%)</td><td><u>205人</u> (24.88%)</td><td><u>824人</u></td></tr><tr><td>55-64 歲</td><td><u>541人</u> (64.33%)</td><td><u>300人</u> (35.67%)</td><td><u>841人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>283人</u> (75.07%)</td><td><u>94人</u> (24.93%)</td><td><u>377人</u></td></tr></table> 資料來源:本局民力運用科 (3) 桃園市消防人力 <table><tr><th>年別</th><th>人數</th><th>總計</th></tr></table>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 9 月底	<u>2030人</u> (73.6%)	<u>728人</u> (26.4%)	<u>2758人</u>	年齡別	人數		總計	111 年 9 月底	男性	女性	未滿 25 歲	<u>13人</u> (68.41%)	<u>6人</u> (31.58%)	<u>19人</u>	25-34 歲	<u>185人</u> (79.40%)	<u>48人</u> (20.60%)	<u>233人</u>	35-44 歲	<u>389人</u> (83.84%)	<u>75人</u> (16.16%)	<u>464人</u>	45-54 歲	<u>619人</u> (75.12%)	<u>205人</u> (24.88%)	<u>824人</u>	55-64 歲	<u>541人</u> (64.33%)	<u>300人</u> (35.67%)	<u>841人</u>	65 歲以上	<u>283人</u> (75.07%)	<u>94人</u> (24.93%)	<u>377人</u>	年別	人數	總計	性別統計與分析之定期檢討納入性別平等專責小組會議討論。 性別統計應用於政措其內容為方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政宣或人才
年別	人數		總計																																													
	男性	女性																																														
111 年 9 月底	<u>2030人</u> (73.6%)	<u>728人</u> (26.4%)	<u>2758人</u>																																													
年齡別	人數		總計																																													
111 年 9 月底	男性	女性																																														
未滿 25 歲	<u>13人</u> (68.41%)	<u>6人</u> (31.58%)	<u>19人</u>																																													
25-34 歲	<u>185人</u> (79.40%)	<u>48人</u> (20.60%)	<u>233人</u>																																													
35-44 歲	<u>389人</u> (83.84%)	<u>75人</u> (16.16%)	<u>464人</u>																																													
45-54 歲	<u>619人</u> (75.12%)	<u>205人</u> (24.88%)	<u>824人</u>																																													
55-64 歲	<u>541人</u> (64.33%)	<u>300人</u> (35.67%)	<u>841人</u>																																													
65 歲以上	<u>283人</u> (75.07%)	<u>94人</u> (24.93%)	<u>377人</u>																																													
年別	人數	總計																																														

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)				備註
				男性	女性		拔擢等項目。
			111 年 9 月底	<u>1442人</u> (87.71%)	<u>202人</u> (12.29%)	<u>1644人</u>	
			資料來源:本局人事室				
			(4) 桃園市消防人力- (依年齡分未滿 25 歲、25-34 歲、35-44 歲、45-54 歲、55-64 歲、65 歲以上)				
			年齡別 111 年 9 月底	人數		總計	
				男性	女性		
			未滿 25 歲	<u>56人</u> (80%)	<u>14人</u> (20%)	<u>70人</u>	
			25-34 歲	<u>691人</u> (89.86%)	<u>78人</u> (10.14%)	<u>769人</u>	
			35-44 歲	<u>499人</u> (86.93%)	<u>75人</u> (13.07%)	<u>574人</u>	
			45-54 歲	<u>153人</u> (85.96%)	<u>25人</u> (14.04%)	<u>178人</u>	
			55-64 歲	<u>42人</u> (80.77%)	<u>10人</u> (19.23%)	<u>52人</u>	
			65 歲以上	<u>1人</u> (100%)	<u>0人</u> (0%)	<u>1人</u>	
			資料來源:本局人事室				
			(5) 全國火災死亡人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-8 月	<u>62 人</u> (63.27%)	<u>36 人</u> (36.73%)	<u>98 人</u>	
			資料來源:內政部消防署				
			(6) 桃園市火災死亡人數				
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-9 月	<u>10 人</u> (66.67%)	<u>5 人</u> (33.33%)	<u>15 人</u>	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註																																																		
			<p>資料來源:本局火災調查科</p> <p>(7) 全國火災受傷人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-8 月</td><td><u>79 人</u> (66.39%)</td><td><u>40 人</u> (33.61%)</td><td><u>119 人</u></td></tr></table> <p>資料來源:內政部消防署</p> <p>(8) 桃園市火災受傷人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>17 人</u> (68%)</td><td><u>8 人</u> (32%)</td><td><u>25 人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局火災調查科</p> <p>(9) 桃園市風災災害死亡人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局災害管理科</p> <p>(10) 桃園市風災災害失蹤人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局災害管理科</p> <p>(11) 桃園市風災災害重傷人數</p> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <p>資料來源:本局災害管理科</p> <p>(12) 桃園市風災災害重傷人數 (依年齡分(0 -未滿</p>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-8 月	<u>79 人</u> (66.39%)	<u>40 人</u> (33.61%)	<u>119 人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>17 人</u> (68%)	<u>8 人</u> (32%)	<u>25 人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
年別	人數		總計																																																			
	男性	女性																																																				
111 年 1-8 月	<u>79 人</u> (66.39%)	<u>40 人</u> (33.61%)	<u>119 人</u>																																																			
年別	人數		總計																																																			
	男性	女性																																																				
111 年 1-9 月	<u>17 人</u> (68%)	<u>8 人</u> (32%)	<u>25 人</u>																																																			
年別	人數		總計																																																			
	男性	女性																																																				
111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																			
年別	人數		總計																																																			
	男性	女性																																																				
111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																			
年別	人數		總計																																																			
	男性	女性																																																				
111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																			

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)	備註																																																						
			<div>12 歲 、12-未滿 18 歲 、18-未滿 65 歲 、65 歲以上))</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0-未滿 12 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(13) 桃園市風災災害輕傷人數</div> <table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(14) 桃園市風災災害輕傷人數 (依年齡分(0 -未滿 12 歲 、12-未滿 18 歲 、18-未滿 65 歲 、65 歲以上))</div> <table><tr><th rowspan="2">年齡別 111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>0 -未滿 12 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>12-未滿 18 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>18-未滿 65 歲</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u> (--)</td><td><u>0人</u></td></tr></table> <div>資料來源:本局災害管理科</div> <div>(15) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依男女性別分)。</div>	年齡別 111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	0-未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	年別	人數		總計	男性	女性	111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	年齡別 111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	0 -未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>	
年齡別 111 年 1-9 月	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
0-未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
年別	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
111 年 1-9 月	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
年齡別 111 年 1-9 月	人數		總計																																																							
	男性	女性																																																								
0 -未滿 12 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
12-未滿 18 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
18-未滿 65 歲	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							
65 歲以上	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u> (--)	<u>0人</u>																																																							



項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)				備註															
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>658人</u> (51.21%)</td><td><u>622人</u> (48.41%)</td><td><u>5人</u> (0.38%)</td><td><u>1,285人</u></td></tr></table>	年別	人數			總計	男性	女性	不清楚	111 年 1-9 月	<u>658人</u> (51.21%)	<u>622人</u> (48.41%)	<u>5人</u> (0.38%)	<u>1,285人</u>						
年別	人數				總計																	
	男性	女性	不清楚																			
111 年 1-9 月	<u>658人</u> (51.21%)	<u>622人</u> (48.41%)	<u>5人</u> (0.38%)	<u>1,285人</u>																		
			資料來源:本局緊急救護科 (16) 桃園市消防緊急救護到院前心肺功能停止(OHCA)傷病患人數 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。																			
			<table><tr><th rowspan="2">年齡 111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>21 人</u> (52.5%)</td><td><u>19 人</u> (47.5%)</td><td><u>40人</u></td></tr><tr><td>15-64 歲</td><td><u>381人</u> (65.13%)</td><td><u>204人</u> (34.87%)</td><td><u>585人</u></td></tr><tr><td>65 歲以上</td><td><u>256人</u> (39.08%)</td><td><u>399人</u> (60.92%)</td><td><u>655人</u></td></tr></table>	年齡 111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	未滿 15 歲	<u>21 人</u> (52.5%)	<u>19 人</u> (47.5%)	<u>40人</u>	15-64 歲	<u>381人</u> (65.13%)	<u>204人</u> (34.87%)	<u>585人</u>	65 歲以上	<u>256人</u> (39.08%)	<u>399人</u> (60.92%)	<u>655人</u>	
年齡 111 年 1-9 月	人數		總計																			
	男性	女性																				
未滿 15 歲	<u>21 人</u> (52.5%)	<u>19 人</u> (47.5%)	<u>40人</u>																			
15-64 歲	<u>381人</u> (65.13%)	<u>204人</u> (34.87%)	<u>585人</u>																			
65 歲以上	<u>256人</u> (39.08%)	<u>399人</u> (60.92%)	<u>655人</u>																			
			資料來源:本局緊急救護科 (17) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次 (依男女性別分)。																			
			<table><tr><th rowspan="2">年別</th><th colspan="3">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>不清楚</th></tr><tr><td>111 年 1-9 月</td><td><u>35,353 人</u> (54.26%)</td><td><u>29,793 人</u> (45.72%)</td><td><u>10 人</u> (0.02%)</td><td><u>65,156 人</u></td></tr></table>	年別	人數			總計	男性	女性	不清楚	111 年 1-9 月	<u>35,353 人</u> (54.26%)	<u>29,793 人</u> (45.72%)	<u>10 人</u> (0.02%)	<u>65,156 人</u>						
年別	人數				總計																	
	男性	女性	不清楚																			
111 年 1-9 月	<u>35,353 人</u> (54.26%)	<u>29,793 人</u> (45.72%)	<u>10 人</u> (0.02%)	<u>65,156 人</u>																		
			資料來源:本局緊急救護科 (18) 桃園市消防緊急救護急救送醫人次 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。																			
			<table><tr><th rowspan="2">年齡 111 年 1-9 月</th><th colspan="2">人數</th><th rowspan="2">總計</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>未滿 15 歲</td><td><u>1,519 人</u> (56.64%)</td><td><u>1,163 人</u> (43.36%)</td><td><u>2,682 人</u></td></tr></table>	年齡 111 年 1-9 月	人數		總計	男性	女性	未滿 15 歲	<u>1,519 人</u> (56.64%)	<u>1,163 人</u> (43.36%)	<u>2,682 人</u>									
年齡 111 年 1-9 月	人數		總計																			
	男性	女性																				
未滿 15 歲	<u>1,519 人</u> (56.64%)	<u>1,163 人</u> (43.36%)	<u>2,682 人</u>																			

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)				備註
			15-64 歲	<u>22,234 人</u> (55.54%)	<u>17,800 人</u> (44.46%)	<u>40,034 人</u>	
			65 歲以上	<u>11,600 人</u> (51.72%)	<u>10,830 人</u> (48.28%)	<u>22,430 人</u>	
		資料來源:本局緊急救護科 (19)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依男女性別分)。					
			年別	人數		總計	
				男性	女性		
			111 年 1-9 月	<u>18 人</u> (56.25%)	<u>14 人</u> (43.75%)	<u>32 人</u>	
		資料來源:本局緊急救護科 (20)桃園市疑似一氧化碳中毒急救送醫人次(依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。					
			年齡 111 年 1-9 月	人數		總計	
				男性	女性		
			未滿 15 歲	<u>1 人</u> (33.33%)	<u>2 人</u> (66.67%)	<u>3 人</u>	
			15-64 歲	<u>16 人</u> (64%)	<u>9 人</u> (36%)	<u>25 人</u>	
			65 歲以上	<u>1 人</u> (25%)	<u>3 人</u> (75%)	<u>4 人</u>	
		資料來源:本局緊急救護科 (21) 桃園市車禍受傷急救送醫人次					
			年別	人數			總計
				男性	女性	不清楚	
			111 年 1-9 月	<u>9,584 人</u> (51.12%)	<u>9,161 人</u> (48.87%)	<u>6 人</u> (0.01%)	<u>18,751 人</u>
		資料來源:本局緊急救護科 (22) 桃園市車禍受傷急救送醫人次 (依年齡分(未滿 15 歲、15-64 歲、65 歲以上))。					
			年齡	人數		總計	

項次	項目	執行項目	111 年度執行成果(舉例)				備註
			111 年 1-9 月	男性	女性		
			未滿 15 歲	<u>273 人</u> (54.93%)	<u>224 人</u> (45.07%)	<u>497 人</u>	
			15-64 歲	<u>8,133 人</u> (51.66%)	<u>7,609 人</u> (48.34%)	<u>15,742 人</u>	
			65 歲以上	<u>1,178 人</u> (47.01%)	<u>1,328 人</u> (52.99%)	<u>2,506 人</u>	
		資料來源:本局緊急救護科					
		2. 本局於本(111)年性別統計運用於政策措施共 0 項。					
		3. 本局於本(111)年新增的性別分析篇數共有 <u>1 篇</u> ，名稱分別為： <u>桃園市消防廳舍興建規劃性別平等分析-以埔子分隊暨第一大隊新建工程為例。</u>					
		4. 本局(處)已於 <u>111 年 10 月 27 日</u> 性別平等專責小組會議定期檢討性別統計指標之增加或修正。					
五	性別預算	1. 各機關於法定預算通過後填寫性別預算表，並請各機關性別平等專責小組協助檢視。 2. 各機關提經各機關性別平等專責小組年度第 1 次會議檢視後，送主計處彙整提報性別主流化推動組會議。 3. 逐年落實發展性別回應預算之目標。	1. 本局(處)111 年度性別預算總計 2,910 千元，較 110 年度 6,029 千元減少 3,119 千元。 2. 本局(處)會計室每年度將彙整各科室性別預算表後，於 <u>111 年 4 月 20 日</u> 性別平等專責小組會議檢視後，再交由本府主計處。 3. 本局(處)110 年度性別預算決算數總計 4,867 千元，執行率為 80.73%。				1. 請依「桃園市政府性別預算編列原則及

項次	項目	執行項目	111_年度執行成果(舉例)	備註
				注意事項」填寫。 2. 執行率＝性別預算決算數／性別預算

### 三、性別影響評估案件：

#### 桃園市政府 性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

##### 【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊  
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期： 111 年 9 月 26 日

填表人姓名	林珂仔	職 稱	科員
電 話	03-3379119*692	E - m a i l	10032896@mail.tycg.gov.tw
計 畫 名 稱	平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建案		
主 辦 機 關	桃園市政府消防局	類 型	<input checked="" type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input type="checkbox"/> 非重大施政計畫

##### (一)、看見性別：

檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	本計畫符合 CEDAW 第十一條條文就業權、《性別平等政策綱領》「環境、能源與科技」強調之打造具性別觀點的設施、桃園市性別平等政策方針第二點之建構性別友善環

	境，規劃哺乳室，並且設置獨立區劃的女性同仁空間。
評估項目	評估結果
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b> 請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (<a href="https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47">https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47</a>) ；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」 (<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」 (<a href="https://gec ey.gov.tw">https://gec ey.gov.tw</a>)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：  <b>①政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。  <b>②服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。  <b>③受益者</b>（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【（二）、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1.規劃者(研擬與決策人員)之男女性別比例： 機關人員：1:4 評選委員：6:1</p> <p>2.委外廠商人力之性別統計： 統包廠商：4:2 監造專管廠商：5:1</p> <p>3.本計畫「使用者」之性別統計： 第四大隊：40:8 平鎮分隊：31:8</p>
評估項目	評估結果
<p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b> 性別議題舉例如次：</p> <p><b>a.參與人員</b> 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善</p>	<p>本計畫涉及性別議題部分，係屬公共空間與女性同仁休憩空間之規劃與設計。有設置哺乳室，並且設置獨立區劃的女性同仁空間，兼顧不同性別需求，建構性別友善職場環境。</p>

<p>性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	
<p><b>（二）、回應性別落差與需求：</b></p> <p>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p><b>評估項目</b></p> <p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p>	<p><b>評估結果</b></p> <p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p>

<p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>本計畫已考量空間需求，獨立的女性空間，顧及不同性別使用者之便利隱私。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則（如不符合原則請說明理由及改善方法）。</p> <p>②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>①針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：本計畫屬非對外開放之機關辦公空間，有關性平之相關議題已於適當章節提出細部空間規劃。</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>



齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息)。

②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾較易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。

#### **c.促進弱勢性別參與公共事務**

①計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。

②規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

③辦理出席民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

④培力弱勢性別,形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d.培育專業人才**

①規劃人才培訓活動時,納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、外聘團體或組織,宣傳培訓活動)。

②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。

③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。

④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。

②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時,將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。

③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容(例如:女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化)。

#### **f.建構性別友善之職場環境**

<p>委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>		
評估項目	評估結果	
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：本案預算為 986 萬元。</p> <p><input type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：</p>	
<p><b>本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期：111 年 4 月 20 日)</b></p>		
填表人：	單位主管：	機關首長：

【注意】

### （三）、評估結果

請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。

### 3-1 綜合說明

一、此計畫以涵括性別統計，建議可辦理焦點團體，以供不同性別從業者表達對於空間規劃的需求，則可豐富性別分析。

二、分別規劃回應不同性別需求的空間安排，則此規劃可視為性別目標。

三、單獨列出「設置哺乳室以及獨立女性同仁空間」的經費。

### 3-2 參採情形

專家意見	機關參採情形
1. 此計畫以涵括性別統計，建議可辦理焦點團體，以供不同性別從業者表達對於空間規劃的需求，則可豐富性別分析。	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：  <u>本計畫之廳舍需求配置由使用單位所提出，係已符合各成員之空間需求。</u></p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>
2. 分別規劃回應不同性別需求的空間安排，則此規劃可視為性別目標。	<p><input checked="" type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：  <u>本計畫之廳舍需求配置由使用單位所提出，係已符合各成員之空間需求。</u></p> <p><input type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：</p>
3. 單獨列出「設置哺乳室以及獨立女性同仁空間」的經費。	<p><input type="checkbox"/>參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）：</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未參採，請說明未採納理由或替代規劃：  <u>本案為新建工程，預算書未針對女性獨立空間單獨編列項目。</u></p>

註：專家意見應條列式呈現。

3-3 經通知程序參與之專家學者，已於 111 年 10 月 18 日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。

填表人：

單位主管：

機關首長：

【注意】

1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次 7~9）。

- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

**【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫**

<b>程序參與</b>	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
<b>(一) 基本資料</b>	
1. 程序參與期程或時間	111 年 10 月 11 日至      年      月      日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	伍維婷，副教授，世新大學性別研究所 性別與政策、性別政治、性別主流化、CEDAW 的理論與實踐
3. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
<b>(二) 主要意見</b>	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜。
5. 性別統計及性別分析之合宜性	合宜，性別分析可強化。
6. 本計畫性別議題之合宜性	合宜。
7. 性別目標之合宜性	可提出性別目標。
8. 執行策略之合宜性	合宜。
9. 經費編列或配置之合宜性	合宜，可更明確。
10. 綜合性檢視意見	此案為「平鎮分隊拆除重建暨第四大隊遷建案」，根據承辦人評估提到，「有設置哺乳室，並且設置獨立區劃的女性同仁空間，兼顧不同性別需求，建構性別友善職場環境。」此考量具有性別觀點，值得肯定。以下三點建議： 第一，此計畫以涵括性別統計，建議可辦理焦點團體，以供不同性別從業者表達對於空間規劃的需求，則可豐富性別分析。 第二，據此性別分析，分別規劃回應不同性別需求的空間安排，則此規劃可視為性別目標。 第三，若以性別目標所定之執行策略，則所需經費可視為性別預算。目前所提之「本案預算為 986 萬元」應為計畫整體經費，建議可單獨列出「設置哺乳室以及獨立女性同仁空間」的經費。
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。

（簽章，簽名或打字皆可）伍維婷

**【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫**

**機關性別平等工作團隊成員檢覈**

填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。

項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		楊昊立	
檢 覈 日 期		111 年 10 月 18 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		楊昊立	
檢 覈 日 期		111 年 10 月 18 日	

**【注意】**

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

# 桃園市政府

## 性別影響評估檢視表（計畫案）【一般表】

【第一部分－機關自評】：由計畫填表人員填寫

### 【填表說明】

- 一、各機關依據計畫內容，填寫性別影響評估檢視表第一部分「(一)、看見性別」及「(二)、回應性別落差與需求」後，併同計畫草案送請外聘性別平等專家學者進行第二部分「外聘性別平等專家學者程序參與」。
- 二、程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。
- 三、程序參與方式得以書面審查，或以面對面會議方式辦理。
- 四、請參酌程序參與者之意見，修正計畫及表格內容後，再填寫【第一部分－機關自評】之「(三)、評估結果」後，通知程序參與者審閱。
- 五、本府性別影響評估(計畫案)作業手冊  
<https://rdo.tycg.gov.tw/home.jsp?id=265&parentpath=0,108,257>，包含性別影響評估介紹、操作說明、流程圖及撰寫範例，提供填表同仁及性平窗口參考。

填表日期：111 年 9 月 21 日

填表人姓名	許文淵	職 稱	科員
電 話	03-3379119#343	E - m a i l	coa306k960564@gmail.com
計 畫 名 稱	112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫		
主 辦 機 關	桃園市政府消防局	類 型	<input type="checkbox"/> 重大施政計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 非重大施政計畫

### (一)、看見性別：

檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估結果
<b>1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b> 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、桃園市性別平等政策方針及桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫。	本計畫符合 1. CEDAW 第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法；2. 性別平等政策綱領「環境、能源及科技」，致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離



	現象， 加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構 與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適 與交通規劃設計中，均納入性別觀點；以及 3.桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
評估項目	評估結果
<p>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱桃園市性別相關統計 (<a href="https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47">https://dbas.tycg.gov.tw/home.jsp?id=52&amp;parentpath=0,13,47</a>) ；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」 (<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/research/">https://www.gender.ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」 (<a href="https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender.ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」 (<a href="https://gec.ey.gov.tw">https://gec.ey.gov.tw</a>)。</p> <p>b.性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列 3 類群體：          ①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。          ②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。          ③受益者（或使用者）。</p> <p>c.前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3 找出本計畫之性別議題】，及【(二)、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如 2-1 之 f）。</p>	<p>1.本局目前義消男女比例：          救災義消(男/女):94%（905）/6%（54）          救護義消(男/女):141/136          防宣義消(男/女):19/333          落差原因如下：          救災義消以男性參加為大宗、救護義消男女比例較為平均，防宣義消以女性成員較多，可能原因：救災屬重度勞動工作，女性參與的意願稍低；救護義消的工作內容為協助到院前緊急救護，屬技術性助人之行為，護理人員原來就是女性集中的職業，故男性及女性參與人員相當，未有性別失衡之情形；防宣義消的成員來自地方婦女相約攜伴參加，故多為當地婦女團體成員，男性成員較難融入其中，防宣義消團體中僅有導覽分隊內有男性成員，防宣分隊其餘成員均為女性。</p> <p>2.本局歷年績優義消男女比例：          108 年(男/女):68%:32%          109 年(男/女):68.3%:31.7%          110 年(男/女):60%:40%          111 年(男/女):57.5%:42.5%          本案將輔導優秀女性義消人員積極投入績優人員甄選，並將女性獲提名人數至少 8 位(35%)以上。</p>
評估項目	評估結果

<p><b>1-3【請根據 1-1 及 1-2 的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及性別參與不足等問題。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</p> <p>②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <p>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</p> <p>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</p> <p>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納人性別觀點。</p>	<p>本計畫涉及性別議題部分為義消人員多是勞力工作，故男性義消成員較女性義消人員為多，故男性送件甄選績優義消人員之人數也較多。</p>
<p><b>（二）、回應性別落差與需求：</b></p> <p>針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</p>	
<p>評估項目</p>	<p>評估結果</p>

<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對 1-3 的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形，請訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</p> <p>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p> <p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>①產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>■有訂定性別目標者，請將性別目標、績效指標、衡量標準及目標值納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：本案將以 111 年全力輔導女性績優義消及志工當選人員可達 8 位員額(34.8%比例)為目標，訂為本次計畫標的。(P2-3)</p> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>
評估項目	評估結果
<p><b>2-2【請根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>①本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行</p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼：</p> <p>1.藉由性別保障名額，建立女性義消職場友善環境，輔導鼓勵符合</p>

團隊)符合任一性別不少於三分之一原則(如不符合原則請說明理由及改善方法)。

- ②前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

#### **b.宣導傳播**

- ①針對不同背景的目標對象(如不諳本國語言者;不同年齡、族群或居住地民眾)採取不同傳播方法傳布訊息(例如:透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息,或結合婦女團體、老人福利或身障等外聘團體傳布訊息)。

- ②宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。

- ③與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識,將以民眾較易理解之方式,進行口頭說明或提供書面資料。

#### **c.促進弱勢性別參與公共事務**

- ①計畫內容若對人民之權益有重大影響,宜與民眾進行充分之政策溝通,並落實性別參與。

- ②規劃與民眾溝通之活動時,考量不同背景者之參與需求,採多元時段辦理多場次,並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。

- ③辦理出席民眾之性別統計;如有性別落差過大情形,將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。

- ④培力弱勢性別,形成組織、取得發言權或領導地位。

#### **d.培育專業人才**

- ①規劃人才培訓活動時,納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施(例如:提供交通接駁、臨時托育等友善服務;優先保障名額;培訓活動之宣傳設計,強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息;結合相關機關、外聘團體或組織,宣傳培訓活動)。

- ②辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析,作為未來精進培訓活動之參考。

- ③培訓內涵中融入性別平等教育或宣導,提升相關領域從業人員之性別敏感度。

- ④辦理培訓活動之師資性別統計,作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

#### **e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容**

- ①規劃展覽、演出或傳播內容時,避免複製性別刻板印象,並注意創作者、表演者之性別平衡。

資格之女性義消人員參加遴選。

- 2.女性義消人員獲獎後可增加在義消單位升遷機會,亦可爭取全國性之績優人員最高榮譽。

- 3.鼓勵各義消分隊女性同仁積極送件予大隊審核,並建議大隊多提報女性同仁參加甄選。(P3-4)

☐未訂執行策略者,請說明原因及改善方法:

<p>②製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p><b>f.建構性別友善之職場環境</b></p> <p>委託外聘辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵外聘廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>		
評估項目	評估結果	
<p><b>2-3【請根據 2-2 本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<div><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形：</div> <div><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法：本計畫擴寫自 111 績優義消及志工遴選實施計畫，故未獨立編列預算。</div>	
<p><b>本案已於計畫研擬初期提報機關性平專責小組(會議日期:111 年 4 月 20 日)</b></p>		
<div>填表人：</div> <div>單位主管：</div> <div>機關首長：</div>		

【注意】

<b>(三)、評估結果</b> 請機關填表人依據【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】之檢視意見，提出綜合說明及參採情形後，通知程序參與之專家學者審閱。	
3-1 綜合說明	
暫行措施為保障女性績優義消及志工當選人員名額，為合宜。	
3-2 參採情形	
專家意見	機關參採情形
1. 調整格式：救災義消(男/女):94%(905)/6%(54)。	<input checked="" type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： 格式依委員指導調整(第2頁)。 <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____
2.	<input type="checkbox"/> 參採，採納意見後之計畫調整（請標註頁碼）： _____ <input type="checkbox"/> 未參採，請說明未採納理由或替代規劃： _____
註：專家意見應條列式呈現。	
3-3 經通知程序參與之專家學者，已於111年10月18日完成審閱「評估結果」及「修正後之計畫書草案」。	
填表人：	單位主管：
	機關首長：

**【注意】**

- 1、填表人完成第一部分（三）之後，由填表機關性別平等工作團隊成員進行【第三部分－機關檢覈】（項次7～9）。
- 2、檢覈通過，送請機關首長核章後，於下半年度提報機關性平專責小組備查。
- 3、填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。

**【第二部分－外聘性別平等專家學者程序參與】：由外聘專家學者填寫**

<b>程序參與</b>	
至少應邀請 1 位以上外聘性別平等專家學者進程序參與；程序參與之專家學者需名列「桃園市性別人才資料庫」。	
<b>（一）基本資料</b>	
11. 程序參與期程或時間	111 年 09 月 28 日至 111 年 10 月 07 日
12. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	嚴祥鸞 實踐大學 退休教授 性別 族群人權專家
13. 參與方式	<input checked="" type="checkbox"/> 書面意見 <input type="checkbox"/> 機關性別平等專責小組 <input type="checkbox"/> 計畫研商會議
<b>（二）主要意見</b>	
14. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	合宜
15. 性別統計及性別分析之合宜性	調整格式：救災義消(男/女):94%（905）/6%（54）。
16. 本計畫性別議題之合宜性	合宜
17. 性別目標之合宜性	合宜
18. 執行策略之合宜性	暫行措施為保障名額，佳！
19. 經費編列或配置之合宜性	合宜
20. 綜合性檢視意見	合宜
<b>（三）參與時機及方式之合宜性</b>	合宜
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）嚴祥鸞</p>	

**【第三部分－機關檢覈】：由機關性別平等工作團隊成員填寫**

**機關性別平等工作團隊成員檢覈**

填表機關性別平等工作團隊成員應就第一、二部分之項目進行檢覈。如任一項目檢覈結果為「否」者，應退回填表人修正相關內容後重新提交。

項次	檢覈項目	檢覈內容	檢覈結果
1.	1-1	是否說明本計畫與性平相關之法規、政策	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2.	1-2	是否運用與本計畫相關之性別統計與性別分析	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3.	1-3	是否找出本計畫之性別議題	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4.	2-1	是否訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
5.	2-2	是否根據 2-1 本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6.	2-3	是否根據 2-2 之執行策略編列或調整經費配置	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		楊昊立	
檢 覈 日 期		111 年 10 月 18 日	
7.	3-1	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，提出綜合說明	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
8.	3-2	是否依程序參與外聘性別平等專家學者之意見，說明採納意見後之計畫調整，或說明未參採之理由或替代規劃	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
9.	3-3	是否已將參採情形通知程序參與之外聘性別平等專家學者	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
檢 覈 人 員		楊昊立	
檢 覈 日 期		111 年 10 月 18 日	

**【注意】**

填表人與機關性別平等工作團隊成員不得為同一人。



四、111 年度具體行動措施年度執行成果：

## 111 年桃園市政府消防局 高級救護技術員訓練性別平等觀念宣導 年度執行成果

壹、依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 14 條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「教育、文化與媒體」改善各級教育與科系的性別隔離現象，鼓勵學生適才適性發展，激勵具中級救護技術員（EMT-2）資格女性同仁踴躍報名參加訓練，提升參加高級救護技術員訓練的女性比例，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
- 四、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
- 五、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

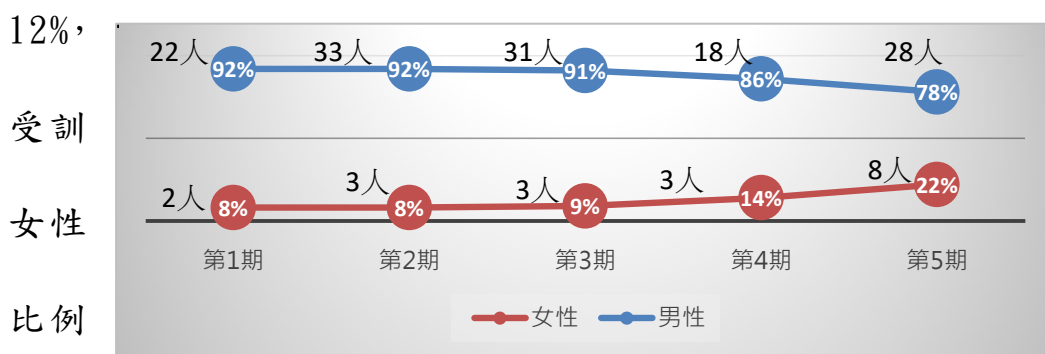
貳、問題說明：

為提升到院前緊急救護能量，培訓消防人員，衛生福利部頒布「救護技術員管理辦法」高級救護員訓練課程長達 1,280 小時的高級救護技術員專業訓練，課程內容包含醫學院上課方式、

專業內容、醫院實習、救災救護勤務指揮中心實習、救護車實習、大量傷患實際情境模擬、高擬真醫療情境訓練及野外醫學等，並規劃取得美國心臟協會認證之高級心臟救命術(ACLS)、急診創傷訓練(ETTC)及高級小兒救命術(APLS)等專業證照，以提升到院前緊急救護品質。

經查至本(110)年3月底，本局消防人員執行第一線緊急救護勤務，男性為1,266人(占94%)，女性為82人(占6%)，顯示從事消防工作之性別以男性為多。

本局自101年迄今，高級救護技術員共有184人，男性為166人(占90%)，女性為18人(占10%)，期間辦理5期高級救護技術員訓練，參訓人員性別平均比例男性為88%，女性為



逐年提升(詳圖)。

## 圖 桃園市政府消防局高級救護技術員各期訓練人員性別比例

資料來源：桃園市政府消防局

依緊急醫療救護法第 3 條第 1 項各款所提，緊急醫療救護包括下列事項：

- 一、緊急傷病、大量傷病患或野外地區傷病之現場緊急救護及醫療處理。
- 二、送醫途中之緊急救護。
- 三、重大傷病患或離島、偏遠地區難以診治之傷病患之轉診。
- 四、醫療機構之緊急醫療。

依法所定執行到院前緊急醫療救護工作環境不似醫療院所穩定，是需有快速反應以克服變化多端且險峻的環境，即時給予患者適當救護處置後，迅速後送醫療院所；各級救護技術員訓練時數及取證後得施行之救護項目，分述如下：

- 一、初級救護技術員訓練(EMT-I，40 小時)，取證後得執行救護項目為檢傷分類及傷病檢視、病患生命徵象評估、血氧濃度監測、基本心肺復甦術及清除呼吸道異物、使用口咽、鼻咽人工呼吸道、給予氧氣、止血、包紮、病患姿勢選定及

體溫維持、骨折固定、現場傷患救出及搬運、送醫照護、急產接生、心理支持及使用自動心臟電擊器等。

## 二、中級救護技術員訓練(EMT-II，280 小時)，取證後得

執行初級救護員得施行之救護項目、血糖監測、灌洗眼睛、給予口服葡萄糖、周邊血管路徑之設置及維持、給予葡萄糖(水)、乳酸林格氏液或生理食鹽水、使用喉罩呼吸道及協助使用吸入支氣管擴張劑或硝化甘油舌下。

## 三、高級救護技術員訓練(EMT-P，1,280 小時)，取證後得

執行初級及中級救護員得施行之救護項目、執行處置依預立醫療流程執行給藥、注射、氣管插管、電擊術及使用體外心律器。

由前揭辦法可見高級救護技術員訓練時數耗時 32 週之久，得執行救護項目也較多樣性，多項更具侵入性處置項目，其皆具及時挽救生命關鍵、有效提升存活率及大大幫助預後狀況。

充實專業知識及技能提升，積極搶救，是身為消防員的本職，其中體能上之限制是須克服的重要關鍵，雖女性於先天上條件受限，然配合政策及裝備器材輕量化的更新，例如：引進自動心肺復甦機、電子影像喉頭鏡、搬運墊等裝備，讓巾幗女豪也能更容易及友善加入到院前緊急救護的職場，這也是本局

女性同仁參與高級救護技術員訓練意願比例逐年翻升的原因之一。

此外，面臨突發的災難事件發生，患者除生理上緊急救護的需求，心理上的撫慰，以協助其情緒的穩定，適時給予心理支持也越顯重要，這是賦予女性同仁不同於男性同仁的優勢，也因此讓加入執行到院前緊急救護工作的女性同仁與日攀升，考量前揭這種種緣由，爰規劃本實施計畫，藉以促進教育性別平等觀念。

#### **參、計畫目標：**

現有外勤女性比例為 6%，具有高級救護技術員資格比例為 10%，已高於男女比例 4%之多，為考量前揭女性同仁執行救護工作上之優勢、受訓時間曠日廢時且所需編列預算不貲，將以參考歷屆梯次參訓比訂定計畫目標為女性參訓比例為 10-12%，並保持彈性適度調整。

本案將以 111 年高級救護技術員訓練為首次計畫目標，參訓員額將暫規劃為 36 人，其中女性參訓員額將以 10-12%(約為 4 人)比例參訓，訂為本次計畫標的。

**肆、主辦機關：**桃園市政府消防局

**伍、承辦單位：**桃園市政府消防局緊急救護科

**陸、協力單位：**承攬年度高級救護技術員訓練採購案得標廠商

**柒、推動策略：**

一、具體受益對象：

（一）桃園市政府消防局消防同仁。

（二）桃園市所轄或鄰近縣市使用到院前緊急救護醫療資源之民眾。

二、執行方法：

（一）藉由性別保障名額，增加女性同仁參訓機會。

（二）同仁於受訓結束取得證照後，可透過證照取得優勢，增加職場升遷機會。

（三）結訓後可優先選擇加入專責救護分隊，將所學與實務結合，除實際運用於工作上，更可藉以提升緊急救護技能。

（四）提供可優先參與本局獲內政部消防署救護課程訓練教官甄選之機會，並於受訓後擔任本局訓練或代訓課程教官，以分享所學。

（五）提升職場建立受訓職場友善環境，鼓勵具中級救護技術員（EMT-2）女性同仁參與訓練，結訓取得證照後於第一線執行緊急救護工作。

**捌、期程規劃：** 111 年 1 月至 12 月

**玖、執行預算：爭取經費新臺幣 576 萬元**

**壹拾、預期效益：**

- 一、提升本局救護工作對於性別意識之觀念。
- 二、增加女性參與高級救護技術員行列之意願，以消弭性別落差，落實並融入性平觀念。
- 三、於參訓取得證照後，將增加女性同仁第一線緊急救護工作之參與率及工作升遷機會。

**壹拾壹、活動成效：**

- 一、 本局 111 年度消防救護人員完成性別主流化數位學習課程達 100%。
- 二、 111 年度高級救護技術員訓練學員計有 30 人，其中男性為 27（90%）人，女性為 3（10%）人，達平均歷年女性參訓之目標。

## 五、提案討論

(一)議題一：本局 112 年新增性別統計指標項目案，提請討論：

說明：

1. 依據 108-111 年桃園市政府推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

2. 彙整擬新增之性別統計指標項目如下，提請討論：

(1) 桃園市政府消防局公務人員育嬰留職停薪人次依男女性別分(人事室提供)。

(2) 桃園市政府消防局公務人員育嬰留職停薪人次以男女性別為基礎再依官職等分(簡任(警監)、薦任(警正)及委任(警佐)) (人事室提供)。

桃園市政府消防局公務人員育嬰留職停薪人次

單位：人次、%

年別	人次									比率							
	總計	男性				女性				男性				女性			
		合計	簡任 (警監)	薦任 (警正)	委任 (警佐)	合計	簡任 (警監)	薦任 (警正)	委任 (警佐)	合計	簡任 (警監)	薦任 (警正)	委任 (警佐)	合計	簡任 (警監)	薦任 (警正)	委任 (警佐)
106年																	
107年																	
108年																	
109年																	
110年																	
111年																	

資料來源：桃園市政府消防局。

說明：1. 合計與細目不合，係四捨五入所致。

2. 統計數據自106年起開始蒐集。

(二)議題二：有關本局 112 年結合企業、民間組織…，共同推動具性別平等之政策、計畫、方案、措施-「112 年桃園市政府消防局績優義消及志工遴選性別友善實施計畫」(如附件1)，提請討論：

說明：

1. 依據 108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫辦理。

2. 本局 112 年性別平等計畫，規劃詳如附件 2，以上提請



討論。

決議：

# 112 年桃園市政府消防局 績優義消及志工遴選性別友善實施計畫

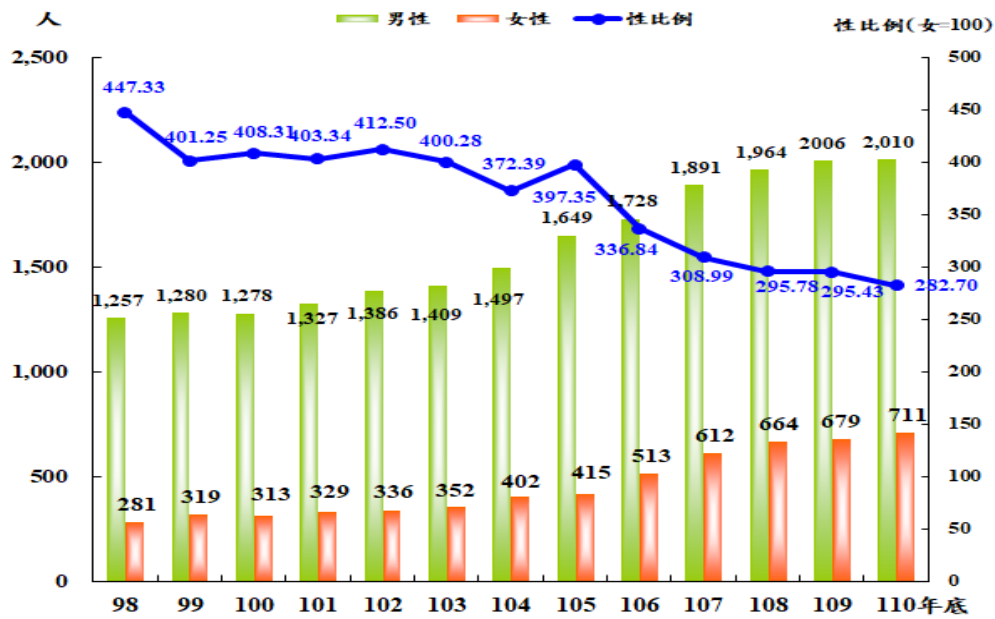
## 壹、依據：

- 一、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第 5 條。
- 二、行政院性別平等五大重要議題之去除性別刻板印象與偏見。
- 三、CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 24 點、第 25 點，運用暫行特別措施。
- 四、CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議第 26 點、27 點、及 32 點。
- 五、依據性別平等政策綱領七大核心議題之一「環境、能源及科技」，致力於降低環境能源科技等領域內性別隔離現象，加強女性在環境、能源、科技、工程、交通、防救災與重建等領域能力建構與決策參與，並確保在政府所主導的科學研究、能源政策、減碳與氣候調適與交通規劃設計中，均納入性別觀點。
- 六、桃園市政府性別平等四大政策之培養女力與性別平權。
- 七、108-111 年桃園市政府推動性別主流化實施計畫。

## 貳、問題說明：

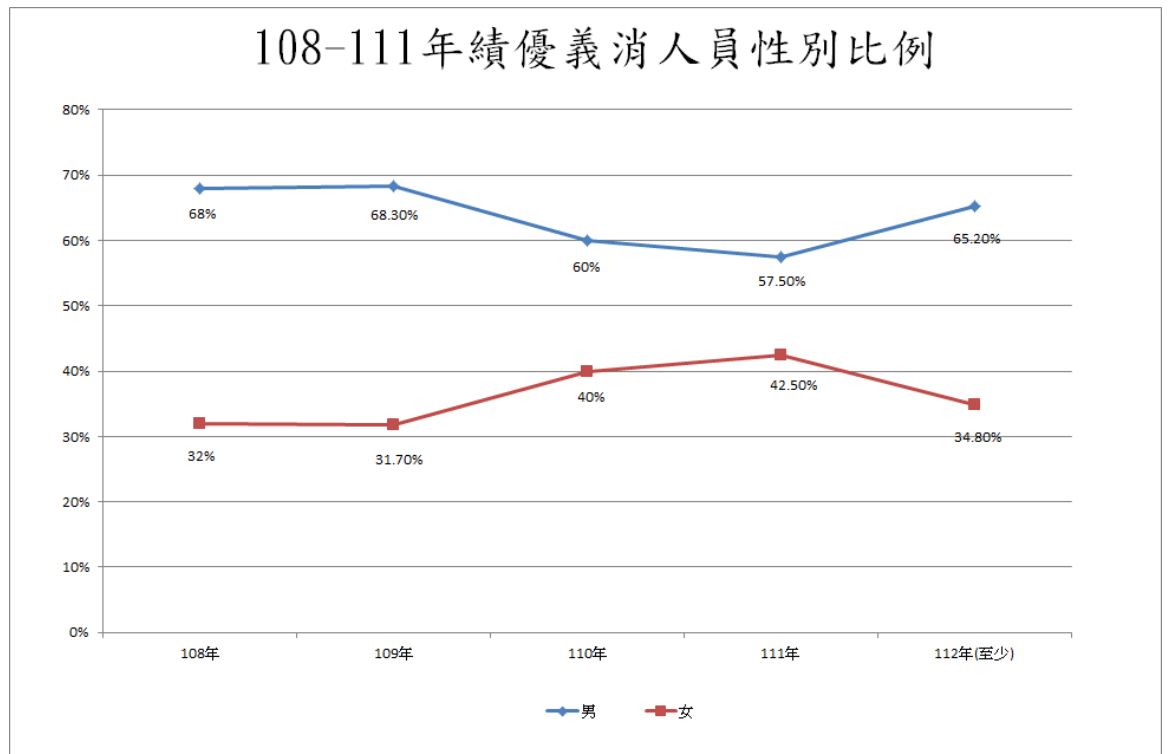
- 一、經查本局 110 年義消總人數為 2,721 人(含顧問)，其中女性義消人數為 711 人(約為 26%)，男女比例懸殊。

圖20. 近13年本市義消人力統計圖



資料來源：本局民力運用科。

二、 本局績優義消人員係為鼓勵本市義勇消防人員暨志工對消防工作之士氣，凝聚團體向心力及認同感。貢獻，藉以提升士氣，凝聚團體向心力及認同感，查本局 108 年-111 年績優義消人員性別比例，女性得獎比例約在 30%，與母體接近。



三、為鼓勵女性義消人員持續參與救災、救護與宣導工作，擬提高女性得獎人數，使性別落差拉近。

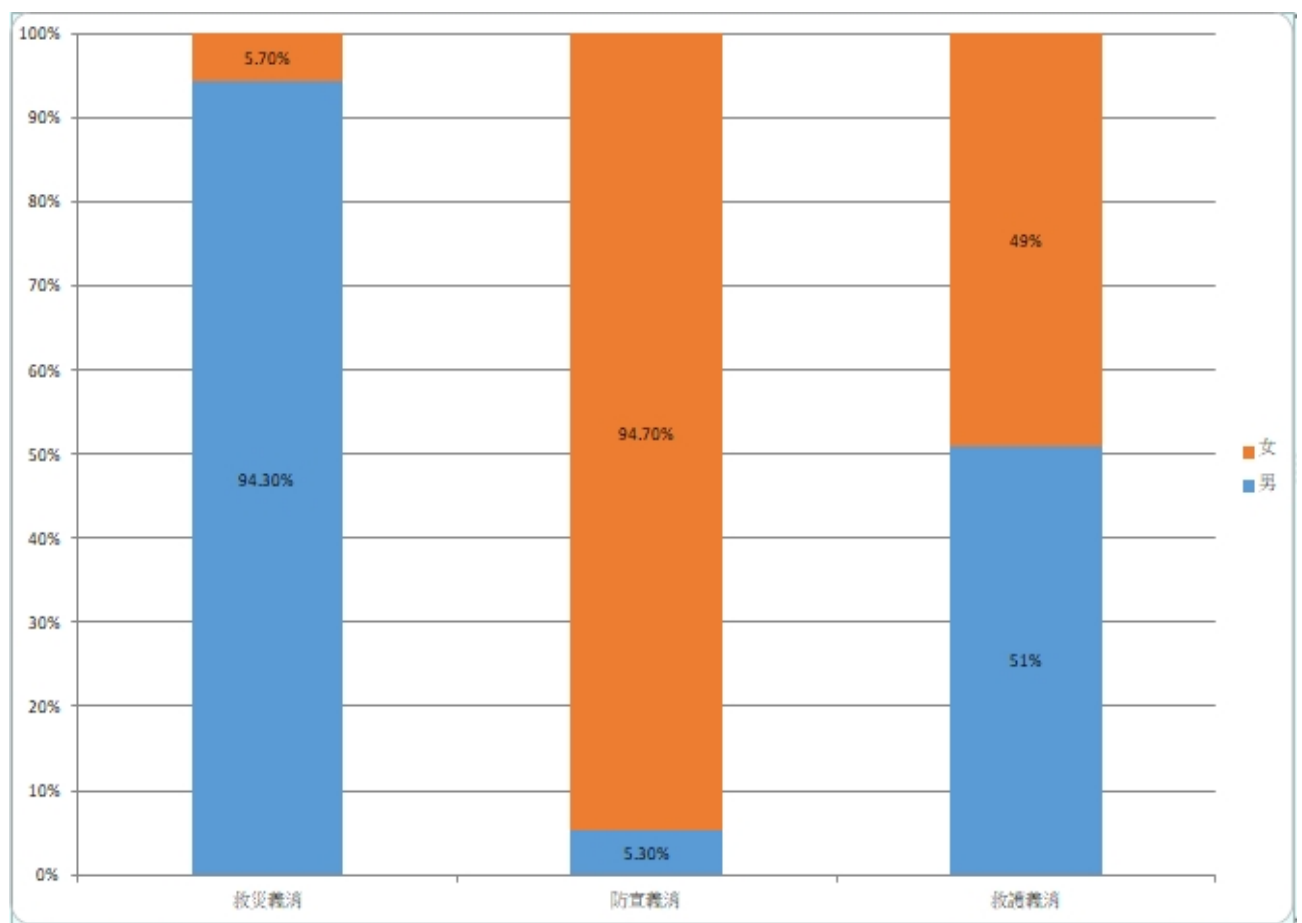
四、經查本局目前義消性別人數個別為：

(一) 救災義消:905/54(男/女)

(二) 防宣義消:19/333(男/女)

(三) 救護義消:141/136(男/女)

義消性別分析如下圖，可知救災義消以男性參加為大宗、救護義消男女比例較為平均而防宣義消以女性成員為主流，原因應為救災多為重度勞動工作，故女性參與的意願稍低；救護義消的工作內容為協助到院前緊急救護，多為技術性且助人之行為，體力負荷需求不大，故男性及女性參與人員相當，未有性別失衡之情形；防宣義消的成員來自地方婦女相約攜伴參加，故多為當地婦女團體成員，男性成員較難融入其中，故防宣義消團體中僅有導覽分隊內有男性成員，防宣分隊其餘成員均為女性。



參、計畫目標：本案將以 111 年全力輔導女性績優義消及志工當選人員可達 8 位員額(34.8%比例)為目標，訂為本次計畫目標的。

肆、主辦機關：桃園市政府消防局

伍、承辦單位：桃園市政府消防局民力運用科

陸、協力單位：桃園市義勇消防總隊

柒、推動策略：

- 一、藉由性別保障名額，建立女性義消職場友善環境，輔導鼓勵符合資格之女性義消人員參加遴選。
- 二、女性義消人員獲獎後可增加在義消單位升遷機會，亦可爭取全國性之績優人員最高榮譽。
- 三、鼓勵各義消分隊女性同仁積極送件予大隊審核，並建議大隊多提報女性同仁參加甄選。

績優義消及志工遴選實施計畫內容如下：

一、實施對象：

- (一)桃園市義勇消防人員。
- (二)桃園市消防協會。
- (三)災害防救團體。

二、期程：111 年 10 月至 112 年 9 月止

三、遴選條件：

- (一) 桃園市義勇消防人員：服務年資滿 2 年以上。
- (二) 桃園市消防協會：無限制。
- (三) 災害防救團體：

- 1、經本局登錄之團體所屬人員且服務年資滿 2 年以上。

2、依年度評核成績排名，擇優提報前 2 名，且符合上述條件 1。

四、 遴選為績優義消人員特殊條件：(有下列情形之一者，得遴選為績優人員)

- (一) 研究或發展消防、義消組織技能有顯著貢獻者。
- (二) 全年度參加訓練、協勤、救災、演習、分派公差無缺席、遲到及早退者。
- (三) 對充實消防廳舍、救災器材、裝備，著有貢獻者。
- (四) 對預見危害及時排除或處理得宜者。
- (五) 推行防災宣導教育著有功績者。
- (六) 搶救各種災害、救助人命著有貢獻者。(不受服務滿 2 年以上之限制)
- (七) 參加全國各項競賽成績優異者。(不受服務滿 2 年以上之限制)
- (八) 參加全國各項競賽成績優異者。(不受服務滿 2 年以上之限制)

五、 有下列情形之一者，不得遴選為績優人員：

- (一) 年度內義消競技大賽 1 次或分隊常訓 2 次以上，無故不參加者。
- (二) 市內發生重大災害，經消防大隊、分隊或義消幹部通知本人，無故不參加救災者。
- (三) 辦理各項宣導及重要活動，無故缺席者。
- (四) 交付救災任務執行不力者。
- (五) 前 3 年(109 年至 111 年間)曾獲選全國義消楷模或本市績優義消(志工)人員者。

六、 遴薦方式：除消防協會、災害防救團體外，編制員額每 60 人得遴薦 1 名，請各消防大隊所屬義消大隊、中隊、分隊、防宣分隊及救護分隊遴選績優人員並填具推薦表(如附件)，

提報義消、救護、防宣大隊初審並經消防大隊複審後，於本 112 年 10 月 15 日前陳報本局，逾期提報者概不受理。

七、名額：28 名。

(一)消防協會 2 名、災害防救團體 2 名，共 4 名，由民力運用科審核。

(二)各義消大隊合計 23 名，分配名額如下：

1、第一義消大隊遴選 5 名(含防宣 1 名、救護 1 名)。

2、第二義消大隊遴選 6 名(含防宣 1 名、救護 1 名)。

3、第三義消大隊遴選 5 名(含防宣 1 名、救護 1 名)。

4、第四義消大隊遴選 5 名(含防宣 1 名、救護 1 名)。

5、特搜義消大隊遴選 2 名。

(三)導覽義消分隊遴選 1 名，由教育訓練科審核。

捌、期程規劃：111 年 10 月至 112 年 9 月止。

玖、執行預算：本計畫所需經費由當年度預算民力運用工作-業務費-一般事務費項下支應。

壹拾、預期效益：

一、增加女性民眾參加義消之意願。

二、促進女性義消參加各項志工服務及升遷機會，同時亦可爭取全國性之績優人員最高榮譽。